



**Grupa Kapitałowa
TARCZYŃSKI S.A.**

**Sprawozdanie Zarządu z Działalności
wraz ze Sprawozdaniem Zrównoważonego Rozwoju
Grupy Kapitałowej
za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku**

Ujeździec Mały, 29 kwietnia 2026

SPIS TREŚCI

ROZDZIAŁ I: CHARAKTERYSTYKA EMITENTA I GRUPY KAPITAŁOWEJ EMITENTA	5
1. OPIS ORGANIZACJI GRUPY KAPITAŁOWEJ EMITENTA ZE WSKAZANIEM JEDNOSTEK PODLEGAJĄCYCH KONSOLIDACJI ORAZ OPIS ZMIAN W ORGANIZACJI GRUPY KAPITAŁOWEJ EMITENTA WRAZ Z PODANIEM ICH PRZYCZYŃ	5
2. INFORMACJE O POSIADANYCH PRZEZ GRUPĘ ZAKŁADACH PRODUKCYJNYCH	8
3. ZASADY SPORZĄDZENIA ROCZNEGO SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO	8
4. ZMIANY W PODSTAWOWYCH ZASADACH ZARZĄDZANIA PRZEDSIĘBIORSTWEM EMITENTA I JEGO GRUPĄ KAPITAŁOWĄ	9
5. INFORMACJE O POWIĄZANIACH ORGANIZACYJNYCH LUB KAPITAŁOWYCH EMITENTA Z INNYMI PODMIOTAMI ORAZ OKREŚLENIE JEGO GŁÓWNYCH INWESTYCJI KRAJOWYCH I ZAGRANICZNYCH (PAPIERY WARTOŚCIOWE, INSTRUMENTY FINANSOWE, WARTOŚCI NIEMATERIALNE I PRAWNE ORAZ NIERUCHOMOŚCI), W TYM INWESTYCJI KAPITAŁOWYCH DOKONANYCH POZA JEGO GRUPĄ JEDNOSTEK POWIĄZANYCH ORAZ OPIS METOD ICH FINANSOWANIA	9
6. WARTOŚĆ WYNAGRODZEŃ, NAGRÓD LUB KORZYŚCI, W TYM WYNIKAJĄCYCH Z PROGRAMÓW MOTYWACYJNYCH LUB PREMIOWYCH OPARTYCH NA KAPITALE EMITENTA, W TYM PROGRAMÓW OPARTYCH NA OBLIGACJACH Z PRAWEM PIERWSZEŃSTWA, ZAMIENNYCH, WARRANTACH SUBSKRYPCYJNYCH (W PIENIĄDZU, NATURZE LUB JAKIEJKOLWIEK INNEJ FORMIE), WYPŁACONYCH, NALEŻNYCH LUB POTENCJALNIE NALEŻNYCH, ODREBNIENIE DLA KAŻDEJ Z OSÓB ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORUJĄCYCH EMITENTA W PRZEDSIĘBIORSTWIE EMITENTA, BEZ WZGLĘDU NA TO, CZY ODPOWIEDNIO BYŁY ONE ZALICZANE W KOSZTY, CZY TEŻ WYNIKAŁY Z PODZIAŁU ZYSKU; W PRZYPADKU, GDY EMITENTEM JEST JEDNOSTKA DOMINUJĄCA, WSPÓLNIK JEDNOSTKI WSPÓLZALEŻNEJ LUB ZNA CZĄCY INWESTOR - ODDZIELNIE INFORMACJE O WARTOŚCI WYNAGRODZEŃ I NAGRÓD OTRZYMANÝCH Z TYTUŁU PEŁNIENIA FUNKCJI WE WŁADZACH JEDNOSTEK PODPORZĄDKOWANYCH	10
7. INFORMACJE O WSZELKICH ZOBOWIĄZANIACH WYNIKAJĄCYCH Z EMERYTUR I ŚWIADCZEŃ O PODOBNYM CHARAKTERZE DLA BYŁYCH OSÓB ZARZĄDZAJĄCYCH, NADZORUJĄCYCH ALBO BYŁYCH CZŁONKÓW ORGANÓW ADMINISTRUJĄCYCH ORAZ O ZOBOWIĄZANIACH ZACIĄGNIĘTYCH W ZWIĄZKU Z TYMI EMERYTURAMI, ZE WSKAZANIEM KWOTY OGÓŁEM DLA KAŻDEJ KATEGORII ORGANU;	12
8. OKREŚLENIE ŁĄCZNEJ LICZBY I WARTOŚCI NOMINALNEJ WSZYSTKICH AKCJI (UDZIAŁÓW) EMITENTA ORAZ AKCJI I UDZIAŁÓW W JEDNOSTKACH POWIĄZANYCH EMITENTA, BĘDĄCYCH W POSIADANIU OSÓB ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORUJĄCYCH (DLA KAŻDEJ OSOBY ODDZIELNIE)	12
9. INFORMACJE O SYSTEMIE KONTROLI PROGRAMÓW AKCJI PRACOWNICZYCH	13
ROZDZIAŁ II: CHARAKTERYSTYKA DZIAŁALNOŚCI ORAZ ANALIZA SYTUACJI EKONOMICZNEJ GRUPY EMITENTA	14
1. OMÓWIENIE PODSTAWOWYCH WIELKOŚCI EKONOMICZNO-FINANSOWYCH, UJAWNIONÝCH W ROCZNYM SPRAWOZDANIU FINANSOWYM, W SZCZEGÓLNOŚCI OPIS CZYNNIKÓW I ZDARZEŃ, W TYM O NIETYPOWYM CHARAKTERZE, MAJĄCYCH ZNA CZĄCY W PŁYW NA DZIAŁALNOŚĆ GRUPY I OSIĄGNIĘTE PRZEZ NIĄ ZYSKI LUB PONIESIONE STRATY W ROKU OBROTOWYM	14
1.1. WYBRANE POZYCJE SKONSOLIDOWANEGO RACHUNKU ZYSKÓW I STRAT ORAZ POZOSTAŁYCH CAŁKOWITYCH DOCHODÓW GRUPY TARCZYŃSKI	14
1.2. WYBRANE POZYCJE SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA Z PRZEPŁYWÓW PIENIĘŻNYCH GRUPY TARCZYŃSKI	18
2. INFORMACJE O PODSTAWOWYCH PRODUKTACH, TOWARACH LUB USŁUGACH WRAZ Z ICH OKREŚLENIEM WARTOŚCIOWYM I ILOŚCIOWYM ORAZ UDZIAŁEM POSZCZEGÓLNYCH PRODUKTÓW, TOWARÓW I USŁUG (JEŻELI SĄ ISTOTNE) ALBO ICH GRUP W SPRZEDAŻY EMITENTA OGÓŁEM, A TAKŻE ZMIANACH W TYM ZAKRESIE W DANYM ROKU OBROTOWYM	18
3. INFORMACJE O RYNKACH ZBYTU, Z UWZGLĘDNIENIEM PODZIAŁU NA RYNKI KRAJOWE I ZAGRANICZNE, ORAZ INFORMACJE O ŹRÓDŁACH ZAOPATRZENIA W MATERIAŁY DO PRODUKCJI, W TOWARY I USŁUGI, Z OKREŚLENIEM UZALEŻNIENIA OD JEDNEGO LUB WIĘCEJ ODBIORCÓW I DOSTAWCÓW, A W PRZYPADKU, GDY UDZIAŁ JEDNEGO ODBIORCY LUB DOSTAWCY OSIĄGA CO NAJMNIEJ 10 % PRZYCHODÓW ZE SPRZEDAŻY OGÓŁEM - NAZWY (FIRMY) DOSTAWCY LUB ODBIORCY, JEGO UDZIAŁ W SPRZEDAŻY LUB ZAOPATRZENIU ORAZ JEGO FORMALNE POWIĄZANIA Z EMITENTEM	19
3.1. RYNKI ZBYTU	19
3.2. ZAOPATRZENIE	19
4. INFORMACJE O ZAWARTYCH UMOWACH ZNA CZĄCYCH DLA DZIAŁALNOŚCI EMITENTA, W TYM ZNANYCH EMITENTOWI UMOWACH ZAWARTYCH POMIĘDZY AKCJONARIUSZAMI (WSPÓLNIKAMI), UMOWACH UBEZPIECZENIA, WSPÓŁPRACY LUB KOOPERACJI	20
5. INFORMACJE O ISTOTNYCH TRANSAKCJACH ZAWARTYCH PRZEZ EMITENTA LUB JEDNOSTKĘ OD NIEGO ZALEŻNĄ Z PODMIOTAMI POWIĄZANYMI NA INNYCH WARUNKACH NIŻ RYNKOWE, WRAZ Z ICH KWOTAMI ORAZ INFORMACJAMI OKREŚLAJĄCYMI CHARAKTER TYCH TRANSAKCJI	22
6. INFORMACJE O ZACIĄGNIĘTYCH I WYPOWIEDZIANÝCH W DANYM ROKU OBROTOWYM UMOWACH, DOTYCZĄCYCH KREDYTÓW I POŻYCZEK, Z PODANIEM CO NAJMNIEJ ICH KWOTY, RODZAJU I WYSOKOŚCI STOPY PROCENTOWEJ, WALUTY I TERMINU WYMAGALNOŚCI	23
6.1. UMOWY KREDYTOWE	23
6.2. POŻYCZKI	24
6.3. GWARANCJE	24
7. INFORMACJE O UDZIELONYCH W DANYM ROKU OBROTOWYM POŻYCZKACH, ZE SZCZEGÓLNYM UWZGLĘDNIENIEM POŻYCZEK UDZIELONYCH JEDNOSTKOM POWIĄZANYM EMITENTA, Z PODANIEM CO NAJMNIEJ ICH KWOTY, RODZAJU I WYSOKOŚCI STOPY PROCENTOWEJ, WALUTY I TERMINU WYMAGALNOŚCI, A TAKŻE UDZIELONYCH I OTRZYMANÝCH W DANYM ROKU OBROTOWYM	

PORĘCZENIACH I GWARANCJACH, ZE SZCZEGÓLNYM UWZGLĘDNIENIEM PORĘCZEŃ I GWARANCJI UDZIELONYCH JEDNOSTKOM POWIĄZANYM EMITENTA	24
8. OPIS STRUKTURY GŁÓWNYCH LOKAT KAPITAŁOWYCH LUB GŁÓWNYCH INWESTYCJI DOKONANYCH W RAMACH GRUPY KAPITAŁOWEJ EMITENTA W DANYM ROKU OBROTOWYM.....	25
9. OCENA MOŻLIWOŚCI REALIZACJI ZAMIERZEŃ INWESTYCYJNYCH, W TYM INWESTYCJI KAPITAŁOWYCH, W PORÓWNIANIU DO WIELKOŚCI POSIADANYCH ŚRODKÓW, Z UWZGLĘDNIENIEM MOŻLIWYCH ZMIAN W STRUKTURZE FINANSOWANIA TEJ DZIAŁALNOŚCI	25
10. CHARAKTERYSTYKA STRUKTURY AKTYWÓW I PASYWÓW SKONSOLIDOWANEGO BILANSU, W TYM Z PUNKTU WIDZENIA PŁYNNOŚCI GRUPY KAPITAŁOWEJ EMITENTA.....	25
11. OPIS ISTOTNYCH POZYCJI POZABILANSOWYCH W UJĘCIU PODMIOTOWYM, PRZEDMIOTOWYM I WARTOŚCIOWYM	25
11.1. ZABEZPIECZENIE UMÓW O DOFINANSOWANIE Z NCBIR.....	25
11.2. GWARANCJE I PORĘCZENIA UDZIELONE PRZEZ PODMIOTY Z GRUPY TARCZYŃSKI.....	26
12. OCENA, WRAZ Z JEJ UZASADNIENIEM, DOTYCZĄCA ZARZĄDZANIA ZASOBAMI FINANSOWYMI, ZE SZCZEGÓLNYM UWZGLĘDNIENIEM ZDOLNOŚCI WYWIĄZYWANIA SIĘ Z ZACIĄGNIĘTYCH ZOBOWIĄZAŃ ORAZ OKREŚLENIE EWENTUALNYCH ZAGROŻEŃ I DZIAŁAŃ, JAKIE EMITENT PODJĄŁ LUB ZAMIERZA PODJĄĆ W CELU PRZECIWDZIAŁANIA TYM ZAGROŻENIOM.....	26
13. OBJAŚNIENIE RÓŻNIC POMIĘDZY WYNIKAMI FINANSOWYMI WYKAZANYMI W RAPORCIE ROCZNYM A WCZEŚNIEJ PUBLIKOWANYMI PROGNOZAMI WYNIKÓW NA DANY ROK.....	26
14. CHARAKTERYSTYKA ZEWNĘTRZNYCH I WEWNĘTRZNYCH CZYNNIKÓW ISTOTNYCH DLA ROZWOJU PRZEDSIĘBIORSTWA EMITENTA.	26
14.1. CZYNNIKI ZEWNĘTRZNE	26
14.2. CZYNNIKI WEWNĘTRZNE	27
15. OPIS ISTOTNYCH CZYNNIKÓW RYZYKA I ZAGROŻEŃ, Z OKREŚLENIEM, W JAKIM STOPNIU EMITENT JEST NA NIE NARAŻONY	28
15.1. CZYNNIKI RYZYKA ZWIĄZANE Z OTOCZENIEM, W JAKIM GRUPA PROWADZI DZIAŁALNOŚĆ.....	28
15.2. CZYNNIKI RYZYKA ZWIĄZANE Z DZIAŁALNOŚCIĄ GRUPY	30
16. INFORMACJE O WAŻNIEJSZYCH OSIĄGNIĘCIACH W DZIEDZINIE BADAŃ I ROZWOJU	31
17. INFORMACJE DOTYCZĄCE ZAGADNIEŃ ŚRODOWISKA NATURALNEGO.....	32
18. INFORMACJE DOTYCZĄCE ZATRUDNIENIA.....	33
19. INFORMACJE DOTYCZĄCE FIRMY AUDYTORSKIEJ:	33
20. OPIS ZDARZEŃ ISTOTNIE WPŁYWAJĄCYCH NA DZIAŁALNOŚĆ GRUPY JAKIE NASTĄPIŁY W ROKU OBROTOWYM, A TAKŻE PO JEGO ZAKOŃCZENIU, DO DNIA ZATWIERDZENIA SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO.....	34
21. WAŻNIEJSZE ZDARZENIA MAJĄCE ZNACZĄCY WPŁYW NA DZIAŁALNOŚĆ ORAZ WYNIKI FINANSOWE GRUPY KAPITAŁOWEJ EMITENTA W ROKU OBROTOWYM LUB KTÓRYCH WPŁYW JEST MOŻLIWY W NASTĘPNYCH LATACH	36
22. OCENA CZYNNIKÓW I NIETYPOWYCH ZDARZEŃ MAJĄCYCH WPŁYW NA WYNIK Z DZIAŁALNOŚCI ZA ROK OBROTOWY, Z OKREŚLENIEM STOPNIA WPŁYWU TYCH CZYNNIKÓW LUB NIETYPOWYCH ZDARZEŃ NA OSIĄGNIĘTY WYNIK.....	36
23. WSKAŹNIKI FINANSOWE	36
24. INFORMACJE O INSTRUMENTACH FINANSOWYCH W ZAKRESIE:.....	36
A) RYZYKA: ZMIANY CEN, KREDYTOWEGO, ISTOTNYCH ZAKŁÓCEŃ PRZEPLÝWÓW ŚRODKÓW PIENIĘŻNYCH ORAZ UTRATY PŁYNNOŚCI FINANSOWEJ, NA JAKIE NARAŻONA JEST SPÓŁKA	36
B) PRZYJĘTYCH PRZEZ SPÓŁKĘ CELACH I METODACH ZARZĄDZANIA RYZYKIEM FINANSOWYM, ŁĄCZNIE Z METODAMI ZABEZPIECZENIA ISTOTNYCH RODZAJÓW PLANOWANYCH TRANSAKCJI, DLA KTÓRYCH STOSOWANA JEST RACHUNKOWOŚĆ ZABEZPIECZEŃ.....	36
25. INFORMACJE O PRZYJĘTEJ STRATEGII ROZWOJU EMITENTA I JEGO GRUPY KAPITAŁOWEJ ORAZ DZIAŁANIACH PODJĘTYCH W RAMACH JEJ REALIZACJI W OKRESIE OBJĘTYM RAPORTEM WRAZ Z OPISEM PERSPEKTYW ROZWOJU DZIAŁALNOŚCI EMITENTA I JEGO GRUPY KAPITAŁOWEJ CO NAJMNIEJ W NAJBLIŻSZYM ROKU OBROTOWYM.....	37
26. AKTUALNA I PRZEWDYWANA SYTUACJA FINANSOWA GRUPY.....	38
27. WSKAZANIE ISTOTNYCH POSTĘPOWAŃ TOCZĄCYCH SIĘ PRZED SĄDEM, ORGANEM WŁAŚCIWYM DLA POSTĘPOWANIA ARBITRAŻOWEGO LUB ORGANEM ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ, DOTYCZĄCYCH ZOBOWIĄZAŃ ORAZ WIERZYTELNOŚCI EMITENTA LUB JEGO JEDNOSTKI ZALEŻNEJ, ZE WSKAZANIEM PRZEDMIOTU POSTĘPOWANIA, WARTOŚCI PRZEDMIOTU SPORU, DATY WSZCZĘCIA POSTĘPOWANIA, STRON WSZCZĘTEGO POSTĘPOWANIA ORAZ STANOWISKA EMITENTA.....	38
28. WSZELKIE UMOWY ZAWARTE MIĘDZY EMITENTEM A OSOBAMI ZARZĄDZAJĄCYMI, PRZEWDYDUJĄCE REKOMPENSATĘ W PRZYPADKU ICH REZYGNACJI LUB ZWOLNIENIA Z ZAJMOWANEGO STANOWISKA BEZ WAŻNEJ PRZYCZYNY LUB GDY ICH ODWOŁANIE LUB ZWOLNIENIE NASTĘPUJE Z POWODU POŁĄCZENIA EMITENTA PRZEZ PRZEJĘCIE.....	38
29. INFORMACJE O ZNANYCH EMITENTOWI UMOWACH (W TYM RÓWNIEŻ ZAWARTYCH PO DNIU BILANSOWYM), W WYNIKU KTÓRYCH MOGĄ W PRZYSZŁOŚCI NASTĄPIĆ ZMIANY W PROPORCJACH POSIADANYCH AKCJI PRZEZ DOTYCHCZASOWYCH AKCJONARIUSZY I OBLIGATARIUSZY	38
30. INFORMACJE O NABYCII UDZIAŁÓW (AKCJI) WŁASNYCH PRZEZ SPÓŁKĘ, JEDNOSTKI WCHODZĄCE W SKŁAD JEJ GRUPY, A W SZCZEGÓLNOŚCI CELU ICH NABYCIA, LICZBIE I WARTOŚCI NOMINALNEJ, ZE WSKAZANIEM, JAKĄ CZĘŚĆ KAPITAŁU ZAKŁADOWEGO REPREZENTUJĄ, CENIE NABYCIA ORAZ CENIE SPRZEDAŻY TYCH UDZIAŁÓW (AKCJI) W PRZYPADKU ICH ZBYCIA	38

31. W PRZYPADKU EMISJI PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH W OKRESIE OBJĘTYM RAPORTEM - OPIS WYKORZYSTANIA PRZEZ EMITENTA WPLYWÓW Z EMISJI DO CHWILI SPORZĄDZENIA SPRAWOZDANIA Z DZIAŁALNOŚCI.....	39
32. CHARAKTERYSTYKA POLITYKI W ZAKRESIE KIERUNKÓW ROZWOJU GRUPY KAPITAŁOWEJ EMITENTA.....	39
ROZDZIAŁ III: OŚWIADCZENIE O STOSOWANIU ŁADU KORPORACYJNEGO PRZEZ TARCZYŃSKI S.A.	40
1. OPIS GŁÓWNYCH CECH STOSOWANYCH W PRZEDSIĘBIORSTWIE EMITENTA SYSTEMÓW KONTROLI WEWNĘTRZNEJ I ZARZĄDZANIA RYZYKIEM W ODNIESIENIU DO PROCESU SPORZĄDZANIA SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH I SKONSOLIDOWANYCH SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH	40
2. WSKAZANIE:.....	40
– ZBIORU ZASAD ŁADU KORPORACYJNEGO, KTÓREMU PODLEGA EMITENT ORAZ MIEJSCA, GDZIE TEKST ZBIORU ZASAD JEST PUBLICZNIE DOSTĘPNY, LUB	40
– ZBIORU ZASAD ŁADU KORPORACYJNEGO, NA KTÓREGO STOSOWANIE EMITENT MÓGŁ SIĘ ZDECYDOWAĆ DOBROWOLNIE ORAZ MIEJSCA, GDZIE TEKST ZBIORU JEST PUBLICZNIE DOSTĘPNY, LUB	40
– WSZELKICH ODPOWIEDNIICH INFORMACJI DOTYCZĄCYCH STOSOWANYCH PRZEZ EMITENTA PRAKTYK W ZAKRESIE ŁADU KORPORACYJNEGO, WYKRACZAJĄCYCH POZA WYMOGI PRZEWDZIANE PRAWEM KRAJOWYM WRAZ Z PRZEDSTAWIENIEM INFORMACJI O STOSOWANYCH PRZEZ NIEGO PRAKTYKACH W ZAKRESIE ŁADU KORPORACYJNEGO	40
3. WSKAZANIE W JAKIM ZAKRESIE EMITENT ODSZTAPIŁ OD POSTANOWIEŃ ZBIORU ZASAD ŁADU KORPORACYJNEGO, KTÓREMU PODLEGA EMITENT LUB ZBIORU ZASAD ŁADU KORPORACYJNEGO, NA KTÓREGO EMITENT MÓGŁ SIĘ ZDECYDOWAĆ DOBROWOLNIE, WSKAZANIE TYCH POSTANOWIEŃ ORAZ WYJAŚNIENIE PRZYCZYŃ TEGO ODSZTAPIENIA	40
4. OPIS POLITYKI RÓŻNORODNOŚCI STOSOWANEJ DO ORGANÓW ADMINISTRUJĄCYCH, ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORUJĄCYCH EMITENTA W ODNIESIENIU DO PŁCI I INNYCH KWESTII, W SZCZEGÓLNOŚCI DO WIEKU, NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI LUB WYKSZTAŁCENIA I DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO, CELÓW TEJ POLITYKI RÓŻNORODNOŚCI, SPOSOBU JEJ REALIZACJI ORAZ SKUTKÓW W DANYM OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM.....	44
5. WSKAZANIE AKCJONARIUSZY POSIADAJĄCYCH BEZPOŚREDNIO LUB POŚREDNIO ZNACZNE PAKIETY AKCJI WRAZ ZE WSKAZANIEM LICZBY POSIADANYCH PRZEZ TE PODMIOTY AKCJI, ICH PROCENTOWEGO UDZIAŁU W KAPITAŁE ZAKŁADOWYM, LICZBY GŁOSÓW Z NICH WYNIKAJĄCYCH I ICH PROCENTOWEGO UDZIAŁU W OGÓLNEJ LICZBIE GŁOSÓW NA WALNYM ZGROMADZENIU	44
6. WSKAZANIE POSIADACZY WSZELKICH PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH, KTÓRE DAJĄ SPECJALNE UPRAWNIENIA KONTROLNE, WRAZ Z OPISEM TYCH UPRAWNIEŃ	44
7. WSKAZANIE WSZELKICH OGRANICZEŃ ODNOŚNIE DO WYKONYWANIA PRAWA GŁOSU, TAKICH JAK OGRANICZENIE WYKONYWANIA PRAWA GŁOSU PRZEZ POSIADACZY OKREŚLONEJ CZĘŚCI LUB LICZBY GŁOSÓW, OGRANICZENIA CZASOWE DOTYCZĄCE WYKONYWANIA PRAWA GŁOSU LUB ZAPISY, ZGODNIE Z KTÓRYMI, PRZY WSPÓŁPRACY SPÓŁKI, PRAWA KAPITAŁOWE ZWIĄZANE Z PAPIERAMI WARTOŚCIOWYMI SĄ ODDZIELONE OD POSIADANIA PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH.....	44
8. WSKAZANIE WSZELKICH OGRANICZEŃ DOTYCZĄCYCH PRZENOSZENIA PRAWA WŁASNOŚCI PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH EMITENTA	45
9. OPIS ZASAD DOTYCZĄCYCH POWOŁYWANIA I ODWOŁYWANIA OSÓB ZARZĄDZAJĄCYCH ORAZ ICH UPRAWNIEŃ, W SZCZEGÓLNOŚCI PRAWO DO PODJĘCIA DECYZJI O EMISJI LUB WYKUPIE AKCJI.....	45
10. OPIS ZASAD ZMIANY STATUTU LUB UMOWY SPÓŁKI EMITENTA.....	45
11. SPOSÓB DZIAŁANIA WALNEGO ZGROMADZENIA I JEGO ZASADNICZE UPRAWNIENIA ORAZ OPIS PRAW AKCJONARIUSZY I SPOSOBU ICH WYKONYWANIA, W SZCZEGÓLNOŚCI ZASADY WYNIKAJĄCE Z REGULAMINU WALNEGO ZGROMADZENIA, JEŻELI TAKI REGULAMIN ZOSTAŁ UCHWALONY, O ILE INFORMACJE W TYM ZAKRESIE NIE WYNIKAJĄ WPROST Z PRZEPISÓW PRAWA.....	46
12. SKŁAD OSOBOWY I ZMIANY, KTÓRE W NIM ZASZŁY W CIĄGU OSTATNIEGO ROKU OBROTOWEGO ORAZ OPIS DZIAŁANIA ORGANÓW ZARZĄDZAJĄCYCH, NADZORUJĄCYCH LUB ADMINISTRUJĄCYCH EMITENTA ORAZ ICH KOMITETÓW.....	48
ROZDZIAŁ IV: SPRAWOZDANIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU GRUPY TARCZYŃSKI S.A.	54
1. ERS 2 INFORMACJE OGÓLNE	54
2. ERS E1 ZMIANY KLIMATU	89
3. ERS E2 ZANIECZYSZCZENIE	107
4. ERS E3 WODA I ZASOBY MORSKIE.....	110
5. ERS 5 WYKORZYSTANIE ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM	113
6. TAKSONOMIA UE.....	117
7. ERS S1 WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE	126
8. ERS S2 OSOBY WYKONUJĄCE PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI	133
9. ERS S3 DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI.....	133
10. ERS S4 KONSUMENTI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI	134
11. ERS G1 POSTĘPOWANIE W BIZNESIE	138
12. SPIS TABEL	140
13. SPIS RYSUNKÓW	142

ROZDZIAŁ I: CHARAKTERYSTYKA EMITENTA I GRUPY KAPITAŁOWEJ EMITENTA

1. Opis organizacji Grupy Kapitałowej Emitenta ze wskazaniem jednostek podlegających konsolidacji oraz opis zmian w organizacji Grupy Kapitałowej Emitenta wraz z podaniem ich przyczyn

Grupa Kapitałowa Tarczyński („Grupa”, „Grupa Kapitałowa”, „Grupa Tarczyński”) na dzień 31 grudnia 2025 roku składa się ze Spółki Tarczyński S.A. („jednostka dominująca”, „spółka dominująca”, „Spółka”) i jej Spółek zależnych (dalej - „Spółki zależne”) (patrz tabelę niżej).

Ponadto Spółka Tarczyński S.A. posiada udziały w jednostkach stowarzyszonych (dalej - „Jednostki stowarzyszone”), tj. w spółce handlowej prawa niemieckiego BW Handels- und Vertriebs GmbH z siedzibą w Herford (Niemcy) oraz w spółce Food4Future Technologies Sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu.

Tarczyński S.A. - Spółka dominująca prowadzi działalność jako spółka akcyjna, która to została zawiązana aktem notarialnym w dniu 8 grudnia 2004, przed notariuszem Beatą Baranowską – Seweryn we Wrocławiu (Rep. Nr A 10056/2004), w wyniku przekształcenia spółki z ograniczoną odpowiedzialnością w spółkę akcyjną. Do dnia 9 listopada 2005 roku Spółka działała pod nazwą Zakład Przetwórstwa Mięsnego Tarczyński S.A.

Jednostka dominująca jest wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego w Polsce prowadzonego przez Sąd Rejonowy, dla Wrocławia Fabrycznej, IX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS 0000225318. Państwem rejestracji jednostki dominującej jest Polska.

Jednostce dominującej nadano numer statystyczny REGON 932003793.

Siedzibą jednostki dominującej jest Ujeździec Mały 80, 55-100 Trzebnica, Polska.

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy obejmuje okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku oraz zawiera dane porównawcze za okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku.

W okresie objętym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym nie nastąpiły zmiany w nazwie Grupy ani żadne zmiany w zakresie innych danych identyfikacyjnych.

Czas trwania jednostki dominującej oraz jednostek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej jest nieoznaczony.

Podstawowym przedmiotem działania Grupy jest: jest produkcja i przetwórstwo mięsne.

Podmiotem dominującym najwyższego szczebla całej Grupy Tarczyński jest Spółka Tarczyński S.A.

W skład Grupy wchodzi Spółka Tarczyński S.A. oraz spółki zależne:

Spółka zależna	Siedziba	Waluta funkcjonalna	Udziałowiec	% udziałów Grupy w kapitale		Standard prowadzenia ksiąg	Metoda konsolidacji	Podstawowy przedmiot działalności
				31.12.2025	31.12.2024			
Jednostka dominująca:								
Tarczyński S.A.	Trzebnica (Polska)	PLN				Polska		Produkcja ora sprzedaż wyrobów z mięsa
Jednostki zależne:								
Tarczyński Deutschland GmbH	Herford (Niemcy)	EUR	Tarczyński S.A.	100,00%	100,00%	Niemcy	pełna	Dystrybucja produktów Tarczyński S.A. na terenie Niemiec i Austrii
WD Foods Sp. z o.o.	Sowy (Polska)	PLN	Tarczyński S.A.	100,00%	100,00%	Polska	pełna	Produkcja mieszanek przyprawowych oraz półproduktów mięsnych
Tarczyński Gaz Sp. z o.o.	Ujeździec Wielki (Polska)	PLN	Tarczyński S.A.	58,82%	58,82%	Polska	pełna	Górnictwo gazu ziemnego a jej celem jest pozyskanie z lokalnych źródeł gazu ziemnego na potrzeby Spółki dominującej
Tarczyński Ochrona Sp. z o.o.	Ujeździec Mały (Polska)	PLN	Tarczyński S.A.	100,00%	100,00%	Polska	pełna	Świadczenie usług ochrony dla spółek Grupy
Protecture Sp. z o.o.	Ujeździec Mały (Polska)	PLN	Tarczyński S.A.	100,00%	100,00%	Polska	pełna	Rozwój działalności rolniczej nadzorowanej przez spółkę w zakresie upraw roślin strączkowych stanowiących źródło protein roślinnych planowanych do wykorzystywania w przyszłych pracach badawczo-rozwojowych nad nowymi produktami
Tarczyński Agro 1 Sp. z o.o.	Ujeździec Mały (Polska)	PLN	Protecture Sp. z o.o.	100,00%	-	Polska	pełna	Uprawa roślin strączkowych oraz docelowo produkcja białka roślinnego z wykorzystaniem produktów z własnych upraw, w oparciu o założenia niskiej emisyjności, zrównoważony charakter produkcji oraz zapewnienia jakości płodów rolnych
Tarczyński INC	Delaware (Stany Zjednoczone Ameryki)	USD	Tarczyński S.A.	100,00%	100,00%	Stany Zjednoczone Ameryki	pełna	Świadczenie na rzecz Tarczyński S.A. usług sprzedaży i dystrybucji produktów na terenie Ameryki Północnej
Tarczyński LTD	Londyn (Wielka Brytania)	GBP	Tarczyński S.A.	75,00%	100,00%	Wielka Brytania	pełna	Świadczenie na rzecz Tarczyński SA usług sprzedaży i dystrybucji produktów na terenie Wielkiej Brytanii
Tarczyński SRL	Bukareszt (Rumunia)	RON	Tarczyński S.A.	100,00%	100,00%	Rumunia	pełna	Świadczenie na rzecz Tarczyński SA usług sprzedaży i dystrybucji produktów na terenie Rumunii i państw sąsiednich

Tarczyński Sweden AB	Stenungsund (Szwecja)	SEK	Tarczyński S.A.	100,00%	- Szwecja	pełna	Świadczenie na rzecz Tarczyński SA usług sprzedaży i dystrybucji produktów na terenie Skandynawii.
----------------------	-----------------------	-----	-----------------	---------	-----------	-------	--

Na dzień 31 grudnia 2025 roku oraz na dzień 31 grudnia 2024 roku udział w ogólnej liczbie głosów posiadany przez Grupę w podmiotach zależnych jest równy udziałowi Grupy w kapitałach tych jednostek.

Ponadto Grupa posiada udziały w następujących jednostkach stowarzyszonych:

Jednostka stowarzyszona	Siedziba	Waluta funkcjonalna	Udziałowiec	% udziałów Grupy w kapitale		Standard prowadzenia ksiąg	Metoda konsolidacji	Podstawowy przedmiot działalności
				31.12.2025	31.12.2024			
BW Handels- und Vertriebs GmbH	Herford (Niemcy)	EUR	Tarczyński S.A.	50,00%	50,00%	Niemcy	praw własności	Sprzedaż i dystrybucją artykułów żywnościowych i non-food a jej celem wsparcie realizowanej strategii dotyczącej rozwoju nowoczesnych kanałów dystrybucji i działalności eksportowej Tarczyński S.A.
Food4Future Technologies Sp. z o.o.	Wrocław (Polska)	PLN	Tarczyński S.A.	24,79%	24,79%	Polska	praw własności	Badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie biotechnologii oraz w dziedzinie pozostałych nauk przyrodniczych i technicznych

Na dzień 31 grudnia 2024 r. Emitent posiadał udziały w Dolnośląskim Centrum Hurtu Rolno Spożywczego Sp. z o.o. w kwocie 80 tys. zł oraz udziały w Alma S.A. w kwocie 212 zł. Udziały te były nienotowane i wyceniane w bilansie według kosztu historycznego. Nie odnotowano utraty wartości udziałów. Na dzień 31 grudnia 2025 r. Emitent nie posiada już udziałów w Dolnośląskim Centrum Hurtu Rolno Spożywczego Sp. z o.o. Udziały Alma S.A. nadal wyceniane są na kwotę 212 zł. Nie odnotowano utraty wartości udziałów. Udziały pozostają nienotowane i wyceniane w bilansie według kosztu historycznego. Nie było utożsamionych zmian wartości bilansowej w wyniku utraty wartości w obu okresach objętych notą (dla Dolnośląskiego Centrum Hurtu Rolno Spożywczego Sp. z o.o. – sprzedaż w 2025 roku). Sprzedaż udziałów w Dolnośląskim Centrum Hurtu Rolno Spożywczego Sp. z o.o. w 2025 roku nie wpływa na wartość bilansową udziałów Alma S.A. ani na zasoby aktywów trwałych i obrotowych poza zmianą składu aktywów w bilansie. Zgodnie z zasadami wyceny księguje się je nadal według kosztu historycznego dla części pozostałej (Alma S.A.).

Zmiany w strukturze i organizacji Grupy jakie miały miejsce w okresie 12 miesięcy zakończonym dnia 31 grudnia 2025 roku przedstawiają się następująco:

25 czerwca 2025 roku została zarejestrowana w Szwecji spółka Tarczyński Sweden AB o kapitale zakładowym 25 000 udziałów.

W dniu 4 kwietnia 2025 roku dokonano podwyższenia kapitału w spółce Protecture Sp. z o.o. z siedzibą w Ujeźdźcu Małym poprzez utworzenie nowych 50 000 udziałów o wartości nominalnej 100 zł każdy udział. Udziały w podwyższonym kapitale zakładowym spółki zostały objęte przez jedyne jej wspólnika tj. spółkę Tarczyński S.A. Oświadczenie o objęciu 50 000 udziałów o łącznej wartości nominalnej 5 000 000,00 zł zostało złożone przez Tarczyński S.A., w dniu 4 kwietnia 2025 roku. Objęcie udziałów nastąpiło w zamian za wkład pieniężny wynoszący po 100 zł za 1 udział, tj. za wkład pieniężny w łącznej wysokości 5 000 000,00 zł. Dofinansowanie spółki w drodze podwyższenia kapitału zakładowego ma na celu rozwój działalności rolniczej nadzorowanej przez spółkę w zakresie upraw roślin strączkowych stanowiących źródło protein roślinnych planowanych do wykorzystywania w przyszłych pracach badawczo-rozwojowych nad nowymi produktami. W ramach rozwoju działalności rolniczej Protecture Sp. z o.o. nabyła w dniu 8 kwietnia 2025 roku przedsiębiorstwo z Rolniczej Spółdzielni Produkcyjnej w likwidacji z siedzibą Ujeźdźcu Małym.

W dniu 23 maja 2025 roku spółka Protecture Sp. z o.o. nabyła 100 % udziałów w kapitale zakładowym spółki TJ INVESTMENT Sp. z o.o. z siedzibą w Ujeźdźcu Wielkim. Nabycie nastąpiło na podstawie umowy sprzedaży zawartej pomiędzy Jackiem Tarczyńskim, a Protecture Sp. z o.o. Sprzedaży podlegało 100 udziałów w kapitale zakładowym spółki TJ INVESTMENT Sp. z o.o., każdy o wartości nominalnej 50,00 zł. Cena sprzedaży ustalona została na kwotę 20 000,00 zł. W dniu 23 maja 2025 roku Zgromadzenie Wspólników Spółki dokonało zmian umowy spółki TJ INVESTMENT Sp. z o.o., w tym zmiany brzmienia firmy spółki. W dniu 30 maja 2025 roku Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, IX Wydział Gospodarczy KRS, dokonał wpisu zmian danych spółki – ujawnione zostało m.in. nowe brzmienie firmy spółki, tj. Tarczyński Agro 1 Sp. z o.o.

W dniu 30 lipca 2025 roku Zgromadzenie Wspólników spółki Tarczyński Agro 1 Sp. z o.o. podwyższyło kapitał zakładowy spółki z kwoty 5 000,00 zł do kwoty 5 094 450,00 zł, to jest o kwotę 5 089 450,00 zł poprzez utworzenie 101 789 nowych, równych i niepodzielnych udziałów o wartości nominalnej 50,00 zł każdy udział, o łącznej wartości nominalnej 5 089 450,00 zł.

Wszystkie nowoutworzone udziały w kapitale zakładowym spółki zostały objęte przez dotychczasowego jedyne wspólnika spółki, tj. Protecture Sp. z o.o. z siedzibą w Ujeźdźcu Małym (KRS: 1107307) który pokrył je wkładem niepieniężnym (aportem) w postaci zorganizowanej części przedsiębiorstwa Protecture Sp. z o.o., tj. zorganizowanego zespołu składników niematerialnych i materialnych przeznaczonego do prowadzenia działalności gospodarczej, o którym mowa w art. 55[1] kodeksu cywilnego, o łącznej wartości 5 089 454,00 zł. Różnica pomiędzy wartością nominalną obejmowanych udziałów a kwotą, za jaką Protecture Sp. z o.o. objęła udziały, tj. kwota 4,00 zł, została przeznaczona na utworzony w tym celu kapitał zapasowy (agio) spółki. W dniu 12 sierpnia 2025 roku Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, IX Wydział Gospodarczy KRS, dokonał wpisu podwyższenia kapitału zakładowego Spółki w Rejestrze Przedsiębiorców KRS....

2. Informacje o posiadanych przez Grupę zakładach produkcyjnych.

Grupa Tarczyński S.A. posiada trzy zakłady produkcyjne. Główny zakład lokalizowany jest w Ujeźdźcu Małym i charakteryzuje się mocami produkcyjnymi wynoszącymi 76 600 ton wyrobów gotowych rocznie (stan na koniec 2025 r.), w porównaniu do mocy na koniec 2024 r., które wynosiły 71 200 ton rocznie. Zakład ten został oddany do użytku w trzecim kwartale 2007 roku. Od uruchomienia zakładu w Ujeźdźcu Małym podlega on ciągłej rozbudowie związanej z rosnącym zapotrzebowaniem na produkty spółki objawiającym się dynamicznym wzrostem przychodów ze sprzedaży. W 2025 roku realizowana była rozbudowa zakładu o kolejne hale produkcyjne i magazynowe połączona z rozbudową zaplecza technicznego spółki.

Grupa Tarczyński S.A. dysponuje także zakładem produkcyjnym w Bielsku-Białej, którego moce produkcyjne wynoszą 13 500 ton wyrobów gotowych rocznie (stan na koniec 2024 r.). Moce te pozostają na tym samym poziomie na koniec 2025 r., co wynika głównie ze zmiany asortymentu produkowanego w zakładzie w Bielsku-Białej.

Dodatkowo WD Food Sp z o.o. użytkuje zakład produkcyjny w miejscowości Sowy nie produkujący wyrobów gotowych a specjalizujący się w produkcji przypraw, powłok alginianowych oraz dodatków białkowych i funkcjonalnych.

3. Zasady sporządzenia rocznego sprawozdania finansowego

Skonsolidowane Sprawozdanie Finansowe Grupy Tarczyński („Skonsolidowane Sprawozdanie Finansowe”) obejmuje okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku oraz zawiera dane porównawcze za okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2024 roku.

Skonsolidowane Sprawozdanie Finansowe zostało zatwierdzone do publikacji przez Zarząd Tarczyński S.A. w dniu 29 kwietnia 2026 roku.

Skonsolidowane Sprawozdanie Finansowe Grupy zostało sporządzone zgodnie z Międzynarodowym Standardami Sprawozdawczości Finansowej („MSSF”) oraz związanymi z nimi interpretacjami ogłoszonymi w formie rozporządzeń Komisji Europejskiej.

Tarczyński S.A., jako podmiot dominujący, sporządza sprawozdanie skonsolidowane dla całej Grupy Kapitałowej. Jest ono przechowywane w siedzibie podmiotu dominującego oraz podlega publikacji na stronie internetowej www.grupatarczynski.pl. Skonsolidowane sprawozdanie finansowe obejmuje spółki zależne wymienione w pkt I.1, które są konsolidowane przy użyciu metody pełnej oraz metody praw własności.

Sprawozdanie jednostki zależnej objętych konsolidacją, sporządzane jest za ten sam okres sprawozdawczy, co sprawozdanie jednostki dominującej.

Z posiadanych przez Spółkę i Grupę informacji nie wynika, aby istniał jakikolwiek akcjonariusz Spółki, który byłby zobowiązany do sporządzenia skonsolidowanego sprawozdania, w skład którego weszłaby Grupa Kapitałowa Tarczyński.

Szerszy zakres informacji dotyczących zasad przyjętych przy sporządzaniu Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego znajduje się w Notach objaśniających do Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego.

Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Tarczyński S.A. zawiera prawdziwy obraz rozwoju i osiągnięć Grupy, w tym opis podstawowych ryzyk i zagrożeń.

4. Zmiany w podstawowych zasadach zarządzania przedsiębiorstwem Emitenta i jego Grupą Kapitałową

W okresie 12 miesięcy zakończonym 31 grudnia 2025 roku, jak również od 31 grudnia 2025 roku do dnia publikacji niniejszego sprawozdania, Emitent nie dokonywał żadnych zmian w podstawowych zasadach zarządzania przedsiębiorstwem Emitenta i jego Grupą Kapitałową.

5. Informacje o powiązaniach organizacyjnych lub kapitałowych Emitenta z innymi podmiotami oraz określenie jego głównych inwestycji krajowych i zagranicznych (papiery wartościowe, instrumenty finansowe, wartości niematerialne i prawne oraz nieruchomości), w tym inwestycji kapitałowych dokonanych poza jego grupą jednostek powiązanych oraz opis metod ich finansowania

Na dzień 31 grudnia 2025 r. Emitent nie posiada już udziałów w spółce Dolnośląskie Centrum Hurtu Rolno-Spożywcze Sp. z o.o., gdyż udziały te zostały zbyte w 2025 r. W latach poprzednich Emitent posiadał w tej spółce udziały o wartości 80 000 zł, stanowiące 0,06% kapitału zakładowego.

Na dzień 31 grudnia 2025 r. Emitent nadal posiada udziały w spółce Alma S.A. o wartości 212 zł.

Na dzień 31 grudnia 2025 r. oraz na dzień 31 grudnia 2024 r. nie stwierdzono utraty wartości posiadanych udziałów. Udziały nie są notowane na giełdzie i są wykazywane w bilansie według kosztu historycznego.

Tabela: Udziały Emitenta w spółkach spoza Grupy Kapitałowej Tarczyński

Aktywa finansowe dostępne do sprzedaży	Rok zakończony 31 grudnia 2025	Rok zakończony 31 grudnia 2024
Aktywa finansowe wycenianie w wartości godziwej	0	80
Dolnośląskie Centrum Hurtu Rolno Spożywczego Sp. z o.o.	0	80
Alma S.A.	0	0
Aktywa finansowe wycenianie wg metody praw własności	21 610	20 962
BW Handels und Vertriebs GmbH	15 422	14 423
F4F Sp. z o.o.	6 188	6 539
RAZEM	21 610	21 042

6. **Wartość wynagrodzeń, nagród lub korzyści, w tym wynikających z programów motywacyjnych lub premialnych opartych na kapitale Emitenta, w tym programów opartych na obligacjach z prawem pierwszeństwa, zamiennych, warrantach subskrypcyjnych (w pieniądzu, naturze lub jakiegokolwiek innej formie), wypłaconych, należnych lub potencjalnie należnych, odrębnie dla każdej z osób zarządzających i nadzorujących Emitenta w przedsiębiorstwie Emitenta, bez względu na to, czy odpowiednio były one zaliczane w koszty, czy też wynikały z podziału zysku; w przypadku, gdy Emitentem jest jednostka dominująca, wspólnik jednostki współzależnej lub znaczący inwestor - oddzielnie informacje o wartości wynagrodzeń i nagród otrzymanych z tytułu pełnienia funkcji we władzach jednostek podporządkowanych**

W 2025 roku spółka Tarczyński S.A. wypłaciła członkom Zarządu wynagrodzenia z tytułu umów o pracę, umowy B2B oraz z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie. Poszczególni członkowie Zarządu otrzymali wynagrodzenie za pracę świadczoną przez nich w każdym charakterze na rzecz Spółki w wysokości określonej w tabeli poniżej.

Tabela: Wynagrodzenie członków Zarządu Tarczyński S.A.

	2025	2024
Tarczyński Jacek	4 647	4 112
Chmurak Radosław	2 913	2 459
Marcin Dymitruk	917	-
Kamil Wawrzyniak**	1 492	52
Tarczyński Dawid	1 959	1 701
Tarczyński Tomasz	1 953	1 455
Cetnar Krzysztof	1 488	936
Piotr Nowjalis*	125	1 505
Razem	15 494	12 220

*Pan Piotr Nowjalis złożył rezygnację z pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu Spółki VI Kadencji ze skutkiem na dzień 31.08.2024 r.

**W 2024 roku Pan Kamil Wawrzyniak pobierał wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji we władzach spółek zależnych. Pan Kamil Wawrzyniak Uchwałą nr 2 NZW spółki WD Foods Sp. z o.o. z dnia 31.07.2024 r. został powołany na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki WD Foods Sp. z o.o. ze skutkiem od dnia 01.08.2024 r. Pozostali członkowie Zarządu Spółki nie pobierali wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji we władzach spółek zależnych w 2025 roku.

Uchwałą Nr 299/11/2021 oraz Uchwałą Nr 300/11/2021z dnia 29.11.2021 r. w sprawie ustalania liczby członków Zarządu Spółki VI Kadencji w oparciu o wniosek Prezesa Zarządu, Rady Nadzorcza powołała do Zarządu Spółki Pana Krzysztofa Cetnara dniem 29.11.2021 Zaprezentowane dane dotyczą łącznie wynagrodzenia z tytułu powołania oraz umów o pracę, a w przypadku Pana Krzysztofa Cetnara zaprezentowane wynagrodzenie obejmuje wynagrodzenie z tytułu powołania oraz umowy B2B za rok 2025

W 2025 roku Spółka wypłaciła członkom Rady Nadzorczej z tytułu powołania w wysokości określonej w tabeli poniżej.

Tabela: Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej Tarczyński S.A.

	2025	2024
Wachowski Krzysztof	120,7	96
Tarczyńska Elżbieta*	93,3	75
Bienkiewicz Edmund*	93,3	75
Łyskawa Piotr	93,3	75
Dutkiewicz Rafał	93,3	75
Jan Wozniak***	94,7	45
Osowski Jacek**	0	24,5
Razem	588,5	465,5

* Ponadto Pan Edmund Bienkiewicz oraz Pani Elżbieta Tarczyńska są zatrudnieni w Spółce na podstawie umowy o pracę. Wynagrodzenia brutto z tyt. umowy o pracę wraz ze świadczeniami w naturze otrzymane przez Pana Edmunda Bienkiewicza wyniosły 89 687 zł za 2025 rok. Wynagrodzenia brutto z tyt. umowy o pracę wraz ze świadczeniami w naturze otrzymane przez Panią Elżbietę Tarczyńską wyniosły 1 448 468 zł za rok 2025

**Pan Jacek Osowski złożył w dniu 15.05.2024 r. rezygnację z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej ze skutkiem od końca dnia 15 maja 2024 roku.

***Uchwałą nr 29 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia spółki Tarczyński S.A. z dnia 17.06.2024 roku Walne Zgromadzenie powołało Pana Jana Woźniaka do Rady Nadzorczej Tarczyński S.A.

W 2025 roku członkowie Rady Nadzorczej Spółki nie pobierali wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji we władzach spółek zależnych.

Uchwałą Nr 22 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 17 czerwca 2024 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie postanowiło utrzymać dotychczasowe brzmienie „Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki Tarczyński SA” które zostało przyjęte Uchwałą Nr 27 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Tarczyński S.A. z dnia 24 sierpnia 2020 roku.

W celu zapewnienia stabilnego funkcjonowania w perspektywie długofalowej, Spółka podejmuje działania w obszarach kluczowych z punktu widzenia samej organizacji, jak i jej interesariuszy, w tym pracowników, wobec których Spółka zamierza zachować wizerunek pracodawcy zapewniającego rozwój swoim pracownikom. Dlatego też wysokość wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej powinna być wystarczająca dla pozyskania, utrzymania i motywacji osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego kierowania Spółką i sprawowania nad nią nadzoru. Przy ustalaniu wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej uwzględnia się nakład pracy niezbędny do prawidłowego wykonywania funkcji poszczególnych członków ww. organów, zakres obowiązków i odpowiedzialności związanej z wykonywaniem tych funkcji. Wysokość wynagrodzenia odpowiada wielkości przedsiębiorstwa i pozostaje w rozsądnym stosunku do sytuacji ekonomicznej Spółki.

Zgodnie z przyjętą Polityką wynagrodzenia mogą składać się ze:

- stałych składników wynagrodzenia, w tym dodatkowych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych w postaci m.in. korzystania z samochodu służbowego, ubezpieczeń, mieszkania, kursów, studiów itp.;
- zmiennych składników wynagrodzenia (przyznawanych jedynie członkom Zarządu; członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują zmiennych składników wynagrodzenia z uwagi na charakter pełnionych przez nich funkcji).

Stale składniki wynagrodzenia obejmują następujące składniki:

- wynagrodzenie z tytułu powołania. Wynagrodzenie członków Zarządu jest wypłacane w formie pieniężnej w wysokości ustalonej uchwałą Rady Nadzorczej. Członkowie Rady Nadzorczej mogą otrzymywać wynagrodzenie podstawowe z tytułu powołania, wypłacane w formie pieniężnej w wysokości ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia. Kwota miesięcznego wynagrodzenia podstawowego może się różnić pomiędzy poszczególnymi członkami ww. organów ze względu na pełnione przez nich funkcje.
- wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej. Członkowie Zarządu – poza wynagrodzeniem z tytułu powołania – mogą otrzymywać także wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, w tym kontraktu menedżerskiego, zawieranego jako osoba fizyczna lub w ramach prowadzonej przez te osoby działalności gospodarczej. W przypadku zatrudnienia członków Zarządu na podstawie umowy o pracę, są oni objęci Regulaminem Pracy przyjętym w Spółce.
- wynagrodzenie z tytułu pełnienia dodatkowych funkcji w wyodrębnionym Komitecie. Członek Rady Nadzorczej pełniący dodatkową funkcję w wyodrębnionym Komitecie może otrzymywać dodatkowe stałe wynagrodzenie pieniężne w wysokości ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia. Kwota ww. miesięcznego wynagrodzenia dodatkowego może się różnić pomiędzy poszczególnymi członkami danego komitetu ze względu na funkcje pełnione przez nich w ramach tego komitetu.
- dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne. Dodatkowymi świadczeniami uzyskiwanymi przez członków Zarządu i Rady Nadzorczej mogą być m. in.: wszelkie koszty służbowych podróży zagranicznych jak i krajowych, prywatna opieka medyczna, korzystanie z samochodów służbowych dla celów prywatnych i pokrywanie kosztów ich użytkowania, zwrot kosztów używania samochodu prywatnego na cele służbowe, korzystanie z telefonów służbowych oraz innych urządzeń elektronicznych w zakresie użytku prywatnego i pokrywanie kosztów ich użytkowania, finansowanie szkoleń, kursów (w tym kursów językowych) oraz studiów, w tym studiów podyplomowych (w Polsce i za granicą), ochrona prywatna, pokrywanie kosztów mieszkania służbowego/ pobytu w miejscu świadczenia pracy/usług, pakiet dodatkowego ubezpieczenia zdrowotnego, majątkowego oraz osobowego.

Warunki wypłacania zmiennych składników wynagrodzenia ustala Rada Nadzorcza. Obejmują one premie pieniężne roczne, przyznawane za okresy nie krótsze niż 12 miesięcy. Są one uzależnione od częściowego lub całkowitego spełnienia kryteriów finansowych i niefinansowych, szczegółowo wyznaczonych przez Radę Nadzorczą. Kryteria finansowe odnoszą się w szczególności do następujących mierników: zysk netto, EBITDA, przychody ze sprzedaży, marża brutto, rentowność netto, cena akcji Spółki. Kryteria niefinansowe wyznaczane są w ramach celów indywidualnych poszczególnych członków Zarządu lub celów wspólnych całego Zarządu. Wyznaczając kryteria niefinansowe Rada Nadzorcza w szczególności uwzględnia takie aspekty, jak: realizacja zadań strategicznych odpowiadających aktualnej sytuacji Spółki niezwiązanych bezpośrednio z

osiągnięciem określonych wyników finansowych, otrzymanie przez Spółkę lub Grupę nagród i tytułów, uzyskanie pozytywnych ocen w ratingach i audytach wewnętrznych i zewnętrznych, wdrożenie nowych systemów zarządzania, uzyskanie certyfikatów jakości czy zaświadczeń o spełnieniu międzynarodowych norm, występowanie z pomysłami i projektami, których wdrożenie w Spółce usprawni stosowane procedury, organizację pracy itp., realizacja celów dotyczących ochrony środowiska.

Spółka dopuszcza jednorazowe wypłaty na rzecz członków Zarządu lub Rady Nadzorczej, przyznawane w okolicznościach nadzwyczajnych, które nie stanowią wynagrodzenia przysługującego za pełnienie funkcji lub świadczenie usług na rzecz Spółki. Wśród tego typu świadczeń mogą się znaleźć m.in.: odprawy związane z zakończeniem współpracy, w tym odprawy emerytalne i rentowe, odprawy pośmiertne (na rzecz członków rodzin), bonusy wypłacane jednorazowo przy nawiązaniu współpracy (sign-on fee) lub w celu zatrzymania danego członka organu na stanowisku (retention bonus), rekompensaty za przeniesienie / przeprowadzkę w związku z objęciem lub zmianą stanowiska, odszkodowania z tytułu zakazu konkurencji.

Członkowie Zarządu jako pracownicy Spółki oraz członkowie Rady Nadzorczej wynagradzani z tytułu pełnionych funkcji na podstawie umowy o pracę mogą być objęci Pracowniczymi Programami Emerytalnymi (PPE) lub Pracowniczymi Planami Kapitałowymi (PPK) w Spółce. Udział w PPK/PPE jest dobrowolny, a ww. członkowie organów Spółki mogą z niego zrezygnować.

Przyjęta polityka wynagrodzeń ma zapewnić realizację celów Spółki, w szczególności długoterminowy wzrost wartości dla akcjonariuszy i stabilności funkcjonowania przedsiębiorstwa dzięki:

- powiązaniu celów okresowych (opartych o kryteria finansowe i niefinansowe) z aktualną strategią finansową Spółki,
- zwiększeniu motywacji członków Zarządu poprzez wyznaczenie ambitnych, ale realnych celów, przekładających się na atrakcyjne wynagrodzenia,
- uzasadnieniu doboru konkretnych wskaźników finansowych / niefinansowych,
- odroczenie wypłaty składników zmiennych w celu zatrzymania kluczowej kadry menedżerskiej w Spółce.

7. Informacje o wszelkich zobowiązaniach wynikających z emerytur i świadczeń o podobnym charakterze dla byłych osób zarządzających, nadzorujących albo byłych członków organów administrujących oraz o zobowiązaniach zaciągniętych w związku z tymi emeryturami, ze wskazaniem kwoty ogółem dla każdej kategorii organu;

Zobowiązania takie nie występują.

8. Określenie łącznej liczby i wartości nominalnej wszystkich akcji (udziałów) Emitenta oraz akcji i udziałów w jednostkach powiązanych Emitenta, będących w posiadaniu osób zarządzających i nadzorujących (dla każdej osoby oddzielnie)

Poniższe tabele przedstawiają stan posiadania akcji Tarczyński S.A. przez osoby zarządzające oraz przez osoby nadzorujące, zgodny z wiedzą Spółki, w oparciu o informacje przekazywane przez osoby zobowiązane.

Tabela: Stan posiadania akcji Tarczyński S.A. przez osoby zarządzające według stanu na dzień przekazania raportu rocznego za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2025 roku

Imię i Nazwisko	Liczba posiadanych akcji	Wartość nominalna posiadanych akcji [zł]
Jacek Tarczyński * Prezes Zarządu	533 188	533 188
Radosław Chmurak Wiceprezes Zarządu	0	0
Dawid Tarczyński ** Członek Zarządu	0	0
Tomasz Tarczyński ** Członek Zarządu	0	0
Krzysztof Cetnar Członek Zarządu	0	0
Kamil Wawrzyniak Członek Zarządu	0	0

* Pan Jacek Tarczyński posiada także, wspólnie z małżonką Panią Elżbietą Tarczyńską wchodząc w skład Porozumienia Akcjonariuszy, pośrednio akcje Tarczyński S.A. poprzez EJDT Fundacja Rodzinna, która na podstawie umowy darowizny nabyła 100% udziałów w spółce EJT Investment S.à r.l., z siedzibą w Luksemburgu, posiadającej bezpośrednio i pośrednio – poprzez EJT Sp. z o.o. z siedzibą w Ujeźdźcu Małym – akcje Tarczyński S.A.

** Pan Dawid Tarczyński i Pan Tomasz Tarczyński, wchodząc w skład Porozumienia Akcjonariuszy, posiadają pośrednio akcje Tarczyński S.A. poprzez EJDT Fundacja Rodzinna, która na podstawie umowy darowizny nabyła 100% udziałów w spółce EJT Investment S.à r.l., z siedzibą w Luksemburgu, posiadającej bezpośrednio i pośrednio – poprzez EJT Sp. z o.o. z siedzibą w Ujeźdźcu Małym – akcje Tarczyński S.A.

Tabela: Stan posiadania akcji Tarczyński S.A. przez osoby nadzorujące według stanu na dzień przekazania raportu rocznego za okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2025 roku

Imię i Nazwisko	Liczba posiadanych akcji	Wartość nominalna posiadanych akcji [zł]
Krzysztof Wachowski Przewodniczący Rady Nadzorczej	0	0
Edmund Bienkiewicz Wiceprzewodniczącym Rady Nadzorczej	0	0
Elżbieta Tarczyńska * Członek Rady Nadzorczej	533 188	533 188
Piotr Łyskawa Członek Rady Nadzorczej	0	0
Rafał Dutkiewicz Członek Rady Nadzorczej	0	0
Jan Woźniak Członek Rady Nadzorczej	0	0
Jacek Osowski Członek Rady Nadzorczej	0	0

* Pani Elżbieta Tarczyńska, wspólnie z małżonkiem Panem Jackiem Tarczyńskim wchodząc w skład Porozumienia Akcjonariuszy, posiada pośrednio akcje Tarczyński S.A. poprzez EJDT Fundacja Rodzinna, która na podstawie umowy darowizny nabyła 100% udziałów w spółce EJT Investment S.à r.l., z siedzibą w Luksemburgu, posiadającej bezpośrednio i pośrednio – poprzez EJT Sp. z o.o. z siedzibą w Ujeźdźcu Małym – akcje Tarczyński S.A.

Na dzień przekazania niniejszego sprawozdania osoby zarządzające jak i osoby nadzorujące Tarczyński S.A. nie posiadały udziałów w spółkach zależnych: Tarczyński Deutschland GmbH, WD Foods Sp. z o.o., Tarczyński Ochrona Sp. z o.o., Protecture Sp. z o.o., Tarczyński LTD, Tarczyński INC, Tarczyński SRL oraz w spółkach pozostającą pod wspólną kontrolą BW Handels und Vertriebs GmbH ani w spółkach stowarzyszonych: Food4Future Sp. z o.o.,

Na dzień przekazania sprawozdania Pan Jacek Tarczyński oraz Pani Elżbieta Tarczyńska posiadają po 35 udziałów spółki Tarczyński Gaz stanowiących odpowiednio po 20,59% udziałów w kapitale spółki.

9. Informacje o systemie kontroli programów akcji pracowniczych

W spółce Tarczyński S.A. nie funkcjonują programy akcji pracowniczych.

ROZDZIAŁ II: CHARAKTERYSTYKA DZIAŁALNOŚCI ORAZ ANALIZA SYTUACJI EKONOMICZNEJ GRUPY EMITENTA

1. Omówienie podstawowych wielkości ekonomiczno-finansowych, ujawnionych w rocznym sprawozdaniu finansowym, w szczególności opis czynników i zdarzeń, w tym o nietypowym charakterze, mających znaczący wpływ na działalność Grupy i osiągnięte przez nią zyski lub poniesione straty w roku obrotowym.

Komentarz do podstawowych wielkości ekonomiczno – finansowych, w celu kompleksowego przedstawienia sytuacji finansowej Grupy Emitenta, został uzupełniony o alternatywne pomiary wyników (wskaźniki APM), które zdaniem Spółki dostarczają istotnych informacji na temat jej sytuacji finansowej, efektywności działania, rentowności, zadłużenia i płynności. Zastosowane przez Spółkę wskaźniki APM powinny być analizowane wyłącznie jako dodatkowe, nie zaś zastępujące informacje finansowe prezentowane w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy i powinny być rozpatrywane łącznie z tym sprawozdaniem. Zdaniem Spółki wskaźniki te są źródłem dodatkowych, wartościowych informacji o sytuacji finansowej i operacyjnej, jak również ułatwiają analizę i ocenę osiąganych przez Grupę wyników finansowych na przestrzeni poszczególnych okresów sprawozdawczych (2025 i 2024 roku).

1.1. Wybrane pozycje Skonsolidowanego Rachunku Zysków i Strat oraz Pozostałych Całkowitych Dochodów Grupy Tarczyński

Tabela: Struktura wyników Grupy Tarczyński (tys. zł.)

	Rok zakończony 31 grudnia 2025 roku	Rok zakończony 31 grudnia 2024 roku	Dynamika
Przychody netto ze sprzedaży	2 243 190	2 067 614	8,49%
Zysk brutto na sprzedaży	561 610	540 398	3,93%
Koszty sprzedaży	-253 432	-218 944	15,75%
<i>jako % przychodów</i>	<i>-11,30%</i>	<i>-10,59%</i>	<i>-0,71 p.p.</i>
Koszty ogólnego zarządu	-132 892	-135 006	-1,57%
<i>jako % przychodów</i>	<i>-5,92%</i>	<i>-6,53%</i>	<i>0,61 p.p.</i>
Zysk ze sprzedaży	175 286	186 448	-5,99%
Wynik na pozostałej działalności operacyjnej	9 784	-5 439	-279,89%
EBITDA (EBIT + Amortyzacja)	279 192	255 232	9,39%
EBIT (Wynik na działalności operacyjnej)	185 070	181 009	2,24%
Wynik na działalności finansowej	-76 447	-55 796	37,01%
Udział w zyskach jednostek podporządkowanych	649	-48	-1452,08%
Zysk brutto	109 272	125 165	-12,70%
Zysk netto	124 870	119 798	4,23%
Zysk netto przynależny akcjonariuszom Tarczyński S.A.	125 708	119 798	4,93%
Średnioważona liczba akcji*	11 346 936	11 346 936	
Zysk na jedną akcję [w PLN]	11,08	10,56	4,93%

* Liczba akcji przyjęta do wyliczenia podstawowego i rozwodnionego zysku na jedną akcję została ustalona zgodnie z MSR 33 tj. jako średnioważona liczba akcji zwykłych występujących w danym okresie. Liczba akcji zwykłych na dzień 31 grudnia 2024 wyniosła 11.346.936.

Tabela: Wskaźniki rentowności Grupy Tarczyński

	Rok zakończony 31 grudnia 2025 roku	Rok zakończony 31 grudnia 2024 roku	Dynamika
Marża brutto na sprzedaży	25,04%	26,14%	-1,1 p.p.
Marża netto na sprzedaży	7,81%	9,02%	-1,2 p.p.
Rentowność EBITDA	12,45%	12,34%	0,1 p.p.
Rentowność brutto	4,87%	6,05%	-1,2 p.p.
Rentowność netto	5,57%	5,79%	-0,2 p.p.

Definicje wskaźników:

Marża netto na sprzedaży = zysk na sprzedaży okresu/przychody netto ze sprzedaży okresu

Rentowność EBITDA = EBITDA okresu/przychody netto ze sprzedaży okresu

Rentowność brutto = zysk brutto okresu/przychody netto ze sprzedaży okresu

Rentowność netto = zysk netto okresu/przychody netto ze sprzedaży okresu

W okresie 12 miesięcy 2025 roku przychody Grupy Tarczyński wyniosły 2 243 190 tys. zł. i były o 8,49% wyższe niż w roku poprzednim.

Istotny wpływ na wzrost osiągniętych przychodów w 2025 roku w stosunku do 2024 roku miały systematyczne rozszerzanie sprzedaży eksportowej (jej udział w sprzedaży ogółem wynosił 32,46%, o 2,39 pp więcej względem 2024) oraz wzrost skali sprzedaży krajowej we współpracy z sieciami handlowymi (głównie z siecią Biedronka, Lidl). W 2025 roku marża brutto na sprzedaży wynosiła 25,04% i była o 1,1 p.p. niższa niż w analogicznym okresie 2024 roku. Wynik EBITDA Grupy w analizowanym okresie wyniósł 279 192 tys. zł i był o 9,39% wyższy niż w 2024 roku. Rentowność EBITDA wyniosła w omawianym okresie 12,45%, tj. 0,1 p.p. więcej niż w 2024 roku.

Grupa wypracowała w 2025 roku 124 870 tys. zł zysku netto przy rentowności netto na poziomie 5,57%. Na którą wpłynęło rozpoczęcie rozpoznawania w roku 2025 efektów rozliczeń ulgi strefowej w Ujeźdźcu Małym.

Omówienie perspektyw rozwoju Grupy zostało zawarte w pkt. II.25 niniejszego sprawozdania.

Wybrane pozycje Skonsolidowanego Sprawozdania z Sytuacji Finansowej Grupy Tarczyński

Tabela: Kapitały własne i obce Grupy

	31 grudnia 2025 roku	31 grudnia 2024 roku	Dynamika	Struktura 2025	Struktura 2024
Kapitały własne	723 791	633 077	14,33%	34,15%	36,62%
Kapitały obce	1 395 656	1 095 732	27,37%	65,85%	63,38%
Kapitały obce długoterminowe	641 393	583 995	9,83%	30,26%	33,78%
Oprocentowane kredyty i pożyczki	509 894	428 177	19,08%	24,06%	24,77%
Pozostałe zobowiązania finansowe	6 864	2 566	167,50%	0,32%	0,07%
Rezerwa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	3 922	23 929	-83,61%	0,19%	1,38%
Rezerwy	1 510	1 175	28,51%	0,07%	1,59%
Zobowiązania z tytułu leasingu	94 749	100 746	-5,95%	4,47%	5,83%
Zobowiązania z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe zobowiązania	24 454	27 402	-10,76%	1,15%	0,15%
Kapitały obce krótkoterminowe	754 263	511 737	47,39%	35,59%	29,60%
Zobowiązania z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe zobowiązania	236 923	171 970	37,77%	11,18%	8,21%
Oprocentowane kredyty i pożyczki	328 639	163 304	101,24%	15,51%	9,45%
Pozostałe zobowiązania finansowe	33 860	44 995	-24,75%	1,60%	3,83%
Zobowiązania z tytułu podatku dochodowego	931	-	100,00%	0,04%	0,04%
Rezerwy	27 919	30 146	-7,39%	1,32%	1,60%
Zobowiązania z tytułu faktoringu	69 114	66 271	4,29%	3,26%	0,17%
Zobowiązania z tytułu leasingu	56 877	35 051	62,27%	2,68%	2,03%
PASYWA RAZEM	2 119 447	1 728 809	22,60%	100,00%	100,00%

Tabela: Wskaźniki zadłużenia Grupy Tarczyński

	31 grudnia 2025	31 grudnia 2024
Wskaźnik dług odsetkowy netto / EBITDA	3,64	3,05
Wskaźnik ogólnego zadłużenia	0,66	0,63
Wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych	1,93	1,73
Wskaźnik pokrycia aktywów trwałych kapitałami stałymi	0,78	0,85
Wskaźnik kapitału własnego	0,34	0,37

Definicje wskaźników:

wskaźnik dług odsetkowy netto/EBITDA = dług odsetkowy netto/EBITDA za ostatnie 12 miesięcy

wskaźnik ogólnego zadłużenia = zobowiązania ogółem/pasywa ogółem

wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych = zobowiązania ogółem/kapitały własne

wskaźnik pokrycia aktywów trwałych kapitałami stałymi = (kapitały własne + zobowiązania długoterminowe) /aktywa trwałe

wskaźnik kapitału własnego = kapitał własny/suma bilansowa

Na dzień 31 grudnia 2025 roku suma bilansowa Grupy wyniosła 2 119 447 tys. zł i była o 390 638 tys. zł wyższa w stosunku do sumy z dnia 31 grudnia 2024 roku. Majątek Grupy na dzień 31 grudnia 2025 roku był w 34,15% finansowany kapitałami własnymi (na 31 grudnia 2024 roku wskaźnik ten wynosił 36,62%), których wartość wyniosła 723 791 tys. zł.

W strukturze długoterminowego kapitału obcego Grupy w analizowanym okresie dominują zobowiązania z tytułu kredytów i pożyczek z 24,06% udziałem w sumie bilansowej. Znaczącą wartość stanowią również zobowiązania z tytułu leasingu z łącznym udziałem w sumie bilansowej na poziomie 7,15%. W strukturze zobowiązań krótkoterminowych dominują zobowiązania z tytułu kredytów i pożyczek oraz zobowiązania z tytułu dostaw i usług, odpowiednio z 15,51% oraz 11,18% udziałem w sumie bilansowej.

Tabela: Struktura aktywów Grupy Tarczyński (tys. zł)

	31 grudnia 2025 roku	31 grudnia 2024 roku	Dynamika	Struktura 2025	Struktura 2024
Aktywa trwałe	1 750 547	1 438 214	21,72%	82,59%	83,19%
Rzeczowe aktywa trwałe	1 368 896	1 074 176	27,44%	64,59%	62,13%
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	199 290	170 595	16,82%	9,40%	9,87%
Wartości niematerialne	90 641	85 154	6,44%	4,28%	4,93%
Inwestycje w jednostkach stowarzyszonych wycenianych metodą praw własności	21 611	20 963	3,09%	1,02%	1,21%
Należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe należności	23 419	40 350	-41,96%	1,10%	2,33%
Pozostałe aktywa finansowe	46 690	46 976	-0,61%	2,20%	2,72%
Aktywa z tytułu podatku odroczonego	-	-	100,00%	0,00%	0,00%
Aktywa obrotowe	368 900	290 595	27%	17,41%	16,81%
Zapasy	161 129	139 529	15,48%	7,60%	8,07%
Należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe należności	157 039	132 814	18,24%	7,41%	7,68%
Pozostałe aktywa finansowe	202	-	100,00%	0,01%	0,00%
Należności z tytułu podatku dochodowego	7	2	174,29%	0,37%	0,16%
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	798	843	177,32%	2,02%	0,89%
AKTYWA RAZEM	2 119 447	1 728 809	22,60%	100,00%	100,00%

Tabela: Wskaźniki płynności Grupy Tarczyński

	31 grudnia 2025	31 grudnia 2024
Wskaźnik płynności bieżącej	0,49	0,57
Wskaźnik płynności szybkiej	0,28	0,30

Definicje wskaźników:

wskaźnik płynności bieżącej = aktywa obrotowe/zobowiązania krótkoterminowe

wskaźnik płynności szybkiej = (aktywa obrotowe – zapasy) /zobowiązania krótkoterminowe

W strukturze aktywów 82,59% przypada na aktywa trwałe, zaś 17,41% na aktywa obrotowe. Wartość netto rzeczowych aktywów trwałych na 31 grudnia 2025 roku wynosiła 1 368 896 tys. zł i była o 27,44% wyższa niż na dzień 31 grudnia 2024 roku. Wzrost ten wynika przede wszystkim ze wzrostu zakresu realizowanych inwestycji w toku.

Pomiar utraty wartości środków trwałych regulacje na tle MSR 36

Spółka przeprowadziła procedurę sprawdzającą czy istnieje niebezpieczeństwo utraty wartości środków trwałych.

Po przeanalizowaniu przesłanek wynikający ze standardu MSR 36, Zarząd Spółki podtrzymuje informacje z poprzednich okresów sprawozdawczy o braku wystąpienia przesłanek do częściowego lub trwałej utraty wartości posiadanych składników majątkowych.

Według regulacji, informacje o tym, że poszczególne obiekty lub ich zespoły mogły utracić wartość, Spółka pozyskała z dwóch źródeł: zewnętrznych i wewnętrznych.

Czynniki zewnętrzne wskazują na czynniki pochodzące z otoczenia przedsiębiorstwa, pozostają one niezależne od decyzji kierownictwa. Spółka przeanalizowała między innymi następujące zjawiska zachodzące na rynkach, gdzie podmiot prowadzi działalność, potencjalnie niekorzystne zmiany o charakterze:

- technologicznym – w zakładach Tarczyński SA stosowane są nowoczesne rozwiązania produkcyjne, jak również spółka współdziała w zakresie tworzenia innowacji o zakresie nie tylko krajowym, ale i międzynarodowym. Przedstawiciele Spółki uczestniczą we wszystkich targach prezentujących najnowocześniejsze rozwiązania, wizytują zakłady przetwórcze na całym świecie, jak również testują te rozwiązania, następnie wdrażają. Z tego tytułu Zarząd ocenia, że ryzyko technologiczne dla prowadzonej działalności jest znikome.
- rynkowym – branża spożywcza, w której funkcjonuje Spółka ulega stałym zmianom, modom czy trendom żywieniowym. Spółka jest aktywnym obserwatorem i uczestnikiem tych zmian, w szczególności zmieniając swoją ofertę, dostosowując ją do preferencji finalnego konsumenta. Jednocześnie w swoim kluczowym segmencie – produkcji kabanosa Spółka jest niekwestionowanym liderem, który kreuje rynek. Uczestnictwo w targach spożywczych, analiza danych rynkowych np. Nielsen, obserwacja konkurencji czy zmian zachodzących w innych segmentach FMCG pozwalają stwierdzić, że ryzyko rynkowe jest niskie w odniesieniu do Spółki.
- gospodarczym – ryzyko gospodarcze uznajemy za umiarkowane z uwagi na fakt, że branża spożywcza jest na zawirowania okolicy rynkowe jedną z najbardziej odpornych. Ryzyko spowolnienia, które przełożyć mogłoby się na mniejszą konsumpcję w skali makro nie spowoduje trwałej utraty wartości posiadanych aktywów, a jedynie ewentualnie ich mniejsze obciążenie w pracę, które obecnie w wielu obszarach jest na maksymalnych poziomach
- prawnym – Spółka nie identyfikuje istotnych zmian prawnych obecnie wprowadzonych jak i planowanych, które mogłyby generować utratę wartości posiadanych aktywów

Czynniki wewnętrzne, zjawiska kontrolowane przez Zarząd:

- utrata przydatności składnika aktywów, zaprzestanie eksploatacji środków trwałych – Spółka stale dokonuje przeglądu posiadanych aktywów, w szczególności parku maszynowego i nie stwierdza przypadków utraty przydatności. Obiekty, maszyny i urządzenia, które wychodzą z eksploatacji lub dla których istnieje prawdopodobieństwo braku przydatności są zbywane.
- fizyczne uszkodzenie obiektów – zakłady produkcyjne posiadane przez Spółkę to obiekty stosunkowo nowe, stale doinwestowywane, remontowane lub modernizowane, w których nie stwierdza się fizycznych uszkodzeń, wpływających na możliwość prowadzenia działalności i trwałą utratę wartości. Spółka rokrocznie uzyskuje najwyższe noty podczas audytów specjalistycznych IFS oraz BRC, które również w zakresie jakości i stanu obiektów, stawiają najwyższe wymagania.
- skrócenie czasu użytkowania obiektów – Spółka nie dokonuje skrócenia okresów użytkowania aktywów – wręcz przeciwnie okresy amortyzacyjne są w górnych dopuszczalnych normach. Ryzyko to nie występuje.
- przyjęcie planów zaniechania działalności – Spółka nie planuje zaniechania lub ograniczenia działalności - ryzyko nie występuje.

1.2. Wybrane pozycje Skonsolidowanego Sprawozdania z Przepływów Pieniężnych Grupy Tarczyński

Tabela: Struktura przepływów środków pieniężnych Grupy Tarczyński (tys. zł)

	Rok zakończony 31 grudnia 2025	Rok zakończony 31 grudnia 2024
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	296 261	283 248
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	-365 108	-309 859
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	96 170	29 739
Przepływy pieniężne netto razem	27 323	3 128
Środki pieniężne na początek okresu	15 409	12 281
Wpływ zmian kursów walut na saldo środków pieniężnych w walutach obcych		0
Środki pieniężne na koniec okresu	42 732	15 409

Przepływy środków pieniężnych netto z działalności operacyjnej za 2025 rok wyniosły 296 261 tys. zł i były wyższe od tych z roku 2024 o 13 013 tys. zł.

Łączne przepływy pieniężne z działalności inwestycyjnej w roku 2025 były ujemne i wyniosły (-)365 108 tys. zł, natomiast w 2024 roku wyniosły (-)309 859 tys. zł. Saldo przepływów z działalności inwestycyjnej w 2025 roku wynikało głównie z nakładów na rzeczowe aktywa trwałe, które dotyczyły przede wszystkim nabycia specjalistycznych maszyn i urządzeń do przetwórstwa mięsnego oraz budowy niezbędnej infrastruktury produkcyjnej i okołoprodukcyjnej.

Przepływy pieniężne z działalności finansowej w 2025 roku wyniosły 96 170 tys. zł, natomiast w 2024 roku wyniosły 29 739 tys. zł. Wzrost przepływów z działalności finansowej wynikał przede wszystkim ze wzrostu salda kredytów i pożyczek powiązanych z realizacją kolejnego etapu rozwoju Grupy.

Wartość środków pieniężnych na 31 grudnia 2025 roku wyniosła 42 732 tys. zł.

2. Informacje o podstawowych produktach, towarach lub usługach wraz z ich określeniem wartościowym i ilościowym oraz udziałem poszczególnych produktów, towarów i usług (jeżeli są istotne) albo ich grup w sprzedaży Emitenta ogółem, a także zmianach w tym zakresie w danym roku obrotowym

Model biznesowy Grupy Tarczyński koncentruje się na przetwórstwie mięsa wieprzowego i drobiowego oraz sprzedaży i dystrybucji wytwarzanych wyrobów mięsno-wędliniarskich m.in. do sklepów detalicznych, hurtowni oraz sieci handlowych. Grupa nie prowadzi chowu trzody chlewnej dla potrzeb własnych ani też uboju. Spółka produkuje też i sprzedaje przekąski bezmięsne. Grupa produkuje ok. 400 wyrobów mięsno-wędliniarskich. Strategicznym obszarem Grupy są produkty Premium.

Tabela: Struktura przychodów ze sprzedaży Grupy według grup produktów w latach 2025 i 2024 (mln zł i tony)

Grupa produktów	2025		2024		2025		2024	
	mln zł	struktura %	mln zł	struktura %	tony	struktura %	tony	struktura %
Mięso	77,51	3,46%	105,96	5,12%	8 961	10,17%	13 650	16,17%
Wyroby	2 127,82	94,86%	1 939,88	93,82%	79 191	89,83%	70 779	83,83%
Towary	23,92	1,07%	17,3	0,84%	-	0,00%	-	0,00%
Usługi	13,94	0,62%	4,48	0,22%	-	0,00%	-	0,00%
RAZEM	2 243,19	100,00%	2 067,61	100,00%	88 151,87	100,00%	84 429	100,00%

W okresie objętym historycznymi informacjami finansowymi największy udział w sprzedaży według grup produktów miały wyroby gotowe (udział tej grupy w łącznych przychodach ze sprzedaży w roku 2025 stanowił 94,86% wartości sprzedaży względem 93,82% w roku 2024). W roku 2025 udział przychodów ze sprzedaży mięsa w przychodach ze sprzedaży ogółem wyniósł 3,46% o 1,66 pp mniej niż w roku 2024. W roku 2025 w wolumenie sprzedaży Grupy dominuje kabanos z 49,0% oraz parówka z 30,9% udziału w sprzedaży. Na tle roku 2024 kabanos utrzymuje swój udział w wolumenie sprzedaży natomiast parówka powiększyła go o 3 pp.

3. Informacje o rynkach zbytu, z uwzględnieniem podziału na rynki krajowe i zagraniczne, oraz informacje o źródłach zaopatrzenia w materiały do produkcji, w towary i usługi, z określeniem uzależnienia od jednego lub więcej odbiorców i dostawców, a w przypadku, gdy udział jednego odbiorcy lub dostawcy osiąga co najmniej 10 % przychodów ze sprzedaży ogółem - nazwy (firmy) dostawcy lub odbiorcy, jego udział w sprzedaży lub zaopatrzeniu oraz jego formalne powiązania z Emitentem

3.1. Rynki zbytu

Grupa Tarczyński stale współpracuje z wiodącymi na rynku polskim hipermarketami, supermarketami, dyskontami, hurtownikami i sieciami sklepów detalicznych. Sprzedaż produktów Grupy odbywa się poprzez tradycyjny i nowoczesny kanał dystrybucji. Produkty Grupy są sprzedawane na obszarze całej Polski. Dodatkowo Grupa Tarczyński realizuje sprzedaż eksportową, głównie na rynki Europy Zachodniej: Niemcy, Anglia i Holandia. W 2025 roku sprzedaż eksportowa stanowiła 32,46% przychodów ze sprzedaży.

Tabela: Struktura przychodów ze sprzedaży wg rynków geograficznych w latach 2025-2024 (mln zł)

Rynki geograficzne *	2025		2024	
	mln zł	struktura %	mln zł	struktura %
kraj	1 514,94	67,54%	1 445,97	69,93%
eksport	728,25	32,46%	621,65	30,07%
RAZEM	2 243,19	100,00%	2 067,61	100,00%

* Układ zarządczy Emitenta: Przez sprzedaż na rynek eksportowy rozumie się sprzedaż do klientów z siedzibą poza granicami Polski, jak również sprzedaż do klientów polskich, co do których Emitent posiada informacje o odsprzedaży zakupionych przez nich towarów na rynki zagraniczne.

W okresie objętym Skonsolidowanym Sprawozdaniem Finansowym Grupa nie odnotowała istotnego uzależnienia przychodów ze sprzedaży od jednego lub kilku odbiorców.

Największymi odbiorcami Grupy w 2025 roku byli:

- grupa Jeronimo Martins Polska S.A („Biedronka”), (22,30% przychodów ze sprzedaży Spółki za 2025 rok). Współpraca pomiędzy stronami opiera się na zasadach określonych w Umowie o współpracy zawartej w dniu 15 września 2016 pomiędzy Tarczyński S.A. a Jeronimo Martins Polska S.A („Biedronka”), która dotyczy sprzedaży artykułów spożywczych w niej wymienionych. Poza umową o współpracy nie występują inne powiązania formalne pomiędzy Tarczyński S.A. a Jeronimo Martins Polska S.A.,
- grupa Lidl (16,3% przychodów ze sprzedaży Grupy za 2025 rok). Współpraca pomiędzy stronami opiera się na zasadach określonych w Umowie o współpracy zawartej w dniu 11 marca 2013 pomiędzy Tarczyński S.A. a Lidl, która dotyczy sprzedaży artykułów spożywczych w niej wymienionych. Poza umową o współpracy nie występują inne powiązania formalne pomiędzy Tarczyński S.A. a Lidl.

W 2025 roku żaden z pozostałych innych klientów nie przekroczył 10% przychodów Grupy.

Dynamiczny wzrost udziału przychodów eksportowych wynika z realizacji strategii biznesowej w ostatnich latach nakierowanej na dywersyfikację kanałów sprzedaży oraz szukanie nowych źródeł wzrostu skali działalności. Sprzedaż eksportowa realizowana jest zarówno bezpośrednio przez Spółkę Tarczyński SA, jak i podmioty zewnętrzne reeksportujące nabyte od Spółki produkty.

3.2. Zaopatrzenie

W okresie objętym Skonsolidowanym Sprawozdaniem Finansowym działalność Grupy Tarczyński w zakresie zaopatrzenia związana była z zakupem materiałów i towarów, takich jak:

- surowce mięsne;
- przyprawy i dodatki;
- materiały pomocnicze (środki czystości, paliwo, nośniki energii, itp.);
- towary handlowe.

Zakupy zagraniczne dotyczyły przede wszystkim surowców mięsnych (53% zakupów stanowiły zakupy od dostawców zagranicznych). Zakupy te podyktowane były dywersyfikacją dostawców oraz korzystnymi relacjami cenowymi i jakościowymi.

Poza zakupem materiałów na potrzeby związane z produkcją, Grupa Tarczyński zleca również podmiotom trzecim usługi zewnętrzne, m.in. usługi transportowe, usługi marketingowe, usługi utrzymania czystości hal produkcyjnych, maszyn i biurowca, dzierżawa samochodów.

Proces wyboru potencjalnego dostawcy jest dokonywany w drodze zapytań ofertowych i analizy otrzymanych od dostawców ofert pod kątem spełnienia przez nie wymagań Grupy Tarczyński, a przede wszystkim pod kątem relacji cena-jakość oferowanej przez dostawcę.

Grupa Tarczyński podejmuje działania mające na celu odpowiednią dywersyfikację portfela dostawców w celu wyeliminowania ryzyka związanego z uzależnieniem operacyjnym i finansowym od jednego dostawcy. W okresie objętym historycznymi informacjami finansowymi Grupa Tarczyński regularnie współpracowała ze 115 dostawcami surowca mięsnego, w wyżej wymienionym okresie udział największego dostawcy nie przekroczył 10%.

4. Informacje o zawartych umowach znaczących dla działalności Emitenta, w tym znanych Emitentowi umowach zawartych pomiędzy akcjonariuszami (wspólnikami), umowach ubezpieczenia, współpracy lub kooperacji

Umowy ubezpieczenia

Emitent i jego jednostka zależna są stroną następujących umów ubezpieczenia.:

Tabela: Polisy ubezpieczeniowe Tarczyński S.A obowiązujące na dzień 31 grudnia 2025 roku

Ubezpieczyciel	Numer polisy	Przedmiot ubezpieczenia, zakres ubezpieczenia	Okres ubezpieczenia	Łączna suma ubezpieczenia
CHUBB European Group SE	PLCAIA23804	Ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej ogólnej	20.03.2025-19.03.2026	8 000 000 EUR
PZU S.A.	1019627848	Ubezpieczenie mienia od wszystkich ryzyk	15.04.2025-14.04.2026	1 670 696 170,78 PLN
PZU S.A.	1019627848	Ubezpieczenie utraty zysku	15.04.2025-14.04.2026	370 368 159,35 PLN
PZU S.A.	1019618502	Ubezpieczenie sprzętu elektronicznego	15.04.2025-14.04.2026	4 995 495,76 PLN
PZU S.A.	1106484949	Ubezpieczenie mienia w transporcie - Cargo	15.04.2025-14.04.2026	53 000 000 PLN
PZU S.A.	1106484953	Ubezpieczenie maszyn od uszkodzeń	15.04.2025-14.04.2026	11 701 755 PLN
PZU S.A.	1105554763	Ubezpieczenie maszyn od uszkodzeń	20.03.2025-19.03.2026	1 396 742,22 PLN
CHUBB European Group SE	PLDRNA11359125	Ubezpieczenie D&O (OC zarządu i rady nadzorczej)	29.10.2025-28.10.2026	80 000 000 PLN
Chubb European Group SE	PLBBBA11058125	Ubezpieczenie podróży służbowych	01.09.2025-31.08.2026	20 000 000 USD
TUiR Allianz Polska S.A.	630-25-389-05712100	Polisa ryzyk budowy open cover	09.08.2025-08.08.2026	100 000 000 PLN
STU Ergo Hestia S.A.	436000418318	Ubezpieczenie statków powietrznych AC	15.12.2025-14.12.2026	44 365,40 PLN

STU Ergo Hestia S.A.	436000418318	Ubezpieczenie statków powietrznych OC	15.12.2025-14.12.2026	50 000 XDR
GENERALI TOWARZYSTWO UBEZPIECZEŃ S A	54976	ubezpieczenie dla flot samochodowych OC i AC	09.12.2025-08.12.2026	29876400 PLN w przypadku szkód na osobie 6 021 600 PLN w przypadku szkód w mieniu

Emitent na dzień publikacji niniejszego sprawozdania podpisała umowę polisy OC r PLCAIA23804126 z CHUBB European Group SE z terminem obowiązywania do dnia 19.03.2027 r. oraz polisę nr 1118673304 z PZU Ubezpieczenie maszyn od uszkodzeń, kwota 1 396 742,22 PLN) z terminem obowiązywania do dnia 19 03 2027 r.

Termin obowiązywania polisy nr 1019627848, 1019618502, 1106484949, 1106484953 w drodze aneksów został wydłużony do dnia 14.05.2026 r.

Umowa o współpracy z Lidl Polska Sklepy Spożywcze Sp. z o.o. sp.k. z siedzibą w Jankowicach („Lidl”)

W dniu 11 marca 2013 roku Spółka Tarczyński S.A. zawarła z Lidl Polska Sklepy Spożywcze Sp. z o.o. sp.k. z siedzibą w Jankowicach k. Poznania umowę, określającą warunki wzajemnej współpracy w zakresie sprzedaży artykułów spożywczych w niej wymienionych. Postanowienia zawarte w Umowie określają przedmiotowy zakres współpracy Spółki z Lidl, wyznaczony poprzez wyliczenie artykułów, do dostawy których Emitent jest zobowiązany. Umowa, w odniesieniu do każdego z towarów Spółki, precyzuje szczegółowe warunki ich przewozu i dostawy, a także określa ich cenę fakturowaną netto, okres, w którym cena objęta jest gwarancją najwyższej ceny, oraz okres minimalnej trwałości produktów. Ponadto Umowa definiuje zasady dokonywania płatności, warunkuje zasady zmiany parametrów jakościowych produktów oraz ich opakowań, nakłada na Emitenta zobowiązanie do szczegółowego pisemnego opisu sprzedawanych na rzecz Lidl artykułów, z uwzględnieniem zasad określonych w Umowie, a ponadto określa wysokość, zasady naliczania i płatności wynikające z naruszenia postanowień Umowy kar umownych.

Pierwotnie umowa została zawarta na czas określony do dnia 31.01.2014 roku z zastrzeżeniem, że w przypadku, gdy Emitent nie złoży Lidl oświadczenia woli o zaniechaniu kontynuacji współpracy, wówczas umowa zostanie automatycznie przedłużona na kolejny rok. Dotychczas postanowienie o kontynuacji umowy o kolejne 12 miesięcy ulegało automatycznemu corocznemu przedłużeniu.

Umowa o współpracy z Jeronimo Martins Polska S.A. z siedzibą w Kostrzynie („Biedronka”)

W dniu 15 września 2016 roku Spółka Tarczyński S.A. nawiązała współpracę z Jeronimo Martins Polska S.A. z siedzibą w Kostrzynie. W dniu 11 stycznia 2017 roku została podpisana umowa o współpracy. Umowa została zawarta na czas nieokreślony i stanowi kontynuację współpracy ww. stron, realizowanej od września 2016 roku na podstawie odrębnych zamówień. Umowa jest obecnie realizowana.

Umowy leasingowe

Tarczyński S.A. jako jednostka dominująca oraz WD Foods Sp, z o.o. są stroną umów leasingu zawartych z 6 firmami leasingowymi dotyczących przede wszystkim maszyn i urządzeń produkcyjnych oraz środków transportu. Dostępne limity leasingowe dla Tarczyński S.A. i WD Foods wynikają z umowy kredytowej zawartej 11 grudnia 2017 roku (z późniejszymi zmianami wprowadzanymi aneksami) pomiędzy Tarczyński S.A. oraz WD Foods Sp z o.o. jako kredytobiorcami a Santander Bank Polska S.A. Powszechną Kasą Oszczędności Bank Polski S.A. oraz BNP Paribas Bank Polska S.A. Łączna limitów leasingowych przewidzianych umową wg stanu na datę 31.12.2025 r to 324 000 tys. zł. Zabezpieczeniem zawieranych umów leasingowych są weksle in blanco z deklaracjami wekslowymi

W dniu 24 marca 2026 roku doszło do zawarcia nowej umowy kredytów terminowych oraz kredytu odnawialnego („Umowa Finansowania”) pomiędzy Spółką, jako podmiotem dominującym w Grupie Kapitałowej Tarczyński, jej spółką zależną WD Foods sp. z o.o. oraz konsorcjum banków w składzie: PKO Bank Polski S.A., BNP Paribas Bank Polska S.A. oraz Bank Millennium S.A., do łącznej maksymalnej kwoty 1.612.000.000 PLN. Dostępna kwota limitów leasingowy przewidziana umową dla Grupy Tarczyński to 424 000 000.00 zł.

Powyższe zastępuje umowę kredytową z dnia 11 grudnia 2017 roku pomiędzy Tarczyński S.A. oraz WD Foods Sp. z o.o. a Santander Bank Polska S.A. (wcześniej Bankiem Zachodnim WBK S.A.), Powszechną Kasą Oszczędności Bank Polski S.A. oraz BNP Paribas Bank Polska S.A. .

Faktoring

Według stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku Spółka Tarczyński S.A. korzystała z usług faktoringu w ramach umów zawartych z:

LP.	Faktor	Nr umowy	Okres obowiązywania	Limit, mln PLN	Rodzaj faktoringu
1	Santander Faktoring Sp. z o.o.	1861/2368/2013 z dnia 28 stycznia 2013 roku wraz ze zmianami	bezterminowo	20	bez przejęcia ryzyka
2	Santander Faktoring Sp. z o.o.	3184/4411/2017 z dnia 20 stycznia 2017 roku	bezterminowo	152,5	z przejęciem ryzyka
3	PKO Faktoring S.A.	2531/10/2021 z dnia 16 grudnia 2021 roku	bezterminowo	31	bez przejęcia ryzyka
4	PKO Faktoring S.A.	2855/09/2022 z dnia 28 września 2022 roku	bezterminowo	25	z przejęciem ryzyka
5	PKO Faktoring S.A.	3149/06/2023 z dnia 14 czerwca 2023 roku	bezterminowo	14	finansowanie zobowiązań
6	BNP Paribas Faktoring Sp. z o.o.	4113/08/2022 z dnia 22 września 2022	bezterminowo	30	z przejęciem ryzyka
7	BNP Paribas Faktoring Sp. z o.o.	4114/08/2022 z dnia 22 września 2022	bezterminowo	30	bez przejęcia ryzyka

W związku z zawartą umową kredytową w dniu 24 marca 2026 r i spełnieniem warunków udostępnienia kredytu nastąpiło w dniu 30.03.2026 roku w ramach porozumień trójstronnych pomiędzy dotychczasowymi a nowymi faktorami przejęciu uległy wierzytelności z tytułu zawartych umów faktoringowych i finansowanych faktur, tak że łączny limit finansowania w umowach faktoringowych aktywnych w dacie publikacji niniejszego sprawozdania wynosi 303,9 mln zł (względem sumy wartości dostępnych limitów faktoringowych Spółki Tarczyński S.A., wg stanu na dzień 31.12.2025 r wynoszącej 302,5 mln zł) a wszystkie umowy dotyczą finansowania bez regresu i zawarte są z:

BNP Paribas Faktoring Sp. z o.o. gdzie finansowanie opiera się o umowy:

- faktoringu pełnego na podstawie umowy nr 4113/08/2022, w ramach której finansowanie wynosi 52,4 mln zł,
- faktoringu pełnego na podstawie umowy nr 4114/08/2022, w ramach którego limit wynosi 20,5 mln zł.

PKO Faktoring S.A. gdzie finansowanie opiera się na ustaleniu:

- wspólnego limitu faktoringowego w wysokości 56 mln zł obejmującego kilka umów (nr 2531/10/2021, 2855/09/2022 oraz nowe umowy nr 4354/03/2026 i 4355/03/2026),

Bankiem Millennium Bank S.A., gdzie finansowanie opiera się o umowę:

- faktoringu pełnego na podstawie umowy nr 5822, z limitem wynoszącym 175 mln zł.

W zakresie dotychczasowej współpracy z Santander Faktoring Sp. z o.o. wskazać należy, że zawarte w poprzednich okresach umowy faktoringowe i wynikające z nich wierzytelności zostały rozliczone.

5. Informacje o istotnych transakcjach zawartych przez Emitenta lub jednostkę od niego zależną z podmiotami powiązаныmi na innych warunkach niż rynkowe, wraz z ich kwotami oraz informacjami określającymi charakter tych transakcji.

W okresie 12 miesięcy zakończonym 31 grudnia 2025 roku oraz w okresie od 31 grudnia 2025 roku do dnia publikacji niniejszego sprawozdania Tarczyński S.A, jak również jednostki od niej zależne, nie zawierały transakcji istotnych z podmiotami powiązаныmi, które pojedynczo lub łącznie były istotne i zostały zawarte na innych warunkach niż rynkowe.

6. Informacje o zaciągniętych i wypowiedzianych w danym roku obrotowym umowach, dotyczących kredytów i pożyczek, z podaniem co najmniej ich kwoty, rodzaju i wysokości stopy procentowej, waluty i terminu wymagalności

6.1. Umowy kredytowe

Poniżej opisano umowy kredytowe, które Grupa zawarła lub spłaciła w okresie 12 miesięcy zakończonym 31 grudnia 2025 roku oraz w okresie od 31 grudnia 2025 roku do daty publikacji niniejszego sprawozdania.

W dniu 18 lutego 2025 roku Tarczyński S.A. jako kredytobiorca zawarł aneks nr 15 do Umowy Kredytów Terminowych oraz Kredytu Odnawialnego zawartej 11 grudnia 2017 roku pomiędzy Tarczyński S.A. oraz WD Foods Sp. z o.o. a Santander Bank Polska S.A. (wcześniej Bankiem Zachodnim WBK S.A.), Powszechną Kasą Oszczędności Bank Polski S.A. oraz BNP Paribas Bank Polska S.A. Aneksem wprowadzono zmiany dotyczące "Przypadku Zmiany Kontroli".

Pozostałe warunki pozostały niezmienione.

Poręczycielem zobowiązań Emitenta jest spółka EJT Sp. z o.o. oraz spółka WD Foods Sp. z o.o.

W dniu 10 czerwca 2025 roku Tarczyński S.A. jako kredytobiorca zawarł aneks nr 16 do Umowy Kredytów Terminowych oraz Kredytu Odnawialnego zawartej 11 grudnia 2017 roku pomiędzy Tarczyński S.A. oraz WD Foods Sp. z o.o. a Santander Bank Polska S.A. (wcześniej Bankiem Zachodnim WBK S.A.), Powszechną Kasą Oszczędności Bank Polski S.A. oraz BNP Paribas Bank Polska S.A. Aneksem wprowadzono zmiany dotyczące terminu ostatecznej daty spłaty w odniesieniu do kredyt C na dzień 11 czerwca 2026 oraz terminu okresu Udostępnienia do dnia 10 czerwca 2026 roku.

Pozostałe warunki pozostały niezmienione. Poręczycielem zobowiązań Emitenta jest spółka EJT Sp. z o.o. oraz spółka WD Foods Sp. z o.o.

W dniu 30 lipca 2025 roku Tarczyński S.A. jako kredytobiorca zawarł aneks nr 17 do Umowy Kredytów Terminowych oraz Kredytu Odnawialnego zawartej 11 grudnia 2017 roku pomiędzy Tarczyński S.A. oraz WD Foods Sp. z o.o. a Santander Bank Polska S.A. (wcześniej Bankiem Zachodnim WBK S.A.), Powszechną Kasą Oszczędności Bank Polski S.A. oraz BNP Paribas Bank Polska S.A. Aneksem podwyższono dostępny limit kredytu odnawialnego do kwoty 399 mln PLN. Łączną wartość kredytów terminowych oraz kredytu odnawialnego podwyższono do kwoty 1 294 525 858,90 PLN. Ostateczna spłata zobowiązań wynikających z udzielonych kredytów ma nastąpić do 08.11.2032 roku. Zawarty aneks wprowadził także zmiany w zakresie stron umowy poprzez wykreślenie spółki EJT Sp. z o.o. jako poręczyciela.

W dniu 30 grudnia 2025 roku Tarczyński S.A. jako kredytobiorca zawarł aneks nr 18 do Umowy Kredytów Terminowych oraz Kredytu Odnawialnego zawartej 11 grudnia 2017 roku pomiędzy Tarczyński S.A. oraz WD Foods Sp. z o.o. a Santander Bank Polska S.A. (wcześniej Bankiem Zachodnim WBK S.A.), Powszechną Kasą Oszczędności Bank Polski S.A. oraz BNP Paribas Bank Polska S.A. Aneksem wprowadzono wydłużenie okresu udostępnienia dla Kredytu N do dnia 31 marca 2026 r. oraz wprowadzono zmiany w budżetach projektów, jednakże łączna kwota nominalna Kredytu N pozostała bez zmian.

W dniu 21 stycznia 2026 roku Tarczyński S.A. jako kredytobiorca zawarł aneks nr 19 do Umowy Kredytów Terminowych oraz Kredytu Odnawialnego zawartej 11 grudnia 2017 roku pomiędzy Tarczyński S.A. oraz WD Foods Sp. z o.o. a Santander Bank Polska S.A. (wcześniej Bankiem Zachodnim WBK S.A.), Powszechną Kasą Oszczędności Bank Polski S.A. oraz BNP Paribas Bank Polska S.A. Aneksem wprowadzono zmiany w budżetach projektów, jednakże łączna kwota nominalna Kredytu N pozostała bez zmian.

W dniu 24 marca 2026 roku doszło do zawarcia nowej umowy kredytów terminowych oraz kredytu odnawialnego („Umowa Finansowania”) pomiędzy Spółką, jako podmiotem dominującym w Grupie Kapitałowej Tarczyński, jej spółką zależną WD Foods sp. z o.o. oraz konsorcjum banków w składzie: PKO Bank Polski S.A., BNP Paribas Bank Polska S.A. oraz Bank Millennium S.A., do łącznej maksymalnej kwoty 1.612.000.000 PLN. Umowa Finansowania reguluje zasady udzielenia finansowania w ramach struktury obejmującej kredyty terminowe oraz kredyt odnawialny. Limity zostały ustalone na poziomie 662.000.000 PLN dla kredytu refinansującego, 590.000.000 PLN dla kredytu inwestycyjnego oraz 360.000.000 PLN dla kredytu odnawialnego, przy czym ostateczne terminy ich spłaty przypadają odpowiednio na 24 marca 2033 roku, 24 marca 2036 roku oraz 24 marca 2029 roku. Poza limitami finansowania kredytowego umowa sankcjonuje łączny limit leasingowy dla Grupy Tarczyński w wysokości 424 000 000,00 zł oraz łączny limit faktoringu pełnego do kwoty 325 000 000,00 zł.

6.2. Pożyczki

Poniżej opisano umowy pożyczki zawarte lub spłacone w okresie 12 miesięcy zakończonym 31 grudnia 2025 roku oraz w okresie od 31 grudnia 2025 roku do daty publikacji niniejszego sprawozdania.

W analizowanym okresie spółki Grupy kapitałowej Tarczyński S.A. zawarły poniższe umowy pożyczki:

LP	Pożyczkodawca	Pożyczkobiorca	stan na 31.12.2025	wartość nominalna	Waluta dokumentu	data umowy pożyczki	data spłaty z umowy	%
1	Tarczyński S.A.	Traczyński SRL	500 000,00	500 000,00	EUR	04.12.2025	31.12.2028	Euribor 3M + marża
2	Tarczyński S.A.	Tarczyński Inc	400 000,00	400 000,00	USD	06.11.2025	31.12.2027	90-day Average SOFR + marża
3	Tarczyński S.A.	Traczyński GAZ	2 000 000,00	2 000 000,00	PLN	22.07.2025	31.12.2028	WIBOR 3 M + marża
4	Tarczyński S.A.	Tarczyński AB	2 575 000,00	2 575 000,00	SEK	27.08.2025	31.12.2029	stopa szwedzka + marża
5	Tarczyński S.A.	Traczyński SRL	200 000,00	200 000,00	EUR	30.04.2025	31.12.2028	WIBOR 3 M + marża
6	Tarczyński S.A.	Traczyński DE	700 000,00	900 000,00	EUR	04.03.2025	31.12.2040	Euribor 3M + marża
8	Tarczyński S.A.	Traczyński GAZ	500 000,00	500 000,00	PLN	14.11.2025	31.12.2028	WIBOR 3 M + marża

6.3. Gwarancje

Na dzień 31 grudnia 2025 roku jak i na dzień publikacji niniejszego raportu spółka Tarczyński S.A., jak również jednostki od niej zależne nie posiadają zobowiązań z tytułu gwarancji.

7. **Informacje o udzielonych w danym roku obrotowym pożyczkach, ze szczególnym uwzględnieniem pożyczek udzielonych jednostkom powiązanim Emitenta, z podaniem co najmniej ich kwoty, rodzaju i wysokości stopy procentowej, waluty i terminu wymagalności, a także udzielonych i otrzymanych w danym roku obrotowym poręczeniach i gwarancjach, ze szczególnym uwzględnieniem poręczeń i gwarancji udzielonych jednostkom powiązanim Emitenta**

Umowy pożyczki

W analizowanym okresie spółki Grupy kapitałowej Tarczyński S.A. zawarły umowy pożyczek wskazane w punkcie 6.2.

Poręczenie na rzecz Tarczyński S.A.

W ramach transakcji z dnia 11 grudnia 2017 roku, opisanej w punkcie II.6.1 niniejszego raportu, spółka WD Foods Sp. z o.o. udzieliła spółce Tarczyński S.A. poręczenia zobowiązań wynikających z umowy kredytowej.

Lp.	Zobowiązania warunkowe ogółem:	Stan na 31.12.2025
1.	Udzielone poręczenia na rzecz instytucji finansowych	534
2.	Udzielone poręczenia z tytułu realizacji kontraktów	67 375
RAZEM		67 909

Poza wyżej opisanymi w okresie 12 miesięcy 2025 roku spółki Grupy nie udzielały i nie otrzymały żadnych gwarancji ani poręczeń z wyjątkiem aktualizacji istniejących poręczeń wynikających z aneksowania umów kredytowych.

8. Opis struktury głównych lokat kapitałowych lub głównych inwestycji dokonanych w ramach Grupy Kapitałowej Emitenta w danym roku obrotowym

Poza inwestycjami opisanymi w punkcie II.20 w 2025 roku w Grupie nie dokonywano innych istotnych inwestycji.

9. Ocena możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych, w tym inwestycji kapitałowych, w porównaniu do wielkości posiadanych środków, z uwzględnieniem możliwych zmian w strukturze finansowania tej działalności

Zamierzenia Inwestycyjne

Działalność Spółki jest wielotorowa i skupia się zarówno na strategicznych, dużych projektach, jak i na bieżącym unowocześnianiu operacji.

- Rozbudowa mocy produkcyjnych parówki poprzez budowę nowej hali produkcyjnej "C2" w ramach rozbudowy zakładu w Ujeźdźcu Małym stanowiącej zakładu produkcji parówek wraz z w pełni zintegrowanym i zautomatyzowanym ciągiem technologicznym od przygotowania farszów, przez nadziewanie i obróbkę termiczną, aż po pakowanie i magazynowanie wyrobów gotowych
- Stopniowa rozbudowa mocy kabanosa wynikająca z wzrostu skali sprzedaży w tej kategorii.
- Optymalizacja procesów produkcyjnych i wzmocnienie potencjału operacyjnego Grupy. Dalsza automatyzacja procesów produkcyjnych – w szczególności w obszarze pakowania, kartonowania i paletyzacji.
- Projekty innowacyjne w obszarze zwiększenia efektywności gospodarki surowcowej.
- Rozbudowa infrastruktury zakładu wynikająca ze wzrostu mocy produkcyjnych w obszarze gospodarki mediami, logistyki oraz produkcji.
- Bieżące inwestycje rzeczowe: Grupa na bieżąco prowadzi inwestycje w unowocześnienie parku maszynowego. Działania te mają na celu poprawę efektywności produkcji oraz umożliwienie wprowadzania nowych produktów na rynek.

Podsumowując, plany inwestycyjne są jasno określone i obejmują zarówno długoterminowy rozwój infrastruktury, jak i ciągłe doskonalenie technologii produkcji.

Struktura i Możliwości Finansowania Inwestycji

Spółka posiada zdywersyfikowaną i solidną strukturę finansowania planowanych inwestycji, opartą na środkach własnych oraz zewnętrznych źródłach kapitału.

- Kredyt inwestycyjny Transza N wynikający z zawartego aneksu nr 14 do umowy kredytowej w części pozostającej do wykorzystania w roku 2026.
- Nowe finansowanie na lata 2026-2027: Kluczowym elementem finansowania przyszłych inwestycji, jest nowe finansowanie opisane w pkt. 6.1 obejmujące kredyt inwestycyjny oraz dostępny limit leasingowy

10. Charakterystyka struktury aktywów i pasywów skonsolidowanego bilansu, w tym z punktu widzenia płynności Grupy Kapitałowej Emitenta

Charakterystyka struktury aktywów i pasywów została opisana w pkt. II.1.2.niniejszego sprawozdania.

Analiza struktury aktywów i pasywów pozwala stwierdzić, że Grupa posiada stabilną sytuację finansową, która nie zagraża funkcjonowaniu Grupy w przyszłości.

11. Opis istotnych pozycji pozabilansowych w ujęciu podmiotowym, przedmiotowym i wartościowym

11.1. Zabezpieczenie umów o dofinansowanie z NCBIR

Grupa Tarczyński S.A. jest stroną umów o dofinansowanie zabezpieczonych na rzecz Narodowego Centrum Badań i Rozwoju na w formie zabezpieczenia wekslowego. Wartość zabezpieczenia wg stanu na 31.12.2025 wynosi 51 174 tys zł.

11.2. Gwarancje i poręczenia udzielone przez podmioty z Grupy Tarczyński

Tarczyński S.A. udzieliła zabezpieczenia wekslowego realizacji kontraktu z tytułu realizacji Umowy o przyłączenie do sieci gazowej i świadczenie usług dystrybucji i sprzedaży paliw gazowych na rzecz Duon Dystrybucja sp. z o.o. z siedzibą w Wysogotowie. Wartość zabezpieczenia wg stanu na 31.12.2025 r to 16 200 tys. zł.

12. Ocena, wraz z jej uzasadnieniem, dotycząca zarządzania zasobami finansowymi, ze szczególnym uwzględnieniem zdolności wywiązywania się z zaciągniętych zobowiązań oraz określenie ewentualnych zagrożeń i działań, jakie Emitent podjął lub zamierza podjąć w celu przeciwdziałania tym zagrożeniom

Grupa Tarczyński S.A. finansuje bieżącą działalność oraz prowadzone inwestycje korzystając ze środków własnych, leasingów, faktoringu oraz krótko- i długoterminowych kredytów bankowych. W 2025 roku Spółka Tarczyński wygenerowała nadwyżkę przepływów pieniężnych z działalności operacyjnej w kwocie 296,6 mln zł. oraz poprawiła rentowność EBITDA przy malejącym względem roku poprzedniego poziomie wskaźnika zadłużenia. Na datę sporządzenia niniejszego sprawozdania dostępne poziomy limitów kredytów wielocelowych i obrotowych oraz faktoringów i limitów leasingowych zdaniem Zarządu Emitenta są wystarczające do prowadzenia bieżącej działalności operacyjnej i inwestycyjnej.

Emitent zarządza zasobami finansowymi w sposób racjonalny, dostosowując strukturę finansowania do potrzeb wynikających z prowadzonej działalności operacyjnej i inwestycyjnej oraz zmian warunków ekonomicznych.

Zasoby finansowe podmiotów z Grupy Tarczyński pozwalają wywiązywać się z zaciągniętych zobowiązań.

13. Objaśnienie różnic pomiędzy wynikami finansowymi wykazanymi w raporcie rocznym a wcześniej publikowanymi prognozami wyników na dany rok

Zarząd Tarczyński S.A. nie przekazywał do publicznej wiadomości prognoz wyników finansowych Tarczyński S.A. i Grupy Kapitałowej Tarczyński S.A. na 2025 rok.

14. Charakterystyka zewnętrznych i wewnętrznych czynników istotnych dla rozwoju przedsiębiorstwa Emitenta.

Rozwój Tarczyński S.A. warunkują zarówno czynniki zewnętrzne, niezależne od Spółki, jak i czynniki wewnętrzne, związane bezpośrednio z jej działalnością. Poniżej wymieniono czynniki, które zdaniem Zarządu Spółki mają największy wpływ na perspektywy rozwoju Spółki i Grupy Tarczyński.

14.1. Czynniki zewnętrzne

Sytuacja makroekonomiczna i społeczna w Polsce

Przychody Tarczyński S.A. pochodzą przede wszystkim z działalności prowadzonej na rynku krajowym. Z tego też powodu wyniki finansowe Spółki uzależnione są od czynników związanych z sytuacją makroekonomiczną Polski, w szczególności od stopy wzrostu PKB, wzrostu poziomu inwestycji oraz kształtowania się stopy inflacji, deficytu budżetowego, stopy bezrobocia i poziomu stóp procentowych, wpływających na siłę nabywczą konsumentów.

Ponadto istotny wpływ na wyniki Spółki ma rozwój sytuacji społecznej w Polsce – zmiany nawyków żywieniowych ludzi, preferencji produktowych i trendów marketingowych. Ciągły monitoring tych procesów w celu dostosowania oferty, a także aktywne promowanie pożądanego trendów są bardzo istotnym elementem działalności Spółki.

Regulacje prawne

Na działalność Tarczyński S.A. istotny wpływ mogą również mieć zmiany przepisów prawa polskiego i unijnego, w tym w szczególności zmiany niektórych przepisów podatkowych, przepisów z zakresu prawa pracy, regulacje prawne dotyczące szeroko rozumianego obszaru gospodarki rolnej i żywnościowej.

Tendencje cenowe na rynku surowca mięsnego

Wyniki Grupy są w dużej mierze uzależnione od sytuacji na rynku surowców, z których kluczowym jest mięso wieprzowe.

W 2025 roku ceny wieprzowiny w Polsce i Europie spadły średnio o 10-15% r/r. W szczególności było to uwypuklone w kwartale IV, głównie z powodu nadpodaży i spadku eksportu. Na spadek cen nałożyły się przede wszystkim ASF w Hiszpanii i nadpodaż na wyniku wewnętrznym UE, spadek eksportu do Azji oraz wprowadzenie ceł antidumpingowych przez Chiny.

Ceny mięsa drobiowego w roku 2025 w Polsce i Europie istotnie rosły. Było to wynikiem ptasiej grypy (HPAI), wzrostu spożycia mięsa drobiowego i ograniczenia jego podaży oraz wzrostu kosztów produkcji, które to osiągały swoje rekordowe poziomy w I połowie roku. Tuszka z kurczaka wzrosła w tym okresie o ok. 30%. Ostatni kwartał cechował się zmianą tego trendu, na co istotny wpływ miał napływ surowca z Brazylii oraz zwiększenie podaży na rynku i niższe ceny pasz. Przełożyło się to na spadek cen II półrocza, co zredukowało średnioroczny poziom wzrostu do poziomu 20-25%.

Mięso wołowe również cechowało się istotnymi wzrostami cen w roku 2025 sięgając 15-20% wzrostów. Wynikało to przede wszystkim ze spadku pogłowia bydła w UE i na świecie. Spowodowało to dość istotne ograniczenie podaży na rynku, co przełożyło się na wzrost cen. Dodatkowym czynnikiem wpływającym na poziom cen był rosnący koszt produkcji w związku z polityką klimatyczną EUDR.

14.2. Czynniki wewnętrzne

Inwestycje w park maszynowy

Pozostając w spójności ze strategią Spółki, ukierunkowaną na rozwój produktów premium i utrzymanie pozycji lidera innowacyjnego w branży, Spółka dokonuje na bieżąco znacznych inwestycji rzeczowych w rozbudowę i unowocześnienie parku maszynowego. Ma to na celu zwiększenie skali i utrzymanie konkurencyjności poprzez wzrost efektywności oraz możliwość wdrażania nowych produktów w w/w segmencie. Dobre przygotowanie oraz sprawne wdrażanie inwestycji warunkują osiąganie celów Spółki.

Rozwój i wdrażanie innowacyjnych produktów

Grupa Tarczyński kładzie mocny nacisk na ciągły rozwój i optymalizację portfela produktów, mając na względzie zmieniające się oczekiwania i preferencje konsumentów. Rozwój produktowy jest oparty o badania i wdrożenia realizowane przede wszystkim własnymi siłami działu badawczo-rozwojowego, w oparciu o ciągłą, pogłębioną analizę trendów społecznych i rynkowych.

Ponoszone nakłady na prace B i R stanowiły za rok 2025 3,4% udziału w przychodach Grupy względem 5% udziału w roku 2024. Stanowią one podstawę rozliczania ulgi podatkowej z tytułu prac B i R a ich skala świadczy o poziomie innowacyjności Grupy Tarczyński S.A.

Jednym z kluczowych obszarów działań jest rozwój białka - zarówno pochodzącego z różnorodnych źródeł, jak i występującego w różnych formach. Dzięki temu możliwe jest tworzenie nowoczesnych rozwiązań, które odpowiadają na potrzeby współczesnych konsumentów i środowiska.

Jednym z aktualnych projektów jest projekt dotyczący innowacyjnego w skali świata preparatu multibiałkowego, cechującego się wysoką zawartością związków polisacharydowych o udowodnionym działaniu prozdrowotnym. W trakcie prowadzenia prac badawczo-rozwojowych zostaną opracowane zarówno innowacja produktowa jak i procesowa. W ich wyniku powstanie nowatorska technologia produkcji a także kompleks białkowy zawierający kompozycję prozdrowotnych peptydów pochodzenia zwierzęcego, wzbogacony o białko roślinne oraz polisacharydy.

Aktywne działania marketingowe

W latach 2024-2025 na zlecenie Grupy prowadzone były liczne kampanie reklamowe, w tym obejmujące działania promocyjne powiązane z Mistrzostwami Europy w piłce nożnej i realizowanej przez Grupę roli sponsora Reprezentacji Polski w piłce nożnej. Kampania ta jest kontynuacją działań promocyjnych prowadzonych w poprzednich latach.

Grupa uważa, że kluczowe dla utrzymania pozycji rynkowej jest kontynuowanie prowadzenia ciągłej komunikacji z konsumentem, dlatego planuje kontynuację działań promocyjno-reklamowych w kolejnych kwartałach. Działania prowadzone są we wszystkich dominujących kanałach umożliwiających dotarcie do pożądaných grup docelowych.

Jednym z efektów tych działań jest stale rosnący udział produktów pod marką Tarczyński wg wartości sprzedaży w kategorii produktów stało wagowych z udziałami rynkowymi w roku 2025 w Polsce w segmencie kabanosów na poziomie 67,4% udziału w rynku oraz parówek na poziomie 25,4% udziału w rynku w Polsce.

Perspektywy rozwoju Grupy Tarczyński S.A. zostały opisane w pkt. II.25.

15. Opis istotnych czynników ryzyka i zagrożeń, z określeniem, w jakim stopniu Emitent jest na nie narażony

Poniżej przedstawiono opis podstawowych ryzyk i zagrożeń związanych z działalnością Grupy Tarczyński i otoczeniem, w jakim prowadzi działalność, które nie zostały ujęte w pkt. II.14 niniejszego sprawozdania.

15.1. Czynniki ryzyka związane z otoczeniem, w jakim Grupa prowadzi działalność

Ryzyko związane z sytuacją społeczno-ekonomiczną w Polsce

Działalność Tarczyński S.A. na rynku spożywczym jest uzależniona od sytuacji makroekonomicznej Polski, a w szczególności od: stopy wzrostu PKB, poziomu inwestycji, stopy inflacji, stopy bezrobocia i wysokości deficytu budżetowego. Czynniki te oddziałują na siłę nabywczą klientów końcowych. Ewentualne negatywne zmiany w sytuacji makroekonomicznej Polski mogą generować ryzyko dla prowadzonej przez Spółkę działalności gospodarczej i tym samym negatywnie wpływać na wyniki finansowe Spółki.

Produkty Spółki należą do grupy premium i jako takie narażone są na oddziaływanie wskazanego ryzyka w przypadku trwałego pogorszenia sytuacji makroekonomicznej Polski. Obecnie Zarząd Tarczyński S.A. nie ocenia tego ryzyka jako istotne.

Wpływ wojny w Ukrainie na działalność Spółki.

Grupa Tarczyński S.A. na bieżąco analizuje wpływ działań wojennych na terytorium Ukrainy oraz nakładanych na Rosję oraz Białoruś sankcji gospodarczych. Okoliczności te w sposób pośredni oddziałują na bieżącą i prognozowaną w horyzoncie średnioterminowym sytuację ekonomiczną Spółki.

Sytuacja cenowa na rynku energetycznym i gazowym nie wywierała negatywnej presji na wyniki Spółki w minionym roku z racji na zawierane kontrakty roczne oraz stosowane w spółce rozwiązania techniczne obejmujące instalację wysokosprawnej kogeneracji stabilizującej koszt produkcji energii na potrzeby własne.

Ze względu na wysoką dynamikę zmian oraz niepewność w zakresie występowania kolejnych sankcji gospodarczych oraz wpływu ich na osłabienie poszczególnych gospodarek Unii Europejskiej, Zarząd Spółki nie może przewidzieć dalszych scenariuszy wydarzeń oraz skwantyfikować jego wpływu na sytuację ekonomiczną Spółki

Zarząd analizuje spływające informacje od dostawców oraz odbiorców towarów, materiałów oraz produktów oraz podejmuje niezbędne działania, aby zminimalizować prawdopodobieństwo zmaterializowania się ryzyka.

W momencie wystąpienia znaczącego ryzyka wywołanego wojną w Ukrainie, Zarząd Spółki będzie informować na bieżąco o istotnych zmianach w tym zakresie.

Zarząd Tarczyński S.A. ocenia wpływ ryzyka, na niskim poziomie w związku z występowaniem marginalnej lub brakiem sprzedaży na ww. rynkach.

Ryzyko utraty zaufania konsumentów

Istotnym elementem sprzedaży produktów oferowanych przez Spółkę na rynku jest wysokie zaufanie konsumentów do jakości i świeżości oferowanych wyrobów wędliniarskich. Tarczyński S.A. pozycjonuje większość swoich produktów w tzw. grupie premium, tj. w grupie wyrobów o najwyższej jakości, w oparciu o uznaną markę „TARCZYŃSKI”, co powoduje, iż zobowiązana jest do wytwarzania i dystrybucji oferowanych produktów w ścisłych rygorach jakościowych.

Ewentualna utrata zaufania konsumentów do marki „TARCZYŃSKI” i wyrobów wędliniarskich oferowanych przez Spółkę może negatywnie wpłynąć na poziom wyników finansowych generowanych przez Spółkę.

Zarząd Spółki docenia znaczenie zaufania konsumentów do marki i w ramach realizowanej strategii podejmuje działania utrwalające to zaufanie. W ocenie Zarządu Tarczyński S.A. w oparciu o dostępne dane rynkowe brak jest symptomów podważania zaufania konsumentów do Spółki i jej wyrobów przez co Zarząd Spółki nie ocenia tego ryzyka jako istotne

Ryzyko związane ze wzrostem cen surowca

Na koszty działalności Tarczyński S.A. wpływ mają m.in. ceny rynkowe mięsa. Ok. 60% kosztów operacyjnych stanowią surowce, które podlegają bardzo szybkim zmianom cenowym w okresie roku oraz są podatne na różnego rodzaju czynniki niezwiązane bezpośrednio z sytuacją rynkową np. choroby zwierząt, skażenie pasz. Ceny surowca są ściśle związane z cyklami produkcyjnymi, tzw. „cykl swiński” charakteryzuje się cyklicznym występowaniem nadpodaży i niezaspokojonym popytem rynkowym. Ceny surowców zarówno mięsa białego (drób), jak i czerwonego (wieprzowina, wołowina) są ściśle skorelowane z cenami zbóż na rynkach światowych.

Spekulacje cenami zbóż na rynkach towarowych mogą mieć związek z występowaniem klęsk żywiołowych i zwiększonym zapotrzebowaniem na surowce energetyczne. Ogólna tendencja wzrostu cen żywności jest również spowodowana wzrostem liczby ludności oraz zwiększeniem stopnia zamożności ludności zamieszkującej kraje rozwijające się.

Istnieje zatem ryzyko, iż wzrost cen wyżej wymienionych surowców wykorzystywanych do produkcji może negatywnie wpływać na wyniki finansowe osiągnięte przez Spółkę.

Ceny surowców mięsnych podlegają cyklicznym wahaniom w trendach średnioterminowych oraz podlegają wpływom czynników nie sezonowych związanych z regionalnym bilansem podaży i popytu, ogniskami chorobowymi, czy polityką celną. Występowanie zmian cen w szczególności w charakterystyce o gwałtownie zmiennym charakterze znacząco oddziałuje na spółkę z racji na udział w strukturze kosztów tego składnika. Skala oddziaływania zależy od zdolności do przywrócenia warunków handlowych odwzorowujących tendencje cenowe głównych surowców. Zmienność cen surowców mięsnych z lat 2022-2024 pokazała zarówno skalę oddziaływania na strukturę kosztów jak i poziom zdolności adaptacji Spółek Grupy do takich wyzwań handlowych. Zarząd Tarczyński S.A. ocenia to ryzyko jako istotne realizując strategię sprzedaży i jej wsparcia pozwalającą na dostosowanie warunków handlowych do sytuacji na rynku surowcowym oraz realizując ciągi procesy poprawy efektywności celem neutralizowania stopnia oddziaływania takich ryzyk rynkowych na wyniki finansowe.

Ryzyko związane z kształtowaniem się kursów walutowych

Ryzyko walutowe związane jest ze źródłami zaopatrzenia w surowiec do produkcji.

W 2025 roku około 53% dostaw surowca mięsnego Spółki pochodziło z krajów Unii Europejskiej, poza Polską. Spółka realizowała zaopatrzenie w surowiec wieprzowy zarówno w kraju, jak i za granicą (główne kierunki zakupów to Dania, Holandia, Niemcy, Belgia, Hiszpania, Francja). Nie można wykluczyć, iż ewentualny wzrost kursu EUR w stosunku do PLN może wpłynąć na wzrost cen surowca wykorzystywanego przez Spółkę do produkcji i tym samym mieć okresowy negatywny wpływ na wyniki finansowe osiągnięte przez Tarczyński S.A.. Ze względu na skalę eksportu i związanych z nim wpływów walutowych w Spółce występuje naturalny hedging w zakresie zmian kursów walutowych.

W świetle realizowanej strategii ekspansji eksportowej oraz polityki zakupowej Zarząd Tarczyński S.A. nie ocenia tego ryzyka jako istotne.

15.2. Czynniki ryzyka związane z działalnością Grupy

Ryzyko związane z utrzymaniem odpowiedniego poziomu zatrudnienia

Realizacja planów produkcyjnych i sprzedażowych wymaga od Spółki utrzymywania odpowiedniego poziomu zatrudnienia. Wszelkie możliwe trudności pozyskania nowych pracowników lub ich utrzymania, w związku z otwarciem rynków pracy w krajach UE oraz rosnącym poziomem średniego wynagrodzenia w Polsce, mogą prowadzić do wzrostu kosztów wynagrodzeń Spółki, a w konsekwencji pogorszenia jej wyników finansowych.

Ryzyko związane z planowanymi inwestycjami rzeczowymi

Spółka dokonuje równolegle wielu znacznych inwestycji rzeczowych w unowocześnienie parku maszynowego i planuje kontynuację tych działań. Ma to na celu utrzymanie konkurencyjności poprzez wzrost efektywności oraz możliwość wdrażania nowych produktów w segmencie Premium, jak również celem rozszerzenia skali działalności. Pomimo licznych analiz przedwdrożeniowych Spółka nie jest w stanie ocenić na chwilę obecną jak będzie wyglądała w przyszłości produktywność realizowanych projektów inwestycyjnych. Ponadto powyższe działania wpływają na wzrost ryzyka związanego z zadłużeniem finansowym.

Ryzyko związane z czasowym wstrzymaniem produkcji w wyniku awarii, zniszczenia lub utraty majątku

Spółka Tarczyński S.A. jest znaczącym producentem wyrobów wędliniarskich na rynku polskim, posiadającym zakład produkcyjny w Ujeźdźcu Małym oraz zakład w Bielsku-Białej. Istnieje jednak ryzyko, iż w przypadku ewentualnej awarii, zniszczenia lub utraty rzeczowego majątku trwałego Spółki może wystąpić ryzyko czasowego wstrzymania produkcji, co w konsekwencji może przejściowo doprowadzić do braku terminowej realizacji dostaw do jej odbiorców i tym samym ograniczenia poziomu sprzedaży produktów Spółki, co może negatywnie wpłynąć na osiągnięte przez nią wyniki finansowe.

Ryzyko awarii systemów informatycznych

Ewentualna utrata, częściowa lub całkowita, danych związana z awarią systemów informatycznych Tarczyński S.A. mogłaby negatywnie wpłynąć na bieżącą działalność Spółki i tym samym wpłynąć na osiągnięte przez nią wyniki finansowe.

Ryzyko związane z kosztami finansowania działalności

Spółka korzysta z finansowania zewnętrznego, w związku z czym jest narażona na ryzyko stóp procentowych, wzrostu kosztów pozyskania kredytów bankowych lub wzrostu marż bankowych, które mogą negatywnie wpłynąć na realizowane przez Spółkę wyniki finansowe. Spółka stara się niwelować powyższe ryzyko. Ryzyko kredytowe w Spółce analizowane i zarządzane jest przez Dyrektora Finansowego. Przede wszystkim analizie podlega spełnianie przez Spółkę warunków zawartych umów kredytowych. W przypadku niewywiązania się z zapisów umów kredytowych, banki mogą zaspokoić swoje roszczenia z przedmiotu zabezpieczenia, co może mieć niekorzystny wpływ na perspektywy rozwoju, wyniki oraz sytuację finansową Spółki. Zamiarem Zarządu jest należyte wykonywanie obowiązków wynikających z zawartych umów kredytowych, zatem w opinii Zarządu powyższe ryzyko jest ograniczone.

Ryzyko związane ze strukturą akcjonariatu

Główni akcjonariusze Spółki, działający w ramach Porozumienia Akcjonariuszy, posiadają łącznie 75,01% akcji Spółki i 80,24% głosów na Walnym Zgromadzeniu. W skład Porozumienia wchodzi:

- EJDT Fundacja Rodzinna – posiadająca 65,61% akcji, 72,80% głosów (bezpośrednio i pośrednio poprzez: EJT Investment S.à r.l. oraz EJT Sp. z o.o.
- Elżbieta Tarczyńska – posiadająca 4,70% akcji, 3,72% głosów,
- Jacek Tarczyński – posiadający 4,70% akcji, 3,72% głosów.

W związku z powyższym pozostali akcjonariusze powinni uwzględnić, że posiadane przez Porozumienie Akcjonariuszy akcje umożliwiają jego uczestnikom decydujący wpływ na działalność Tarczyński S.A., w tym na strategiczne decyzje dotyczące Spółki, wybór organów nadzorczych oraz kwestie istotne dla polityki dywidendowej

16. Informacje o ważniejszych osiągnięciach w dziedzinie badań i rozwoju

Kluczowe zasoby niematerialne Grupy Kapitałowej Tarczyński

Jako Grupa Kapitałowa Tarczyński jesteśmy świadomi, że kluczowe zasoby niematerialne stanowią fundament naszego modelu biznesowego i są głównym motorem tworzenia wartości w skali całej organizacji. W odpowiedzi na wymogi art. 49 ust. 3b w zw. z art. 55 ust. 2a ustawy o rachunkowości, przeprowadziliśmy szczegółową identyfikację i analizę tych zasobów z perspektywy Grupy. Poniższe zestawienie prezentuje najważniejsze z nich, wyjaśniając ich rolę, sposób, w jaki generują wartość dla Grupy, oraz stosowane strategie zarządzania ryzykiem.

1. Marka i Reputacja

Element Opisu	Szczegółowe Wyjaśnienie
Opis zasobu	Marka Tarczyński, stanowiąca kluczowy zasób całej Grupy Kapitałowej, jest obecna na rynku od ponad 35 lat, ciesząc się pozycją lidera w segmencie markowych wyrobów mięsnych w Polsce. Jest powszechnie kojarzona z wysoką jakością, innowacyjnością (w szczególności w kategorii przekąsek) oraz pasją do tworzenia unikalnych smaków. Reputacja Grupy opiera się na transparentności, zaangażowaniu w rozwój sportu i zdrowego stylu życia oraz na długoterminowych relacjach z partnerami biznesowymi i konsumentami.
Zależność od modelu biznesowego	Model biznesowy Grupy opiera się na strategii premium i budowaniu silnych, markowych produktów na wszystkich rynkach, na których operujemy. Rozpoznawalna i ceniona marka pozwala na efektywne konkurowanie jakością, pozycjonowanie produktów w wyższym segmencie cenowym oraz budowanie lojalnej bazy konsumentów. Bez silnej marki zdolność Grupy do utrzymania marżowości i wprowadzania na rynek innowacji byłaby znacząco ograniczona.
Sposób tworzenia wartości	Marka tworzy wartość dla Grupy poprzez: Budowanie kapitału marki (brand equity): Wieloletnia obecność na rynku i zdobyte doświadczenie przekładają się na zaufanie i postrzeganą przez konsumentów wartość dodaną, co uzasadnia pozycję premium naszych produktów. Wzmacnianie lojalności konsumentów: Silna, oparta na zaufaniu relacja z konsumentami, prowadzi do stabilizacji bazy klientów i ich regularnych powrotów do produktów Grupy. Ułatwienie wprowadzania nowych produktów: Ugruntowane zaufanie do marki Tarczyński ułatwia akceptację nowości rynkowych i efektywne wchodzenie w nowe kategorie produktowe w ramach całej Grupy. Wzmacnianie pozycji negocjacyjnej: Renoma marki i jej silna pozycja rynkowa stanowią kluczowy atut w strategicznych relacjach z partnerami handlowymi i biznesowymi Grupy.
Ryzyka i strategie zarządzania	Ryzyka: Kryzys wizerunkowy związany z jakością produktu lub działaniami Grupy. Działania konkurencji podważające reputację marki. Zmiana trendów konsumenckich. Strategie zarządzania: Prowadzimy stały monitoring mediów, opinii konsumenckich i trendów rynkowych. Inwestujemy w działania marketingowe i PR budujące pozytywny wizerunek i komunikujące wartości marki. Utrzymujemy najwyższe standardy jakości we wszystkich zakładach produkcyjnych Grupy i posiadamy procedury zarządzania kryzysowego w celu minimalizacji potencjalnych negatywnych skutków.

2. Know-how, Receptury, Technologie i Oprogramowanie

Element Opisu	Szczegółowe Wyjaśnienie
Opis zasobu	Zasób ten obejmuje unikalne, wypracowane przez lata w ramach Grupy receptury wyrobów, prawa do autorskich składów produktów, a także zaawansowaną wiedzę technologiczną i organizacyjną w zakresie przetwórstwa mięsa. Posiadamy prawa do unikalnych technologii suszenia i pakowania wędlin. Procesy w całej Grupie wspierane są przez zintegrowane systemy ERP i IT oraz licencje na zaawansowane oprogramowanie do zarządzania produkcją, sprzedażą i logistyką. Posiadane międzynarodowe certyfikaty jakości (np. BRC, IFS) potwierdzają nasze kompetencje na poziomie całej organizacji.
Zależność od modelu biznesowego	Unikalne know-how jest fundamentem przewagi produktowej całej Grupy. To dzięki niemu jesteśmy w stanie oferować produkty o wyróżniającym się smaku i najwyższej jakości, co jest podstawą naszego modelu biznesowego. Zaawansowane technologie i systemy IT pozwalają na optymalizację procesów, zapewnienie powtarzalności produkcji oraz efektywne zarządzanie złożonym łańcuchem dostaw w skali międzynarodowej.

Sposób tworzenia wartości	Zasób ten tworzy wartość dla Grupy poprzez: Tworzenie unikalnej oferty produktowej: Własne receptury i technologie pozwalają na kreowanie produktów niemożliwych do prostego skopiowania przez konkurencję. Zapewnienie wysokiej jakości i bezpieczeństwa: Certyfikowane procesy i know-how w całej Grupie gwarantują bezpieczeństwo żywności i utrzymanie zaufania konsumentów na wszystkich rynkach. Zwiększenie efektywności operacyjnej: Nowoczesne oprogramowanie i technologie optymalizują koszty produkcji, logistyki i zarządzania w skali Grupy.
Ryzyka i strategię zarządzania	Ryzyka: Ryzyko utraty poufności receptur i technologii. Pojawienie się nowocześniejszych, bardziej efektywnych technologii na rynku. Awaria kluczowych systemów IT w Grupie. Strategie zarządzania: Stosujemy rygorystyczne procedury ochrony tajemnicy przedsiębiorstwa, w tym umowy o poufności z pracownikami i partnerami w całej Grupie. Stale monitorujemy rozwój technologiczny i inwestujemy w modernizację parków maszynowych oraz systemów IT w ramach działu badań i rozwoju Grupy. Wdrażamy polityki bezpieczeństwa IT, w tym systemy backupu danych i plany awaryjne.

3. Kapitał Ludzki i Organizacyjny

Element Opisu	Szczegółowe Wyjaśnienie
Opis zasobu	Nasz kapitał ludzki to wiedza i unikalne doświadczenie pracowników całej Grupy Kapitałowej: technologów żywności, specjalistów z działów jakości, produkcji oraz badań i rozwoju. Posiadamy wysoko wykwalifikowane zespoły z wieloletnim doświadczeniem w przetwórstwie mięsa i wdrażaniu innowacji produktowych. Przekłada się to na spójną kulturę organizacyjną w całej Grupie, opartą na ciągłym doskonaleniu i pasji do tworzenia.
Zależność od modelu biznesowego	Kompetencje i zaangażowanie pracowników Grupy są niezbędne do realizacji strategii opartej na innowacyjności i jakości. Bez ich wiedzy niemożliwe byłoby tworzenie nowych receptur, utrzymanie spójnych standardów jakościowych oraz szybkie reagowanie na zmieniające się potrzeby rynków. To ludzie są nośnikiem i twórcą know-how całej Grupy.
Sposób tworzenia wartości	Kapitał ludzki tworzy wartość dla Grupy poprzez: Generowanie innowacji: Wiedza i kreatywność pracowników w różnych częściach organizacji prowadzą do powstawania nowych produktów i ulepszenia istniejących. Zapewnienie jakości: Doświadczenie zespołów produkcyjnych i jakościowych jest gwarantem utrzymania najwyższych standardów we wszystkich spółkach Grupy. Transfer wiedzy: Budujemy kulturę organizacyjną, która sprzyja dzieleniu się wiedzą i rozwojowi kompetencji wewnątrz Grupy, co pozwala na wykorzystanie synergii.
Ryzyka i strategię zarządzania	Ryzyka: Odejście kluczowych pracowników posiadających unikalną wiedzę. Trudności w pozyskaniu wykwalifikowanych specjalistów na rynkach, na których operuje Grupa. Strategie zarządzania: Tworzymy atrakcyjne i stabilne środowisko pracy w całej Grupie, oferując programy rozwojowe i szkoleniowe. Identyfikujemy kluczowych pracowników i planujemy ścieżki sukcesji w skali całej organizacji. Wdrażamy systemy zarządzania wiedzą i standaryzujemy kluczowe procesy, aby minimalizować zależność od pojedynczych osób. Aktywnie współpracujemy z uczelniami i szkołami branżowymi w celu kształcenia przyszłych kadr.

17. Informacje dotyczące zagadnień środowiska naturalnego

Dzięki nowoczesnemu parkowi technologicznemu Spółka jest w stanie zagwarantować stałe utrzymywanie wysokiej jakości oraz innowacyjność w ofercie produktowej, wypełniając restrykcyjne normy ochrony środowiska naturalnego.

Spółka realizuje wszystkie ciężące na niej obowiązki związane z ochroną środowiska zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami i rozporządzeniami.

W zakresie ochrony środowiska Spółka realizuje swoją strategię w oparciu o najwyższe standardy ładu korporacyjnego i zrównoważonego rozwoju, zapewniając transparentność oraz rzetelność ujawnień niefinansowych. Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju sporządzane jest zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym w szczególności z wymogami Dyrektywy Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) oraz właściwymi przepisami Ustawy o rachunkowości, i prezentowane w skonsolidowanym sprawozdaniu z działalności Grupy.

18. Informacje dotyczące zatrudnienia

W okresie 12 miesięcy zakończonym 31 grudnia 2025 roku przeciętne zatrudnienie z tytułu umów o pracę w Grupie Tarczyński S.A. wynosiło 1629 osób, co stanowiło wzrost o 98 osób w stosunku do 2024 roku. Poniższa tabela przedstawia strukturę zatrudnienia odpowiednio za lata 2025, 2024.

Tabela: Informacje o przeciętnym w roku obrotowym zatrudnieniu z podziałem na grupy zawodowe

Struktura zatrudnienia	Rok zakończony 31 grudnia 2025	Rok zakończony 31 grudnia 2024
Pion produkcji	892	854
Pracownicy umysłowi	648	590
Uczniowie	77	76
Osoby korzystające z urlopów wychowawczych	12	11
Razem	1629	1 531

Ponadto spółki z Grupy Tarczyński zatrudniają osoby na podstawie umów cywilnoprawnych (w tym umów zlecenie, umów o dzieło i umów z tytułu pełnienia funkcji).

19. Informacje dotyczące firmy audytorskiej:

W dniu 05 lipca 2024 roku Rada Nadzorcza Emitenta podjęła Uchwałę nr 418/07/2024 w sprawie wyboru podmiotu uprawnionego do przeglądu półrocznego jednostkowego sprawozdania finansowego Tarczyński S.A. i przeglądu skonsolidowanego półrocznego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Tarczyński za pierwsze półrocze 2024 i pierwsze półrocze 2025 roku oraz badania rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego Tarczyński S.A. i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Tarczyński za rok 2024 i za rok 2025. Rada Nadzorcza, działając na podstawie art. 382 § 1 k.s.h. oraz § 15 ust.2 pkt.10 Statutu Spółki, na wniosek Komitetu Audytu postanowiła wybrać na biegłego rewidenta spółkę PKF Consult Sp. z o.o. Sp. k. z siedzibą w Warszawie przy ul. Orzyckiej 6, wpisaną na listę podmiotów uprawnionych do badania sprawozdań finansowych pod numerem 4002. Wybór nastąpił zgodnie z obowiązującymi przepisami i normami zawodowymi. Emitent wcześniej nie współpracował z tymże podmiotem.

Badanie rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego Tarczyński S.A oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Tarczyński za 2025 rok oraz przegląd śródrocznego jednostkowego sprawozdania finansowego Tarczyński S.A oraz śródrocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Tarczyński wg stanu na dzień 30 czerwca 2025 odbyło się zgodnie z umową z dnia 12 września 2024 roku, zawartą pomiędzy Tarczyński S.A. a PKF Consult Sp. z o.o. Sp. k. z siedzibą w Warszawie.

W poniższej tabeli zaprezentowano informacje o wynagrodzeniu biegłego rewidenta lub podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych, wypłaconym lub należnym za lata obrotowe 2024 i 2025.

Tabela: Informacje o wynagrodzeniu biegłego rewidenta lub podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych, wypłaconym lub należnym za rok obrotowy i rok poprzedni

Lp.	Rodzaj usług	2025	2024
1	Obowiązkowe badanie sprawozdań finansowych Spółki oraz Grupy	482	336
2	Inne usługi poświadczające	9	19
3	Badanie sprawozdania finansowego spółki zależnej	47	46
RAZEM		538	401

20. Opis zdarzeń istotnie wpływających na działalność Grupy jakie nastąpiły w roku obrotowym, a także po jego zakończeniu, do dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego

Uchwały w sprawie podziału zysku

W dniu 12 czerwca 2025 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie (ZWZ) podjęło uchwałę w sprawie podziału zysku netto za 2024 rok i wypłaty dywidendy.

ZWZ postanowiło przeznaczyć kwotę 29 502 033,60 zł na wypłatę dywidendy dla akcjonariuszy Spółki. Dywidenda została objętych 11 346 936 akcji Tarczyński S.A., w związku z tym powyższym kwota dywidendy przypadająca na 1 akcję Spółki wyniosła 2,60 zł. Ponadto ZWZ ustaliło 12 września 2025 roku jako dzień dywidendy.

Zakup udziałów

21 stycznia 2025 roku Tarczyński S.A. opłacił kapitał zakładowy zarejestrowanej 05 grudnia 2024 w Rumunii spółki Tarczynski SRL w kwocie 1.000.000,00 LEI Kapitał zakładowy tej spółki podzielony jest na 100.000 równych udziałów. Celem spółki jest świadczenie na rzecz Tarczyński SA usług sprzedaży i dystrybucji produktów na terenie Rumunii i państw sąsiednich. Spółka będzie podlegać konsolidacji przez Tarczyński S.A. w ramach skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

W dniu 4 kwietnia 2025 roku dokonano podwyższenia kapitału w spółce Protecture Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Ujeźdźcu Małym (Spółka) poprzez utworzenie nowych 50 000 udziałów o wartości nominalnej 100 zł każdy udział.

Udziały w podwyższonym kapitale zakładowym Spółki zostały objęte przez jedynego wspólnika Spółki, tj. spółkę Tarczyński Spółka Akcyjna z siedzibą w Ujeźdźcu Małym. Oświadczenie o objęciu 50 000 udziałów o łącznej wartości nominalnej 5 000 000,00 zł zostało złożone przez jedynego wspólnika Spółki, tj. spółkę Tarczyński Spółka Akcyjna z siedzibą w Ujeźdźcu Małym, w dniu 4 kwietnia 2025 roku. Objęcie udziałów nastąpiło w zamian za wkład pieniężny wynoszący po 100 zł za 1 udział, tj. za wkład pieniężny w łącznej wysokości 5 000 000,00 zł.

Oferta publiczna akcji

W dniu 15 maja 2025 roku Zarząd Spółki podjął decyzję o zamiarze przeprowadzenia emisji nowych akcji zwykłych na okaziciela serii G w liczbie nie mniejszej niż 1 i nie większej niż 2.000.000 sztuk, o wartości nominalnej 1,00 zł każda, w drodze oferty publicznej prowadzonej w trybie subskrypcji prywatnej, o której mowa w art. 431 § 2 pkt 1) KSH, z wyłączeniem prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy.

Zarząd Tarczyński S.A. w dniu 20 października 2025 roku podjął decyzję o rozpoczęciu oferty publicznej do 2 000 000 nowych akcji zwykłych na okaziciela serii G. Oferta była prowadzona w ramach procesu przyspieszonej budowy księgi popytu (ABB), skierowanej do wybranych inwestorów kwalifikowanych.

W dniu 23 października 2025 roku Zarząd Spółki poinformowała o odwołaniu oferty. Pomimo że w trakcie budowy księgi popytu inwestorzy zgłosili popyt na wszystkie oferowane akcje serii G, oferta nie doszła do skutku z powodu niezyskania satysfakcjonujących warunków cenowych.

Zarząd Spółki podkreślił, że ta decyzja nie wpływa na zmianę przyjętej strategii, a dalszy rozwój firmy będzie kontynuowany w oparciu o dotychczasowy model biznesowy.

Dofinansowanie projektu B+R

W dniu 21 lipca 2025 roku została podpisana umowa z Narodowym Centrum Badań i Rozwoju (NCBIR) dotycząca dofinansowania w ramach naboru nr FENG.01.01-IP.01-001/24 – Ścieżka SMART. Na mocy tej umowy, Tarczyński S.A. zrealizuje projekt pod nazwą: "Opracowanie w ramach zaawansowanych badań przemysłowych i prac rozwojowych innowacyjnego w skali świata preparatu z białek roślinnych dla nowej generacji tradycyjnych i roślinnych produktów wędliniarskich stanowiącego substytut mięsa (wyroby mięsne) oraz zamiennik ekstraktu sojowego (wyroby roślinne) wraz z technologią jego produkcji zasilaną OZE". Całkowity koszt realizacji projektu wynosi 74 401 938,39 zł, przy czym całkowita kwota wydatków kwalifikowalnych to 63 158 853,50 zł. Przyznane dofinansowanie na realizację projektu wynosi 35 409 794,65 zł.

Rozliczenia ulgi strefowej

Spółka Dominująca od początku 2025 roku przystąpiła do rozliczania ulgi strefowej w związku z inwestycjami na terenie Kamiennogórskiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej realizowanymi w zakładzie w Ujeźdźcu Małym na podstawie Decyzji nr 47 z dnia 21 grudnia 2021 r. Zadeklarowane nakłady objęte decyzją wynoszą 183,4 mln PLN, a bazowa nominalna wartość pomocy to 45,8 mln PLN, natomiast maksymalny pułap możliwych do rozliczenia nakładów jest wyższy i wynosi 238 mln PLN, a wartość nominalna pomocy w tym przypadku to 59,6 mln PLN. Intencją Spółki jest rozliczenie maksymalnych możliwych nakładów związanych z decyzją strefową.

Uгода z PZU w zakresie rozliczenia szkody pożarowej z roku 2022

W dniu 15 grudnia 2025 roku Tarczyński S.A. zawarł z Powszechnym Zakładem Ubezpieczeń S.A. ugodę w zakresie rozliczenia należnych świadczeń ubezpieczeniowych z tytułu umowy ubezpieczenia utraty zysku - polisa nr 1019627848, za wszelkie szkody majątkowe objęte ochroną ubezpieczeniową w ramach tej umowy ubezpieczenia, wynikłe w związku z pożarem mienia w dniu 20 października 2022 roku. Całkowita wartość wypłaconego odszkodowania uzgodniona została na kwotę 43 782 305,61 zł.

W dniu 15 grudnia 2025 roku Tarczyński S.A. zawarł z Powszechnym Zakładem Ubezpieczeń S.A. ugodę w zakresie rozliczenia należnych świadczeń ubezpieczeniowych z tytułu umowy ubezpieczenia mienia od wszystkich ryzyk - polisa nr 1019627848, za wszelkie szkody objęte ochroną ubezpieczeniową w ramach tej umowy ubezpieczenia, wynikłe w związku z pożarem mienia w dniu 20 października 2022 roku. Całkowita wartość należnego odszkodowania uzgodniona została na kwotę 2 597 717,34 zł.

Podpisanie nowej umowy kredytowej i refinansowanie dotychczasowego zadłużenia

W dniu 24 marca 2026 roku doszło do zawarcia nowej umowy kredytów terminowych oraz kredytu odnawialnego („Umowa Finansowania”) pomiędzy Spółką, jako podmiotem dominującym w Grupie Kapitałowej Tarczyński, jej spółką zależną WD Foods sp. z o.o. oraz konsorcjum banków w składzie: PKO Bank Polski S.A., BNP Paribas Bank Polska S.A. oraz Bank Millennium S.A., do łącznej maksymalnej kwoty 1.612.000.000 PLN. Umowa Finansowania reguluje zasady udzielenia finansowania w ramach struktury obejmującej kredyty terminowe oraz kredyt odnawialny. Limity zostały ustalone na poziomie 662.000.000 PLN dla kredytu refinansującego, 590.000.000 PLN dla kredytu inwestycyjnego oraz 360.000.000 PLN dla kredytu odnawialnego, przy czym ostateczne terminy ich spłaty przypadają odpowiednio na 24 marca 2033 roku, 24 marca 2036 roku oraz 24 marca 2029 roku. Poza limitami finansowania kredytowego umowa sankcjonuje łączny limit leasingowy dla Grupy Tarczyński w wysokości 424 000 000,00 zł oraz łączny limit faktoringu pełnego do kwoty 325 000 000,00 zł.

W związku z zawartą umową kredytową w dniu 24 marca 2026 r i spełnieniem warunków udostępnienia kredytu nastąpiło w dniu 30.03.2026 roku refinansowanie zobowiązań kredytowych wynikających z poprzednio zawartej umowy z 11 grudnia 2017 roku pomiędzy Tarczyński S.A. oraz WD Foods Sp. z o.o. a Santander Bank Polska S.A. (wcześniej Bankiem Zachodnim WBK S.A.), Powszechną Kasą Oszczędności Bank Polski S.A. oraz BNP Paribas Bank Polska S.A. oraz zawartych z Santander Leasing Pożyczek Leasingowych z wykorzystaniem transzy kredytu refinansowanego w kwocie 661 216 032,19 zł oraz udostępnienie kredytu odnawialnego w łącznej kwocie 360 000 000,00 zł. obejmującego spłatę refinansowanego zadłużenia z tytułu kredytu odnawialnego. Poza powyższym Tarczyński S.A. nie zawarł kolejnych aneksów do umowy kredytowej.

W powiązaniu do spłaty zobowiązań kredytowych wynikających z poprzednio zawartej umowy z 11 grudnia 2017 zamknięciu i rozliczeniu uległy również kontrakty IRS powiązane z transzami kredytu inwestycyjnego N i M. Spółka dokonała wskazanych rozliczeń 26 marca 2026 r.

W związku z zawartą umową kredytową w dniu 24 marca 2026 r i spełnieniem warunków udostępnienia kredytu nastąpiło w dniu 30.03.2026 roku w ramach porozumień trójstronnych pomiędzy dotychczasowymi a nowymi faktorem przejęciu uległy wierzytelności z tytułu zawartych umów faktoringowych i finansowanych faktur, tak że łączny limit finansowania w umowach faktoringowych aktywnych w dacie publikacji niniejszego sprawozdania wynosi 303,9 mln zł (względem sumy wartości dostępnych limitów faktoringowych Spółki Tarczyński S.A., wg stanu na dzień 31.12.2025 r wynoszącej 302,5 mln zł) a wszystkie umowy dotyczą finansowania bez regresu.

21. Ważniejsze zdarzenia mające znaczący wpływ na działalność oraz wyniki finansowe Grupy Kapitałowej Emitenta w roku obrotowym lub których wpływ jest możliwy w następnych latach

Opis zdarzeń mających znaczący wpływ na działalność i wyniki finansowe Grupy mające miejsce w okresie od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku oraz od 31 grudnia 2025 roku do dnia publikacji niniejszego sprawozdania został zawarty w pkt. II.1. i II.20 niniejszego sprawozdania.

22. Ocena czynników i nietypowych zdarzeń mających wpływ na wynik z działalności za rok obrotowy, z określeniem stopnia wpływu tych czynników lub nietypowych zdarzeń na osiągnięty wynik

Czynniki i zdarzenia mające znaczący wpływ na wyniki finansowe osiągnięte przez Grupę Kapitałową Tarczyński zostały opisane w pkt II.1 i II.20 niniejszego sprawozdania.

23. Wskaźniki finansowe

Opis wskaźników finansowych został zawarty w pkt. II.1 niniejszego sprawozdania.

24. Informacje o instrumentach finansowych w zakresie:

- a) ryzyka: zmiany cen, kredytowego, istotnych zakłóceń przepływów środków pieniężnych oraz utraty płynności finansowej, na jakie narażona jest Spółka**
- b) przyjętych przez Spółkę celach i metodach zarządzania ryzykiem finansowym, łącznie z metodami zabezpieczenia istotnych rodzajów planowanych transakcji, dla których stosowana jest rachunkowość zabezpieczeń**

Ryzyko zmiany cen, kredytowe, płynności, stóp procentowych czy walutowe związane są z normalnym tokiem działalności Grupy. Celem zarządzania ryzykiem finansowym w Grupie jest minimalizowanie wpływu czynników zewnętrznych na wynik finansowy i wielkość przepływów pieniężnych Spółki i Grupy.

Ryzyko związane z kształtowaniem się kursów walutowych

Ryzyko walutowe związane jest przede wszystkim ze źródłami zaopatrzenia w surowiec do produkcji. W 2025 roku ok 58% zakupów surowca mięsnego Grupy pochodziło z krajów Unii Europejskiej. Ze względu na skalę eksportu i związanych z nim wpływów walutowych w Spółce występuje naturalny hedging w zakresie zmian kursów walutowych.

Za rok 2025 z tytułu działalności operacyjnej Spółka posiadała około 2,9% nadwyżkę wpływów denominowanych w walutach obcych przewyższając wydatki walutowe a uwzględniając walutowe wydatki inwestycyjne niedopasowanie wynosiło 0,2% obrotów walutowych. Ponad 98,7% obrotów walutowych przypada na walutę EUR.

Ryzyko zmian stóp procentowych

Grupa Tarczyński jest stroną umów kredytowych i leasingowych opartych o zmienne stopy procentowe. W związku z tym narażona jest na ryzyko zmian stóp procentowych zarówno w odniesieniu do posiadanych kredytów, jak również w przypadku zaciągania nowego lub refinansowania istniejącego zadłużenia. Ewentualny wzrost stóp procentowych może spowodować wzrost kosztów finansowych Grupy Tarczyński, a tym samym negatywnie wpłynąć na osiągane przez nią wyniki finansowe. Grupa stara się minimalizować wpływ ryzyka zmiany stóp procentowych poprzez zawieranie kontraktów na zabezpieczenie stopy procentowej (IRS).

Ryzyko związane ze wzrostem cen mięsa

Na koszty działalności Grupy Tarczyński istotny wpływ mają ceny rynkowe mięsa. Ok. 60% kosztów operacyjnych stanowią surowce, które podlegają bardzo szybkim zmianom cenowym. Nieodłącznym elementem procesu zarządzania ryzykiem cenowym jest bieżąca analiza trendów rynkowych oraz dywersyfikacja dostawców. Spółka stara się niwelować negatywne skutki zmiany cen surowca, elastycznie kształtując swoją politykę cenową i asortymentową.

Ryzyko płynności

Ryzyko płynności finansowej to ryzyko wystąpienia braku możliwości spłaty zobowiązań Grupy wobec dostawców czy podmiotów finansowych w momencie ich wymagalności. Emitent zarządza zasobami finansowymi w sposób racjonalny, modyfikując strukturę finansowania odpowiednio do zmian warunków ekonomicznych. Na datę sporządzenia niniejszego sprawozdania kwota limitu kredytów obrotowych i faktoringu wynosi 324 mln zł i zdaniem Zarządu Emitenta jest wystarczająca do prowadzenia bieżącej działalności operacyjnej.

Zasoby finansowe podmiotów z Grupy Tarczyński pozwalają wywiązywać się z zaciągniętych zobowiązań.

Ryzyko kredytowe

Ryzyko kredytowe w Grupie dotyczy głównie należności z tytułu dostaw i usług. Tarczyński S.A. posiada liczną bazę klientów co zmniejsza koncentrację ryzyka kredytowego. Ponadto Grupa stosuje stały monitoring poziomu należności przeterminowanych, umożliwiając bieżącą ocenę zdolności kredytowej każdego z odbiorców, a w konsekwencji wspomagając kontrolę nad poziomem udzielanego kredytu kupieckiego.

25. Informacje o przyjętej strategii rozwoju Emitenta i jego Grupy Kapitałowej oraz działaniach podjętych w ramach jej realizacji w okresie objętym raportem wraz z opisem perspektyw rozwoju działalności Emitenta i jego Grupy Kapitałowej co najmniej w najbliższym roku obrotowym.

Strategia wzrostu wartości Grupy Kapitałowej Tarczyński S.A. opiera się na koncentracji w podstawowym obszarze biznesowym, jaki stanowi produkcja wędlin przekąsek białkowych klasy Premium. Grupa zakłada umocnienie się na pozycji lidera w produkcji kabanosów.

Emitent zakłada ciągły rozwój i optymalizację portfela produktów, mając na względzie zmieniające się oczekiwania i preferencje konsumentów. Rozwój produktowy jest oparty o badania i wdrożenia realizowane przede wszystkim własnymi siłami działu badawczo-rozwojowego.

Strategia Emitenta zakłada systematyczne podnoszenie konkurencyjności jakościowej i kosztowej przedsiębiorstwa, w relacji do czołowych polskich firm branży przetwórstwa mięsnego, w tym w drodze licznych inwestycji w środki trwałe.

W konsekwencji powyższego Spółka spodziewa się, że przyszła sytuacja finansowa będzie wiązała się z istotnym zwiększeniem poziomu zadłużenia. Dotychczas realizowana strategia Emitenta i Grupy przekładała się na dynamiczne wzrosty sprzedaży oraz utrzymywanie rentowności powyżej średniej dla branży. Zarząd Spółki, oceniając przyjętą strategię za właściwą, zamierza ją kontynuować w przyszłości.

Strategia wzrostu wartości Grupy Kapitałowej Tarczyński S.A. opiera się na koncentracji w podstawowym obszarze biznesowym, jakim jest produkcja wędlin i przekąsek białkowych klasy Premium. Grupa zakłada umocnienie się na pozycji lidera w produkcji kabanosów. Emitent zakłada ciągły rozwój i optymalizację portfela produktów, mając na względzie zmieniające się oczekiwania i preferencje konsumentów.

Strategia Emitenta zakłada systematyczne podnoszenie konkurencyjności jakościowej i kosztowej przedsiębiorstwa w drodze licznych inwestycji w środki trwałe. W konsekwencji Spółka spodziewa się, że przyszła sytuacja finansowa będzie wiązała się z istotnym zwiększeniem poziomu zadłużenia.

Dotychczas realizowana strategia przekładała się na dynamiczne wzrosty sprzedaży oraz utrzymywanie rentowności powyżej średniej dla branży. Zarząd Spółki, oceniając przyjętą strategię za właściwą, zamierza ją kontynuować.

Konkretne działania podjęte w ramach realizacji strategii w 2025 roku

W ostatnim okresie sprawozdawczym Grupa Tarczyński kontynuowała realizację swoich celów strategicznych, co znajduje odzwierciedlenie w przedstawionych danych finansowych za 2025 rok:

Obszar Strategiczny	Konkretne podjęte działania w 2025 r.
Rozwój i innowacja portfolio produktowego	Mimo że przedstawiona prezentacja finansowa nie wymienia konkretnych nowych produktów wprowadzonych w 2025 roku, firma konsekwentnie realizowała strategię rozwoju portfolio. Potwierdzeniem tego jest prognozowany wzrost przychodów, który świadczy o utrzymaniu zainteresowania konsumentów ofertą Spółki.
Wzrost konkurencyjności przez inwestycje	W 2025 roku znacząco zintensyfikowano inwestycje w środki trwałe, przeznaczając na ten cel 365 mln zł. Stanowi to kontynuację i rozszerzenie działań z poprzedniego roku. Kluczowym projektem pozostaje rozbudowa mocy produkcyjnych parówki poprzez budowę nowej hali produkcyjnej "C2" w ramach rozbudowy zakładu w Ujeźdźcu Małym stanowiącej

	zakładu produkcji parówek wraz z w pełni zintegrowanym i zautomatyzowanym ciągiem technologicznym od przygotowania farszów, przez nadziewanie i obróbkę termiczną, aż po pakowanie i magazynowanie wyrobów gotowych
Dynamiczny wzrost sprzedaży i ekspansja	Przychody operacyjne za 2025 rok osiągnęły poziom 2,243 mld zł, co stanowi wzrost o około 8,5% w stosunku do roku poprzedniego. Wzrost ten potwierdza skuteczność strategii handlowej firmy. Prezentacja nie zawiera szczegółowych danych dotyczących wartości eksportu ani informacji o zakładaniu nowych spółek zależnych na rynkach zagranicznych w 2025 roku.
Wzmocnienie marki i marketing	Grupa Tarczyński kontynuuje realizację działań marketingowych i reklamowych mających na celu utrzymanie wysokiego poziomu rozpoznawalności marki oraz konsekwentnie podtrzymuje swoje zaangażowanie w projekty sponsoringowe.

26. Aktualna i przewidywana sytuacja finansowa Grupy

Aktualna sytuacja finansowa Emitenta została opisana w pkt II.1 niniejszego sprawozdania.

Grupa osiągnęła kolejny wzrost sprzedaży i rekordowy wynik w swojej ponad trzydziestoletniej działalności. Instytucje finansowe stale współpracujące ze spółką realizują zapotrzebowanie finansowe związane z finansowaniem bieżącej i inwestycyjnej działalności Emitenta. Zasoby finansowe Spółki Tarczyński S.A. pozwalają wywiązywać się z zaciągniętych zobowiązań.

27. Wskazanie istotnych postępowań toczących się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej, dotyczących zobowiązań oraz wierzytelności emitenta lub jego jednostki zależnej, ze wskazaniem przedmiotu postępowania, wartości przedmiotu sporu, daty wszczęcia postępowania, stron wszczętego postępowania oraz stanowiska emitenta

W okresie 12 miesięcy zakończonym 31 grudnia 2025 roku oraz w okresie od 31 grudnia 2025 roku do dnia publikacji niniejszego raportu Spółka Tarczyński S.A., jak również jednostki od niej zależne, nie były stroną w postępowaniu toczącym się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej spełniającym powyższe kryteria, ani innym, które mogłyby mieć istotny wpływ na sytuację finansową Grupy.

28. Wszelkie umowy zawarte między Emitentem a osobami zarządzającymi, przewidujące rekompensatę w przypadku ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska bez ważnej przyczyny lub gdy ich odwołanie lub zwolnienie następuje z powodu połączenia Emitenta przez przejęcie

Umowy zawarte między Emitentem a osobami zarządzającymi nie przewidują rekompensat w przypadku ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska bez ważnej przyczyny lub gdy ich odwołanie lub zwolnienie następuje z powodu połączenia Emitenta przez przejęcie.

29. Informacje o znanych Emitentowi umowach (w tym również zawartych po dniu bilansowym), w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy i obligatariuszy

Emitentowi nie są znane umowy, w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy.

30. Informacje o nabyciu udziałów (akcji) własnych przez Spółkę, jednostki wchodzące w skład jej Grupy, a w szczególności celu ich nabycia, liczbie i wartości nominalnej, ze wskazaniem, jaką część kapitału zakładowego reprezentują, cenie nabycia oraz cenie sprzedaży tych udziałów (akcji) w przypadku ich zbycia

W 2025 roku Spółka nie nabywała akcji własnych

31. W przypadku emisji papierów wartościowych w okresie objętym raportem - opis wykorzystania przez Emitenta wpływów z emisji do chwili sporządzenia sprawozdania z działalności

W okresie 12 miesięcy zakończonym 31 grudnia 2025 roku oraz w okresie od 31 grudnia 2025 roku do dnia publikacji niniejszego sprawozdania Spółka Tarczyński S.A. nie emitowała papierów wartościowych.

32. Charakterystyka polityki w zakresie kierunków rozwoju Grupy Kapitałowej Emitenta

Strategia wzrostu wartości Grupy Kapitałowej Tarczyński SA opiera się na koncentracji w podstawowym obszarze biznesowym, jaki stanowi produkcja wędlin i przekąsek białkowych klasy premium. Grupa zakłada umocnienie się na pozycji lidera w produkcji kabanosów. Grupa chce być także liderem rynkowym w dynamicznie rozwijającym się segmencie przekąsek mięsnych. Niezależnie, Grupa cały czas analizuje otoczenie rynkowe oraz prowadzi prace badawczo-rozwojowe, których celem jest zidentyfikowanie produktów i obszarów rynkowych, które mogą dać przewagę konkurencyjną Grupie oraz mogą stanowić o kierunku przyszłego jej wzrostu.

Strategia Grupy Tarczyński zakłada systematyczne podnoszenie konkurencyjności jakościowej i kosztowej przedsiębiorstwa, w relacji do czołowych polskich firm branży przetwórstwa mięsnego.

ROZDZIAŁ III: OŚWIADCZENIE O STOSOWANIU ŁADU KORPORACYJNEGO PRZEZ TARCZYŃSKI S.A.

1. Opis głównych cech stosowanych w przedsiębiorstwie Emitenta systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych

System kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych Emitenta i Grupy Kapitałowej Emitenta oparty jest o zbiór instrukcji i procedur mających na celu zapewnić rzetelność informacji zawartych w sprawozdaniach finansowych Spółki i Grupy, umożliwić terminowość w zakresie publikacji raportów okresowych oraz zapewnić bezpieczeństwo danych finansowych (danych poufnych). Elementami systemu kontroli wewnętrznej są m.in. procedury w zakresie przepływu i akceptacji dokumentów księgowych, instrukcja inwentaryzacyjna, Regulamin Obiegu Informacji Poufnych, system uprawnień w zakresie dostępu do stosowanych przez Grupę systemów informatycznych.

Nadzór nad przebiegiem procesu przygotowania sprawozdania finansowego sprawuje Dyrektor Finansowy.

Półroczne i roczne sprawozdania finansowe Spółki i Grupy Tarczyński podlegają weryfikacji przez niezależnego audytora. Wybór niezależnego audytora należy do kompetencji Rady Nadzorczej Emitenta.

Dodatkowym elementem w procesie zarządzania ryzykiem w odniesieniu do sporządzania sprawozdań finansowych Spółki i Grupy jest bieżące śledzenie zmian prawnych (przepisów i regulacji) w zakresie wymogów sprawozdawczych.

2. Wskazanie:

- zbioru zasad ładu korporacyjnego, któremu podlega Emitent oraz miejsca, gdzie tekst zbioru zasad jest publicznie dostępny, lub
- zbioru zasad ładu korporacyjnego, na którego stosowanie Emitent mógł się zdecydować dobrowolnie oraz miejsca, gdzie tekst zbioru jest publicznie dostępny, lub
- wszelkich odpowiednich informacji dotyczących stosowanych przez Emitenta praktyk w zakresie ładu korporacyjnego, wykraczających poza wymogi przewidziane prawem krajowym wraz z przedstawieniem informacji o stosowanych przez niego praktykach w zakresie ładu korporacyjnego

W 2025 roku Spółka podlegała zasadom ładu korporacyjnego zawartym w zbiorze: „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021” (DPSN) uchwalonym przez Radę Nadzorczą Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. Uchwałą Nr 13/1834/2021 z dnia 29 marca 2021 r.

Tekst jednolity DPSN2021 stanowi załącznik do ww. Uchwały i jest publicznie dostępny na stronie internetowej www.corp-gov.gpw.pl oraz na stronie internetowej https://grupatarczyński.pl/wp-content/uploads/2021/09/GPW_dobre_praktyki_TARCZYŃSKI.pdf

3. Wskazanie w jakim zakresie Emitent odstąpił od postanowień zbioru zasad ładu korporacyjnego, któremu podlega Emitent lub zbioru zasad ładu korporacyjnego, na którego Emitent mógł się zdecydować dobrowolnie, wskazanie tych postanowień oraz wyjaśnienie przyczyn tego odstąpienia

Zarząd spółki Tarczyński S.A., doceniając rangę zasad ładu korporacyjnego dla zapewnienia przejrzystości stosunków wewnętrznych oraz relacji Emitenta z jego otoczeniem zewnętrznym, a w szczególności z obecnymi i przyszłymi akcjonariuszami Emitenta, wykonując obowiązek nałożony §29 pkt. 3 Regulaminu Giełdy informuje, że w 2021 roku przyjął zasady ładu korporacyjnego określone w DPSN2021 z wyłączeniem następujących: 1.2., 1.4., 1.4.1., 1.4.2., 1.6., 2.1., 2.2., 2.7., 2.11.6., 3.5., 3.6., 3.7., 4.1., 4.3., 4.4., 4.8., 4.9.1.

1.2. Spółka umożliwia zapoznanie się z osiągniętymi przez nią wynikami finansowymi zawartymi w raporcie okresowym w możliwie najkrótszym czasie po zakończeniu okresu sprawozdawczego, a jeżeli z uzasadnionych powodów nie jest to możliwe, jak najszybciej publikuje co najmniej wstępne szacunkowe wyniki finansowe.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Spółka publikuje wyniki finansowe w terminach zgodnych z przepisami Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 29.03.2018 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych. Spółka dokłada starań, żeby publikacja ww. informacji miała miejsce w możliwie szybkim terminie, biorąc pod uwagę konieczność przygotowania kompleksowego raportu, uwzględniającego wszelkie obowiązujące regulacje prawne. Spółka nie publikuje wyników szacunkowych, gdyż w jej ocenie

publikowanie wyników w terminach wynikających z przepisów prawa w pełni zabezpiecza interes inwestorów, odpowiadając ich potrzebom informacyjnym.

1.4. W celu zapewnienia należytej komunikacji z interesariuszami, w zakresie przyjętej strategii biznesowej spółka zamieszcza na swojej stronie internetowej informacje na temat założeń posiadanej strategii, mierzalnych celów, w tym zwłaszcza celów długoterminowych, planowanych działań oraz postępów w jej realizacji, określonych za pomocą mierników, finansowych i niefinansowych.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Na swojej stronie internetowej, pod hasłem „TARCZYŃSKI LEPIEJ”, Spółka publikuje szeroki zakres informacji na temat przyjętych wartości oraz działań podejmowanych w obszarze ESG. Spółka posiada przyjętą strategię biznesową, która uwzględnia również tematykę ESG, w tym zagadnienia środowiskowe. Zasada nie jest przez Spółkę w pełni stosowana, ponieważ na stronie internetowej Spółki nie są publikowane wszystkie informacje wskazane w ww. zasadzie.

1.4.1. objaśniać, w jaki sposób w procesach decyzyjnych w spółce i podmiotach z jej grupy uwzględniane są kwestie związane ze zmianą klimatu, wskazując na wynikające z tego ryzyka;

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Na swojej stronie internetowej, pod hasłem „TARCZYŃSKI LEPIEJ”, Spółka publikuje szeroki zakres informacji na temat przyjętych wartości czy działań podejmowanych w obszarze ESG. Spółka posiada przyjętą strategię biznesową, która uwzględnia również tematykę ESG, w tym zagadnienia środowiskowe.

Zasada nie jest przez Spółkę w pełni stosowana, ponieważ na stronie internetowej Spółki nie są publikowane wszystkie informacje wskazane w ww. zasadzie.

1.4.2. przedstawiać wartość wskaźnika równości wynagrodzeń wypłacanych jej pracownikom, obliczanego jako procentowa różnica pomiędzy średnim miesięcznym wynagrodzeniem (z uwzględnieniem premii, nagród i innych dodatków) kobiet i mężczyzn za ostatni rok, oraz przedstawiać informacje o działaniach podjętych w celu likwidacji ewentualnych nierówności w tym zakresie, wraz z prezentacją ryzyk z tym związanych oraz horyzontem czasowym, w którym planowane jest doprowadzenie do równości.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Spółka nie publikuje na swojej stronie internetowej formalnej strategii biznesowej, która odnosiłaby się do wszystkich elementów wskazanych w zasadzie, w szczególności nie publikuje wskaźników odnoszących się do równości wynagrodzeń pracowników. Niezależnie Spółka przestrzega obowiązujących przepisów prawa regulujących problematykę równości w zatrudnieniu i sprzeciwia się wszelkiej dyskryminacji, w tym dyskryminacji ze względu na płeć. Zatrudniając pracowników, Spółka kieruje się obiektywnymi kryteriami takimi jak wykształcenie, doświadczenie czy posiadane umiejętności. Takie same kryteria decydują również o wysokości wynagrodzeń pracowników.

1.6. W przypadku spółki należącej do indeksu WIG20, mWIG40 lub sWIG80 raz na kwartał, a w przypadku pozostałych nie rzadziej niż raz w roku, spółka organizuje spotkanie dla inwestorów, zapraszając na nie w szczególności akcjonariuszy, analityków, ekspertów branżowych i przedstawicieli mediów. Podczas spotkania zarząd spółki prezentuje i komentuje przyjętą strategię i jej realizację, wyniki finansowe spółki i jej grupy, a także najważniejsze wydarzenia mające wpływ na działalność spółki i jej grupy, osiągnięte wyniki i perspektywy na przyszłość. Podczas organizowanych spotkań zarząd spółki publicznie udziela odpowiedzi i wyjaśnień na zadawane pytania.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Spółka prowadzi komunikację z inwestorami m.in. poprzez stronę internetową. Spółka komunikuje się z akcjonariuszami również podczas Walnych Zgromadzeń, w trakcie których akcjonariusze mogą uzyskać informacje na temat sytuacji Spółki oraz jej planów rozwoju. Spółka nie organizuje natomiast dodatkowych spotkań z akcjonariuszami, ponieważ dotychczas akcjonariusze nie zgłaszali Spółce takiego zapotrzebowania.

2.1. Spółka powinna posiadać politykę różnorodności wobec zarządu oraz rady nadzorczej, przyjętą odpowiednio przez radę nadzorczą lub walne zgromadzenie. Polityka różnorodności określa cele i kryteria różnorodności m.in. w takich obszarach jak płeć, kierunek wykształcenia, specjalistyczna wiedza, wiek oraz doświadczenie zawodowe, a także wskazuje termin i sposób monitorowania realizacji tych celów. W zakresie zróżnicowania pod względem płci warunkiem zapewnienia różnorodności organów spółki jest udział mniejszości w danym organie na poziomie nie niższym niż 30%.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Spółka nie posiada sformalizowanej polityki różnorodności. Decyzje kadrowe w odniesieniu do członków władz Spółki oraz jej kluczowych menedżerów podejmowane są w oparciu o obiektywną ocenę wiedzy, doświadczenia,

kwalifikacji, kompetencji kandydatów oraz bieżących potrzeb Spółki. Podejmując ww. decyzje kadrowe Spółka nie kieruje się przyjętymi z góry założeniami oraz parytetami, jednakże przestrzega wszelkich przepisów prawa i sprzeciwia się wszelkim przejawom dyskryminacji, w szczególności dyskryminacji ze względu na płeć.

2.2. Osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru członków zarządu lub rady nadzorczej spółki powinny zapewnić wszechstronność tych organów poprzez wybór do ich składu osób zapewniających różnorodność, umożliwiając m.in. osiągnięcie docelowego wskaźnika minimalnego udziału mniejszości określonego na poziomie nie niższym niż 30%, zgodnie z celami określonymi w przyjętej polityce różnorodności, o której mowa w zasadzie 2.1.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Spółka nie posiada sformalizowanej polityki różnorodności. Decyzje kadrowe w odniesieniu do Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Spółki podejmowane są odpowiednio przez Radę Nadzorczą oraz Walne Zgromadzenie w oparciu o obiektywną ocenę wiedzy, doświadczenia, kwalifikacji, kompetencji kandydatów oraz bieżących potrzeb Spółki. Powyższe decyzje kadrowe Spółki nie są motywowane przyjętymi z góry założeniami oraz parytetami. Niezależnie Spółka przestrzega wszelkich przepisów prawa i sprzeciwia się wszelkim przejawom dyskryminacji, w szczególności dyskryminacji ze względu na płeć.

2.7. Pełnienie przez członków zarządu spółki funkcji w organach podmiotów spoza grupy spółki wymaga zgody rady nadzorczej.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Zgodnie z obowiązującym w Spółce Regulaminem Rady Nadzorczej zgody Rady Nadzorczej wymaga pełnienie przez Członków Zarządu funkcji w organach spółek konkurencyjnych. W ocenie Spółki, ograniczenie wymogu uzyskania zgody jedynie do spółek konkurencyjnych zabezpiecza interesy inwestorów oraz Spółki.

2.11.6. informację na temat stopnia realizacji polityki różnorodności w odniesieniu do zarządu i rady nadzorczej, w tym realizacji celów, o których mowa w zasadzie 2.1.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Spółka nie posiada sformalizowanej polityki różnorodności. Decyzje kadrowe w odniesieniu do Członków Zarządu i Członków Rady nadzorczej Spółki podejmowane są odpowiednio przez Radę Nadzorczą oraz Walne Zgromadzenie w oparciu o obiektywną ocenę wiedzy, doświadczenia, kwalifikacji, kompetencji kandydatów oraz bieżących potrzeb Spółki. Powyższe decyzje kadrowe Spółki nie są motywowane przyjętymi z góry założeniami oraz parytetami. Niezależnie Spółka przestrzega wszelkich przepisów prawa i sprzeciwia się wszelkim przejawom dyskryminacji, w szczególności dyskryminacji ze względu na płeć.

3.5. Osoby odpowiedzialne za zarządzanie ryzykiem i compliance podlegają bezpośrednio prezesowi lub innemu członkowi zarządu.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: W Spółce nie zostały powołane osoby bezpośrednio odpowiedzialne za zarządzanie ryzykiem i compliance oraz kierujące audytem wewnętrznym, jednakże zadania te są alokowane do zakresów obowiązków i odpowiedzialności poszczególnych pracowników oraz członków organów Spółki. Z uwagi na rozmiar Spółki oraz zakres jej działalności takie rozwiązanie zabezpiecza interes inwestorów i Spółki. Spółka umożliwia tym osobom wykonywanie zadań w sposób rzetelny i obiektywny.

3.6. Kierujący audytem wewnętrznym podlega organizacyjnie prezesowi zarządu, a funkcjonalnie przewodniczącemu komitetu audytu lub przewodniczącemu rady nadzorczej, jeżeli rada pełni funkcję komitetu audytu.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: W Spółce nie zostały powołane osoby bezpośrednio odpowiedzialne za zarządzanie ryzykiem i compliance oraz kierujące audytem wewnętrznym, jednakże zadania te są alokowane do zakresów obowiązków i odpowiedzialności poszczególnych pracowników oraz członków organów Spółki. Z uwagi na rozmiar Spółki oraz zakres jej działalności takie rozwiązanie zabezpiecza interes inwestorów i Spółki. Spółka umożliwia tym osobom wykonywanie zadań w sposób rzetelny i obiektywny.

3.7. Zasady 3.4 - 3.6 mają zastosowanie również w przypadku podmiotów z grupy spółki o istotnym znaczeniu dla jej działalności, jeśli wyznaczono w nich osoby do wykonywania tych zadań.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: W spółkach należących do grupy kapitałowej nie zostały powołane osoby bezpośrednio odpowiedzialne za zarządzanie ryzykiem i compliance oraz kierujące audytem wewnętrznym, jednakże zadania te są alokowane do zakresów obowiązków i odpowiedzialności poszczególnych pracowników oraz członków organów Spółki. Z uwagi na rozmiar Spółki oraz spółek należących do grupy kapitałowej, a także z uwagi na zakres ich działalności, takie rozwiązanie zabezpiecza interes inwestorów i grupy.

4.1. Spółka powinna umożliwić akcjonariuszom udział w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej (e-walne), jeżeli jest to uzasadnione z uwagi na zgłaszane spółce oczekiwania akcjonariuszy, o ile jest w stanie zapewnić infrastrukturę techniczną niezbędną dla przeprowadzenia takiego walnego zgromadzenia.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Spółka nie umożliwiała dotychczas akcjonariuszom udziału w Walnym Zgromadzeniu za pomocą środków komunikacji elektronicznej. Akcjonariusze Spółki nie zgłaszali zainteresowania taką formą udziału w Walnym Zgromadzeniu a Spółka organizuje Walne Zgromadzenia w taki sposób, aby mogła w nich uczestniczyć jak największa liczba akcjonariuszy.

4.3. Spółka zapewnia powszechnie dostępną transmisję obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Spółka nie zapewnia powszechnie dostępnej transmisji obrad Walnego Zgromadzenia w czasie rzeczywistym, gdyż akcjonariusze Spółki dotychczas nie zgłaszali zainteresowania taką transmisją. Spółka prowadzi sprawną komunikację z inwestorami za pośrednictwem strony internetowej oraz organizuje Walne Zgromadzenia w taki sposób, aby mogła w nich uczestniczyć jak największa liczba akcjonariuszy.

4.4. Przedstawicielom mediów umożliwia się obecność na walnych zgromadzeniach.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Udział w Walnych Zgromadzeniach w Spółce nie był dotychczas przedmiotem zainteresowania mediów. Ponadto, w ocenie Spółki obecność mediów może zakłócać przebieg obrad. Przedstawiciele mediów mogą zasięgać informacji o Spółce i jej działaniach za pośrednictwem strony internetowej oraz w bezpośrednich kontaktach z przedstawicielami Spółki.

4.8. Projekty uchwał walnego zgromadzenia do spraw wprowadzonych do porządku obrad walnego zgromadzenia powinny zostać zgłoszone przez akcjonariuszy najpóźniej na 3 dni przed walnym zgromadzeniem.

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Spółka nie dysponuje środkami prawnymi pozwalającymi na skuteczne wyegzekwowanie od akcjonariuszy zgłaszania uchwał najpóźniej na 3 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia. Niezależnie Spółka nie dostrzega potrzeby ograniczania akcjonariuszom możliwości zgłaszania uchwał po upływie ww. terminu, w ramach rozwiązań dopuszczalnych przez obowiązujące przepisy prawa.

4.9. W przypadku gdy przedmiotem obrad walnego zgromadzenia ma być powołanie do rady nadzorczej lub powołanie rady nadzorczej nowej kadencji:

4.9.1. kandydatury na członków rady powinny zostać zgłoszone w terminie umożliwiającym podjęcie przez akcjonariuszy obecnych na walnym zgromadzeniu decyzji z należyтым rozeznaniem, lecz nie później niż na 3 dni przed walnym zgromadzeniem; kandydatury, wraz z kompletem materiałów ich dotyczących, powinny zostać niezwłocznie opublikowane na stronie internetowej spółki;

Zasada nie jest stosowana.

Komentarz spółki: Spółka nie dysponuje środkami prawnymi pozwalającymi na skuteczne wyegzekwowanie od akcjonariuszy zgłaszania uchwał zawierających kandydatury personalne najpóźniej na 3 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia. Co więcej, Spółka nie dostrzega potrzeby ograniczania akcjonariuszom możliwości zgłaszania uchwał po upływie ww. terminu, w ramach rozwiązań dopuszczalnych przez obowiązujące przepisy prawa.

4. Opis polityki różnorodności stosowanej do organów administrujących, zarządzających i nadzorujących emitenta w odniesieniu do płci i innych kwestii, w szczególności do wieku, niepełnosprawności lub wykształcenia i doświadczenia zawodowego, celów tej polityki różnorodności, sposobu jej realizacji oraz skutków w danym okresie sprawozdawczym

Spółka nie opracowała sformalizowanej polityki różnorodności w odniesieniu do władz Spółki oraz jej kluczowych menedżerów z uwagi na stabilny skład Zarządu. Jeśli zaś tylko istnieje możliwość stosowania zasad różnorodności – Spółka je wypełnia mimo braku ich sformalizowania. Przy wyborze władz spółki oraz jej kluczowych menedżerów Spółka dąży, jeżeli to możliwe do zapewnienia wszechstronności i różnorodności szczególnie w obszarze płci, kierunków wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego. Decydującym aspektem są jednak przede wszystkim wysokie kwalifikacje oraz merytoryczne przygotowanie do pełnienia określonej funkcji.

Przykładem różnorodności w organie Spółki jest skład Rady Nadzorczej, gdzie zasiadają osoby o różnym doświadczeniu, wykształceniu i płci.

5. Wskazanie akcjonariuszy posiadających bezpośrednio lub pośrednio znaczne pakiety akcji wraz ze wskazaniem liczby posiadanych przez te podmioty akcji, ich procentowego udziału w kapitale zakładowym, liczby głosów z nich wynikających i ich procentowego udziału w ogólnej liczbie głosów na walnym zgromadzeniu

W poniższej tabeli przedstawiono strukturę własności kapitału zakładowego Spółki na dzień publikacji niniejszego sprawozdania

Tabela: Struktura akcjonariatu Tarczyński S.A. według stanu na dzień publikacji niniejszego sprawozdania

	Ilość posiadanych akcji	% posiadanych akcji	Ilość posiadanych głosów	% posiadanych głosów
POROZUMIENIE AKCJONARIUSZY* w tym:	8 511 533	75,01%	11 511 533	80,24%
Elżbieta Tarczyńska	533 188	4,70%	533 188	3,72%
Jacek Tarczyński	533 188	4,70%	533 188	3,72%
EJDT Fundacja Rodzinna** poprzez:	7 445 157	65,61%	10 445 157	72,80%
EJT Investment S.à r.l.	4 346 936	38,31%	7 346 936	51,21%
EJT Sp. z o.o.	3 098 221	27,30%	3 098 221	21,60%
ALLIANZ POLSKA OFE	1 630 000	14,37%	1 630 000	11,36%
NATIONALE-NEDERLANDEN OFE	1 000 000	8,81%	1 000 000	6,97%
Pozostali akcjonariusze	205 403	1,81%	205 403	1,43%
Razem	11 346 936	100%	14 346 936	100%

* Porozumienie akcjonariuszy, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 5) Ustawy o ofercie publicznej zawarte w dniu 15 grudnia 2025 r. pomiędzy akcjonariuszami: Jackiem Tarczyńskim, Elżbietą Tarczyńską, Dawidem Tarczyńskim, Tomasz Tarczyński oraz EJDT Fundacja Rodzinna z siedzibą w Ujeźdźcu Małym w celu prowadzenia trwałej polityki wobec spółki Tarczyński S.A. oraz zgodnego głosowania na WZ Spółki na zasadach z niego wynikających.

** EJDT Fundacja Rodzinna ustanowiona w dniu 6 listopada 2025 r. przez Jacka Tarczyńskiego i Elżbietę Tarczyńską, która nabyła w dniu 15 grudnia 2025 r., na podstawie umowy darowizny zawartej z Jackiem Tarczyńskim, Elżbietą Tarczyńską, Dawidem Tarczyńskim oraz Tomaszem Tarczyńskim, łącznie 100% udziałów spółki EJT Investment S.à r.l. z siedzibą w Luksemburgu, posiadającej bezpośrednio i pośrednio – poprzez EJT Sp. z o.o. z siedzibą w Ujeźdźcu Małym – akcje Tarczyński S.A.

6. Wskazanie posiadaczy wszelkich papierów wartościowych, które dają specjalne uprawnienia kontrolne, wraz z opisem tych uprawnień

Statut Spółki nie przewiduje żadnych specjalnych uprawnień kontrolnych dla posiadaczy określonych papierów wartościowych (w tym akcji Tarczyński S.A.).

7. Wskazanie wszelkich ograniczeń odnośnie do wykonywania prawa głosu, takich jak ograniczenie wykonywania prawa głosu przez posiadaczy określonej części lub liczby głosów, ograniczenia czasowe dotyczące wykonywania prawa głosu lub zapisy, zgodnie z którymi, przy współpracy spółki, prawa kapitałowe związane z papierami wartościowymi są oddzielone od posiadania papierów wartościowych

Statut Emitenta nie przewiduje żadnych ograniczeń, co do wykonywania prawa głosu, ani też zapisów, zgodnie z którymi, przy

współpracy Spółki, prawa kapitałowe związane z papierami wartościowymi byłyby oddzielone od posiadania papierów wartościowych.

8. Wskazanie wszelkich ograniczeń dotyczących przenoszenia prawa własności papierów wartościowych Emitenta

Statut Spółki nie przewiduje ograniczeń dotyczących przenoszenia prawa własności papierów wartościowych Emitenta. Wynikają one natomiast z powszechnie obowiązujących przepisów prawa, w tym Rozdziału 4 ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, a także Działu VI ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o obrocie instrumentami finansowymi.

Poza powyższymi, nie występują inne ograniczenia w zakresie przenoszenia własności papierów wartościowych.

9. Opis zasad dotyczących powoływania i odwoływania osób zarządzających oraz ich uprawnień, w szczególności prawo do podjęcia decyzji o emisji lub wykupie akcji

Organizacja Zarządu

Zarząd Spółki składa się z 2 (dwóch) do 7 (siedmiu) członków, powoływanych na wspólną pięcioletnią kadencję.

Zarząd Spółki jest powoływany i odwoływany przez Radę Nadzorczą, przy czym z wnioskami o określenie składu liczebnego Zarządu oraz powoływanie i odwoływanie członków Zarządu innych niż Prezes Zarządu występuje do Przewodniczącego Rady Nadzorczej Prezes Zarządu.

Rada Nadzorcza może odwołać Prezesa Zarządu większością 2/3 głosów, wyłącznie z ważnych powodów, którymi są w szczególności: skazanie prawomocnym wyrokiem karnym za przestępstwo umyślne albo chociażby za nieumyślne przestępstwo gospodarcze, działanie na szkodę Spółki, istotne naruszenie Statutu, nieprzestrzeganie ograniczeń, wynikających z uchwał Rady Nadzorczej lub uchwał Walnego Zgromadzenia. Rada Nadzorcza może odwołać członków Zarządu innych niż Prezes Zarządu, wyłącznie na wniosek Prezesa Zarządu bezwzględną większością głosów, albo większością 2/3 głosów gdy zachodzi ważny powód do odwołania członka Zarządu, w rozumieniu zdania powyżej.

Zawieszenie w czynnościach Prezesa Zarządu lub innego członka Zarządu wymaga większości 2/3 głosów.

Mandat członka Zarządu powołanego w toku danej kadencji Zarządu, wygasa równocześnie z wygaśnięciem mandatów pozostałych członków Zarządu

Kompetencje Zarządu

Do składania oświadczeń woli w imieniu Spółki i podpisywania w imieniu Spółki upoważnieni są: Prezes Zarządu samodzielnie, dwaj członkowie Zarządu działający łącznie lub członek Zarządu działający łącznie z prokurentem.

Zarząd Spółki kieruje działalnością Spółki i reprezentuje ją na zewnątrz. W sprawach nieprzekraczających zwykłych czynności Spółki każdy z członków zarządu może prowadzić sprawy Spółki samodzielnie. W sprawach przekraczających zakres zwykłych czynności Spółki związanych z prowadzeniem jej przedsiębiorstwa konieczne jest podjęcie uchwały Zarządu.

Uchwały Zarządu zapadają bezwzględną większością głosów. W przypadku równości głosów decyduje głos Prezesa Zarządu. Zakres praw i obowiązków Zarządu, a także tryb jego działania, określa regulamin Zarządu uchwalany przez Zarząd, a zatwierdzany przez Radę Nadzorczą. W pozostałym zakresie poszczególni członkowie Zarządu są odpowiedzialni za samodzielne prowadzenie spraw Spółki wynikających z wewnętrznego podziału obowiązków i funkcji określonej decyzją Zarządu.

Szczegółowy tryb działania Zarządu określa Regulamin Zarządu.

Zarząd Spółki nie jest uprawniony do podejmowania decyzji o emisji i wykupie akcji.

10. Opis zasad zmiany statutu lub umowy spółki Emitenta

Zmiana Statutu Spółki należy do wyłącznej właściwości Walnego Zgromadzenia.

Jeżeli Kodeks spółek handlowych lub statut Spółki nie stanowią inaczej, uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają bezwzględną większością oddanych głosów (głosów „za” więcej niż głosów „przeciw” i „wstrzymujących się”).

Istotna zmiana przedmiotu działalności Spółki wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością dwóch trzecich

głosów w obecności osób reprezentujących co najmniej połowę kapitału zakładowego. Skuteczność tej uchwały nie jest uzależniona od wykupienia akcji akcjonariuszy, którzy nie zgadzają się na zmianę. Zakazane jest przyznawanie głosu z akcji zastawnikowi albo użytkownikowi akcji. W dniu 03 lipca 2024 roku Sąd Rejonowy dla Wrocławia Fabrycznej we Wrocławiu IX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego zarejestrował zmiany Statutu Spółki dokonane Uchwałą nr 33 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki, które odbyło się w dniu 17 czerwca 2024 roku.

11. Sposób działania walnego zgromadzenia i jego zasadnicze uprawnienia oraz opis praw akcjonariuszy i sposobu ich wykonywania, w szczególności zasady wynikające z regulaminu walnego zgromadzenia, jeżeli taki regulamin został uchwalony, o ile informacje w tym zakresie nie wynikają wprost z przepisów prawa

Sposób działania Walnego Zgromadzenia i jego zasadnicze uprawnienia wynikają wprost z przepisów prawa, które zostały częściowo zawarte w Statucie Spółki. Statut Spółki dostępny jest pod adresem: www.grupatarczynski.pl.

Walne Zgromadzenia odbywają się zgodnie z poniższymi podstawowymi zasadami:

Walne Zgromadzenie odbywa się w siedzibie Spółki albo w Warszawie albo we Wrocławiu albo w Trzebnicy.

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy, poza innymi sprawami określonymi w przepisach prawa oraz w innych postanowieniach Statutu: rozpatrzenie i zatwierdzenie rocznego sprawozdania finansowego wraz ze sprawozdaniem Zarządu z działalności Spółki za ubiegły rok obrotowy; udzielenie członkom organów Spółki absolutorium z wykonania przez nich obowiązków; podział zysku lub pokrycie straty; ustalanie dnia dywidendy;

zbycie i wydzierżawienie przedsiębiorstwa lub jego zorganizowanej części oraz ustanowienie na nich ograniczonego prawa rzeczowego; emisja obligacji zamiennych na akcje lub z prawem pierwszeństwa oraz emisja warrantów subskrypcyjnych; powoływanie i odwoływanie członków Rady Nadzorczej; uchwalanie regulaminu obrad Walnego Zgromadzenia oraz regulaminu Rady Nadzorczej oraz uchwalanie zmian tych regulaminów;

ustalanie zasad wynagradzania członków Rady Nadzorczej.

Nie jest wymagana zgoda Walnego Zgromadzenia na nabycie lub zbycie przez Spółkę nieruchomości, użytkowania wieczystego lub udziału w nieruchomości.

Członek Zarządu może być odwołany bądź zawieszony w czynnościach przez Walne Zgromadzenie w trybie art. 368 § 4 zdanie 2 kodeksu spółek handlowych wyłącznie z ważnych powodów, uchwałą zapadającą większością $\frac{3}{4}$ (trzech czwartych) głosów.

Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd.

Rada Nadzorcza ma prawo zwołania Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia, jeżeli Zarząd nie zwoła go w terminie, o którym mowa w art. 395 § 1 kodeksu spółek handlowych, jak również Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia, jeżeli jego zwołanie uzna za zasadne, a Zarząd nie zwoła Walnego Zgromadzenia w terminie dwóch tygodni od dnia zgłoszenia odpowiedniego żądania przez Radę Nadzorczą.

Prawo zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy przysługuje również akcjonariuszom reprezentującym co najmniej połowę kapitału zakładowego lub co najmniej połowę ogółu głosów na Walnym Zgromadzeniu. Prawo określone w niniejszym ustępie nie narusza uprawnień akcjonariuszy do żądania zwołania Walnego Zgromadzenia przez Zarząd Spółki, określonych w art. 400 kodeksu spółek handlowych.

Obrady Walnego Zgromadzenia otwiera Przewodniczący Rady Nadzorczej, a w razie jego nieobecności Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej bądź - w razie nieobecności zarówno Przewodniczącego, jak i Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej - Prezes Zarządu albo osoba wyznaczona przez Zarząd.

1. Do udziału w Walnym Zgromadzeniu uprawnieni są Akcjonariusze Spółki uprawnieni ze zdematerializowanych akcji, którzy zgłosili, nie wcześniej niż po ogłoszeniu o zwołaniu Walnego Zgromadzenia i nie później niż w pierwszym dniu powszednim po Dniu Rejestracji Uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu, do podmiotu prowadzącego rachunek papierów wartościowych żądanie wystawienia innego zaświadczenia o prawie uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu, o których mowa dalej w pkt.6.
2. W przypadku, gdy Akcjonariusz jest osobą prawną lub jest reprezentowany przez pełnomocnika, uczestnictwo przedstawiciela Akcjonariusza wymaga udokumentowania prawa do działania w jego imieniu w sposób należyty. Oryginał pełnomocnictwa udzielonego na piśmie dołącza się do protokołu. Domniemywa się, iż dokument pisemny, potwierdzający prawo reprezentowania Akcjonariusza na Walnym Zgromadzeniu jest zgodny z prawem, chyba że jego autentyczność lub ważność *prima facie* budzi wątpliwości Zarządu Spółki (przy wpisywaniu na listę obecności) lub Przewodniczącego Walnego Zgromadzenia. W przypadku, gdy Akcjonariuszem jest osoba prawna dokumentem niezbędnym do wykazania prawidłowości reprezentacji jest kopia aktualnego odpisu ze stosownego rejestru, w którym osoba prawna jest zarejestrowana.

3. Pełnomocnictwo do wykonywania prawa głosu może być, od dnia, w którym Spółka uzyskała status spółki publicznej, udzielone w postaci elektronicznej, z tym, że:
 - 1) Spółka zamieszcza na swojej stronie internetowej formularz pełnomocnictwa, który powinien być dokładnie wypełniony – Spółka ma prawo identyfikacji Akcjonariusza i pełnomocnika poprzez weryfikację danych personalnych i adresowych podanych przez Akcjonariusza w formularzu – działania te powinny być proporcjonalne do celu;
 - 2) skorzystanie przez Akcjonariusza z formularza nie jest obligatoryjne, lecz wystawione pełnomocnictwo musi zawierać co najmniej te elementy, które zawiera formularz;
 - 3) informacja o udzieleniu lub odwołaniu pełnomocnictwa wraz z pełnomocnictwem powinna być przesłana przez Akcjonariusza na Adres Korespondencyjny Spółki w terminie poprzedzającym zamknięcie listy uczestników Walnego Zgromadzenia, która jest sporządzana w dniu Walnego Zgromadzenia przed jego rozpoczęciem i musi poprzedzać wniosek pełnomocnika o wpis na listę uczestników;
 - 4) dla celów potwierdzenia autentyczności pełnomocnictwa zalecane jest przekazanie pełnomocnikowi przez Akcjonariusza wydrukowanej kopii informacji, o której mowa powyżej.
 - 5) wydruk pełnomocnictwa udzielonego w postaci elektronicznej załączany jest do listy obecności sporządzanej przed rozpoczęciem Walnego Zgromadzenia a następnie dołączany do notarialnego protokołu Walnego Zgromadzenia.
4. W przypadku wątpliwości co do prawidłowości udzielenia pełnomocnictwa Spółka powinna zapewnić pełnomocnikowi możliwość zapoznania się z dokumentami, które zostały przesłane na Adres Korespondencyjny Spółki przez Akcjonariusza udzielającego pełnomocnictwa.
5. Od dnia, w którym Spółka uzyskała status spółki publicznej na żądanie uprawnionego ze zdematerializowanych akcji na okaziciela Spółki zgłoszone nie wcześniej niż po ogłoszeniu o zwołaniu Walnego Zgromadzenia i nie później niż w pierwszym dniu powszednim po Dniu Rejestracji Uczestnictwa, podmiot prowadzący rachunek papierów wartościowych Akcjonariusza wystawia imienne zaświadczenie o prawie uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu.
6. Zarząd Spółki sporządza listę uprawnionych (zwaną dalej: „Lista Uprawnionych”) do udziału w Walnym Zgromadzeniu na podstawie wykazu Akcjonariuszy uprawnionych z akcji na okaziciela (obejmującego także akcje na okaziciela mające postać dokumentu) udostępnionego przez Krajowy Depozyt Papierów Wartościowych przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej nie później niż na tydzień przed datą Walnego Zgromadzenia.
7. Lista Uprawnionych do udziału w Walnym Zgromadzeniu podpisana przez Zarząd, zawierająca nazwiska i imiona albo firmy (nazwy) uprawnionych, ich miejsce zamieszkania (siedzibę), liczbę, rodzaj i numery akcji oraz liczbę przysługujących im głosów, powinna być wyłożona w lokalu Zarządu przez trzy dni powszednie przed odbyciem Walnego Zgromadzenia. Osoba fizyczna może podać adres do doręczeń zamiast miejsca zamieszkania.
1. Akcjonariusz może przeglądać Listę Uprawnionych w lokalu Zarządu oraz żądać jej odpisu za zwrotem kosztów jego sporządzenia.
2. Od dnia, w którym Spółka uzyska status spółki publicznej Akcjonariusz może żądać przesłania mu Listy Uprawnionych nieodpłatnie pocztą elektroniczną, podając adres, na który lista powinna być wysłana.
3. W przypadku zgłoszenia żądania, o którym mowa w ustępach 9 i 10 powyżej Spółka może żądać od Akcjonariusza dowodu potwierdzającego fakt bycia Akcjonariuszem – dowodem na tę okoliczność jest świadectwo depozytowe nie starsze niż sporządzone w dniu zwołania Walnego Zgromadzenia, które mogą być przesłane w skanach .pdf pocztą elektroniczną na Adres Korespondencyjny Spółki.
4. Na pół godziny przed rozpoczęciem obrad Walnego Zgromadzenia rozpoczyna się rejestrację uczestników Walnego Zgromadzenia poprzez podpisywanie przez Akcjonariuszy lub ich pełnomocników listy obecności (zwaną dalej: „Lista Obecności”), zawierającej spis Akcjonariuszy Spółki sporządzony w oparciu o Listę Uprawnionych z wymienieniem liczby przysługujących akcji, którą każdy z uprawnionych do udziału w Walnym Zgromadzeniu posiada i służących mu głosów.
5. W przypadku, gdy Akcjonariusz nie jest wpisany na Listę Uprawnionych ale posiada imienne zaświadczenie o prawie uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu wystawione przez podmiot prowadzący rachunek papierów wartościowych Akcjonariusza nie wcześniej niż po ogłoszeniu o zwołaniu Walnego Zgromadzenia i nie później niż w pierwszym dniu powszednim po Dniu Rejestracji Uczestnictwa, Spółka ma obowiązek dopuścić go do udziału w Walnym Zgromadzeniu.
6. W przypadku, gdy Akcjonariusz jest wpisany na Listę Uprawnionych Spółka nie ma prawa żądania od niego imiennego zaświadczenia o prawie uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu.

W roku 2025 Zarząd Spółki zwołał Zwyczajne Walne Zgromadzenie (ZWZ), które odbyło się w dniu 12 czerwca 2025 roku. Przedmiotem ZWZ było m.in. rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Tarczyński oraz sprawozdań Zarządu z działalności Spółki i jej Grupy Kapitałowej za rok obrotowy 2024, podjęcie uchwały w sprawie podziału zysku za rok 2024, a także udzielenia absolutorium członkom organów Spółki.

Ponadto w dniu 9 czerwca 2025 roku odbyło się Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie, przedmiotem, którego było podjęcie uchwały w sprawie wyrażenia zgody na zaciągnięcie przez Tarczyński S.A. nowych zobowiązań z tytułu lub w związku z umową kredytów terminowych, kredytu odnawialnego oraz kredytów obrotowych z dnia 11 grudnia 2017 r., z późn. zm.

12. Skład osobowy i zmiany, które w nim zaszły w ciągu ostatniego roku obrotowego oraz opis działania organów zarządzających, nadzorujących lub administrujących Emitenta oraz ich komitetów

Skład Zarządu

Skład Zarządu na dzień 31 grudnia 2025 roku przedstawiał się następująco:

- Pan Jacek Tarczyński – Prezes Zarządu,
- Pan Radosław Chmurak – Wiceprezes Zarządu,
- Pan Marcin Dymitruk – Wiceprezes Zarządu
- Pan Kamil Wawrzyniak – Wiceprezes Zarządu
- Pan Dawid Tarczyński – Członek Zarządu,
- Pan Tomasz Tarczyński – Członek Zarządu,
- Pan Krzysztof Cetnar - Członek Zarządu.

Pan Marcin Dymitruk został powołany przez Radę Nadzorczą do składu Zarządu w dniu 30 stycznia 2025 roku. W 2025 roku Zarząd Spółki w powyższym składzie działał w ramach VI kadencji, która zakończy się w 2026 roku.

Organizacja Zarządu

Organizacja Zarządu została szczegółowo opisana w pkt. III.9.

Rada Nadzorcza

Skład Rady Nadzorczej na dzień 31 grudnia 2025 roku przedstawiał się następująco:

- Pan Krzysztof Wachowski – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Pan Edmund Bienkiewicz – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
- Pani Elżbieta Tarczyńska – Członek Rady Nadzorczej,
- Pan Piotr Łyskawa – Członek Rady Nadzorczej
- Pan Rafał Dutkiewicz – Członek Rady Nadzorczej
- Pan Jan Woźniak – Członek Rady Nadzorczej

W 2025 roku Rada Nadzorcza Spółki w powyższym składzie działał w ramach VI kadencji, która zakończy się w 2028 roku.

Organizacja Rady Nadzorczej

1. Rada podejmuje decyzje w formie uchwał.
2. Każda kolejna uchwała Rady oznaczona jest numerem łamanym przez rok kalendarzowy oraz datą.
3. Posiedzenia Rady Nadzorczej zwołuje Przewodniczący Rady w miarę potrzeb, lecz nie rzadziej niż trzy razy w ciągu roku obrotowego. Zarząd Spółki lub członek Rady Nadzorczej mogą wystąpić do Przewodniczącego Rady z wnioskiem o zwołanie posiedzenia Rady, z jednoczesnym podaniem proponowanego porządku obrad posiedzenia. Przewodniczący Rady Nadzorczej jest obowiązany do zwołania takiego posiedzenia w ciągu dwóch tygodni od dnia złożenia wniosku.
4. Rada Nadzorcza jest zdolna do podejmowania uchwał, jeżeli na posiedzenie Rady zostali zaproszeni wszyscy jej członkowie przynajmniej na 14 dni przed terminem posiedzenia i w posiedzeniu bądź w głosowaniu pisemnym albo za pośrednictwem środków telekomunikacyjnych uczestniczy co najmniej 3 (trzech) członków Rady. Zaproszenie na posiedzenie Rady, obejmujące proponowany porządek obrad oraz datę, godzinę i miejsce posiedzenia, przygotowuje w formie pisemnej i rozsyła przesyłką poleconą wszystkim członkom Rady Przewodniczący Rady Nadzorczej albo członek Rady Nadzorczej bądź Zarząd zwołujący posiedzenie po myśli art. 389 § 2 kodeksu spółek

handlowych. Zaproszenie może być wysłane zamiast przesyłki poleconej pocztą elektroniczną, jeżeli członek Rady Nadzorczej wyraził na to uprzednio zgodę na piśmie, podając adres, na który zaproszenie ma być wysłane.

5. Członkowie Rady Nadzorczej mogą brać udział w podejmowaniu uchwał Rady oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka Rady Nadzorczej, z zastrzeżeniem art. 388 § 2 i 4 kodeksu spółek handlowych.
6. Z zastrzeżeniem art. 388 § 2 i 4 kodeksu spółek handlowych Rada Nadzorcza może podejmować uchwały w trybie obiegowym pisemnym (kurenda) bez wyznaczenia posiedzenia. Za datę podjęcia uchwały uważa się wówczas datę otrzymania przez Przewodniczącego Rady uchwały podpisanej przez wszystkich członków Rady Nadzorczej biorących udział w głosowaniu wraz z zaznaczeniem, czy dany członek Rady głosuje za, przeciw, czy też wstrzymuje się od głosu. Przewodniczący Rady rozsyła wszystkim członkom Rady projekt uchwały przesyłką poleconą albo pocztą elektroniczną (jeżeli członek Rady wyraził na to uprzednio zgodę na piśmie) wraz z informacją, że będzie oczekiwał na odesłanie podpisanej uchwały w ciągu 14-tu dni od daty rozesłania projektu uchwały, pod rygorem uznania, że członek Rady, który nie odesłał podpisanej uchwały w tym terminie, nie bierze udziału w głosowaniu. Potwierdzeniem podjętej uchwały są dokumenty podpisanych w trybie obiegowym uchwał.
7. Z zastrzeżeniem art. 388 § 4 kodeksu spółek handlowych, Rada Nadzorcza może także podejmować uchwały bez wyznaczenia posiedzenia przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość (środków telekomunikacyjnych - telefon, fax, telekonferencja, poczta elektroniczna, itp. środki techniczne), jeżeli jest to uzasadnione koniecznością pilnego podjęcia uchwały. Uchwała w powyższym trybie jest podejmowana w ten sposób, że Przewodniczący Rady komunikuje się po kolei bądź jednocześnie (telekonferencja) z wszystkimi pozostałymi członkami Rady i przedstawia im projekt uchwały, a następnie oczekuje na oddanie przez poszczególnych członków Rady głosu w sprawie uchwały za pośrednictwem ustalonego środka telekomunikacyjnego przez wskazany okres czasu, który nie może być krótszy niż 30 minut, licząc od momentu przedstawienia danemu członkowi Rady treści projektu uchwały; nie oddanie głosu w wyznaczonym okresie czasu jest jednoznaczne z brakiem udziału danego członka Rady w podejmowaniu uchwały. Z przebiegu głosowania w powyżej opisanym trybie Przewodniczący Rady sporządza protokół, który podpisują biorący udział w głosowaniu członkowie Rady na najbliższym posiedzeniu.
8. Uchwała Rady Nadzorczej podjęta w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość jest ważna, gdy wszyscy członkowie Rady zostali powiadomieni o treści projektu uchwały, z tym, że w przypadku trybu podejmowania uchwały przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, sprzeciw chociażby jednego członka Rady Nadzorczej co do takiego trybu podjęcia uchwały powoduje konieczność zwołania posiedzenia celem podjęcia uchwały.
9. Uchwały Rady Nadzorczej zapadają bezwzględną większością głosów członków Rady. W razie równości głosów decyduje głos Przewodniczącego Rady. Uchwały Rady zapadają w głosowaniach jawnych.
10. W przypadku nieobecności Przewodniczącego Rady Nadzorczej wszystkie kompetencje Przewodniczącego wykonuje Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej, za wyjątkiem kompetencji, o której mowa w ust. 9 zdanie 2 powyżej.
11. Posiedzenia Rady odbywają się w siedzibie Spółki lub w innym miejscu wyznaczonym przez osobę odpowiedzialną za zwołanie posiedzenia Rady. W posiedzeniach Rady Nadzorczej uczestniczy Zarząd Spółki bądź Prezes Zarządu, za wyjątkiem punktów porządku obrad, dotyczących spraw osobowych Członków Zarządu, chyba że Rada zdecyduje wyjątkowo inaczej.
12. W posiedzeniu Rady Nadzorczej mogą również brać udział inne osoby zaproszone przez Radę, Przewodniczącego Rady lub przez Zarząd. Rada Nadzorcza, na wniosek Przewodniczącego lub Prezesa Zarządu, decyduje o zakresie udziału w posiedzeniu Rady Nadzorczej innych zaproszonych osób.
13. Rada Nadzorcza składa się z trzech członków powoływanych i odwoływanych przez Walne Zgromadzenie na wspólną trzyletnią kadencję. Tak długo, jak długo akcje Spółki są wprowadzone do obrotu na rynku regulowanym, Rada Nadzorcza składa się z od pięciu do sześciu członków. Liczbę członków Rady Nadzorczej danej kadencji ustala każdorazowo Walne Zgromadzenie. Walne Zgromadzenie może uchwałą zmienić ilość członków Rady Nadzorczej w trakcie kadencji, jednakże wyłącznie w związku z dokonywaniem zmian w składzie Rady Nadzorczej w toku kadencji.
14. Zasady powoływania członków Rady Nadzorczej w przypadku wprowadzenia akcji Spółki do obrotu na rynku regulowanym określa § 13 Statutu Spółki.
15. Na pierwszym posiedzeniu nowo wybrana Rada Nadzorcza wybiera spośród swych członków Przewodniczącego oraz Wiceprzewodniczącego Rady oraz może wybrać Sekretarza Rady Nadzorczej. Przewodniczący, Wiceprzewodniczący i Sekretarz mogą być w każdej chwili odwołani uchwałą Rady Nadzorczej z pełnienia funkcji co nie powoduje utraty mandatu członka Rady Nadzorczej. Pierwsze posiedzenie nowo powołanej po odwołaniu poprzedniej Rady Nadzorczej zwołuje niezwłocznie po jej powołaniu Przewodniczący Rady Nadzorczej ubiegłej kadencji oraz przewodniczy na jej posiedzeniu do chwili ukonstytuowania się nowej Rady Nadzorczej. Jeżeli z jakichkolwiek powodów Przewodniczący Rady Nadzorczej poprzedniej kadencji nie zwoła pierwszego posiedzenia nowo wybranej Rady w ciągu 7 (siedmiu) dni od dnia jej powołania, pierwsze posiedzenie nowo wybranej Rady

Nadzorczej zwołać może każdy jej członek. Na tak zwołanym posiedzeniu do chwili ukonstytuowania się Rady Nadzorczej przewodniczy najstarszy wiekiem członek Rady Nadzorczej. Od chwili ukonstytuowania się nowej Rady Nadzorczej, Przewodniczący Rady prowadzi jej posiedzenia; w razie jego nieobecności uprawnienie to przechodzi na Wiceprzewodniczącego Rady.

16. Jeżeli mandat członka Rady Nadzorczej wygasa w toku kadencji Rada Nadzorcza działa nadal w składzie uszczuplonym do czasu powołania nowego członka Rady (nowych członków Rady) przez Walne Zgromadzenie, z tymże w tym okresie Rada Nadzorcza nie może podejmować ważnych uchwał.
17. Każdy członek Rady Nadzorczej może zostać powołany na dalsze kadencje.
18. Członkowie Rady Nadzorczej mogą być w każdej chwili odwołani przez Walne Zgromadzenie, z zastrzeżeniem § 13 ust. 1 oraz § 13 ust. 4 Statutu.

Komitety

Rada Nadzorcza może tworzyć w obrębie składu Rady komitety i komisje, w tym w szczególności Komitet Audytu, Komisję ds. Nominacji oraz Komisję Rewizyjną.

W Tarczyński S.A. działa Komitet Audytu, którego członkowie są powoływani przez Radę Nadzorczą w drodze uchwały spośród swoich członków. Komitet Audytu działa na podstawie przepisów obowiązującego prawa, w szczególności rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 537/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 r. w sprawie szczegółowych wymogów dotyczących ustawowych badań sprawozdań finansowych jednostek interesu publicznego, uchylające decyzję Komisji 2005/909/WE, ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (dalej Ustawia o Biegłych Rewidentach), oraz postanowień Statutu Spółki, Regulaminu Rady Nadzorczej, Regulaminu Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Tarczyński S.A. i Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW. Regulamin Komitetu Audytu określający uprawnienia, zakres działania i tryb pracy Komitetu zatwierdza Rada Nadzorcza. Rada Nadzorcza dokonuje wyboru Komitetu Audytu na swym pierwszym posiedzeniu danej kadencji. Większość członków Komitetu Audytu, w tym jego Przewodniczący, winna spełniać kryteria niezależności od Spółki, o których mowa w Ustawie o Biegłych Rewidentach. Przynajmniej jeden członek Komitetu Audytu posiada wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych. W sposób uregulowany Ustawą o Biegłych Rewidentach, członkowie Komitetu Audytu posiadają wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka. Komitet Audytu działa kolegiально a jego posiedzenia odbywają się tak często, jak będzie to niezbędne dla jego prawidłowego funkcjonowania. Posiedzenia Komitetu Audytu odbywają się w terminie, miejscu i w sposób określony w zawiadomieniu o posiedzeniu. Na posiedzenia Komitetu Audytu mogą być zapraszani członkowie Zarządu, pracownicy Spółki, przedstawiciele firmy audytorskiej przeprowadzającej ustawowe badania sprawozdań finansowych Spółki i inne osoby. Członkowie Rady Nadzorczej niebędący Członkami mogą brać udział w posiedzeniach Komitetu Audytu.

Komitet Audytu przedstawia rekomendacje Radzie Nadzorczej w formie uchwał Komitetu Audytu, które podejmowane są zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej dwóch członków Komitetu.

W roku 2025 odbyło się 6 posiedzeń Komitetu Audytu.

W 2025 roku w skład Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Tarczyński SA wchodzili:

- Pan Piotr Łyskawa – Przewodniczący Komitetu Audytu,
- Pan Krzysztof Wachowski – Sekretarz Komitetu Audytu,
- Pan Jan Woźniak - Członek Komitetu Audytu.

W zakresie działalności Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Tarczyński SA, ustawowe kryteria niezależności spełniali Krzysztof Wachowski, Piotr Łyskawa, oraz Jan Woźniak. Członkami Komitetu Audytu posiadającymi wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka był Pan Krzysztof Wachowski oraz Pan Piotr Łyskawa.

Członkami Komitetu Audytu posiadającymi wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych był Piotr Łyskawa oraz Krzysztof Wachowski

W okresie od 31 grudnia 2023 roku wystąpiły zmiany w składzie Komitetu Audytu. W związku ze złożoną rezygnacją z pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej z dniem 15.05.2024 r. Jacek Osowski zrezygnował z pełnienia funkcji członka Komitetu Audytu.

Jednocześnie z dniem 03 lipca 2024 r. do pełnienia funkcji członka Komitetu Audytu powołany został Pan Jan Woźniak na podstawie uchwały RN z dnia 03.07.2024 r. nr 416/07/2024.

Piotr Łyskawa - przebieg pracy zawodowej:

- od 2014 w spółce jako Członek Rady Nadzorczej,
- od 2012 Członek Rady Okręgowej Krajowej Izby Biegłych Rewidentów we Wrocławiu,
- od roku 2011 Członek Rady Nadzorczej IT Kontrakt Sp. z o.o.,
- od roku 2009 – w Avanta Audit z siedzibą w Bielanych Wrocławskich jako partner i wspólnik,
- w latach 2003-2009 w Deloitte Audit Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie jako kolejno Manager, Starszy Manager, Dyrektor,
- w latach 1995- 2003 w Ernst & Young Audit Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie jako kolejno Asystent, Senior, Manager.

Pan Piotr Łyskawa posiada wykształcenie wyższe, ukończył Wydział Inżynierii Środowiska na Politechnice Wrocławskiej we Wrocławiu oraz podyplomowe studia w zakresie zarządzania i marketingu na Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu. Ponadto odbył półroczne stypendia naukowe na Technical University of Denmark oraz Glasgow Caledonian University. Pan Piotr Łyskawa uzyskał certyfikaty ACCA Professional Qualification, ACCA Practising Certificate za rok 2002 oraz posiada uprawnienia Biegłego Rewidenta.

Krzysztof Wachowski – przebieg pracy zawodowej:

- od roku 2016 – Trans.eu Group S.A. z siedzibą w Wysokiej jako członek zarządu
- w latach 2007 – 2016 w Tarczyński SA jako wiceprezes Zarządu, dyrektor finansowy
- w latach 2004 – 2005 w Travelplanet.pl S.A. z siedzibą we Wrocławiu jako członek zarządu,
- w latach 2001 – 2004 w Impel Security Polska z siedzibą we Wrocławiu jako członek zarządu,
- w latach 1998 – 2000 w Impel S.A. z siedzibą we Wrocławiu jako wiceprezes zarządu,
- w latach 1994 – 1998 w Banku Zachodnim S.A. z siedzibą we Wrocławiu jako inspektor.

Pan Krzysztof Wachowski posiada wykształcenie wyższe, ukończył Wydział Informatyki i Zarządzania (kierunek: Informatyka) Politechniki Wrocławskiej.

Ponadto Pan Krzysztof Wachowski ukończył Ecole Mastere „Genie des Systemes Industriels” (Zarządzanie Systemami Przemysłowymi) na Politechnice Wrocławskiej i Ecole Centrale Paris oraz studia podyplomowe: Kompetencje psychologiczne i negocjacyjne w przedsiębiorstwie w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie.

Jan Woźniak – przebieg pracy zawodowej:

2008 – obecnie DSW AFM Sp. z o.o. - Założyciel i Partner Zarządzający

2016 – obecnie FERRO S.A. - Członek Rady Nadzorczej, Przewodniczący Komitetu Audytu

2025 – obecnie AB S.A.- Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

2019 – obecnie Stowarzyszenie Niezależnych Członków Rad Nadzorczych

2025 – obecnie MLP Group S.A.- Członek Rady Nadzorczej, Przewodniczący Komitetu Audytu

2008 – 2023 Członek Rad Nadzorczych Sanok Rubber Company, Mennica Polska, eSaliens TFI, Pfeiderer, Polimex – Mostostal, Sygnity, Exorigo – UPOS

2004 – 2008 HSBC Bank (Polska) S.A. Członek Zarządu, Poland Global Markets Head

2001 – 2004 Bank Handlowy w Warszawie S.A. Dyrektor ds. Sprzedaży Global Markets, Zastępca Dyrektora Zarządzającego

1994 – 2001 Citibank (Poland) S.A. Dyrektor ds. Sprzedaży Global Markets

Wykształcenie:

1990–1995 Szkoła Główna Handlowa w Warszawie - magister Handlu Zagranicznego oraz Bankowości i Finansów

1994 Komisja Papierów Wartościowych - Makler papierów wartościowych, licencja numer 554

W Spółce obowiązuje niżej opisana procedura wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego oraz atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

- 1. Organ dokonujący wyboru**
- 2. Wyboru firmy audytorskiej dokonuje Rada Nadzorcza TARCZYŃSKI S.A.**
- 3. Organ odpowiedzialny i jego obowiązki**

Za procedurę wyboru odpowiedzialny jest Komitet Audytu. Zgodnie z art. 130 Ustawy o biegłych rewidentach, do obowiązków Komitetu Audytu należy m.in.:

- a. Opracowywanie i wdrażanie polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania sprawozdań finansowych oraz atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.
- b. Opracowywanie i wdrażanie polityki świadczenia przez firmę audytorską (oraz podmioty z nią powiązane) dozwolonych usług, które nie są badaniem sprawozdań finansowych ani atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.
- c. Przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji dotyczącej wyboru firmy audytorskiej.

4. Okres współpracy

Zgodnie z przyjętą polityką, wyboru firmy audytorskiej dokonuje się na okres nie dłuższy niż 5 lat.

5. Wszczęcie procedury

Procedura wyboru firmy audytorskiej jest wszczynana na podstawie uchwały podjętej przez Komitet Audytu.

6. Zespół przetargowy

Po podjęciu uchwały przez Komitet Audytu, Spółka powołuje zespół odpowiedzialny za przeprowadzenie postępowania przetargowego i przygotowanie zapytań ofertowych.

7. Analiza wniosków

Spółka oraz Komitet Audytu biorą pod uwagę wszelkie ustalenia i wnioski zawarte w rocznym sprawozdaniu Polskiej Agencji Nadzoru Audytowego, które mogą mieć wpływ na proces wyboru.

8. Kryteria oceny ofert

Komitet Audytu ocenia złożone oferty na podstawie następujących kryteriów:

- a. Doświadczenie w badaniu sprawozdań finansowych spółek publicznych i znajomość branży, w której działa Spółka.
- b. Profesjonalizm i reputacja na rynku usług audytorskich.
- c. Zawartość merytoryczna i sposób prezentacji oferty.
- d. Cena za oferowane usługi.

9. Decyzja Rady Nadzorczej

Jeżeli decyzja Rady Nadzorczej o wyborze firmy audytorskiej jest niezgodna z rekomendacją Komitetu Audytu, Rada Nadzorcza jest zobowiązana do pisemnego uzasadnienia swojej decyzji i przekazania go do wiadomości Walnego Zgromadzenia.

Główne założenia opracowanych polityk

1. Polityka wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania lub atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju

Głównym celem polityki jest zapewnienie transparentnego i obiektywnego procesu wyboru niezależnej i kompetentnej firmy audytorskiej. Kluczowe założenia obejmują:

- **Rotacja firmy audytorskiej:** Przestrzeganie maksymalnego, 5-letniego okresu współpracy w celu zapewnienia niezależności.
- **Konkurencyjność:** Wybór audytora odbywa się w trybie przetargu, aby zagwarantować porównywalność ofert.
- **Kompetencje:** Priorytetowe traktowanie ofert od firm posiadających udokumentowane doświadczenie w badaniu spółek giełdowych z branży produkcyjnej oraz w zakresie atestacji raportowania ESG.
- **Niezależność:** Weryfikacja braku konfliktu interesów oraz spełnienia przez audytora wszystkich wymogów niezależności określonych w przepisach prawa.

2. Polityka świadczenia dozwolonych usług niebędących badaniem lub atestacją

Polityka ta ma na celu zarządzanie ryzykiem naruszenia niezależności biegłego rewidenta. Jej główne założenia to:

- **Określenie limitów:** Ustalenie limitu wynagrodzenia za dodatkowe, dozwolone usługi świadczone przez firmę audytorską, w odniesieniu do wynagrodzenia za badanie ustawowe.
- **Zatwierdzanie usług:** Wprowadzenie wymogu uzyskania zgody Komitetu Audytu na świadczenie przez firmę audytorską istotnych usług niebędących badaniem.
- **Katalog usług zakazanych:** Prowadzenie i komunikowanie listy usług, których świadczenie przez firmę audytorską jest bezwzględnie zakazane ze względu na ryzyko powstania konfliktu interesów.

W roku 2025 na rzecz Emitenta były świadczone przez firmę audytorską badającą jego sprawozdanie finansowe dozwolone usługi niebędące badaniem:

- oceną zgodności oznakowania skonsolidowanego sprawozdania finansowego sporządzonego w jednolitym elektronicznym formacie raportowania z wymogami rozporządzenia o standardach technicznych dotyczących specyfikacji jednolitego elektronicznego formatu raportowania,
- oceną sprawozdania o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki Tarczyński S.A. za 2025 rok w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1–5 ustawy o ofercie publicznej.
- atestacji sprawozdania sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju

Rekomendacja dotycząca wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania spełniała obowiązujące warunki przepisów zewnętrznych i przyjętych procedur wewnętrznych.

Zgodnie z art. 130 Ustawy o biegłych rewidentach, do zadań Komitetu Audytu należy w szczególności:

Zadanie	Szczegółowy opis
Monitorowanie procesu sprawozdawczości	Monitorowanie procesu sprawozdawczości finansowej oraz sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju (w tym skonsolidowanej). Obejmuje to nadzór nad ich sporządzaniem i znakowaniem zgodnie z Ustawą o rachunkowości, a także nad procesem identyfikacji informacji zgodnie z obowiązującymi standardami sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju.
Monitorowanie systemów kontroli i ryzyka	Monitorowanie skuteczności systemów kontroli wewnętrznej, systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego. Szczególny nacisk kładziony jest na obszary sprawozdawczości finansowej i sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, włączając w to ich sporządzanie i znakowanie.
Monitorowanie rewizji finansowej	Monitorowanie wykonywania czynności rewizji finansowej, a w szczególności przeprowadzania przez firmę audytorską badania lub atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Proces ten musi uwzględniać wszelkie wnioski i ustalenia Agencji Nadzoru Audytowego, wynikające z kontroli przeprowadzonych w danej firmie audytorskiej.
Rekomendowanie audytora	Rekomendowanie Radzie Nadzorczej wyboru podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych.

ROZDZIAŁ IV: SPRAWOZDANIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU GRUPY TARCZYŃSKI S.A.

1. ESRS 2 Informacje ogólne

1.1 Ogólna podstawa sporządzenia sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju

[BP-1]

Niniejsze sprawozdanie zrównoważonego rozwoju (dalej „Sprawozdanie”, „Oświadczenie”) zostało przygotowane zgodnie z rozdziałem 7 Ustawy o rachunkowości, implementującym przepisy dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 z dnia 14 grudnia 2022 r. (CSRD) oraz zgodnie z rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2023/2772 ustanawiającym Europejskie Standardy Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (standardy ESRS). Jest to drugie sprawozdanie Grupy Tarczyński sporządzone w oparciu o te standardy. Niniejsza sprawozdawczość obejmuje również wymogi Rozporządzenia (UE) 2020/852 w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniającego rozporządzenie (UE) 2019/2088.

Zakres konsolidacji w niniejszym raporcie jest taki sam, jak w przypadku skonsolidowanego sprawozdania finansowego za ostatni rok obrotowy i obejmuje działalność jednostki dominującej Tarczyński S.A. oraz wszystkich spółek zależnych, zgodnie z zakresem konsolidacji grupy kapitałowej. Dane przedstawione w niniejszym sprawozdaniu dotyczą roku obrotowego zakończonego 31 grudnia 2025 r. i obejmują okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 r.

Tabela 1 Spółki wchodzące w skład Grupy Tarczyński oraz prowadzona przez nie działalność

Lp.	Nazwa podmiotu	Przedmiot działalności
1.	Tarczyński S.A.	Produkcja i przetwórstwo mięsne.
2.	Tarczyński Deutschland GmbH	Dystrybucja produktów Tarczyński S.A. na terenie Niemiec i Austrii.
3.	WD Foods Sp. z o.o.	Produkcja mieszanek przyprawowych oraz półproduktów mięsnych.
4.	Tarczyński Gaz Sp. z o.o.	Górnictwo gazu ziemnego.
5.	Tarczyński Ochrona Sp. z o.o.	Działalność ochroniarska.
6.	PROTEXTURE Sp. z o.o.	Badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie biotechnologii .
7.	Tarczyński Agro 1 Sp. z o.o.	Uprawa roślin strączkowych.
8.	Tarczyński INC	Dystrybucja produktów Tarczyński S.A. na terenie USA.
9.	Tarczyński LTD	Dystrybucja produktów Tarczyński S.A. na terenie Wielkiej Brytanii.
10.	Tarczyński SRL	Dystrybucja produktów Tarczyński S.A. na terenie Rumuni.
11.	Tarczyński Sweden AB	Świadczenie na rzecz Tarczyński SA usług sprzedaży i dystrybucji produktów na terenie Szwecji.

Ponadto Grupa posiada udziały w następujących jednostkach stowarzyszonych:

Lp.	Nazwa podmiotu	% udziałów Grupy w kapitale	Przedmiot działalności
1.	BW Handels- und Vertriebs GmbH	50,00%	Sprzedaż i dystrybucją artykułów żywnościowych i non-food a jej celem wsparcie realizowanej strategii dotyczącej rozwoju nowoczesnych kanałów dystrybucji i działalności eksportowej Tarczyński S.A.
2.	Food4Future Technologies Sp. z o.o.	24,79%	Badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie biotechnologii oraz w dziedzinie pozostałych nauk przyrodniczych i technicznych

Sprawozdanie obejmuje informacje wewnętrzne oraz – w miarę dostępności – dane dotyczące łańcucha wartości tzn. na poziomie Tier 1 - podmioty produkujące surowce roślinne lub dostawcy usług dla tego sektora, Tier 2 – podmioty produkujące surowce zwierzęce oraz Tier 3 - podmioty zajmujące się początkowymi etapami przetwórstwa mięsa, jak i do Downstream - podmioty dystrybuujące i sprzedające produkty.

Nie zastosowano innych ram sprawozdawczości w sposób równoległy do ESRS, ani nie włączono danych przez odniesienie do dokumentów zewnętrznych.

Grupa Tarczyński decyduje się nie ujawniać szczegółowych informacji dotyczących struktury zatrudnienia, liczby osób ani charakterystyki pracowników podmiotów trzecich wykonujących pracę na terenie zakładów Grupy, korzystając z możliwości przewidzianej w ESRS 1 sekcji 7.7" Pominięte informacje mają charakter szczególnie chroniony i są bezpośrednio związane z modelem operacyjnym Grupy oraz relacjami z podmiotami trzecimi. Skorzystanie z tej możliwości nie wpływa na zgodność raportu z wymogami standardów ESRS.

Przygotowując oświadczenie Grupa Tarczyński nie korzystała z możliwości zwolnienia z obowiązku ujawnienia informacji dotyczących oczekiwań wydarzeń lub spraw będących przedmiotem toczących się negocjacji zgodnie z art. 19a ust.3 i art.29a ust.3 dyrektywy 2013/34/UE.

1.2 Ujawnienie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności

[BP-2]

Grupa Tarczyński nie odstąpiła od stosowania krótko-, średnio- i długoterminowych perspektyw czasowych określonych w standardach ESRS. Przyjęto definicje zgodne z ESRS:

- krótkoterminowa perspektywa czasowa oznacza okres do 3 lat,
- średnioterminowa perspektywa czasowa oznacza okres od 3 do 5 lat,
- długoterminowa perspektywa czasowa oznacza okres powyżej 5 lat.

Mierniki ilościowe stosowane w ujawnieniach zgodnych z ESRS E2, E3, E5 oraz ESRS S1 nie charakteryzują się istotnym poziomem niepewności pomiarowej. Jednocześnie, w ramach kalkulacji śladu węglowego zgodnie z ESRS E1, w szczególności dla mierników odnoszących się do wyższego i niższego poziomu łańcucha wartości, wykorzystywano metody szacunkowe, w tym dane pochodzące ze źródeł pośrednich oraz danych wewnętrznych. Zastosowanie tych podejść wiąże się z występowaniem nieodłącznej niepewności pomiaru.

W okresach objętych sprawozdawczością zidentyfikowano różnice w prezentacji wybranych danych za wcześniejszy okres w zakresie ujawnień ESRS S1. Różnice te wynikają ze stosowanych w przeszłości założeń oraz sposobu agregacji danych. Przy sporządzaniu ujawnień ilościowych za 2024 rok Grupa Tarczyński zastosowała podejście, które nie było w pełni zgodne z wymogami standardów ESRS – za pracowników uznano wszystkie osoby świadczące pracę na rzecz Grupy, niezależnie od rodzaju umowy. W konsekwencji dane za lata 2024 i 2025 nie są w pełni porównywalne, ale zostały zaprezentowane w formie zestawienia porównawczego w niniejszym raporcie. Dane za rok 2024 nie zostały skorygowane z uwagi na ograniczenia systemów wewnętrznych, które uniemożliwiają pełną weryfikację oraz wiarygodne odtworzenie danych historycznych, a tym samym dokonanie korekty wskaźników.

Aktualne podejście Grupy przyjmuje definicję pracownika zgodną ze standardami ESRS, zgodnie z którą pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę. Obecne ujawnienia zostały przygotowane w oparciu o ujednoczoną metodologię i dostępne, zweryfikowane dane.

Grupa Tarczyński skorzystała z możliwości pominięcia następujących ujawnień zgodnie z przyjętą poprawką „Quick fix”:

- Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem za rok finansowy 2025 (ujawnienia E1-9, E2-6, E3-5, E5-6);
- S1-7 Charakterystyka pracowników niewchodzących w skład pracowników własnych;
- S1-13 Szkolenia i rozwój umiejętności;
- S1-14 Zdrowie i bezpieczeństwo w odniesieniu do pracowników zewnętrznych;
- S1-15 Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym;
- S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz S3 Dotknięte społeczności.

Jednocześnie w ramach ujawnień S2 oraz S3 następujące kwestie zostały uznane za istotne:

- S2 Warunki pracy - Potencjalny negatywny wpływ na warunki pracy osób w łańcuchu wartości w przypadku kiedy dostawcy nie są przestrzegają wprowadzonych przez Grupę Tarczyński polityk i procedur dla dostawców.
- S3 Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności - Jako jeden z największych pracodawców w regionie, Grupa Tarczyński tworzy stabilne miejsca pracy i zapewnia atrakcyjne warunki zatrudnienia, co znacząco poprawia sytuację ekonomiczną i poziom życia lokalnej społeczności.

Szczegółowe informacje wymagane na podstawie niniejszego ujawnienia zostały opisane w ujawnieniach S2 Osoby wykonujące prace w łańcuchu wartości oraz S3 Dotknięte społeczności.

1.3 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

[GOV-1]

Organami Spółki są Zarząd obejmujący siedem osób oraz pełniący funkcję wykonawczą, Rada Nadzorcza jako organ niewykonawczy obejmująca sześć osób oraz Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy. Żaden z wymienionych wyżej organów nie obejmuje reprezentacji pracowników.

Organy zarządzające i nadzorujące w Grupie Tarczyński dysponują odpowiednimi kompetencjami, umiejętnościami oraz wiedzą fachową w obszarze zrównoważonego rozwoju, wynikającymi zarówno z wykształcenia, jak i wieloletniego doświadczenia branżowego. Kompetencje te są wykorzystywane w procesach zarządzania ryzykami, istotnymi oddziaływaniami oraz szansami związanymi z działalnością Grupy. W przypadku pojawienia się nowych zagadnień lub zmian regulacyjnych, a także w celu dalszego rozwoju kompetencji, Grupa korzysta ze wsparcia doradców zewnętrznych. Wszyscy członkowie Zarządu pełnią funkcje wykonawcze i odpowiadają za bieżące zarządzanie Spółką.

Tabela 2 Różnorodność w strukturze Zarządu

	2024	2025
Liczba członków zarządu	7	7
Odsetek mężczyzn w Zarządzie	100%	100%
Grupa wiekowa 30-50 lat	57%	57%
Grupa wiekowa powyżej 50 lat	43%	43%

Tabela 3 Skład oraz doświadczenie członków Zarządu

Osoba i nota biograficzna	Obszar odpowiedzialności
<p>Jacek Tarczyński – Prezes Zarządu, Dyrektor Naczelny.</p> <p>Pan Jacek Tarczyński posiada wykształcenie średnie, ukończył Technikum Przemysłu Mięsnego w Krotoszynie. Ponadto Pan Jacek Tarczyński ukończył kurs pedagogiczny dla nauczycieli zawodu pracowników młodocianych w Zespole Szkół Zawodowych w Miliczu.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Biuro Zarządu • Nadzór nad spółkami • Inwestycje • Strategia • Relacje inwestorskie
<p>Radosław Chmurak – Wiceprezes Zarządu, Dyrektor Sprzedaży i Marketingu.</p> <p>Od 2011 roku związany z Spółką Tarczyński, wcześniej sprawujący funkcje Prezesa Zarządu, Dyrektora handlowego oraz dystrybucji, Dyrektora ds. sprzedaży i marketingu w znanych zakładach i firmach z branży mięsno-wędliniarskiej. Pan Radosław Chmurak posiada wykształcenie wyższe, ukończył studia na Wydziale Techniki Uniwersytetu Śląskiego w Sosnowcu (kierunek: wykształcenie techniczne).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Komunikacja, Marketing oraz PR • Sprzedaż • Zrównoważony Rozwój i odpowiedzialna komunikacja • Logistyka i współpraca ze spółkami zależnymi • Dział audytu i kontroli pionu sprzedaży
<p>Marcin Dymitruk – Wiceprezes Zarządu, Dyrektor ds. Finansów i Operacji</p> <p>Ekspert z ponad osiemnastoletnim doświadczeniem sprawujący rolę Dyrektora Zarządzającego w sektorze finansowym, gdzie odpowiadał za zarządzanie zespołami doradców oraz ofertą kompleksowych usług dla segmentu klientów biznesowych i korporacyjnych. Sprawował również funkcję Dyrektora Generalnego w firmie świadczącej zaawansowane usługi dla sektora spożywczego, rolę Dyrektora Generalnego w specjalistycznej jednostce świadczącej usługi i zarządzająca całymi procesami w różnych branżach oraz rolę Dyrektora Generalnego jednej z największych producentów, Dyrektora Generalnego pomidorów i ogórków wykorzystujących technologię świetlną w Europie. Pan Marcin Dymitruk posiada wykształcenie wyższe. Ukończył studia</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Finanse • Księgowość • Dział organizacyjno -prawny • Polityka podatkowa • Odpowiedzialność za łańcuch dostaw • Automatyzacja procesów

<p>na Uniwersytecie Wrocławskim, zdobywając tytuł magistra na kierunku Matematyka Finansowa.</p>	
<p>Kamil Wawrzyniak – Wiceprezes* Zarządu, Dyrektor Technologii, Badań i Rozwoju</p> <p>Ekspert związany z Tarczyński S.A. od 2014 roku, kiedy pełnił rolę Lidera zespołu Technologów. W roku 2017 awansował na Kierownika Działu Badań i Rozwoju, a dwa lata później na Dyrektora Technologii, Badań i Rozwoju. Od 2024 roku sprawuje funkcje Prezesa Zarządu Spółki WD Foods. Pan Kamil Wawrzyniak posiada wykształcenie wyższe. Mgr inż. kierunek Technologia Żywności i Żywnienie Człowieka na Uniwersytecie Przyrodniczym we Wrocławiu. W latach odbył 2019/2020 szkolenie ITL Management na ICAN Institute.</p> <p>*Pan Kamil Wawrzyniak pełni rolę Wiceprezesa od stycznia 2026 roku.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Technologia • Jakość • R&D • Projektowanie
<p>Dawid Tarczyński – Członek Zarządu, Członek Zarządu, Dyrektor ds. Rozwoju</p> <p>Dawid Tarczyński związany jest ze Spółką od ponad 10 lat. Od 2016 roku na stanowisku dyrektora ds. ciągłego doskonalenia. Wcześniej w roli managera ds. innowacji technologicznej. Ma ponad 5-letnie doświadczenie w zakresie wdrożeń rozwiązań optymalizujących procesy zarządzania dla branży produkcyjnej. Posiada szerokie kompetencje w obszarze innowacji technologicznych dedykowanych branży produkcyjnej. Absolwent Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu na Wydziale Zarządzania i Informatyki.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Strategia • Kontrola jakości • Analizy produkcyjne • Badania i rozwój
<p>Tomasz Tarczyński – Członek Zarządu, Członek Zarządu, Dyrektor Marketingu i Exportu</p> <p>Pan Tomasz Tarczyński jest związany z firmą Tarczyński S.A. od 2011 r. Swoją karierę w spółce rozpoczął na stanowisku Export Managera, pełniąc tę funkcję przez ponad 2 lata. Następnie jako Group Brand Manager, był odpowiedzialny za rozwój i kreowanie wizerunku marki w latach 2013-2017. W 2017 roku awansował na stanowisko Dyrektora Marketingu, gdzie jego głównym zadaniem była budowa i kierowanie zespołem marketingowym, opracowanie nowej platformy komunikacji dla marki Tarczyński oraz wdrażanie zintegrowanych kampanii reklamowych. Pan Tomasz jest Członkiem Zarządu odpowiedzialnym za marketing i rozwój międzynarodowy biznesu jako Dyrektor Marketingu i Exportu. Pan Tomasz Tarczyński swoją wiedzę marketingową zdobywał na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu, po czym ukończył program CIM Diploma In Professional Marketing w The Chartered Institute of Marketing.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ekspansja międzynarodowa • Zrównoważony Rozwój i odpowiedzialna komunikacja • Logistyka
<p>Krzysztof Cetnar – Członek Zarządu, Dyrektor ds. Projektów Strategicznych</p> <p>Pan Krzysztof Cetnar jest związany z Spółką Tarczyński od 2021 roku, wcześniej sprawował funkcję Prezesa Zarządu, Dyrektora ekonomiczno-finansowego, Dyrektora naczelnego, czy Dyrektora Operacyjnego i systemów biznesowych w dużych zakładach chemicznych, koncernach naftowych, sektorze finansowym i ubezpieczeń, czy sektorze medyczno-sportowym i spożywczym. Pan Krzysztof Cetnar posiada wykształcenie wyższe. Ukończył studia na Wydziale Fizyki Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie uzyskując tytuł magistra fizyki, studia podyplomowe z zakresu „Zarządzanie wartością Firmy” w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie oraz studia Master of Business Administration prowadzone przez Uniwersytet Ekonomiczny Kraków i University of Teesside. Posiada licencje Maklera i</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Finansowanie rozwoju • Projektowanie • Systemy i zarządzanie w ramach firmy • Strategia • Digitalizacja

Doradcy Inwestycyjnego.	
-------------------------	--

Na dzień zatwierdzenia publikacji niniejszego raportu Rada Nadzorcza działała w następującym składzie:

- Krzysztof Wachowski - Przewodniczący Rady Nadzorczej (funkcja niewykonawcza);
- Edmund Bienkiewicz - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej (funkcja wykonawcza);
- Elżbieta Tarczyńska – Członkini Rady Nadzorczej (funkcja wykonawcza);
- Piotr Łyskawa – Członek Rady Nadzorczej (funkcja niewykonawcza);
- Rafał Dutkiewicz – Członek Rady Nadzorczej (funkcja niewykonawcza);
- Jan Woźniak – Członek Rady Nadzorczej (funkcja niewykonawcza).

Biogramy członków Rady Nadzorczej oraz pełne doświadczenie zawodowe Członków Zarządu znajdują się na stronie internetowej firmy pod adresem: <https://grupatarczyński.pl/relacje-inwestorskie/>.

Członkowie Rady Nadzorczej pełnią funkcje niewykonawcze oraz wykonawcze, sprawując nadzór nad działalnością Zarządu. Jej kompetencje obejmują m.in. powoływanie i odwoływanie członków Zarządu, ocenę sprawozdań finansowych, wybór biegłego rewidenta na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu oceny sytuacji Grupy Tarczyński.

Tabela 4 Różnorodność w Radzie Nadzorczej

	2024	2025
Liczba członków Rady Nadzorczej	6	6
Odsetek mężczyzn w Radzie Nadzorczej	83%	83%
Odsetek kobiet w Radzie Nadzorczej	17%	17%
Odsetek niezależnych członków	67%	67%

Role i odpowiedzialności w zakresie wpływów, ryzyk i szans związanych ze zrównoważonym rozwojem

Odpowiedzialność za kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem, w tym ochronę środowiska oraz zagadnienia ESG, została przypisana do Działu Ochrony Środowiska, działającego przy wsparciu Działu Prawnego oraz Komitetu ds. ESG pod bezpośrednim nadzorem Zarządu Tarczyński S.A. Do zakresu zadań tych jednostek należy zapewnienie zgodności działalności Grupy z obowiązującymi przepisami prawa, bieżące monitorowanie wpływów działalności na otoczenie oraz systematyczna aktualizacja wiedzy w zakresie zmieniających się wymagań regulacyjnych i oczekiwań interesariuszy. Za nadzór nad realizacją celów związanych ze zrównoważonym rozwojem odpowiada Zespół ds. ESG. Do jego zadań należy monitorowanie postępów w realizacji wyznaczonych celów, nadzór nad działaniami prowadzonymi w ramach filaru „Odpowiedzialnie” strategii „Tarczyński Lepiej” oraz zapewnienie spójności i rzetelności komunikacji kierowanej do interesariuszy. W obszarze sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju przygotowywanie materiałów i komunikacji zewnętrznej realizowane jest przez Dział Marketingu, przy współpracy z Zespołem ds. ESG.

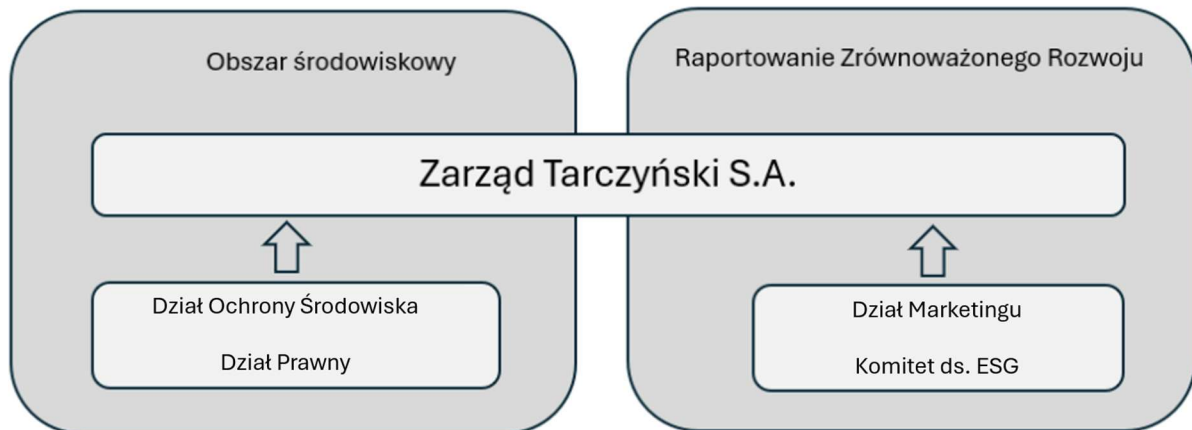
Zespół ds. ESG składa się z trzech osób, w tym Krzysztofa Cetnara, który pełni również funkcję członka Zarządu. Reprezentuje on Zespół ds. ESG przed Zarządem oraz informuje go o statusie prowadzonych prac. W proces analizy podwójnej istotności zaangażowane były także działy HR, prawny oraz środowiska. Dla tych obszarów zostały przypisane odpowiedzialności związane z raportowaniem zrównoważonego rozwoju, określone w procedurze przygotowywania raportu.

Zarząd Tarczyński S.A. ponosi odpowiedzialność za podejmowanie decyzji strategicznych w obszarze zrównoważonego rozwoju, w tym za zatwierdzanie polityk, celów oraz działań, a także za nadzór nad procesem identyfikacji istotnych wpływów, ryzyk i szans (IRO). Realizacja poszczególnych działań operacyjnych jest delegowana do właściwych jednostek organizacyjnych, zgodnie z ich zakresem kompetencji.

Wszystkie jednostki zaangażowane w realizację zadań z obszaru zrównoważonego rozwoju raportują bezpośrednio do Zarządu, który monitoruje postępy oraz zgodność działań z przyjętą strategią. Głównym narzędziem wspierającym realizację celów w obszarze zrównoważonego rozwoju jest wdrożony i stale doskonalony system zarządzania środowiskowego, służący planowanej poprawie działalności środowiskowej.

Kompetencje w zakresie zrównoważonego rozwoju są zapewniane poprzez wiedzę i doświadczenie członków organów oraz pracowników odpowiedzialnych za poszczególne obszary, a w przypadku nowych zagadnień lub zmian regulacyjnych –

poprzez korzystanie z doradztwa zewnętrznego oraz szkoleń. Zakres posiadanych i rozwijanych kompetencji pozostaje powiązany z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami zidentyfikowanymi w działalności Grupy.



Rysunek 1 Struktura zarządzania zrównoważonym rozwojem w Grupie Tarczyński

1.4 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

[GOV-2]

Zarząd, pod przewodnictwem Prezesa Zarządu, regularnie analizuje, identyfikuje oraz ocenia ryzyka i szanse związane ze zrównoważonym rozwojem. W przypadku zidentyfikowania istotnych zagrożeń lub istotnych zmian w profilu ryzyka, przygotowywane są informacje i raporty przekazywane Radzie Nadzorczej, która sprawuje stały nadzór nad tym obszarem, oceniając adekwatność i skuteczność stosowanych rozwiązań.

Analizy prowadzone są zarówno w ramach procesu podwójnej istotności, jak i w bieżącej działalności Grupy, m.in. w związku ze zmianami trendów konsumenckich czy w procesach pozyskiwania dofinansowania. Posiedzenia Zarządu odbywają się raz w tygodniu i obejmują również zagadnienia związane ze zrównoważonym rozwojem. Zarząd spotyka się z Radą Nadzorczą w cyklu kwartalnym.

Komitet Audytu monitoruje skuteczność systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego, w tym w zakresie zagadnień istotnych dla zrównoważonego rozwoju, na podstawie okresowych raportów Zarządu oraz osób odpowiedzialnych. Rada Nadzorcza dokonuje corocznej oceny skuteczności systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance oraz audytu wewnętrznego w ujęciu skonsolidowanym.

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy podejmuje uchwały zatwierdzające raport zrównoważonego rozwoju jako element sprawozdania z działalności Grupy Kapitałowej.

W okresie sprawozdawczym Zarząd koncentrował się na kluczowych zagadnieniach z zakresu zrównoważonego rozwoju, w szczególności na emisjach gazów cieplarnianych związanych z działalnością operacyjną oraz działaniach ukierunkowanych na ich ograniczenie, w tym na opracowaniu planu transformacji wspierającego łagodzenie zmian klimatu.

1.5 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

[GOV-3]

W 2025 roku Grupa Tarczyński nie uwzględniła tematyki zrównoważonego rozwoju przy ustalaniu wysokości wynagrodzeń oraz nie ustaliła celów finansowych powiązanych z celami ESG.

1.6 Oświadczenie dotyczące należytej staranności

[GOV-4]

Tabela 5 Oświadczenie dotyczące należytej staranności

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkty w oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju
---	---

Uwzględnienie należytej staranności w zarządzaniu, strategii i modelu biznesowym	<ul style="list-style-type: none"> • GOV 1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorujących • GOV 2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowanie przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem • SBM-1: Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	<ul style="list-style-type: none"> • GOV 1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorujących • GOV 2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowanie przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem • S1 Procedury współpracy z pracownikami i zgłaszanie problemów • G1-2 Zarządzanie stosunkami z dostawcami
Identyfikacja i ocena niekorzystnego wpływu	<ul style="list-style-type: none"> • IRO – 1 Opis procesu służący identyfikacji i ocenie istotnych oddziaływań, ryzyka i możliwości
Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanego niekorzystnego wpływu	<ul style="list-style-type: none"> • GOV 1 – GOV 1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorujących • G1-1 Kultura organizacyjna • S1 -1 Procedury współpracy z pracownikami • S4-1 Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	<ul style="list-style-type: none"> • GOV 1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorujących • S4 Procesy remediacji i kanały zgłaszania problemów • G1 Ład korporacyjny i kanały zgłaszania nieprawidłowości

1.7 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

[GOV-5]

Grupa Tarczyński posiada system zarządzania ryzykiem oraz kontroli wewnętrznej odnoszący się do procesu sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, funkcjonujący zgodnie z obowiązującymi wymogami prawnymi oraz przyjętymi standardami ujawniania informacji. System zarządzania ryzykiem obejmuje bieżącą identyfikację, analizę oraz ocenę ryzyk związanych z działalnością Grupy, w tym ryzyk i wpływów środowiskowych, społecznych oraz związanych z ładem korporacyjnym (ESG).

Identyfikacja i ocena ryzyk prowadzona jest zgodnie z metodyką analizy podwójnej istotności (Double Materiality Assessment). Ryzyka oceniane są przy zastosowaniu jednolitej skali punktowej (1–5), umożliwiającej określenie ich istotności finansowej. Na tej podstawie dokonywana jest priorytetyzacja ryzyk, przy czym ryzyka o wysokim oraz umiarkowanym poziomie istotności traktowane są jako priorytetowe w procesach zarządczych i sprawozdawczych.

Do głównych zidentyfikowanych ryzyk należą:

- Ryzyko regulacyjno-prawne (ryzyka transformacji) związane ze zmianami przepisów klimatycznych. Należą tu m.in. koszty emisji CO₂ (rozszerzenie EU ETS, podatki węglowe), limity emisji dla instalacji czy wymogi efektywności energetycznej.
- Nowe regulacje (rozszerzona odpowiedzialność producenta – ROP, ekoprojektowanie) mogą obciążyć firmę kosztami recyklingu opakowań pochodzących z produktów.
- Ryzyko utraty dostawców w związku z zakłóceniami w praktykach biznesowych, wzrostem wymogów w zakresie ESG, których nie będą w stanie spełnić.

Ich ograniczanie obejmuje inwestycje w OZE, modernizację produkcji, programy recyklingu oraz monitorowanie zmian regulacyjnych, wspierane mechanizmami kontroli wewnętrznej.

Wyniki procesu identyfikacji i oceny ryzyk są uwzględniane w ramach przeglądów systemów zarządzania ryzykiem i compliance. Informacje te stanowią wsparcie przy przeglądzie strategicznych celów i mierników ESG, umożliwiając lepsze zrozumienie istotnych ryzyk i wpływów z zakresu zrównoważonego rozwoju.

Zarząd przedstawia Radzie Nadzorczej okresowe informacje dotyczące zidentyfikowanych ryzyk, oraz funkcjonowania systemów zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej. Komitet Audytu analizuje skuteczność tych systemów i, w razie potrzeby, formułuje rekomendacje dla Zarządu. Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy podejmuje decyzje w zakresie strategii ESG na podstawie przedstawionych raportów.

1.8 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

[SBM-1]

Model biznesowy Grupy Tarczyński koncentruje się na przetwórstwie mięsa oraz produkcji wyrobów mięsno-wędliniarskich, ze szczególnym uwzględnieniem wędlin klasy premium, w tym kabanosów. Produkty Grupy są dystrybuowane poprzez różne kanały sprzedaży, w tym sklepy detaliczne, hurtownie oraz sieci handlowe. Asortyment obejmuje około 300 wyrobów mięsno-wędliniarskich. Grupa nie prowadzi chowu trzody chlewniej na potrzeby własne ani działalności w zakresie uboju zwierząt.

Strategia Grupy opiera się na czterech filarach, które integrują aspekty środowiskowe, społeczne i ładu korporacyjnego (ESG) z działalnością operacyjną i relacjami z interesariuszami:

RAZEM – Wspieranie lokalnych społeczności

Grupa Tarczyński wspiera rozwój regionu Doliny Baryczy, skąd się wywodzi. Działania obejmują tworzenie miejsc pracy, wsparcie edukacji, współfinansowanie infrastruktury drogowej i rowerowej oraz udział w lokalnych inicjatywach społecznych i charytatywnych.

ODPOWIEDZIALNIE – Ochrona środowiska

Grupa konsekwentnie wdraża działania na rzecz ochrony środowiska, włączając je w codzienną działalność operacyjną. Inwestycje obejmują efektywne zarządzanie wodą, wykorzystanie własnych oczyszczalni ścieków oraz ograniczenie zużycia surowców opakowaniowych poprzez redukcję grubości folii i stosowanie certyfikowanego papieru. Grupa aktywnie uczestniczy w inicjatywach branżowych promujących gospodarkę o obiegu zamkniętym, w tym poprzez członkostwo w Stowarzyszeniu Natureef.

MĄDRZE – Promowanie zdrowego stylu życia

Grupa rozwija produkty o prostym składzie, bez dodatku sztucznych substancji, oraz linię produktów roślinnych „Rośl-Inne”. Działania te mają na celu wspieranie konsumentów w świadomym odżywianiu i poprawie jakości życia.

AKTYWNIENIE – Wspieranie aktywności fizycznej

Grupa Tarczyński angażuje się w promowanie aktywnego stylu życia, sponsorując wydarzenia sportowe dla różnych grup wiekowych oraz wspierając lokalne inicjatywy rekreacyjne, przyczyniając się do budowy zdrowych i aktywnych społeczności.

Do głównych grup produktowych oferowanych przez Grupę Tarczyński należą:

- Kabanosy, w tym proteinowe oraz roślinne;
- Parówki;
- Kielbasy;
- Wędliny.

Grupa Tarczyński obsługuje rynek krajowy oraz eksportuje swoje produkty do wielu krajów europejskich. Głównymi klientami są sieci handlowe, hurtownie oraz sklepy detaliczne. W ostatnim okresie sprawozdawczym rozszerzono działalność eksportową na rynek Szwedzki, powołując Spółkę Tarczyński Sweden AB, której celem jest sprzedaż produktów Grupy.

Na dzień 31 grudnia 2025 roku, Grupa Tarczyński zatrudniała 1629 pracowników.

Tabela 6 Liczba pracowników w podziale na obszary geograficzne

Nazwa Spółki	Obszar geograficzny	Liczba pracowników 2025
Tarczyński S.A.	Polska	1485
WD Foods Sp. z o.o.	Polska	85
Tarczyński Gaz Sp. z o.o.	Polska	7

Tarczyński Ochrona Sp. z o.o.	Polska	41
Protecture Sp. z o.o.	Polska	4
Tarczyński Agro 1 Sp. z o.o.	Polska	0
Tarczyński SRL	Rumunia	3
Tarczyński GmbH	Niemcy	3
Tarczyński Sweden AB	Szwecja	1
Tarczyński INC	Stany Zjednoczone	0
Tarczyński LTD	Wielka Brytania	0

Zgodnie z MSSF 8, Grupa Tarczyński raportuje przychody w ramach jednego segmentu operacyjnego: produkcja i sprzedaż wyrobów mięsno-wędliniarskich. W 2025 roku przychody netto ze sprzedaży wyniosły 2 243 190 tys. PLN, co stanowi wzrost o 8,49 % w porównaniu do roku poprzedniego.

W 2024 roku została powołana spółka zależna Tarczyński Gaz Sp. z o.o., której celem jest prowadzenie działalności w zakresie wydobycia gazu ziemnego. W 2025 roku nastąpiła dystrybucja gazu wyłącznie w ramach Grupy, bez sprzedaży na rzecz podmiotów zewnętrznych. Przychody Spółki w 2025 roku wyniosły 384 tys. PLN.

Grupa Tarczyński nie identyfikuje istotnych sektorów ESRS poza podstawowym segmentem swojej działalności operacyjnej. Grupa nie prowadzi działalności w sektorach obejmujących pozostałe paliwa kopalne takie jak węgiel i ropa naftowa, produkcję chemikaliów, kontrowersyjnych rodzajów broni, w tym min przeciwpiechotnych, amunicji kasetowej oraz broni chemicznej i biologicznej, ani w obszarze uprawy lub produkcji tytoniu.

Cele Grupy Tarczyński związane ze zrównoważonym rozwojem koncentrują się przede wszystkim na podstawowych grupach produktów oraz kluczowych relacjach z interesariuszami. W odniesieniu do oferty produktowej obejmują one m.in. rozwój produktów odpowiadających zmieniającym się preferencjom konsumentów, w tym produktów o prostszym składzie, wyższych wartościach odżywczych, prozdrowotnych oraz alternatywnych w oparciu o roślinne białka i błonnik jako element receptury. Grupa rozwija również linię produktów roślinnych „Rośl-Inne”, odpowiadając na rosnące zainteresowanie konsumentów dietą opartą na zróżnicowanych źródłach białka.

W relacjach z interesariuszami lokalnymi Grupa koncentruje się na wspieraniu społeczności regionów, w których prowadzi działalność, w szczególności w obszarze Doliny Baryczy, poprzez tworzenie miejsc pracy, wsparcie inicjatyw lokalnych oraz współpracę z partnerami społecznymi.

Obecne kluczowe produkty Grupy, w tym wyroby mięsno-wędliniarskie oraz rozwijana oferta produktów proteinowych są analizowane pod kątem ich zgodności z kierunkami rozwoju Grupy oraz oczekiwaniami klientów w zakresie jakości, składu i wpływu środowiskowego. Działania podejmowane w obszarze efektywności energetycznej, ograniczania zużycia surowców opakowaniowych oraz rozwoju alternatywnych produktów stanowią odpowiedź na rosnące wymagania rynków i grup klientów w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Ekspansja na rynki zagraniczne wspiera dywersyfikację przychodów i zwiększa odporność Grupy na zmiany lokalnych uwarunkowań rynkowych, przy jednoczesnym uwzględnianiu różnic regulacyjnych i oczekiwań konsumentów.

Elementy odnoszące się do zrównoważonego rozwoju są uwzględniane w strategii biznesowej oraz działaniach operacyjnych Grupy, w szczególności w obszarach efektywności energetycznej, rozwoju oferty produktowej oraz relacji z interesariuszami. Grupa dąży do ograniczania emisji CO₂ i zwiększania efektywności energetycznej procesów produkcyjnych we współpracy z administracją publiczną i partnerami w łańcuchu wartości, przy czym tempo realizacji celów środowiskowych pozostaje uzależnione od uwarunkowań rynkowych oraz poziomu wsparcia dla działań prośrodowiskowych. Priorytetem jest odpowiedzialne równoważenie ambicji klimatycznych z uwarunkowaniami biznesowymi w sposób zapewniający trwałość i długoterminową wartość Grupy.

Do kluczowych wyzwań w perspektywie kolejnych lat należą zmieniające się regulacje środowiskowe, presja kosztowa związana z energią oraz rosnące oczekiwania konsumentów w zakresie zrównoważonego rozwoju i transparentności.

Grupa prowadzi działalność produkcyjną w dwóch wyspecjalizowanych zakładach: w Ujeźdźcu Małym, gdzie wytwarzane są głównie kabanosy i wędliny suche, oraz w Bielsku-Białej, specjalizującym się w produkcji szynek i wyrobów blokowych. Zakłady Grupy są sukcesywnie modernizowane i rozbudowywane w celu utrzymania jakości produktów oraz dostosowania skali i efektywności produkcji do potrzeb klientów i partnerów biznesowych.

Strategia Grupy zakłada koncentrację na podstawowym obszarze działalności oraz rozwój i optymalizację portfela produktów w odpowiedzi na zmieniające się preferencje konsumentów. Rozwój produktowy opiera się przede wszystkim na pracach badawczo-rozwojowych realizowanych wewnętrznie. Działania te mają na celu utrzymanie konkurencyjności jakościowej i kosztowej Grupy na tle krajowych podmiotów z branży przetwórstwa mięsnego oraz dostarczanie klientom produktów odpowiadających ich oczekiwaniom.

Tabela 7 Łańcuch wartości Grupy Tarczyński

Łańcuch wartości Grupy Tarczyński				
Łańcuch wartości wyższego szczebla (upstream)			Operacje własne	Łańcuch wartości niższego szczebla (downstream)
Tier 3	Tier 2	Tier 1		
Podmioty produkujące surowce roślinne lub dostawcy usług dla tego sektora	Podmioty produkujące surowce zwierzęce	Podmioty zajmujące się początkowymi etapami przetwórstwa mięsa	Podstawowe procesy w ramach organizacji	Podmioty dystrybuujące i sprzedające produkty. Konsumentów produktów.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Środki do produkcji rolnej ▪ Produkcja zbóż ▪ Produkcja soi ▪ Produkcja przypraw 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dostawa pasz ▪ Środki do produkcji zwierzęcej ▪ Produkcja trzody ▪ Produkcja drobiu ▪ Produkcja wołowiny ▪ Usługi weterynaryjne 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ubój zwierząt ▪ Rozbiór ▪ Przetwórstwo pierwotne ▪ Dystrybucja surowca mięsnego ▪ Produkcja opakowań 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Przetwórstwo mięsa ▪ Wytwarzanie wysokobiałkowych przekąsek i wędlin ▪ Opakowanie produktów ▪ Obsługa biura/centrali ▪ Marketing produktów 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dystrybucja produktów ▪ Zakup produktów ▪ Konsumpcja produktów ▪ Postępowanie z odpadami (opakowania)
Transport i logistyka				

Centralnym elementem łańcucha wartości są procesy operacyjne w Grupie, obejmujące przetwórstwo mięsa, produkcję wysokobiałkowych przekąsek i wędlin, pakowanie oraz pozostałe działania operacyjne – od zakupu surowców od dostawców, aż po dostarczenie produktów klientom. Do wcześniejszych etapów łańcucha wartości (upstream) zaliczają się operacje realizowane przez podmioty zewnętrzne, obejmujące pozyskanie surowców roślinnych (Tier 3), produkcję zwierzęcą (Tier 2) oraz przetwórstwo surowców (Tier 1). Etap downstream obejmuje wszystkie działania po opuszczeniu produktów przez Grupę Tarczyński, w tym transport do sklepów i magazynów odbiorców, dystrybucję, sprzedaż, konsumpcję oraz postępowanie z odpadami.

1.9 Interesy i opinie zainteresowanych stron

[SMB-2]

W ramach przygotowania niniejszego sprawozdania Grupa Tarczyński zweryfikowała listę interesariuszy zidentyfikowanych w roku 2024 i potwierdziła jej aktualność na potrzeby sprawozdawczości za 2025 rok. Interesariusze zostali przeanalizowani zgodnie z zasadą podwójnej istotności – zarówno ze względu na wpływ Grupy na ich sytuację, jak i wpływ interesariuszy na działalność Grupy.

Identyfikacja interesariuszy została oparta na szerokiej analizie potencjalnych grup, obejmującej m.in. kluczowych dostawców i odbiorców, pozostałych partnerów biznesowych, dane ze sprawozdania finansowego oraz benchmark rynkowy. Następnie, we współpracy z Komitetem ds. ESG, dokonano eksperckiej weryfikacji tej listy, uwzględniającej zarówno wpływ działalności Grupy na interesariuszy, jak i wpływ interesariuszy na Grupę. Kryteria finansowe stosowane do identyfikacji kluczowych dostawców i odbiorców, przyjęte w 2024 roku, pozostają aktualne i stanowią punkt odniesienia dla niniejszego raportu.

Grupa Tarczyński identyfikuje i analizuje interesy oraz opinie kluczowych interesariuszy w ramach procesu analizy podwójnej istotności, w tym poprzez wywiady eksperckie i dialog z wybranymi grupami interesariuszy. Pozyskane informacje są wykorzystywane do lepszego zrozumienia wpływów, ryzyk i szans związanych z modelem biznesowym oraz strategią Grupy w obszarze zrównoważonego rozwoju.

Tabela 8 Kluczowe grupy interesariuszy i formy współpracy

Grupa interesariuszy	Sposoby zaangażowania	Cel i zakres współpracy
Konsumenci	<ul style="list-style-type: none"> Ankieta dołączona do badania Konsumentów Bieżąca komunikacja z Konsumentami Badania satysfakcji Konsumentów 	Potwierdzenie oczekiwań i potrzeb oraz rozwój relacji zgodnych z ESG
Dostawcy (surowca, opakowań, usług transportowych)	<ul style="list-style-type: none"> Wywiad ankietowy Umowy handlowe Bieżąca komunikacja Polityka dostawców 	Zapewnienie zgodności z wartościami Grupy i etyczne standardy zatrudnienia oraz prowadzenia działalności
Klienci	<ul style="list-style-type: none"> Wywiad ankietowy Umowy handlowe Bieżąca komunikacja 	Potwierdzenie oczekiwań i potrzeb oraz rozwój relacji zgodnych z ESG
Pracownicy	<ul style="list-style-type: none"> Ankieta papierowa, online Polityka wynagrodzeń Szkolenia Procedury, polityki 	Diagnoza potrzeb, identyfikacja ryzyk i budowanie świadomości ESG
Lokalne społeczności (gmina)	<ul style="list-style-type: none"> Wywiad ustrukturyzowany Lokalne inicjatywy Bieżąca interakcja z administracją lokalną 	Realizacja celów społecznej odpowiedzialności oraz integracja z otoczeniem lokalnym
Ubezpieczyciel (PZU)	<ul style="list-style-type: none"> Wywiad ankietowy Umowy ubezpieczeniowe 	Identyfikacja, ocena i ograniczanie kluczowych ryzyk związanych z działalnością, zapewnienie adekwatnej ochrony ubezpieczeniowej

Instytucje finansowe	<ul style="list-style-type: none"> • Wywiad ankietowy • Umowy • Ankiety ESG • Raporty ESG 	Zapewnienie stabilnego dostępu do finansowania, wspieranie realizacji strategii rozwoju oraz zapewnienie legalności i przejrzystości działania.
Ośrodki wiedzy	<ul style="list-style-type: none"> • Wywiad ankietowy • Artykuły naukowe • Projekty badawcze • Udział w konferencjach 	Potwierdzenie kluczowych zagadnień zrównoważonego rozwoju z perspektywy eksperckiej oraz identyfikacja oczekiwań otoczenia
Inwestorzy	<ul style="list-style-type: none"> • Wywiad ankietowy • Regularne spotkania 	Potwierdzenie oczekiwań i potrzeb, rozwój relacji oraz zapewnienie transparentnej komunikacji

Komitet ds. ESG, w którego skład wchodzi członek Zarządu, na bieżąco przekazuje pozostałym organom zarządzającym informacje o wynikach badania podwójnej istotności oraz opiniach i oczekiwaniach kluczowych interesariuszy, umożliwiając ich uwzględnienie w decyzjach strategicznych Grupy.

1.10 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym [SBM-3]

Grupa Tarczyński identyfikuje, ocenia i zarządza wpływami, ryzykami oraz szansami związanymi ze zrównoważonym rozwojem, integrując je ze strategią i codzienną działalnością operacyjną. W oparciu o przeprowadzoną analizę podwójnej istotności określono kluczowe wpływy, zarówno rzeczywiste, jak i potencjalne, istotne dla działalności Grupy oraz ryzyka i szanse.

W obszarze S2 Grupa zidentyfikowała potencjalnie negatywny wpływ w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy, lecz decyduje się nie ujawniać informacji związanych z tym obszarem, co zostało szczegółowego wyjaśnione w ujawnieniu *BP-1 Ogólna podstawa sporządzenia sprawozdawczości zrównoważonego rozwój*.

Tabela 9 ESRS E1 Istotne wpływy

ESRS E1 Zmiana klimatu						
Podtemat lub mniejsza jednostka tematyczna	Opis wpływu	Rodzaj wpływu	Miejsce w łańcuchu wartości	Związek ze strategią i modelem biznesowym	Perspektywa czasowa	Obecne i przewidywane skutki dla modelu biznesowego
Łagodzenie zmian klimatu	Emisje gazów cieplarnianych generowanych w procesach produkcji wyrobów mięsnych	negatywny rzeczywisty	upstream, operacje własne	Emisje gazów cieplarnianych wynikają bezpośrednio z procesów produkcji wyrobów mięsnych, stanowiących główny obszar działalności operacyjnej	średniookresowa	Konieczność zwiększenia efektywności energetycznej, ograniczenia emisji gazów cieplarnianych oraz dostosowania procesów produkcyjnych do rosnących wymagań środowiskowych i regulacyjnych
Łagodzenie zmian klimatu	Grupa Tarczyński rozpoczęła proces wydobycia gazu co wiąże się z emisjami metanu	negatywny rzeczywisty	operacje własne	Grupa dąży do niezależności energetycznej i skrócenia łańcucha dostaw poprzez własne wydobycie gazu	długookresowa	Potrzeba zarządzania emisjami metanu w procesie wydobycia, monitorowania ryzyk środowiskowych oraz dostosowania działań operacyjnych i inwestycji do wymogów regulacyjnych i oczekiwań interesariuszy w zakresie zrównoważonego rozwoju

Tabela 10 ESRS E1 Istotne ryzyka i szanse

ESRS E1 Zmiana klimatu						
Podtemat lub mniejsza jednostka tematyczna	Opis	Rodzaj	Miejsce w łańcuchu wartości	Perspektywa czasowa	Obecne i przewidywane skutki dla modelu biznesowego	Odporności strategii i modelu biznesowego
Łagodzenie zmian klimatu	Ryzyka regulacyjno-prawne (ryzyko przejścia) związane ze zmianami przepisów klimatycznych	ryzyko	upstream, operacje własne, downstream	średniookresowa	Wzrost kosztów operacyjnych, konieczność inwestycji w efektywność energetyczną oraz dostosowanie procesów produkcyjnych do rosnących wymogów regulacyjnych dotyczących emisji i ochrony klimatu	Wdrożenie działań ograniczających emisje, inwestycjom w efektywność energetyczną oraz monitorowaniu zmian przepisów
Łagodzenie zmian klimatu	Inwestycje w OZE i efektywność (szansa przejścia)	szansa	operacje własne	długookresowa	Obniżenie kosztów energii, zwiększenie niezależności energetycznej oraz wzmocnienie pozycji konkurencyjnej	Planowanymi inwestycjami w odnawialne źródła energii, modernizacją procesów produkcyjnych w celu zwiększenia efektywności energetycznej oraz integracją tych działań z długoterminową strategią redukcji emisji gazów cieplarnianych
Energia	Efektywność energetyczna i automatyzacja (szansa przejścia)	szansa	operacje własne	długookresowa	Obniżenie kosztów operacyjnych, zwiększenie efektywności procesów produkcyjnych oraz wzmocnienie konkurencyjności	Wdrożeniu działań zwiększających efektywność energetyczną i automatyzację procesów

Tabela 11 ESRS E2 Istotne wpływy

ESRS E2 Zanieczyszczenie						
Podtemat lub mniejsza jednostka tematyczna	Opis wpływu	Rodzaj wpływu	Miejsce w łańcuchu wartości	Związek ze strategią i modelem biznesowym	Perspektywa czasowa	Obecne i przewidywane skutki dla modelu biznesowego
Zanieczyszczenie organizmów żywych i zasobów żywnościowych	Grupa wdraża systemy zarządzania jakością i bezpieczeństwem (np. HACCP, IFS, BRC), które ograniczają ryzyko skażenia produktów chemikaliami, mikroorganizmami lub pozostałościami leków	pozytywny rzeczywisty	operacje własne	Prewencyjne zarządzanie procesami ogranicza ryzyko zanieczyszczeń chemicznych i biologicznych w produktach, wspiera zgodność regulacyjną, chroni reputację oraz wzmacnia długoterminową odporność i konkurencyjność Grupy	długookresowa	Zmniejszenie ryzyka operacyjnego i regulacyjnego, wzmacniając zaufanie klientów oraz umożliwiając utrzymanie dostępu do rynków i kontraktów o wysokich wymaganiach jakościowych i środowiskowych

Tabela 12 ESRS E3 Istotne wpływy

ESRS E3 Woda i zasoby morskie						
Podtemat lub mniejsza jednostka tematyczna	Opis wpływu	Rodzaj wpływu	Miejsce w łańcuchu wartości	Związek ze strategią i modelem biznesowym	Perspektywa czasowa	Obecne i przewidywane skutki dla modelu biznesowego
Zużycie wody	Wysokie zużycie wody w procesach mycia, chłodzenia i przetwórstwa	negatywny rzeczywisty	operacje własne	Wysokie zużycie wody wynika bezpośrednio z modelu biznesowego opartego na intensywnych procesach produkcyjnych i stanowi wyzwanie strategiczne w zakresie efektywności zasobowej i kosztowej	średniookresowa	Zwiększone koszty operacyjne i wrażliwość modelu biznesowego na ryzyka regulacyjne oraz dostępność zasobów wodnych
Zużycie wody	Zanieczyszczenie (eutrofizacja) wód spowodowana przez działalność rolniczą w górze łańcucha wartości	negatywny rzeczywisty	upstream	Pośrednio związane z modelem biznesowym Grupy opartym na pozyskiwaniu surowców rolnych oraz ze strategią zarządzania łańcuchem dostaw.	długookresowa	Zwiększone ryzyko reputacyjne, regulacyjne oraz ryzyko zakłóceń w łańcuchu dostaw, co może negatywnie oddziaływać na stabilność modelu biznesowego Grupy

Tabela 13 ESRS E5 Istotne wpływy

ESRS E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym						
Podtemat lub mniejsza jednostka tematyczna	Opis wpływu	Rodzaj wpływu	Miejsce w łańcuchu wartości	Związek ze strategią i modelem biznesowym	Perspektywa czasowa	Obecne i przewidywane skutki dla modelu biznesowego
Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów	Produkcja gotowych produktów mięsnych wiąże się z dużym zapotrzebowaniem na mięso wieprzowe i drobiowe, którego wytwarzanie (na poziomie dostawców) generuje wysoką emisję GHG, zużycie paszy, wody i gruntów	negatywny rzeczywisty	upstream	Bezpośredni związek z modelem biznesowym Grupy opartym na produkcji wyrobów mięsnych oraz ze strategią zapewnienia skali, ciągłości dostaw i konkurencyjności kosztowej poprzez wykorzystanie surowców pochodzenia zwierzęcego	średniookresowa	Zwiększone ryzyka środowiskowe, regulacyjne i kosztowe związane z pozyskiwaniem surowców, co może ograniczać elastyczność i trwałość modelu biznesowego Grupy

Tabela 14 ESRS E5 Istotne ryzyka

ESRS E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym						
Podtemat lub mniejsza jednostka tematyczna	Opis	Rodzaj	Miejsce w łańcuchu wartości	Perspektywa czasowa	Obecne i przewidywane skutki dla modelu biznesowego	Odporności strategii i modelu biznesowego
Odpady	Nowe regulacje mogą obciążyć firmę kosztami recyklingu opakowań pochodzących z produktów	ryzyko	operacje własne	średniookresowa	Zwiększone koszty operacyjne oraz konieczność zmian w projektowaniu opakowań, wpływając na rentowność i strukturę kosztową modelu biznesowego Grupy	Możliwości dostosowania projektowania opakowań, optymalizacji materiałów oraz stopniowego uwzględniania kosztów recyklingu w strukturze cen i relacjach z partnerami

Tabela 15 ESRS S1 Istotne wpływy

ESRS S1 Własne zasoby pracownicze						
Podtemat lub mniejsza jednostka tematyczna	Opis wpływu	Rodzaj wpływu	Miejsce w łańcuchu wartości	Związek ze strategią i modelem biznesowym	Perspektywa czasowa	Obecne i przewidywane skutki dla modelu biznesowego
Bezpieczeństwo zatrudnienia	Grupa Tarczyński zatrudnia ok 1500 pracowników tworząc stabilne miejsc pracy w regionie	pozytywny rzeczywisty	operacje własne	Wpływ wynika bezpośrednio z modelu biznesowego Grupy Tarczyński opartego na długoterminowym rozwoju działalności produkcyjnej w regionie	długookresowa	Stabilności modelu biznesowego poprzez wzmacnianie lojalności pracowników, dostępności kadr oraz pozytywnych relacji z otoczeniem lokalnym
Czas pracy	Możliwość nadgodzin lub pracy w trybie ciągłym (np. w okresach wzmożonej sprzedaży)	negatywny potencjalny	operacje własne	Model biznesowy Grupy opartym na sezonowości popytu i ciągłości procesów produkcyjnych oraz ze strategią zapewnienia elastyczności operacyjnej i terminowej realizacji zamówień	krótkookresowy	Spadek zaangażowania pracowników, wzrost absencji i rotacji kadr, co może negatywnie oddziaływać na efektywność operacyjną i stabilność modelu biznesowego Grupy
Bezpieczeństwo i higiena pracy	W warunkach produkcyjnych istnieje podwyższone ryzyko wypadków	negatywny potencjalny	operacje własne	Bezpośredni związek z modelem biznesowym Grupy opartym na pracy w środowisku produkcyjnym oraz ze strategią utrzymania ciągłości i wydajności procesów operacyjnych	średniookresowa	Ryzyko wypadków może prowadzić do przestojów produkcyjnych, wzrostu kosztów oraz osłabienia stabilności i efektywności modelu biznesowego Grupy
Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości	Grupa Tarczyński ujawniła za rok 2024 nieskorygowaną lukę płacową na poziomie ok 35%	negatywny rzeczywisty	operacje własne	Specyfika modelu operacyjnego firmy produkcyjnej (przewaga mężczyzn w zatrudnieniu oraz ich częstszy udział w wyżej płatnej pracy nocnej)	średniookresowa	Zwiększone ryzyko fluktuacji kadr, trudności w budowaniu inkluzywnej kultury organizacyjnej

Tabela 16 ESRS S1 Istotne szanse

ESRS S1 Własne zasoby pracownicze						
Podtemat lub mniejsza jednostka tematyczna	Opis	Rodzaj	Miejsce w łańcuchu wartości	Perspektywa czasowa	Obecne i przewidywane skutki dla modelu biznesowego	Odporności strategii i modelu biznesowego
Adekwatna płaca	Grupa, oferując wynagrodzenia powyżej płacy minimalnej, może przyciągać i utrzymywać bardziej wykwalifikowanych pracowników, budując przewagę konkurencyjną na rynku pracy	szansa	operacje własne	średniookresowa	Wykorzystanie przewagi konkurencyjnej wynikającej z atrakcyjnych stawek wynagrodzeń wzmacnia odporność modelu biznesowego na ryzyka rynkowe, zapewniając stabilność operacyjną dzięki niższej rotacji i wyższej efektywności wykwalifikowanej kadry produkcyjnej	Stabilny model produkcyjny i struktura kosztów umożliwiająca oferowanie wynagrodzeń powyżej minimalnych, a jednocześnie poprawa atrakcyjności wynagrodzeniowej może wzmocnić zaangażowanie pracowników bez ryzyka destabilizacji operacyjnej

Tabela 17 ESRS S2 Istotne wpływy

ESRS S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości						
Podtemat lub mniejsza jednostka tematyczna	Opis wpływu	Rodzaj wpływu	Miejsce w łańcuchu wartości	Związek ze strategią i modelem biznesowym	Perspektywa czasowa	Obecne i przewidywane skutki dla modelu biznesowego
Bezpieczeństwo zatrudnienia	Potencjalny negatywny wpływ na warunki pracy osób w łańcuchu wartości w przypadku kiedy dostawcy nie są przestrzegają wprowadzonych przez Grupę Tarczyński polityk i procedur dla dostawców	negatywny potencjalny	upstream	Bezpośredni związek z modelem biznesowym silnie zależnym od dostawców jako firma produkcyjna	długookresowa	Niewłaściwe praktyki dostawców mogą prowadzić do ryzyka reputacyjnego, zwiększonych kosztów monitoringu łańcucha dostaw, ograniczać zdolność Grupy Tarczyński do utrzymania wysokich standardów jakości i bezpieczeństwa produktów, wpływając na konkurencyjność i stabilność operacyjną modelu biznesowego

Tabela 18 ESRS S3 Istotne wpływy

ESRS S3 Dotknięte społeczności						
Podtemat lub mniejsza jednostka tematyczna	Opis wpływu	Rodzaj wpływu	Miejsce w łańcuchu wartości	Związek ze strategią i modelem biznesowym	Perspektywa czasowa	Obecne i przewidywane skutki dla modelu biznesowego
Wpływy na bezpieczeństwo	Jako jeden z największych pracodawców w regionie, Grupa Tarczyński tworzy stabilne miejsca pracy i zapewnia atrakcyjne warunki zatrudnienia, co znacząco poprawia sytuację ekonomiczną i poziom życia lokalnej społeczności.	Pozytywny rzeczywisty	operacje własne	Bezpośredni związek z modelem biznesowym i strategią Grupy Tarczyński opartą na stabilnym zatrudnieniu i atrakcyjnych warunkach pracy, wzmacniając lojalność pracowników i stabilność operacyjną modelu biznesowego	długookresowa	Wzmocnienie reputacji pracodawcy, ułatwiając pozyskiwanie talentów i przyczyniając się do trwałej przewagi konkurencyjnej

Tabela 19 ESRS S4 Istotne wpływy

ESRS S4 Konsument i użytkownicy końcowi						
Podtemat lub mniejsza jednostka tematyczna	Opis wpływu	Rodzaj wpływu	Miejsce w łańcuchu wartości	Związek ze strategią i modelem biznesowym	Perspektywa czasowa	Obecne i przewidywane skutki dla modelu biznesowego
Dostęp do informacji (wysokiej jakości)	Grupa zapewnia konsumentom wysokiej jakości, rzetelne i czytelne informacje o swoich produktach	pozytywny rzeczywisty	operacje własne	Wpływ wynika bezpośrednio z modelu biznesowego Grupy Tarczyński opartego na jakości i zaufaniu konsumentów, wzmacniając lojalność klientów i pozycję rynkową jej modelu biznesowego	długookresowa	Zwiększone zaufanie i satysfakcja konsumentów, ograniczając ryzyko reklamacji i kryzysów wizerunkowych, wzmocniona lojalność klientów, umożliwiająca rozwój nowych segmentów rynku i utrwalająca konkurencyjną pozycję firmy
Bezpieczeństwo osoby	Skażenia mikrobiologiczne lub fizyczne w produktach mogą wywołać poważne dolegliwości zdrowotne u konsumentów	negatywny potencjalny	upstream, operacje własne	Model biznesowy Grupy opartym na jakości i bezpieczeństwie żywności poprzez wdrażanie systemów zarządzania jakością	średniookresowa	Ryzyko skażeń wymaga zwiększonych kontroli jakości i może prowadzić do strat finansowych lub reputacyjnych, natomiast w przyszłości jego materializacja mogłaby poważnie osłabić zaufanie klientów, ograniczyć sprzedaż i wpłynąć na długoterminową konkurencyjność firmy
Dostęp do produktów i usług	Grupa ma w swojej ofercie produkty bezglutenowe, wysokobiałkowe, halal oraz roślinne (plant-based), dostosowanych do różnych potrzeb dietetycznych i stylów życia	pozytywny rzeczywisty	operacje własne	Bezpośredni związek z modelem biznesowym Grupy ukierunkowanym na innowacyjność i dostępność zapewniając bogate portfolio produktowe oraz szeroką dystrybucję	długookresowa	Zróżnicowana oferta i szeroka dystrybucja zwiększają przychody i udział w rynku, a w przyszłości mogą przyczynić się do dalszego wzrostu, otwierając nowe segmenty konsumenckie i wzmacniając globalną pozycję firmy

Tabela 20 ESRS G1 Istotne wpływy

ESRS G1 Postępowanie w biznesie						
Podtemat lub mniejsza jednostka tematyczna	Opis wpływu	Rodzaj wpływu	Miejsce w łańcuchu wartości	Związek ze strategią i modelem biznesowym	Perspektywa czasowa	Obecne i przewidywane skutki dla modelu biznesowego
Kultura korporacyjna	Grupa Tarczyński realizuje spójną politykę etyki i odpowiedzialności, opartą na formalnych dokumentach wewnętrznych, takich jak Kodeks Etyk czy Polityka Zrównoważonego Rozwoju.	pozytywny rzeczywisty	operacje własne	Oparcie modelu biznesowego na solidnych fundamentach etycznych i formalnych politykach zrównoważonego rozwoju wzmacnia wiarygodność Grupy w relacjach z interesariuszami	długookresowa	Minimalizacja ryzyk prawnych i operacyjnych oraz budowanie trwałej odporności strategicznej, ułatwiają dostęp do kapitału i wzmacniając lojalność kontrahentów w całym łańcuchu wartości
Dobrostan zwierząt	Grupa Tarczyński jako producent wyrobów mięsnych ma istotny wpływ na kwestie związane z dobrostanem zwierząt w całym łańcuchu dostaw	negatywny potencjalny	upstream	Pośrednio związane z modelem biznesowym Grupy opartym produkcji wyrobów mięsnych.	długookresowa	Potencjalne uchybienia w obszarze dobrostanu zwierząt mogą skutkować utratą zaufania konsumentów oraz ograniczeniem dostępu do rynków eksportowych i sieci handlowych o zaostrzonych rygorach etycznych, co wymusza kosztowną transformację modelu operacyjnego w kierunku certyfikowanych i monitorowanych systemów hodowli

Tabela 21 ESRS G1 Istotne ryzyka

ESRS G1 Postępowanie w biznesie						
Podtemat lub mniejsza jednostka tematyczna	Opis	Rodzaj	Miejsce w łańcuchu wartości	Perspektywa czasowa	Obecne i przewidywane skutki dla modelu biznesowego	Odporności strategii i modelu biznesowego
Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Ryzyko utraty dostawców w związku z zakłóceniami w praktykach biznesowych, wzrostem wymogów w zakresie ESG, których nie będą w stanie spełnić	ryzyko	upstream, operacje własne	długookresowa	Zakłócenia w łańcuchu dostaw wynikające z niezdolności dostawców do spełnienia wymogów ESG mogą prowadzić do przerwania ciągłości produkcji, wzrostu kosztów operacyjnych związanych z poszukiwaniem alternatywnych źródeł zaopatrzenia oraz ograniczenia skalowalności modelu biznesowego w obszarach wymagających wysokich standardów zrównoważonego rozwoju	Umiarkowana odporność na to ryzyko, ponieważ firma może dywersyfikować bazę dostawców oraz wspierać ich we wdrażaniu wymogów ESG, jednak utrata kluczowych partnerów mogłaby częściowo ograniczyć stabilność łańcucha dostaw i ciągłość produkcji

1.11 Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans

[IRO-1]

Badanie podwójnej istotności przeprowadzone przez Grupę Tarczyński zostało zrealizowane po raz drugi w jej historii. W 2024 roku Grupa Tarczyński przeprowadziła pierwszą analizę podwójnej istotności, której wyniki zostały poddane procesowi atestacji. Analiza ta stanowiła istotny krok w systematycznym podejściu Grupy do identyfikacji i oceny kluczowych zagadnień środowiskowych, społecznych oraz związanych z relacjami biznesowymi.

Jednocześnie, wychodząc naprzeciw oczekiwaniom interesariuszy oraz dążąc do zapewnienia jeszcze wyższej jakości i przejrzystości raportowania, Grupa Tarczyński podjęła decyzję o ponownym przeanalizowaniu tematów uznanych za istotne w 2025 roku. Aktualne podejście uwzględnia wyniki analizy z 2024 roku jako punkt odniesienia i bazę wyjściową, co pozwoliło na zwiększenie spójności procesu i koncentrację na obszarach wymagających doprecyzowania.

Z uwagi na fakt, że badanie opinii zainteresowanych stron zostało już przeprowadzone w ramach analizy w 2024 roku, w obecnym procesie zostało ono pominięte.

Aktualizacja analizy podwójnej istotności została przeprowadzona ponownie w oparciu o Europejskie Standardy Sprawozdawczości w zakresie Zrównoważonego Rozwoju (ESRS), przyjęte rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r., uzupełnionym sprostowaniem z dnia 29 lipca 2024 r. Dodatkowo, w procesie zastosowano wytyczne European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG), zawarte w dokumencie IG 1: Materiality Assessment Implementation Guidance.

Na analizę podwójnej istotności w Grupie składały się następujące działania, przeprowadzone według podejścia zaproponowanego w wymienionych wcześniej wytycznych EFRAG:

- **Analiza kontekstu ESG, obejmująca analizę sektora, Grupy i jej modelu biznesowego, łańcucha wartości oraz konkurencji**

Analizy te przeprowadzono przy pomocy metod typu analiza danych zastanych (*desk research*), opierających się na wykorzystaniu zastanych dokumentów i danych – zarówno dostępnych publicznie jak i będących w dyspozycji Grupy Tarczyński.

- **Identyfikacja i ocena istotnych kwestii zrównoważonego rozwoju oraz składających się na nie wpływów, ryzyk i szans**

W ramach analizy prowadzonej we współpracy z zewnętrzną firmą doradczą wykorzystywano metody eksperckie oparte na danych i informacjach będących w dyspozycji Grupy oraz dane zgromadzone podczas analizy kontekstu.

- **Hierarchizacja wpływów, ryzyk i szans oraz określenie istotnych kwestii zrównoważonego rozwoju**
Ostateczna lista istotnych zagadnień została ustalona wewnętrznie przez Zespół ds. ESG.

Parametry wejściowe wykorzystane przez jednostkę obejmowały:

- Wewnętrzne źródła danych Grupy:
 - polityki i procedury środowiskowe i społeczne;
 - dane operacyjne;
 - dane dotyczące zużycia energii i wody;
 - dane finansowe i kadrowe.
- Zewnętrzne źródła danych:
 - informacje zamieszczane na stronach internetowych firm z sektora przetwórstwa mięsa;
 - standardy branżowe: ESG Industry Materiality Map publikowane przez MSCS oraz SASB (Sustainability Accounting Standards).

Proces identyfikacji i oceny wpływów, ryzyk i szans (IRO), opierał się na liście zagadnień zrównoważonego rozwoju stanowiącej załącznik AR 16 do ESRS 1, która stanowiła punkt wyjścia do określenia potencjalnie istotnych zagadnień tematycznych. W tym celu zestawiono listę AR 16 z wynikami analizy danych zastanych przeprowadzonej podczas analizy kontekstu. Informacyjnie wykorzystano także listę istotnych zagadnień z Raportu Zrównoważonego Rozwoju Grupy Tarczyński za 2024 r. Pozwoliło to wyłączyć z dalszych analiz zagadnienia, które można było bez wątpliwości uznać za nieistotne dla Grupy z perspektywy jej oddziaływania na otoczenie, a także ich znaczenia finansowe dla działalności biznesowej Grupy.

Przy identyfikacji istotnych obszarów oddziaływań na ludzi i środowisko koncentrowano się w równym stopniu na wszystkich segmentach biznesowych Grupy Tarczyński.

Podczas tego etapu prac poszukiwano także kwestii specyficznych dla sektora przetwórstwa mięsa, a także dla samego podmiotu, lecz takich nie zidentyfikowano.

Badanie interesariuszy, wykorzystane w procesie aktualizacji oceny podwójnej istotności na potrzeby raportu za 2025 rok, zostało pierwotnie przeprowadzone na potrzeby raportu za 2024 rok i pozostaje aktualne z punktu widzenia profilu działalności Grupy Tarczyński oraz jej otoczenia interesariuszy.

Proces badania objął zarówno interesariuszy wewnętrznych, jak i zewnętrznych. W grupie interesariuszy wewnętrznych przeprowadzono ankietę wśród reprezentatywnej grupy pracowników, obejmującą listę potencjalnie istotnych kwestii zrównoważonego rozwoju. Respondenci oceniali wpływ każdej z kwestii w pięciostopniowej skali (od 1 – minimalny wpływ do 5 – bardzo duży wpływ), z możliwością wskazania braku wystarczającej wiedzy w danym obszarze. Dodatkowo ankietą zawierała pytania dotyczące oceny Grupy Tarczyński jako miejsca pracy. W badaniu wzięło udział 97 pracowników.

Zaangażowanie interesariuszy zewnętrznych obejmowało trzy komplementarne formy. Po pierwsze, zrealizowano badanie konsumenckie typu Omnibus na reprezentatywnej próbie, którego celem była identyfikacja istotnych kwestii ESG z perspektywy użytkowników końcowych. Po drugie, przeprowadzono ankietę skierowaną do kluczowych interesariuszy zewnętrznych, obejmującą ocenę istotności poszczególnych kwestii zrównoważonego rozwoju w tej samej pięciostopniowej skali oraz możliwość wskazania braku wiedzy w danym obszarze. Po trzecie, ankiety zawierały pytania jakościowe, dostosowane do poszczególnych grup interesariuszy, umożliwiające pogłębienie zagadnień ESG, zrozumienie sposobu ich postrzegania oraz identyfikację potencjalnych ryzyk i szans ESG wpływających na Grupę Tarczyński. W procesie tym uzyskano odpowiedzi od 26 podmiotów zewnętrznych.

Celem badania była ocena przez interesariuszy skali wpływu poszczególnych kwestii ESG na Grupę Tarczyński, identyfikacja dodatkowych zagadnień istotnych z ich perspektywy oraz pogłębione zrozumienie oczekiwań interesariuszy. Wyniki tego badania stanowiły podstawę do aktualizacji oceny podwójnej istotności i zostały wykorzystane w raporcie zrównoważonego rozwoju za 2025 rok zgodnie z wymogami standardów ESRS.

Wyniki analizy podwójnej istotności za rok 2024 stanowiły punkt wyjścia do prac warsztatowych trzech wewnętrznych zespołów tematycznych, powstałych w ramach Grupy: środowiskowego, społecznego i zarządczego. Podczas warsztatów z tymi zespołami określono i oceniono potencjalne wpływy, ryzyka i szanse w całym łańcuchu wartości przedsiębiorstwa w każdym z jego segmentów biznesowych. Poszczególne IRO oceniano według kryteriów oceny istotności wpływu i istotności finansowej określonych w ESRS 1 pkt. 3.4 i 3.5 na skali 0-5.

Dla każdego ze zidentyfikowanych wpływów:

- opisano jego charakter i sposób występowania,
- zlokalizowano miejsce jego oddziaływania w łańcuchu wartości,
- określono jego charakterystykę (potencjalny/rzeczywisty, negatywny/pozytywny),
- przypisano parametry uwzględniające jego dotkliwość (skalę, zakres i możliwość naprawy skutków) oraz prawdopodobieństwo (zależnie od charakteru wpływu).

W przypadku potencjalnych wpływów negatywnych na zagadnienia związane z prawami człowieka zrezygnowano z uwzględnienia oceny prawdopodobieństwa i skoncentrowano się na dotkliwości.

Dla każdego ryzyka i szansy określono parametr skali skutków finansowych, prawdopodobieństwa oraz horyzont czasowy wystąpienia. Przy ocenie skali skutków finansowych kierowano się potencjalnym oddziaływaniem na wysokość przychodów; zgodnie z metodologią zaproponowaną w wytycznych IFAC próg istotności finansowej określono jako 3% przychodów ze sprzedaży usług.

Dla każdego z IRO wyliczono ocenę istotności stanowiącą średnią ocen cząstkowych. Jako próg istotności uznano poziom ≥ 3 . Wszystkie wpływy, ryzyka i szanse od oceny 3.0 uznane zostały za potencjalnie istotne.

Wyniki oceny istotności wpływów, ryzyk i szans (IRO), uzyskane podczas wcześniejszych etapów analitycznych, zostały przeanalizowane wewnętrznie przez Zespół ds. ESG.

W trakcie analizy – bazując na:

- ocenach dokonanych przez wewnętrzne zespoły tematyczne,
- analizach przygotowanych przez ekspertów współpracujących z Grupą.

dokonano ostatecznej selekcji istotnych wpływów, ryzyk i szans, a tym samym określono zbiór kluczowych zagadnień zrównoważonego rozwoju dla Grupy Tarczyński.

1.12 Analiza ryzyk klimatycznych

Analiza podwójnej istotności w roku 2025, tak jak w roku 2024 obejmowała również analizy ryzyk klimatycznych oraz ryzyk związanych z transformacją (ryzyka przejścia).

Proces analizy ryzyk klimatycznym przeprowadzono w czterech etapach:

- analiza kontekstu;
- identyfikacja i ocena zagrożeń, podatności i ekspozycji;
- analiza ryzyka i odpowiedź;
- monitorowanie i komunikacja.

Jako kluczowy z perspektywy uwzględnienia ryzyka klimatycznego należy wskazać etap pierwszy (analizy scenariuszowe w ramach analizy kontekstu) oraz drugi (taksonomia ryzyka klimatycznego w ramach identyfikacji i oceny).

Analizę ryzyk klimatycznych przeprowadzono zgodnie z wytycznymi oraz wymogami standardu ESRS E1, oraz wytycznymi TCFD „względniając:

- ryzyka fizyczne;
- ryzyka przejścia.

1.12.1 Ryzyka fizyczne

Celem analizy było zidentyfikowanie i ocena rzeczywistych i potencjalnych ryzyk fizycznych związanych ze zmianą klimatu, które mogą wpływać na działalność operacyjną, infrastrukturę oraz łańcuch wartości. Analiza została przeprowadzona dla wszystkich głównych lokalizacji operacyjnych: Ujeździec Mały, Bielsko-Biała, Sowy oraz żeby uwzględnić łańcuch wartości – zwłaszcza ryzyka związane z dostawcami – całą Polskę. Standardami odniesienia były wymagania ESRS E1 – AR9–AR11, ramy raportowania rekomendowane przez TCFD, oraz standard ISO 14091.

Horyzont czasowy i perspektywa oceny

Ryzyka oceniono w trzech horyzontach czasowych, zgodnych z ESRS i cyklem życia aktywów:

- Krótkoterminowy: 1–3 lata (bieżące funkcjonowanie operacji),
- Średnioterminowy: 4–10 lat (cykl strategiczny i inwestycyjny),
- Długoterminowy: powyżej 10 lat (ekspozycja infrastruktury i łańcucha wartości).

Zastosowane scenariusze klimatyczne

W analizie zastosowano scenariusze emisji IPCC, zgodne z AR11 lit. d):

- RCP 4.5 – scenariusz referencyjny, odzwierciedlający umiarkowane działania redukcyjne (zgodny z polityką UE),
- RCP 8.5 – scenariusz stres-testu, reprezentujący ścieżkę wysokich emisji i silnego ryzyka fizycznego („Hot house world”).

Scenariusze zostały uzupełnione o dane lokalne z narzędzia Klimada 2.0, zawierające projekcje klimatyczne oraz mapy zagrożeń środowiskowych.

Proces identyfikacji i oceny ryzyk fizycznych

Krok 1 – Identyfikacja zagrożeń klimatycznych

Zgodnie z klasyfikacją UE i ESRS AR11, przeanalizowano narażenie na:

- zagrożenia ostre: powódzie rzeczne i opadowe, fale upałów, intensywne opady,
- zagrożenia chroniczne: zmiany opadów, stres wodny, degradacja gleby.

Zagrożenia zostały przeanalizowane z uwzględnieniem:

- lokalizacji zakładów (geolokalizacja, obszary wrażliwe, klasy NUTS3),
- obecnych warunków środowiskowych i infrastrukturalnych,
- łańcucha dostaw surowca do przetwórstwa – jako obszar odniesienia uwzględniono teren całego kraju.

Krok 2 – Ocena narażenia i podatności

Dla każdej lokalizacji oceniono:

- ekspozycję – stopień narażenia na dane zjawisko (np. położenie względem cieków wodnych),
- podatność – wrażliwość zasobów i procesów (np. chłodnictwo, zaopatrzenie w wodę),
- zabezpieczenia – istniejące środki ochrony (np. infrastruktura przeciwpowodziowa).

Na potrzeby przeprowadzenia analizy ryzyka fizycznego w Grupie Tarczyński skorzystano z projekcji Klimada 2.0, która implementuje metodykę z Raportów Międzyrządowego Panelu ds. Zmian Klimatu IPCC (ang. Intergovernmental Panel on Climate Change). Analizie poddano trzy lokalizacje, w której są umiejscowione aktywa Grupy Tarczyński:

- Ujeździec Mały 80 (gmina Trzebnica.)
- Bielsko-Biała (gmina Bielsko-Biała).
- Sowy (gmina Pakosław).

W celu opracowania i następnie zastosowania metody analiz wielokryterialnych, przyjęto założenie, że poziom ryzyka wynika z dynamicznych interakcji pomiędzy:

- zagrożeniami związanymi ze zmieniającym się klimatem,
- ekspozycją elementów na zagrożenia klimatyczne,
- podatnością elementów na te zagrożenia.

W toku analizy nie stwierdzono istotnych dla Grupy Tarczyński ryzyk fizycznych.

1.12.2 Ryzyka przejścia

Ocena ryzyk przejścia przeprowadzona przez Grupę Tarczyński opierała się na podejściu rekomendowanym przez Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) i obejmowała identyfikację, klasyfikację oraz ocenę wpływu potencjalnych zdarzeń związanych z transformacją w kierunku gospodarki niskoemisyjnej.

Horyzont czasowy i perspektywa oceny

Zgodnie z ESRS, ryzyka oceniono w perspektywach:

- Krótkoterminowej (1–3 lata) – wpływ regulacji i kosztów operacyjnych,
- Średnioterminowej (4–10 lat) – cykl inwestycyjny, strategia dekarbonizacji,
- Długoterminowej (10+ lat) – zgodność z celami klimatycznymi UE (neutralność do 2050 r.).

Długoterminowa perspektywa została skorelowana z politykami publicznymi, w tym z Porozumieniem Paryskim i pakietem Fit for 55.

Zakres ryzyk

Zgodnie z klasyfikacją TCFD oraz wymaganiami ESRS, ryzyka związane z transformacją zostały podzielone na cztery główne kategorie:

- Ryzyka regulacyjne – wynikające z obecnych lub przyszłych zmian w polityce klimatycznej (np. system ETS, CBAM, limity emisyjne, obowiązki raportowe).
- Ryzyka technologiczne – związane z opóźnieniami we wdrażaniu lub niedostępnością kluczowych rozwiązań niskoemisyjnych.
- Ryzyka rynkowe – obejmujące zmiany preferencji konsumentów, spadek popytu na produkty wysokoemisyjne lub pojawienie się konkurencji niskoemisyjnej.
- Ryzyka reputacyjne – związane z postrzeganiem działalności firmy przez inwestorów, klientów, społeczeństwo i media.

Scenariusze referencyjne

Ocena została przeprowadzona w oparciu o dwa scenariusze klimatyczne IPCC:

- RCP 2.6 – ambitny scenariusz niskoemisyjny zgodny z celem +1,5°C, zakładający szybkie i szeroko zakrojone działania dekarbonizacyjne.
- RCP 4.5 – scenariusz umiarkowanych działań (+2,4–2,6°C), zgodny z aktualną polityką UE.

Porównanie tych dwóch ścieżek pozwoliło na ocenę wrażliwości działalności Grupy na tempo i skalę transformacji gospodarki. Scenariusze oparte były na danych IPCC, Międzynarodowej Agencji Energetycznej (IEA NZE 2050), a także narracjach NGFS („Orderly” i „Disorderly Transition”).

Uwzględniono takie zmienne jak: tempo wdrażania polityk UE (ETS2, CBAM, Taksonomia UE), koszty energii i emisji, tempo zmian preferencji konsumentów, dostępność finansowania i technologii.

Proces oceny ryzyka

Krok 1 – Identyfikacja zdarzeń przejściowych (AR12 lit. a)

Zidentyfikowano następujące kategorie ryzyk, bazując na klasyfikacji TCFD:

- Ryzyka regulacyjne – ETS2, Fit for 55, wymogi raportowania ESG, przepisy dotyczące emisji z hodowli,
- Ryzyka technologiczne – potrzeba modernizacji infrastruktury energetycznej i chłodniczej, ryzyko nieefektywnych inwestycji,
- Ryzyka rynkowe – zmieniające się preferencje konsumentów, spadek popytu na produkty wysokoemisyjne,
- Ryzyka reputacyjne – stygmatyzacja sektora spożywczego, greenwashing, presja instytucji finansowych.

Krok 2 – Ocena wrażliwości i narażenia (AR12 lit. b)

Dla każdego ryzyka oceniono:

- prawdopodobieństwo wystąpienia,
- skalę potencjalnego wpływu (na koszty, przychody, wizerunek, zdolność inwestycyjną),
- czas trwania zagrożenia,
- zdolność do adaptacji operacyjnej i strategicznej.

Krok 3 – Scenariuszowa analiza podatności (AR12 lit. c)

Przeprowadzono porównanie wpływu każdego ryzyka w warunkach RCP 2.6 i 4.5.

Uwzględniono inwestycje wymagające wysokiego nakładu transformacyjnego (np. chłodnictwo, transport, pasze). Zidentyfikowano elementy działalności trudne do dekarbonizacji w krótkim czasie – tzw. obszary zamrożonych emisji.

Ryzyka oraz szanse przejścia uznane za istotne zostały uwzględnione w ramach istotnych ryzyk i wymienione w ujawnieniu SBM-3 *Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym*.

1.13 Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

[IRO-2]

Grupa Tarczyński sporządziła niniejsze oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju na podstawie analizy istotności, zgodnie z wymogami określonymi w Europejskich Standardach Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS).

W wyniku tego procesu wyodrębniono zagadnienia istotne oraz przypisane do nich obowiązki w zakresie ujawniania informacji zawarte w ESRS, zarówno standardach przekrojowych, jak i tematycznych.

Tabela 22 Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte Sprawozdawczością

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Numer rozdziału w raporcie
ESRS 2 Ogólne ujawnienie informacji		
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju	1.1
BP-2	Ujawnienie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	1.2
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	1.3
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorującym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	1.4
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	1.5
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	1.6
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	1.7
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	1.8
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	1.9
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	1.10
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	1.11
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	1.13
ESRS E1 Zmiana klimatu		
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	2.1
E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	2.2
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	2.3
E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	2.4
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	2.5
E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	2.6

E1-5	Zużycie energii i koszyk energetyczny	2.7
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	2.8
ESRS E2 Zanieczyszczenie		
IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	3.1
E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem	3.2
E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	3.3
E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem	3.4
E2-4	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	3.5
E2-5	Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	3.6
ESRS E3 Woda i zasoby morskie		
IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi	4.1
E3-1	Polityki związane z wodą i zasobami morskimi	4.2
E3-2	Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi	4.3
E3-3	Cele związane z wodą i zasobami morskimi	4.4
E3-4	Zużycie wody	4.5
ESRS E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym		
IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	5.1
E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	5.2
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	5.3
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	5.4
E5-4	Zasoby wprowadzane	5.5
E5-5	Zasoby odprowadzane	5.7
ESRS S1 Własne zasoby pracownicze		
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	7.1
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	7.2
S1-1	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	7.3
S1-2	Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	7.4
S1-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez pracowników i współpracowników	7.5
S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	7.6
S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	7.7
S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	7.8
S1-9	Mierniki różnorodności	7.9

S1-10	Adekwatna płaca	7.10
S1-11	Ochrona socjalna	7.11
S1-14	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	7.12
S1-16	Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	7.13
S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	7.14
ESRS S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości		
ESRS S2	Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	8
ESRS S3 Dotknięte społeczności		
ESRS S3	Dotknięte społeczności	9
ESRS S4 Konsumenty i użytkownicy końcowi		
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	10.1
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	10.2
S4-1	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	10.3
S4-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	10.4
S4-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	10.5
S4-4	Podjęcie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	10.6
S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	10.7
ESRS G1 Postępowanie w biznesie		
GOV-1	Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządzających	11.1
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	11.2
G1-1	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	11.3
G1-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami	11.4
G1-6	Praktyki płatnicze	11.5

Tabela 23 Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Miejsce w sprawozdaniu - strona
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt.21 lit.d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816		9
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków zarządu, którzy są niezależni pkt 21 lit.e)			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		10
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w	Wskaźnik nr 10 w tabeli 3 w załączniku 1				14

sprawie należytej staranności pkt 30					
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit.d) ppkt(i)	Wskaźnik nr 4 w tabeli 1 w załączniku I	Art., 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453 (28), Tabela 1: Informacje jakościowe na temat ryzyka z zakresu ochrony środowiska i Tabela 2: Informacje jakościowe na temat ryzyka społecznego	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		16
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją chemikaliów pkt 40 lit.d) ppkt (ii)	Wskaźnik nr 9 w tabeli 2 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		17
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit.d) ppkt (iii)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 1 w załączniku I		Art. 12 ust.1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		17
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt.40 lit.d) ppkt.(iv)			Art. 12 ust.1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		17
ESRS E1-1 Plan transformacji służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14				Art.2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	55
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowywanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit.g)		Art.. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 12 ust.1 lit.d)-g) oraz art.12 ust.2 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		55
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	Wskaźnik nr 4 w tabeli 2 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 6 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		56
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezeagregowane w	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 i wskaźnik nr 5 w tabeli 2 w załączniku I				65

podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znaczącym oddziaływaniu na klimat) pkt 38					
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszty energetyczny pkt 37	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 w załączniku I				65
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znaczącym oddziaływaniu na klimat pkt 40 - 43	Wskaźnik nr 6 w tabeli 1 w załączniku I				67
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1,2,3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	Wskaźniki nr 1 i 2 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: portfel bankowy- Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: jakoś kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust.1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		69
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53-55	Wskaźnik nr 3 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		79
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56				Art. 2 ust.1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	79
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyka fizyczne związane z klimatem pkt 66			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		-
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt. 66 lit.a) ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit.c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 46 i 47 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 5; Portfel bankowy- Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu: ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu.			-
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 46 i			-

klas. Efektywności energetycznej pkt 67 lit.c)		47 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 2: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: kredyty zabezpieczone nieruchomościami – efektywności energetyczna zabezpieczeń			
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem pkt 69			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020.1818		-
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	Wskaźnik nr 8 w tabeli 1 w załączniku I, wskaźnik nr 2 w tabeli 2 w załączniku I, wskaźnik nr 1 w tabeli 2 w załączniku I oraz wskaźnik nr 3 w tabeli 2 w załączniku I				-
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	Wskaźnik nr 7 w tabeli 2 w załączniku I				86
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	Wskaźnik nr 8 w tabeli 2 załączniku I				86
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				86
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	Wskaźnik nr 6.2 w tabeli 2 w załączniku I				87
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	Wskaźnik nr 6.1 w tabeli 2 w załączniku I				87
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 1 w załączniku I				Nieistotne
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów / rolnictwa pkt 24 lit.b)	Wskaźnik nr 11 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów / mórz pkt 24 lit.c)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne

ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit.d)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit.d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 2 w załączniku I				93
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	Wskaźnik nr 9 w tabeli 1 w załączniku I				93
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit.f)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				67
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit.g)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 3 w załączniku I				107
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli I w załączniku I				106
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1-8, pkt 21			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		106
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	Wskaźnik nr 11 w tabeli 3 w załączniku I				107
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	Wskaźnik nr 1 w tabeli 3 w załączniku I				107
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit.b) i c)	Wskaźnik nr 2 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		116
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit.e)	Wskaźnik nr 3 w tabeli 3 w załączniku I				116
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit.a)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		116
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia	Wskaźnik nr 8 w tabeli 3 w załączniku I				116

dyrektora generalnego pkt 97 lit.b)					
ESRS E1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit.a)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 3 w załączniku I				117
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit.a)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 i wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art.12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		117
ESRS SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit.b)	Wskaźnik nr 12 i wskaźnik nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				Zwolnienie
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				Zwolnienie
ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	Wskaźnik nr 11 i wskaźnik nr 4 w tabeli 3 w załączniku I				Zwolnienie
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art.12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Zwolnienie
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1-8 pkt 19			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Zwolnienie
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				Zwolnienie
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 w załączniku I i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku 1				Zwolnienie
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art.12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Zwolnienie

ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				123
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit.b)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotne
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit.d)	Wskaźnik nr 6 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotne
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit.a)	Wskaźnik nr 17 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nieistotne
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit.b)	Wskaźnik nr 16 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotne

2. ESRS E1 Zmiany klimatu

2.1 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

[GOV-3]

Szczegółowe kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem, w tym cele związane z klimatem, nie były w 2025 roku wyznaczane w odniesieniu do organów zarządzających Grupy Tarczyński, zatem nie miały wpływu na wynagrodzenia członków organów spółek.

2.2 Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

[E1-1]

Grupa przyjęła cele redukcji emisji gazów cieplarnianych w oparciu o opracowaną ścieżkę dekarbonizacji, bazującą na wyznaczonych latach bazowych oraz analizie historycznych danych emisyjnych.

Cele te uwzględniają ograniczenie globalnego ocieplenia do poziomu 1,5°C poprzez zastosowanie podejścia zgodnego z metodyką Science Based Targets initiative (SBTi), co zostało szczegółowo opisane w sekcji E1-4. W szczególności obejmuje to:

- przyjęcie minimalnego rocznego tempa redukcji emisji dla zakresów 1 i 2 na poziomie co najmniej 4,2%,
- objęcie celami zdecydowanej większości emisji w zakresach 1 i 2 oraz istotnej części emisji w zakresie 3,
- wyznaczenie trajektorii redukcji emisji prowadzącej do systematycznego obniżania emisji w horyzoncie krótko-, średnio- i długoterminowym, w tym zgodnie z założeniem osiągnięcia głębokiej dekarbonizacji do 2050 r.

Ścieżka dekarbonizacji obejmuje emisje w zakresach 1, 2 oraz 3 i stanowi podstawę długoterminowego podejścia Grupy do ograniczania wpływu na klimat.

Realizacja celów redukcji emisji gazów cieplarnianych opiera się na zidentyfikowanych dźwigniach dekarbonizacji, wynikających z analizy struktury emisji oraz zużycia energii. Do kluczowych obszarów należą w szczególności: ograniczenie zużycia gazu ziemnego w procesach produkcyjnych, w tym w instalacji kogeneracyjnej, zwiększenie udziału energii ze źródeł odnawialnych, poprawa efektywności energetycznej procesów oraz stopniowa transformacja floty transportowej. Istotnym elementem jest również współpraca z partnerami biznesowymi w zakresie ograniczania emisji w łańcuchu wartości.

Planowane działania obejmują wdrażanie rozwiązań technologicznych ograniczających zużycie energii i emisje oraz modernizację infrastruktury. Na obecnym etapie Grupa nie identyfikuje istotnych zmian w portfelu produktów i usług jako głównej dźwigni dekarbonizacji.

Działania te są wspierane przez realizowane nakłady inwestycyjne, ujmowane w ramach ogólnych inwestycji związanych z rozwojem działalności oraz poprawą efektywności energetycznej.

Grupa nie prowadzi obecnie odrębnej ewidencji nakładów inwestycyjnych przypisanych wyłącznie do realizacji planu transformacji klimatycznej. Wskaźniki CAPEX/OPEX w ujęciu zgodnym z systematyką UE ujawniane są w rozdziale Taksonomia UE. Jednocześnie realizowane inwestycje, w szczególności w obszarze modernizacji infrastruktury oraz wdrażania rozwiązań niskoemisyjnych, wspierają osiąganie celów redukcyjnych.

Istotnym elementem oceny planu transformacji pozostają zamrożone emisje gazów cieplarnianych związane z kluczowymi aktywami Grupy, w szczególności instalacją kogeneracyjną oraz flotą pojazdów spalinowych. Emisje te mogą stanowić wyzwanie dla realizacji celów redukcyjnych oraz generować ryzyko przejścia, w szczególności w kontekście zmian regulacyjnych. Grupa podejmuje działania ograniczające ich wpływ, w tym poprawę efektywności energetycznej oraz stopniową modernizację aktywów, jednak nie posiada obecnie odrębnego planu ich wycofywania.

Grupa prowadzi działalność, która może podlegać ocenie w kontekście kryteriów określonych w rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2021/2139, jednak na dzień sporządzenia raportu nie przyjęto formalnych celów ani planów dostosowania działalności do wymogów systematyki UE.

Grupa nie dokonała formalnej oceny w zakresie potencjalnego wykluczenia z unijnych wskaźników referencyjnych dostosowanych do Porozumienia Paryskiego.

Plan transformacji klimatycznej jest stopniowo integrowany z modelem biznesowym oraz planowaniem finansowym Grupy, w szczególności poprzez kierunki inwestycyjne związane z efektywnością energetyczną i ograniczaniem emisji. Plan został zatwierdzony przez organy zarządzające i nadzorcze jednostki. Grupa znajduje się na etapie wdrażania planu transformacji. Dotychczasowe działania obejmowały identyfikację źródeł emisji oraz opracowanie ścieżki dekarbonizacji. Postęp będzie monitorowany w kolejnych okresach sprawozdawczych poprzez analizę poziomu emisji oraz realizacji działań dekarbonizacyjnych.

2.3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym oraz Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans

[SBM-3] [IRO-1]

W 2025 roku Grupa Tarczyński przeprowadziła analizę odporności, obejmującą identyfikację i ocenę ryzyk fizycznych oraz ryzyk przejścia związanych ze zmianą klimatu. W wyniku przeprowadzonej analizy Grupa zidentyfikowała jedno ryzyko przejścia związane z klimatem oraz dwie szanse wynikające z procesu przejścia. Szczegółowy przebieg analizy oraz jej wyniki zostały przedstawione w ujawnieniach *ESRS 2 Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans* oraz *ESRS 2 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich powiązania ze strategią i modelem biznesowym*.

2.4 Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

[E1-2]

Grupa Tarczyński nie posiada odrębnej, dedykowanej polityki klimatycznej. Kwestie związane z łagodzeniem zmiany klimatu, przystosowaniem się do jej skutków, zostały ujęte w Polityce Zrównoważonego Rozwoju Grupy Tarczyński, która stanowi nadrzędny dokument regulujący podejście Grupy do zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami w obszarze zrównoważonego rozwoju, w tym w obszarze zmian klimatu.

Tabela 24 E1 Polityki służące zarządzaniu istotnymi wpływami, ryzykami oraz szansami

Podtemat	Pełny opis istotnego wpływu	Powiązana polityka
Łagodzenie zmiany klimatu	Wpływ negatywny: związany z działalnością Grupy Tarczyński wynika przede wszystkim z emisji gazów cieplarnianych generowanych w procesach produkcji wyrobów mięsnych.	Polityka Zrównoważonego Rozwoju, Procedura monitorowania śladu węglowego, Strategia dekarbonizacji
Łagodzenie zmiany klimatu	Wpływ negatywny: Grupa Tarczyński rozpoczęła proces wydobycia gazu co wiąże się z emisjami metanu.	Polityka Zrównoważonego Rozwoju, Procedura monitorowania śladu węglowego, Strategia dekarbonizacji
Łagodzenie zmiany klimatu	Szansa: inwestycje w OZE i efektywność (szanse związane z transformacją - przejściem). Fit for 55 zakłada 40% udział OZE w miksie energii do 2030. To sprzyja firmom inwestującym we własne odnawialne źródła.	Polityka Zrównoważonego Rozwoju, Procedura monitorowania śladu węglowego, Strategia dekarbonizacji

Łagodzenie zmiany klimatu	Ryzyka regulacyjno-prawne (ryzyka transformacji): związane ze zmianami przepisów klimatycznych. Należą tu m.in. koszty emisji CO ₂ (rozszerzenie EU ETS, podatki węglowe), limity emisji dla instalacji czy wymogi efektywności energetycznej.	Polityka Zrównoważonego Rozwoju, Procedura monitorowania śladu węglowego, Strategia dekarbonizacji
Energia	Szansa: efektywność energetyczna i automatyzacja (szansa wynikająca z transformacji - przejścia) – wdrażanie systemów oszczędzania energii, recyklingu ciepła, elektryfikacji procesów czy magazynowania energii, zmniejszą swoje koszty operacyjne.	Polityka Zrównoważonego Rozwoju, Procedura monitorowania śladu węglowego, Strategia dekarbonizacji

Polityka Zrównoważonego Rozwoju Grupy Tarczyński odnosi się do następujących obszarów związanych ze zmianą klimatu:

- łagodzenie zmiany klimatu, poprzez ograniczanie emisji gazów cieplarnianych generowanych w działalności operacyjnej;
- przystosowanie się do zmiany klimatu, poprzez identyfikację ryzyk klimatycznych i uwzględnianie ich w planowaniu strategicznym i inwestycyjnym;
- efektywność energetyczna, poprzez wdrażanie rozwiązań technologicznych ograniczających zużycie energii;
- wykorzystywanie energii odnawialnej, poprzez rozwój i analizę inwestycji w odnawialne źródła energii.

W ramach Polityki Zrównoważonego Rozwoju Grupa Tarczyński opracowuje i realizuje strategię dekarbonizacji zgodną z uznanymi metodykami i standardami, w szczególności zaleceniami TCFD, normą ISO 14068 (Carbon Neutrality Standard) oraz European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Celem polityki jest systematyczne ograniczanie emisji gazów cieplarnianych, które stanowią główne źródło negatywnego wpływu Grupy na klimat, wynikającego przede wszystkim z procesów produkcji wyrobów mięsnych oraz – w związku z rozpoczęciem procesu wydobycia gazu – z emisji metanu.

Polityka odnosi się do zidentyfikowanych istotnych:

- negatywnych wpływów, w szczególności emisji gazów cieplarnianych generowanych w działalności operacyjnej Grupy;
- ryzyk transformacyjnych, w tym ryzyk regulacyjno-prawnych związanych ze zmianami przepisów klimatycznych (m.in. rozszerzenie EU ETS, koszty emisji CO₂, limity emisyjne, wymogi efektywności energetycznej);
- szans transformacyjnych, obejmujących poprawę efektywności energetycznej i automatyzację procesów (np. systemy oszczędzania energii, odzysk i recykling ciepła, elektryfikacja procesów, magazynowanie energii), a także inwestycje w odnawialne źródła energii, których znaczenie wzrasta w kontekście celów pakietu „Fit for 55”, zakładającego 40% udział OZE w miksie energetycznym do 2030 roku.

Realizacja Polityki Zrównoważonego Rozwoju w obszarze klimatu jest monitorowana poprzez regularną identyfikację źródeł emisji gazów cieplarnianych, analizę efektywności wdrażanych działań ograniczających emisje oraz ocenę ryzyk i szans klimatycznych w ramach analizy podwójnej istotności.

Polityka Zrównoważonego Rozwoju obejmuje działalność operacyjną Grupy Tarczyński, w szczególności procesy produkcyjne, zużycie energii oraz działania inwestycyjne, a w ograniczonym zakresie także elementy łańcucha wartości istotne z perspektywy emisji gazów cieplarnianych. Polityka nie przewiduje istotnych wyłączeń geograficznych ani podmiotowych. Odpowiedzialność za jej wdrażanie, w tym w obszarze zmian klimatu, ponosi najwyższy szczebel zarządczy Grupy Tarczyński.

Grupa posiada również Procedurę monitorowania śladu węglowego, w ramach Systemu Zarządzania Środowiskiem, której celem jest zapewnienie jednolitych zasad organizacyjnych związanych z monitorowaniem, szacowaniem i sprawozdawstwem emisji gazów cieplarnianych (ślądu węglowego organizacji) oraz zapewnienie ich porównywalności i powtarzalności dla pełnej zgodności z wymaganiami prawnymi i standardami sprawozdawczości stosowanymi w tym obszarze.

2.5 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

[E1-3]

Prezentowany w ujawnieniu ESRS E1 plan transformacji koncentruje się na spółkach Tarczyński S.A. oraz WD Foods Sp. z o.o., które odpowiadają za praktycznie całość emisji gazów cieplarnianych generowanych w ramach Grupy. Wynika to z faktu, że to w tych podmiotach skupiona jest zasadnicza działalność produkcyjna, będąca głównym źródłem emisji. W związku z tym, działania dekarbonizacyjne opisane w dokumencie zostały ukierunkowane przede wszystkim na te spółki, przy jednoczesnym zachowaniu spójności podejścia na poziomie całej Grupy.

Zdolność do realizacji działań wynika bezpośrednio z dostępności oraz efektywnej alokacji zasobów finansowych, ludzkich i technologicznych, które determinują zakres, tempo i jakość wdrażanych inicjatyw.

W ramach działań ukierunkowanych na ograniczenie emisji gazów cieplarnianych w obszarach, na które organizacja wywiera jedynie pośredni wpływ tj. w zakresie śladu węglowego, podejmowane są inicjatywy mające na celu redukcję emisji w łańcuchu wartości. Działania te obejmują współpracę z dostawcami i partnerami biznesowymi w zakresie wdrażania rozwiązań niskoemisyjnych, promowanie zasad zrównoważonego rozwoju oraz optymalizację procesów produkcyjnych, logistycznych i zakupowych pod kątem ich wpływu klimatycznego. Istotnym elementem tych działań jest również włączanie kryteriów środowiskowych do polityk zakupowych oraz dążenie do wydłużania cyklu życia produktów i ograniczania emisji powstających w fazie ich użytkowania i utylizacji.

W roku sprawozdawczym rozpoczęto szereg analiz i działań wspierających identyfikację oraz ograniczanie emisji w obszarze zakresu 3. W nadchodzących latach, głównymi działaniami, które istotnie wpłyną na obniżenie śladu węglowego w zakresie 3 będą:

- **Zmiana struktury wykorzystywanych surowców mięsnych (drób-wieprzowina)** - Planowane jest stopniowe zwiększanie udziału mięsa drobiowego kosztem mięsa wieprzowego, co wynika z dostosowania oferty produktowej do zmieniających się preferencji konsumentów, którzy wykazują rosnące zainteresowanie produktami drobiowymi. Na rok 2025 relacja wykorzystania mięsa wieprzowego do drobiowego wynosi około 70:30, natomiast do roku 2030 zakłada się osiągnięcie poziomu 55:45. Mięso drobiowe charakteryzuje się niższą emisyjnością w porównaniu do mięsa wieprzowego, co przyczyni się do ograniczenia emisji w łańcuchu wartości.
- **Zwiększenie udziału składników roślinnych w produktach** - Grupa planuje osiągnięcie do 2030 roku poziomu około 10% udziału składników roślinnych w strukturze surowcowej produktów poprzez wzbogacanie ich prozdrowotnych funkcji. Włączenie kompleksu białek roślinnych i błonnika do składu portfolio produktowego stanowi istotny kierunek redukcji emisji, ze względu na znacząco niższy ślad węglowy składników roślinnych w porównaniu do pozostałych składników - głównie pochodzenia zwierzęcego.
- **Działania w łańcuchu wartości oraz pośrednia dekarbonizacja** - Redukcja emisji w zakresie 3 będzie częściowo wynikała z działań podejmowanych w całym łańcuchu wartości, w tym współpracy z dostawcami w zakresie ograniczania ich emisyjności. Jednocześnie uwzględniono efekt tzw. pośredniej dekarbonizacji, wynikający z transformacji m.in. sektora energetycznego. Zgodnie z aktualizacją Polityki energetycznej Polski do 2040 r. (PEP2040), udział odnawialnych źródeł energii w produkcji energii elektrycznej ma osiągnąć co najmniej 32% do 2030 roku. Oznacza to systematyczny wzrost udziału OZE w krajowym miksie energetycznym, co przekłada się na stopniowy spadek wskaźnika emisyjności energii elektrycznej. Trend ten jest już obserwowany, na podstawie raportów publikowanych corocznie przez KOBiZE emisyjność energii elektrycznej dla odbiorcy końcowego spadła z 698 kg CO₂/MWh w 2020 roku do 553 kg CO₂/MWh w 2024 roku, co oznacza redukcję o 20,8%. Kontynuacja tego trendu w kolejnych latach jest spójna z kierunkami transformacji sektora energetycznego. W praktyce oznacza to, że podmioty w łańcuchu dostaw, zarówno producenci towarów, jak i usługodawcy, będą stopniowo obniżać swoją emisyjność, w szczególności w zakresie 2 (emisje pośrednie związane z zakupem energii), a także częściowo w zakresie 1, m.in. w wyniku postępującej elektryfikacji procesów oraz transportu. Jednocześnie należy wskazać, że powyższy efekt ma w dużej mierze charakter systemowy i pozostaje niezależny od indywidualnych działań dostawców. Równocześnie obserwowane trendy rynkowe wskazują, że dostawcy towarów i usług podejmują dodatkowe działania dekarbonizacyjne, w tym optymalizację zużycia energii, rozwój własnych źródeł OZE oraz elektryfikację procesów i transportu. Działania te mogą dodatkowo wzmacniać efekt redukcji emisji w łańcuchu wartości, jednak nie zostały one uwzględnione w przyjętym, konserwatywnym założeniu. Uwzględniając historyczne tempo spadku emisyjności energii, kierunki polityki energetycznej oraz ich przełożenie na funkcjonowanie łańcuchów dostaw, przyjęto konserwatywne założenie, że efekt pośredniej dekarbonizacji pozwoli na osiągnięcie 5% redukcji emisji w zakresie 3 do 2030 roku względem scenariusza bazowego. Założenie to nie obejmuje dodatkowych działań redukcyjnych po stronie dostawców ani zmian technologicznych wykraczających poza obecne trendy rynkowe.

W poniższej tabeli zaprezentowano zestawienie kluczowych dźwigni dekarbonizacji, które odnoszą się do emisji zakresu 3 oraz przyczynią się do ograniczania śladu węglowego organizacji. Ilościowa redukcja śladu węglowego odnosi się do uzyskanego zmniejszenia emisji w roku 2030, względem roku bazowego.

Tabela 25 Dźwignie dekarbonizacji w obszarze pośredniego wpływu organizacji

Dźwignia dekarbonizacji	Nazwa działania	Redukcja śladu węglowego, t CO ₂ e	Rok redukcji
Zmiana polityki zakupowej	Proporcje drób/wieprzowina	-24 555,86	2030
Zmiana polityki zakupowej	Białko roślinne, błonnik	-61 012,40	2030

Wymagania klimatyczne wobec dostawców	Dekarbonizacja dostawców	-40 818,32	2030
--	--------------------------	------------	------

W poniższej tabeli zagregowane dźwignie dekarbonizacji oraz ich prognozowany efekt do 2030 roku, odnosząc zmiany śladu węglowego do wartości śladu węglowego z 2025 roku.

Tabela 26 Dźwignie dekarbonizacji oraz ich prognozowany efekt do 2030 roku

	2025, t CO ₂ e	Cel na 2030 r., t CO ₂ e	Zmiana, t CO ₂ e
Emisja gazów cieplarnianych	641 930,95	846 478,59	204 547,65
Wzrost skali działalności	-	351 643,58	351 643,58
Efektywność energetyczna	-	-3 733,19	-3 733,19
Energia odnawialna	-	-3 383,70	-3 383,70
Energia zielona	-	-13 592,46	-13 592,46
Proporcje drób/wieprzowina	-	-24 555,86	-24 555,86
Białko roślinne, błonnik	-	-61 012,40	-61 012,40
Dekarbonizacja dostawców	-	-40 818,32	-40 818,32

2.6 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

[E1-4]

Zmiany klimatyczne to dziś realne wyzwanie dla wielu firm, nie tylko pod względem operacyjnym, ale także strategicznym. Coraz więcej organizacji dostrzega potrzebę ograniczenia własnego wpływu na środowisko i przygotowania się na przyszłość, w której neutralność klimatyczna stanie się standardem. Jednym z pierwszych kroków w tym kierunku jest wyznaczenie jasnych, mierzalnych celów redukcji emisji gazów cieplarnianych, które będą podstawą długofalowej strategii na rzecz łagodzenia zmian klimatu.

Ustalanie takich celów nie tylko wspiera realizację zobowiązań wynikających z taksonomii UE i ESRS E1 - Zmiany klimatu, ale również pozwala na systematyczne zarządzanie ryzykami klimatycznymi i wykorzystywanie szans wynikających z przejścia na gospodarkę neutralną. Jednym z najbardziej transparentnych i szeroko akceptowanych standardów w tym obszarze jest metodologia opracowana w ramach inicjatywy Science Based Targets. SBTi to efekt współpracy organizacji o globalnym zasięgu, takich jak CDP, United Nations Global Compact, World Resources Institute oraz WWF. Podejście to zapewnia spójność celów redukcji emisji z globalnym celem ograniczenia wzrostu średniej temperatury na świecie do poziomu nieprzekraczającego 1,5°C w porównaniu do epoki przedindustrialnej.

Wdrożenie takiej metodologii pozwala przedsiębiorstwom nie tylko budować odporność na przyszłe zmiany, ale również zwiększać swoją wiarygodność wobec inwestorów, interesariuszy i instytucji finansowych, które coraz częściej uzależniają swoje decyzje od jakości ujawnień niefinansowych i poziomu zaawansowania strategii klimatycznej.

W pierwszej kolejności dokonano wyboru roku bazowego jako wartości wyjściowej do stworzenia ścieżki dekarbonizacji przedsiębiorstwa. Następnie, na podstawie wytypowanego roku bazowego, wyznaczono ścieżkę dekarbonizacji posługując się metodyką SBTi.

2.6.1 Wybór roku bazowego

Rok bazowy, w odniesieniu do planu transformacji na rzecz łagodzenia zmian klimatu, jest historycznym okresem odniesienia (rokiem kalendarzowym), w przypadku, którego dostępne są wiarygodne dane dotyczące śladu węglowego organizacji, z którymi można porównywać ślad węglowy na przestrzeni następujących okresów. Służy on jako punkt porównawczy zmian emisji, w zakresach 1, 2, 3 oraz łącznie, dla przedsiębiorstwa w czasie. Rok bazowy powinien:

- być jasno określony i uzasadniony w ujawnieniach,
- opierać się na kompletnych, wiarygodnych i możliwych do zweryfikowania danych.
- odzwierciedlać typową działalność Grupy, bez wpływu zdarzeń nadzwyczajnych,
- obejmować emisje w zakresie 1, 2 oraz jeśli to możliwe również z zakresu 3,
- zostać przyjęty dla okresów po 2015 roku,
- umożliwiać porównywalność danych w czasie i służyć jako punkt odniesienia w raportowaniu postępów.

Do sporządzenia ścieżki dekarbonizacyjnej, przyjmuje się dla odpowiednich zakresów śladu węglowego, następujące lata bazowe:

- dla zakresu 1 – 2022 r.

- dla zakresu 2 – 2022 r.
- dla zakresu 3 - 2023 r.

Powyżej dobrane lata bazowe spełniają wymagania co do ich wyboru oraz reprezentują okresy, w których działalność przedsiębiorstwa nie została zakłócona istotnymi czynnikami zewnętrznymi, natomiast ich kalkulacja została wykonana w zgodzie z obowiązującymi standardami wyznaczania śladów węglowych.

2.6.2 Ścieżka dekarbonizacyjna zgodna z SBTi

W ramach planowania działań związanych z klimatem, organizacje identyfikują dwa główne rodzaje celów:

- Cele ilościowe dotyczące emisji gazów cieplarnianych - wyrażają zobowiązanie do redukcji emisji w odniesieniu do ustalonego roku bazowego i w określonym horyzoncie czasowym.
- Cele funkcjonalne i operacyjne - koncentrują się na wdrożeniu określonych działań, inwestycji i procesów wspierających łagodzenie skutków zmian klimatu lub dostosowanie się do ich konsekwencji.

Zgodnie z wymogami Europejskich Standardów Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS), horyzonty czasowe dla celów ujawnianych w raportach dzielą się na:

- Krótkookresowe - obejmują jeden rok, zgodnie z przyjętym okresem sprawozdawczym w sprawozdaniach finansowych,
- Średniokresowe - obejmują okres do pięciu lat,
- Długookresowe - przekraczają pięcioletni horyzont czasowy.

W podejściu rekomendowanym przez inicjatywę Science Based Targets (SBTi), wyróżnia się natomiast:

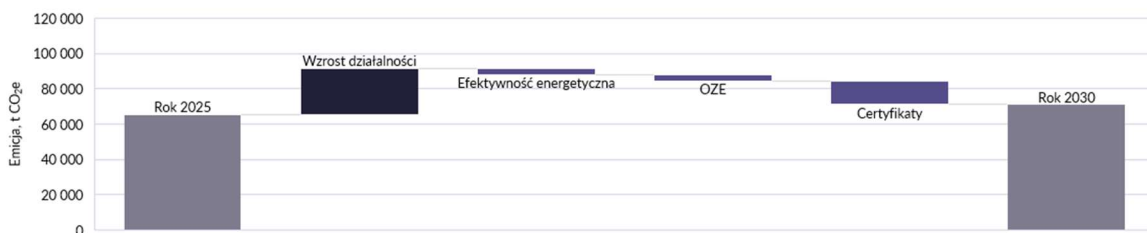
- Cele krótkoterminowe - obejmują ramy czasowe od 5 do 10 lat od momentu wyznaczenia celu i mają służyć szybkiemu wdrożeniu transformacji, przy jednoczesnym zachowaniu realizmu planistycznego,
- Cele długoterminowe - wymagają realizacji do 2050 roku lub wcześniej, ponieważ ten rok uznawany jest za graniczny dla zapobieżenia nieodwracalnym skutkom globalnego ocieplenia.

W przypadku wyznaczania celów w ramach SBTi stosuje się dodatkowe wymogi dotyczące zakresu pokrycia emisji i tempa redukcji:

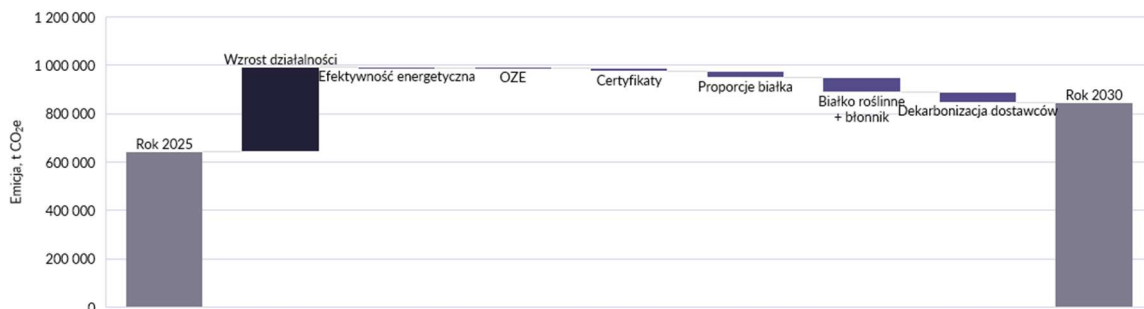
- Dla zakresów 1 i 2:
 - cele krótkoterminowe powinny obejmować minimum 95% całkowitych emisji z tych zakresów,
 - roczny spadek emisji powinien wynosić co najmniej 4,2%.
- Dla zakresu 3:
 - obowiązek wyznaczenia celu powstaje, jeśli emisje z zakresu 3 stanowią ponad 40% całkowitych emisji organizacji,
 - cel powinien obejmować przynajmniej 67% emisji z tego zakresu,
 - roczna redukcja powinna wynosić co najmniej 2,5% (zgodnie z celem „well-below 2°C”) lub 4,2% (zgodność ze scenariuszem 1,5°C).

W dłuższej perspektywie, SBTi wymaga osiągnięcia znacznej dekarbonizacji:

- Zakresy 1 i 2: emisje muszą zostać ograniczone co najmniej o 90% w porównaniu do poziomu bazowego,
- Zakres 3: cel musi obejmować 90% emisji z tego zakresu, a tempo ich redukcji powinno wynosić nie mniej niż 2,5% rocznie.



Rysunek 2 Przyjęte cele redukcyjne dla zakresów 1 i 2 (M-B)



Rysunek 3 Przyjęte cele redukcyjne dla zakresów 1, 2 (M-B) i 3

Na kolejnych wykresach przedstawiono predykcje dotyczące zmian ilościowych śladu węglowego w poszczególnych zakresach, dla następujących wariantów:

- Wariant bazowy – zakłada planowany rozwój przedsiębiorstwa bez uwzględnienia planowanych działań dekarbonizacyjnych. Stworzony w celach porównawczych.
- Wariant SBTi – wyznaczony zgodnie z metodyką SBTi, która obrazuje ścieżkę dekarbonizacji zgodną z ograniczeniem globalnego ocieplenia do 1,5°C zgodnie z porozumieniem paryskim.
- Wariant planowany - zakłada prognozowaną sytuację przedsiębiorstwa w zakresie śladu węglowego w analizowanym okresie, uwzględniając planowane działania dekarbonizacyjne. Odzwierciedla on wartości emisji wyznaczone na podstawie danych z lat bazowych, z uwzględnieniem założonych redukcji w zakresie 1, 2 (M-B) oraz 3, a także prognozowanych średniorocznych wzrostów emisji wynikających ze wzrostu produkcji.
- Wariant planowany (stała produkcja) – zakłada stałą produkcję w przedsiębiorstwie od 2023 roku oraz osiągnięcie jednostkowych celów redukcji emisji, zgodnie ze scenariuszem planowanym.

W poniższych tabelach przedstawiono ścieżki dekarbonizacji w wariantach wyjściowym, SBTi, planowanym oraz planowanym przy założeniu stałej produkcji.

Tabela 27 Ścieżka emisji w wariancie bazowym [MgCO₂e]

Wariant bazowy	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Zakres 1	35 696	48 003	49 114	52 600	57 256	62 958	68 749	74 664
Zakres 2 (M-B)	9 434	6 642	7 999	15 107	14 923	15 843	16 247	16 976
Zakres 3	487 585	525 688	576 812	617 758	672 430	739 404	807 409	876 878
Suma	532 715	580 332	641 931	685 465	744 609	818 205	892 405	968 518

Tabela 28 Ścieżka emisji w wariancie SBTi [MgCO₂e]

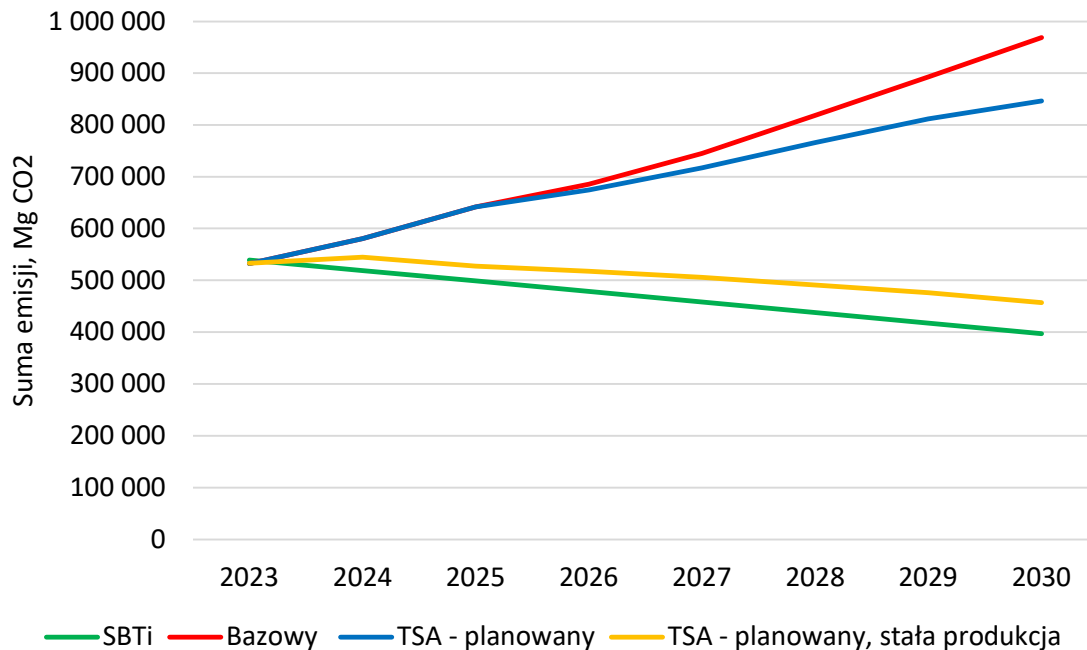
Wariant SBTi	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Zakres 1	33 742	31 872	30 003	28 133	26 263	24 394	22 524	20 655
Zakres 2 (M-B)	17 887	16 896	15 905	14 914	13 923	12 932	11 941	10 950
Zakres 3	487 585	470 172	452 758	435 344	417 930	400 517	383 103	365 689
Suma	539 215	518 940	498 666	478 391	458 117	437 842	417 568	397 293

Tabela 29 Ścieżka emisji w wariancie planowanym [MgCO₂e]

Wariant planowany	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Zakres 1	35 696	48 003	49 114	52 074	56 110	61 069	65 999	70 931
Zakres 2 (M-B)	9 434	6 642	7 999	12 970	11 044	12 098	12 730	0
Zakres 3	487 585	525 688	576 812	609 647	650 150	692 762	732 878	775 548
Suma	532 715	580 332	641 931	674 691	717 305	765 930	811 607	846 479

Tabela 30 Ścieżka emisji w wariancie planowanym, przy założeniu stałej produkcji od 2023 roku (zmiana emisyjności jednostkowej) [MgCO₂e]

Wariant planowany (stała produkcja)	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Zakres 1	35 696	45 053	40 346	39 943	39 539	39 136	38 732	38 329
Zakres 2 (M-B)	9 434	6 233	6 571	9 948	7 783	7 753	7 471	0
Zakres 3	487 585	493 381	473 839	467 618	458 139	443 949	430 100	419 083
Suma	532 715	544 667	527 333	517 508	505 460	490 838	476 303	457 412



Rysunek 4 Warianty dekarbonizacji dla zakresów 1 + 2 (M-B) + 3

2.7 Zużycie energii i koszyk energetyczny

[E1-5]

Jednostka przedstawia informacje dotyczące zużycia energii oraz koszyka energetycznego, obejmujące:

- zużycie energii wynikające z procesów prowadzonych przez jednostkę, w granicach stosowalności zgodnych z zakresem 1 i 2 emisji gazów cieplarnianych,
- z wyłączeniem paliw, które nie są wykorzystywane do celów energetycznych.

Wartości zużycia energii zostały przeliczone na jedną jednostkę MWh i odnoszą się do zużycia energii końcowej.

Grupa zidentyfikowała działalności o znacznym oddziaływaniu na klimat na podstawie analizy charakteru prowadzonej działalności, jej energochłonności oraz powiązania z sektorami wysokoemisyjnymi, zgodnie z wytycznymi ESRS E1.

W przypadku prowadzenia działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat, Grupa prezentuje bardziej szczegółowy podział zużycia energii ze źródeł kopalnych zgodnie z wymogami ESRS E1.

W związku z powyższym, jednostka jest zobowiązana do ujawnienia pełnej struktury zużycia energii i koszyka energetycznego, w tym pozycji 1-5. W przypadku jednostek, które nie należą do sektorów o znaczącym wpływie na klimat, wymagane jest ujawnienie informacji z pominięciem ww. pozycji 1-5.

W poniższej tabeli przedstawiono koszyk energetyczny przedsiębiorstwa za rok 2025.

Tabela 31. Koszyk energetyczny.

Lp.	Zużycie energii i koszyk energetyczny	Zużycie energii końcowej, MWh
1	Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych (MWh)	0,00
2	Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych (MWh)	4 627,43
3	Zużycie paliwa z gazu ziemnego (MWh)	230 080,08
4	Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych (MWh)	0,00
5	Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych (MWh)	19 810,479
6	Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (MWh) (obliczone jako suma wierszy 1-5)	254 517,996

7	Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii (%)	98,84%
8	Zużycie energii ze źródeł jądrowych (MWh)	0,00
9	Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii (%)	0,00%
10	Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.) (MWh)	1 658,715
11	Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych (MWh)	0,000
12	Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa (MWh)	1 335,210
13	Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej (MWh) (obliczone jako suma wierszy 10–12)	2 993,925
14	Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii (%)	1,16%
15	Całkowite zużycie energii (MWh) (obliczone jako suma wierszy 6, 8 i 13)	257 511,92

2.7.1 Energochłonność na podstawie przychodów netto

Zgodnie z załącznikiem I do Rozporządzenie (WE) nr 1893/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady sektory sklasyfikowane w sekcjach A–H uznawane są za sektory o istotnym oddziaływaniu na klimat. Działalność Grupy, zgodnie z klasyfikacją PKD, została przypisana do sekcji C – przetwórstwo przemysłowe, w tym do klasy 10.13 – produkcja wyrobów z mięsa, włączając wyroby z mięsa drobiowego. W poniższej tabeli przedstawiono przychody netto w podziale na poszczególne sektory wraz z kodami NACE oraz informacją, czy dany obszar zalicza się do grupy obszarów o wysokim oddziaływaniu na klimat.

Tabela 32. Przychody netto w podziale na sektory.

Lp.	Nazwa sektora	Kod NACE	Znaczne oddziaływanie na klimat	Przychód netto, mln PLN
1	C - Przetwórstwo przemysłowe	10.13.Z - Produkcja wyrobów z mięsa, włączając wyroby z mięsa drobiowego	TAK	2 117,32
2	G - Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych	46.32.Z - Sprzedaż hurtowa mięsa i wyrobów z mięsa oraz ryb i wyrobów z ryb	TAK	89,64
3	C - Przetwórstwo przemysłowe	10.89.Z - Produkcja pozostałych artykułów spożywczych, gdzie indziej niesklasyfikowana	TAK	10,50
4	N - Administrowanie i działalność wspierająca	77.39.Z - Wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych, gdzie indziej niesklasyfikowane	NIE	7,03
5	G - Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych	47.30.Z - Sprzedaż detaliczna paliw do pojazdów silnikowych	TAK	6,91
6	G - Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych	47.19.Z - Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach	TAK	4,55
7	N - Administrowanie i działalność wspierająca	80.10.Z – Działalność ochroniarska, z wyłączeniem obsługi systemów bezpieczeństwa	NIE	2,63
8	D - Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną itd.	35.11.Z - Wytwarzanie energii elektrycznej	TAK	2,31

9	L - Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	68.20.Z - Wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi	NIE	0,87
10	N - Administrowanie i działalność wspierająca	82.99.Z - Pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej niesklasyfikowana	NIE	0,66
11	I - Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	56.10.B - Ruchome placówki gastronomiczne	NIE	0,30
12	H - Transport i gospodarka magazynowa	49.41.Z - Transport drogowy towarów	TAK	0,23
13	S - Pozostała działalność usługowa	96.10.Z - Pranie i czyszczenie wyrobów tekstylnych i futrzarskich	NIE	0,13
14	F - Budownictwo	43.32.Z - Zakładanie stolarki budowlanej (w tym montaż mebli)	NIE	0,05
15	M - Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	69.20.B - Doradztwo podatkowe	NIE	0,05
Suma				2 243,19

W poniższej tabeli przedstawiono wyznaczony wskaźnik zużycia energii na przychód w sektorach o znaczącym oddziaływaniu na klimat oraz bezwzględny wskaźnik zużycia energii z sektorów o wysokim oddziaływaniu do całkowitego zużycia.

Tabela 33. Energochłonność na przychody netto.

Energochłonność na przychody netto	Wskaźnik zużycia energii, MWh/tys. PLN netto	Bewzględny wskaźnik zużycia energii, %
Całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znaczącym oddziaływaniu na klimat na przychody netto z działalności w sektorach o znaczącym oddziaływaniu na klimat (MWh/jednostka pieniężna)	0,115	99,48%

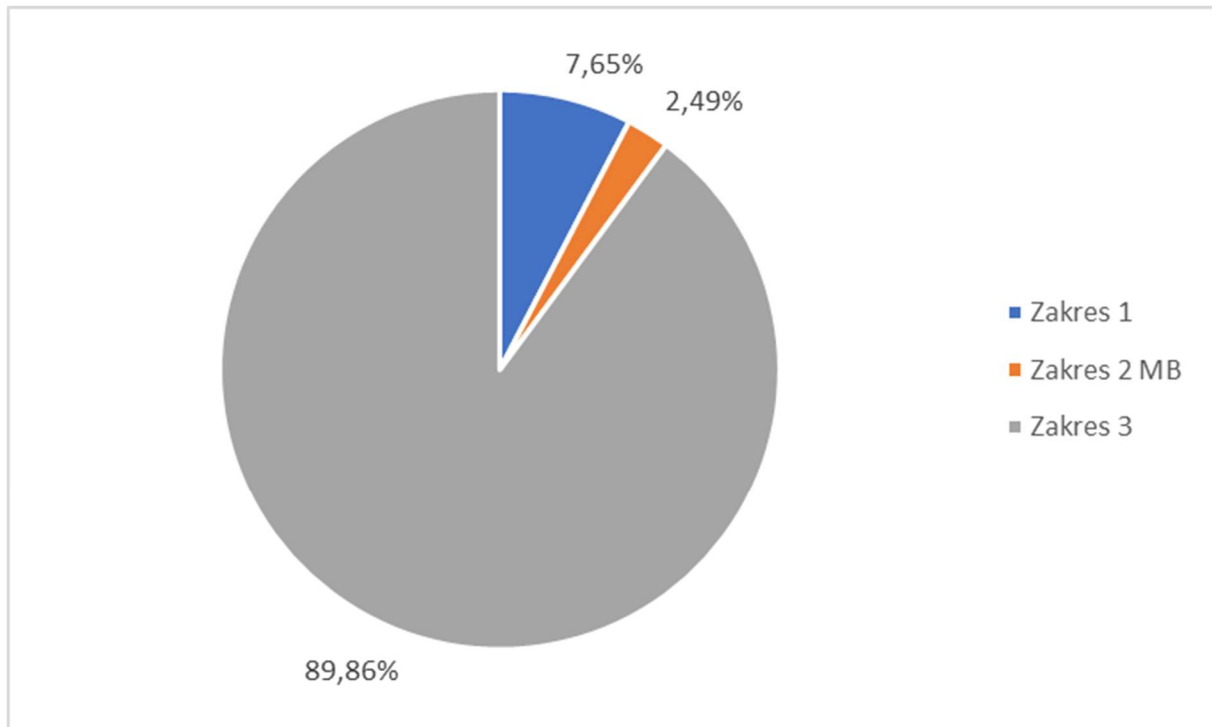
2.8 Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych [E1-6]

Wyznaczenie inwentaryzacji emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1, 2 i 3 śladu węglowego za 2025 rok odbyło się na podstawie wytycznych GHG Protocol, czyli w zgodzie z powszechnie wykorzystywanym standardem, który wskazuje zbiór zasad i dobrych praktyk umożliwiających pomiar oraz kontrolę emisji gazów cieplarnianych w przedsiębiorstwie. Ślad węglowy odzwierciedla całkowitą ilość podstawowych gazów cieplarnianych (CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆, NF₃), stanowiących efekt działania organizacji i wyrażonych w tonach ekwiwalentu CO₂.

Tabela 34 Podsumowanie emisji w zakresie 1, 2 i 3 (nie uwzględniono emisji z biomasy w sumie ogólnej)

Opis	Tarczyński S.A. Emisja CO ₂ [MgCO ₂ e]	WD Foods Sp. Z o.o. Emisja CO ₂ [MgCO ₂ e]	Tarczyński GmbH Emisja CO ₂ [MgCO ₂ e]	Łącznie emisja CO ₂ [MgCO ₂ e]
Emisje gazów cieplarnianych zakres 1				
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto	47 751,77	1 362,16	-	49 113,93
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2				

Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na lokalizacji		6 964,41	3 430,16	-	10 394,57
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na rynku		10 723,67	5 281,71	-	16 005,37
Znaczące emisje gazów cieplarnianych zakresu 3					
Całkowite pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakresu 3) brutto		567 389,62	9 124,35	289,51	576 811,65
Kategoria 1	Zakupione towary i usługi	539 169,79	5 521,21	14,42	544 705,41
Kategoria 2	Dobra kapitałowe	1 882,56	2 203,74	-	4 086,29
Kategoria 3	Działania związane z paliwami i energią (nieujęte w zakresie 1, lub 2)	9 556,55	1 086,48	-	10 643,04
Kategoria 4	Transport i dystrybucja wyższego szczebla	12 686,71	147,41	70,11	12 904,23
Kategoria 5	Odpady z eksploatacji	1 025,56	117,02	170,63	1 313,21
Kategoria 6	Podróże służbowe	266,45	0,70	0,27	267,42
Kategoria 7	Dojazdy pracowników	775,35	44,38	1,57	821,29
Kategoria 8	Aktywa leasingowane i dzierżawione wyższego szczebla	781,10	-	32,52	813,62
Kategoria 9	Transport i dystrybucja niższego szczebla	192,59	-	-	192,59
Kategoria 10	Przetwarzanie sprzedanych półproduktów	-	-	-	-
Kategoria 11	Użytkowanie sprzedanych produktów	-	-	-	-
Kategoria 12	Postępowanie z produktami po zakończeniu ich użytkowania	1 061,14	3,41	-	1 064,54
Kategoria 13	Aktywa leasingowane i dzierżawione niższego szczebla	-	-	-	-
Kategoria 14	Franczyzy	-	-	-	-
Kategoria 15	Inwestycje	-	-	-	-
Całkowite emisje gazów cieplarnianych					
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na lokalizacji)		622 113,96	13 916,67	289,51	636 320,15
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku)		625 873,22	15 768,22	289,51	641 930,95



Rysunek 5 Udział procentowy poszczególnych zakresów w ogólnej emisji

2.8.1 Przebieg inwentaryzacji

W celu przeprowadzenia kalkulacji emisji gazów cieplarnianych w organizacji, przeprowadzono analizę, obejmującą kolejne etapy:

- Identyfikacja źródeł emisji - Na początku określono obszary działalności organizacji, które mogą generować emisje. Przeprowadzona analiza pozwoliła przyporządkować poszczególne aktywności do odpowiednich kategorii i zakresów raportowania zgodnie z metodologią GHG Protocol. Oceniono również wagę poszczególnych danych, aby zapewnić rzetelność końcowych wyników.
- Zgromadzenie kluczowych informacji - Następnie pozyskano dane dotyczące zużycia paliw, energii oraz innych czynników mających wpływ na emisję gazów cieplarnianych. Informacje te, posłużyły jako podstawa do dalszej analizy.
- Wybór pasujących współczynników emisyjności - Aby móc określić poziom emisji, zastosowano odpowiednie współczynniki emisyjne dla poszczególnych rodzajów zużywanych zasobów. Pozwoliło to na precyzyjne określenie wpływu poszczególnych czynników na całkowity ślad węglowy organizacji.
- Obliczenia i analiza wyników - Po ustaleniu kluczowych wartości dokonano przeliczeń, które pozwoliły określić łączny poziom emisji gazów cieplarnianych w organizacji. W analizie uwzględniono dane z 2024 roku, aby odzwierciedlić rzeczywisty wpływ działalności na środowisko.

2.8.2 Granice organizacyjne

Raport realizowany jest w ramach Grupy Kapitałowej Tarczyński, w której skład wchodzi Tarczyński S.A. oraz spółki zależne podlegające konsolidacji, przedstawione poniżej. Spółka Tarczyński Deutschland GmbH została wykluczona z kalkulacji w zakresie 1 i 2 z uwagi na brak emisji. Spółka nie posiada biur oraz zatrudnia tylko 3 osoby. Ze względu na nieistotny udział pozostałych spółek w przychodach Grupy, ich emisje nie zostały uwzględnione w niniejszym raporcie.

Tabela 35 Granice organizacyjne kalkulacji śladu węglowego

Nazwa Spółki	Udział w podmiocie, %	Kontrola finansowa (TAK/NIE)	Kontrola operacyjna (TAK/NIE)	Emisje uwzględnione w raporcie? (TAK/NIE)
Tarczyński S.A.	100%	TAK	TAK	TAK
WD Foods Sp. z o.o.	100%	TAK	TAK	TAK

Tarczyński GmbH	100%	TAK	TAK	TAK
-----------------	------	-----	-----	-----

2.8.3 Granice operacyjne

Grupa Tarczyński prowadzi swoją działalność produkcyjną w Polsce, jest również eksporterem, a raport swoim zakresem obejmuje wszystkie obiekty przedsiębiorstwa. Niniejsza inwentaryzacja uwzględnia następujące zakresy emisji gazów cieplarnianych, zgodnie z wytycznymi GHG Protocol:

- Zakres 1 - bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych pochodzące ze stacjonarnych źródeł spalania oraz floty pojazdów, będących własnością organizacji.
- Zakres 2 - pośrednie emisje związane z użytkowaniem energii, obejmujące emisje wynikające ze zużycia zakupionej energii elektrycznej, ciepłej i chłodu.
- Zakres 3 - pośrednie emisje gazów cieplarnianych powstające w dolnym jak i górnym szczeblu łańcucha wartości, które nie są bezpośrednio kontrolowane przez organizację.

Dodatkowo, na podstawie przeprowadzonej analizy Zakresu 3, określono istotność poszczególnych kategorii śladu węglowego.

Tabela 36 Istotność kategorii zakresu 3

Numer kategorii	Opis kategorii	Istotność TAK/NIE Tarczyński S.A.	Istotność TAK/NIE WD Foods Sp. Z o.o.	Istotność TAK/NIE Tarczyński GmbH
Emisje w górze łańcucha dostaw (upstream)				
Kategoria 1	Zakupione towary i usługi	TAK	TAK	TAK
Kategoria 2	Dobra kapitałowe	TAK	TAK	NIE
Kategoria 3	Działania związane z paliwami i energią (nieujęte w zakresie 1, lub 2)	TAK	TAK	NIE
Kategoria 4	Transport i dystrybucja wyższego szczebla	TAK	TAK	TAK
Kategoria 5	Odpady z eksploatacji	TAK	TAK	TAK
Kategoria 6	Podróże służbowe	TAK	TAK	TAK
Kategoria 7	Dojazdy pracowników	TAK	TAK	TAK
Kategoria 8	Aktywa leasingowane i dzierżawione wyższego szczebla	TAK	NIE	TAK
Emisje w dole łańcucha dostaw (downstream)				
Kategoria 9	Transport i dystrybucja niższego szczebla	TAK	NIE	NIE
Kategoria 10	Przetwarzanie sprzedanych półproduktów	NIE	NIE	NIE
Kategoria 11	Użytkowanie sprzedanych produktów	NIE	NIE	NIE
Kategoria 12	Postępowanie z produktami po zakończeniu ich użytkowania	TAK	TAK	NIE
Kategoria 13	Aktywa leasingowane i dzierżawione niższego szczebla	NIE	NIE	NIE
Kategoria 14	Franczyzy	NIE	NIE	NIE
Kategoria 15	Inwestycje	NIE	NIE	NIE

2.8.4 Szczegółowe informacje dot. obliczania emisji zakresu 3

W celu zastosowania amerykańskich współczynników emisji gazów cieplarnianych wyrażonych w kgCO₂e na dolara amerykańskiego z 2024 roku, wartości ekonomiczne podane w PLN z 2025 roku zostały przeliczone retrospektywnie z uwzględnieniem wskaźników inflacji:

- Najpierw przeliczono wartość na 2024 rok, uwzględniając inflację 3,60%.
- Po uzyskaniu wartości w PLN odpowiadającej 2024 roku, dokonano konwersji na USD 2024 według kursu 4,1012 PLN/USD (na ostatni dzień roku).

Tabela 37 Metodyka kalkulacji zakresu 3

Kategoria	Przyjęte założenia dot. metodyki
Emisje w górze łańcucha dostaw (upstream)	
1. Zakupione towary i usługi	Emisje obliczono na podstawie wartości ekonomicznej produktów, stosując odpowiednie współczynniki CO ₂ e. Dla pozycji bez dostępnych współczynników zastosowano podejście proporcjonalne. Emisję z produkcji mięsa wyliczono oddzielnie – na podstawie masy i współczynników CO ₂ e na jednostkę masy. Emisję ze zużycia wody obliczono w oparciu o zużycie w m ³ .
2. Dobra kapitałowe	Obliczenie emisji zostało przeprowadzone na podstawie wartości ekonomicznej zakupionych aktywów, przy zastosowaniu odpowiednich współczynników emisji CO ₂ e na jednostkę.
3. Działania związane z paliwami i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2)	Obliczenie emisji związanych z zakupem energii elektrycznej i paliw przy zastosowaniu odpowiednich współczynników emisji CO ₂ e na jednostki.
4. Transport i dystrybucja wyższego szczebla	Obliczenie emisji zostało przeprowadzone na podstawie wartości ekonomicznej usług transportowych, z zastosowaniem współczynników emisji CO ₂ e na jednostkę. Obliczenia dotyczące powierzchni magazynowych zostały wykonane w oparciu o średnią liczbę palet w miesiącu z zastosowaniem współczynników emisji CO ₂ e na jednostkę powierzchni (1 paleta przyjęto 1,2x0,8 m).
5. Odpady z eksploatacji	Obliczenie emisji zostało przeprowadzone na podstawie masy odpadów, z zastosowaniem odpowiednich współczynników emisji CO ₂ e na jednostkę lub na podstawie wartości poniesionej na odpady z zastosowaniem współczynników emisji CO ₂ e na jednostkę monetarną.
6. Podróże służbowe	Obliczenie emisji zostało przeprowadzone na podstawie wartości ekonomicznej pozycji z zestawienia księgowego, przy zastosowaniu odpowiednich współczynników CO ₂ e na jednostkę monetarną.
7. Dojazdy pracowników	Emisje oszacowano na podstawie danych statystycznych opracowanych dla Wielkiej Brytanii (zgodnie z metodyką opisaną w arkuszu kalkulacyjnym), uwzględniając udział poszczególnych środków transportu oraz odpowiednie współczynniki emisji CO ₂ e na jednostkę.
8. Aktywa leasingowane i dzierżawione wyższego szczebla	Obliczenie emisji zostało przeprowadzone na podstawie wartości ekonomicznej leasingowanych maszyn, urządzeń, samochodów oraz kontenerów, z zastosowaniem odpowiednich współczynników emisji CO ₂ e na jednostkę. W przypadku niemieckiej spółki obliczenia dot. wynajmowanych powierzchni zostały wykonane na podstawie zużyć.
Emisje w dole łańcucha dostaw (downstream)	
9. Transport i dystrybucja niższego szczebla	Obliczenia emisji przeprowadzono na podstawie zestawienia eksportowanych towarów, przyjmując odległości do wskazanych w pliku krajów oraz wykorzystując współczynniki emisji uwzględniające fracht i środek transportu.
10. Przetwarzanie sprzedanych półproduktów	Nie dotyczy
11. Użytkowanie sprzedanych produktów	Nie dotyczy
12. Postępowanie z produktami po zakończeniu ich użytkowania	Obliczenie emisji zostało przeprowadzone na podstawie masy opakowań oraz współczynników CO ₂ e na jednostkę.
13. Aktywa leasingowane i dzierżawione niższego szczebla	Nie dotyczy
14. Franczyzy	Nie dotyczy
15. Inwestycje	Nie dotyczy

2.8.5 Wyznaczone emisje

W poniższej tabeli zaprezentowano wyznaczone emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1, 2 oraz 3 za rok 2025.

Tabela 38 wyznaczone emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1, 2 oraz 3 za rok 2025

Obszar	Tarczyński S.A. Emisja CO ₂ [MgCO ₂ e] w roku raportowanym	WD Foods Sp. Z o.o. Emisja CO ₂ [MgCO ₂ e] w roku raportowanym	Tarczyński GmbH Emisja CO ₂ [MgCO ₂ e] w roku raportowanym
Całkowite emisje gazów cieplarnianych			
Zakres 1	47 751,78	1 362,16	-
Zakres 2 (M-B)	10 723,67	5 281,71	-
Zakres 2 (L-B)	6 964,41	3 430,16	-
Zakres 3	567 397,78	9 124,35	289,51
SUMA (M-B)	625 873,22	15 768,22	289,51
SUMA (L-B)	622 113,96	13 916,67	289,51

Tabela 39 Szczegółowe naliczenie zakresu 1 i 2

Źródło emisji	Tarczyński S.A. Emisja śladu węglowego [MgCO ₂]	WD Foods Sp. Z o.o. Emisja śladu węglowego [MgCO ₂]	Tarczyński GmbH Emisja śladu węglowego [MgCO ₂]
Emisje gazów cieplarnianych zakres 1			
SUMA zakres 1	47 751,78	1 362,16	-
Zrębki*	16,62	-	-
Gaz ziemny wysokometanowy	45 121,42	1 326,93	-
Gaz ziemny zaazotowany	530,15	-	-
Benzyna	494,52	-	-
LPG	59,95	35,23	-
Olej napędowy	867,80	-	-
R404A	39,43	-	-
R134A	74,65	-	-
R407C	310,18	-	-
R449A	0,14	-	-
R452A	60,99	-	-
R507A	191,28	-	-
R410A	1,27	-	-
Emisje gazów cieplarnianych zakres 2 (M-B)			
SUMA zakres 2 (M-B)	10 723,67	5 281,71	-
Energia elektryczna	10 723,67	5 281,71	-
Emisje gazów cieplarnianych zakres 2 (L-B)			
SUMA zakres 2 (L-B)	6 964,41	3 430,16	-
Energia elektryczna	6 964,41	3 430,16	-
SUMA zakres 1 i 2 (M-B)	58 475,44	6 643,87	-
SUMA zakres 1 i 2 (L-B)	54 716,19	4 792,32	-

* Emisje biogeniczne ze spalania zrębków drewna zostały zaraportowane, jednak nie zostały uwzględnione w sumie dla Zakresu 1, zgodnie z wytycznymi GHG Protocol.

Tabela 40 Szczegółowe naliczenie zakresu 3

Numer kategorii	Opis kategorii	Tarczyński S.A. Emisja śladu węglowego [MgCO ₂]	WD Foods Sp. Z o.o. Emisja śladu węglowego [MgCO ₂]	Tarczyński GmbH Emisja śladu węglowego [MgCO ₂]
Znaczące emisje gazów cieplarnianych zakresu 3				
Emisje w górze łańcucha dostaw (upstream)				
Kategoria 1	Zakupione towary i usługi	539 169,79	5 521,21	14,42
Kategoria 2	Dobra kapitałowe	1 882,56	2 203,74	-
Kategoria 3	Działania związane z paliwami i energią (nieujęte w zakresie 1, lub 2)	9 556,55	1 086,48	-
Kategoria 4	Transport i dystrybucja wyższego szczebla	12 686,71	147,41	70,11
Kategoria 5	Odpady z eksploatacji	1 025,56	117,02	170,63
Kategoria 6	Podróże służbowe	266,45	0,7	0,27
Kategoria 7	Dojazdy pracowników	775,35	44,38	1,57
Kategoria 8	Aktywa leasingowane i dzierżawione wyższego szczebla	781,1	-	32,52
Emisje w dole łańcucha dostaw (downstream)				
Kategoria 9	Transport i dystrybucja niższego szczebla	192,59	-	-
Kategoria 10	Przetwarzanie sprzedanych półproduktów	-	-	-
Kategoria 11	Użytkowanie sprzedanych produktów	-	-	-
Kategoria 12	Postępowanie z produktami po zakończeniu ich użytkowania	1 061,14	3,41	-
Kategoria 13	Aktywa leasingowane i dzierżawione niższego szczebla	-	-	-
Kategoria 14	Franczyzy	-	-	-
Kategoria 15	Inwestycje	-	-	-
SUMA zakres 3		567 397,78	9 124,35	289,51

Poniżej zaprezentowano podsumowanie emisji organizacji od roku bazowego.

Tabela 41 Zmiany emisji organizacji na przestrzeni lat

Zakres	Numer kategorii	Opis kategorii	2022 Emisja CO ₂ [MgCO ₂ e]	2023 Emisja CO ₂ [MgCO ₂ e]	2024 Emisja CO ₂ [MgCO ₂ e]	2025 Emisja CO ₂ [MgCO ₂ e]
Zakres 1			35 611,52	35 696,08	48 002,72	49 113,93
Zakres 2 MB			18 878,51	9 433,65	6 641,60	16 005,38
Zakres 2 LB			20 276,79	15 981,68	9 215,70	10 394,57
Zakres 3	Emisje w górze łańcucha dostaw (upstream)					
	Kategoria 1	Zakupione towary i usługi		445 312,87	475 233,90	544 705,42

Kategoria 2	Dobra kapitałowe		13 455,72	10 770,63	4 084,85
Kategoria 3	Działania związane z paliwami i energią (nieujęte w zakresie 1, lub 2)		10 650,94	13 787,87	10 643,04
Kategoria 4	Transport i dystrybucja wyższego szczebla		11 676,87	17 283,53	12 904,23
Kategoria 5	Odpady z eksploatacji		1 217,43	2 429,42	1 313,21
Kategoria 6	Podróże służbowe		121,82	170,19	267,42
Kategoria 7	Dojazdy pracowników		674,89	280,83	821,29
Kategoria 8	Aktywa leasingowane i dzierżawione wyższego szczebla		3 119,74	4 022,15	813,62
Emisje w dole łańcucha dostaw (downstream)					
Kategoria 9	Transport i dystrybucja niższego szczebla			140,53	192,59
Kategoria 10	Przetwarzanie sprzedanych półproduktów				
Kategoria 11	Użytkowanie sprzedanych produktów				
Kategoria 12	Postępowanie z produktami po zakończeniu ich użytkowania		1 355,17	1 560,47	1 064,54
Kategoria 13	Aktywa leasingowane i dzierżawione niższego szczebla			7,97	
Kategoria 14	Franczyzy				
Kategoria 15	Inwestycje				
SUMA			74 766,82	548 696,86	589 547,53
					652 324,09

2.8.6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych na podstawie przychodów netto

W poniżej tabeli przedstawiono wskaźnik emisyjności, wyrażony w ekwiwalencie ton CO₂ na przychód netto w przedsiębiorstwie. Przychody Grupy ujawnione są w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym w nocie nr 12.

Tabela 42. Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto.

Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto	Wskaźnik emisyjności, t CO₂/tys. PLN netto
Całkowita emisja gazów cieplarnianych w metodzie <i>Location-Based</i>	0,004636
Całkowita emisja gazów cieplarnianych w metodzie <i>Market-Based</i>	0,007135

W poniższej tabeli przedstawiono przychody według sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat wykorzystane do obliczenia energochłonności oraz inne.

Tabela 43. Przychody według sektorów.

Nazwa	Wartość, mln PLN netto
Przychody netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat wykorzystane do obliczenia energochłonności	2 231,46
Przychody netto (inne)	11,73
Całkowite przychody netto (sprawozdanie finansowe)	2 243,19

2.9 Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla oraz Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla

[E1-7] [E1-8]

W 2025 roku Grupa Tarczyński nie realizowała projektów polegających na usuwaniu lub składowaniu gazów cieplarnianych ani w ramach własnej działalności operacyjnej, ani w łańcuchu wartości. Ponadto Grupa nie podejmowała działań w zakresie projektów redukcji emisji lub usuwania gazów cieplarnianych poza łańcuchem wartości, w szczególności nie finansowała takich projektów poprzez zakup jednostek emisji CO₂. Ponadto Grupa Tarczyński nie stosowała wewnętrznych systemów ustalania opłat za emisję gazów cieplarnianych.

3. ESRS E2 Zanieczyszczenie

3.1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem

[IRO-1]

W ramach analizy podwójnej istotności Grupa Tarczyński przeprowadziła przegląd własnych lokalizacji oraz działalności operacyjnej w celu identyfikacji rzeczywistych i potencjalnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem w ramach własnych operacji oraz w stosownym zakresie, w łańcuchu wartości.

Analiza została przeprowadzona zgodnie z ESRS E2 i objęła emisje do powietrza, wody i gleby, oddziaływanie na organizmy żywe i zasoby żywnościowe, uwalnianie substancji potencjalnie niebezpiecznych, w tym SVHC oraz mikroplastików, a także zanieczyszczenia fizyczne i sensoryczne (m.in. hałas, wibracje, uciążliwości zapachowe) oraz potencjalne zanieczyszczenia historyczne. Metodyka opierała się na identyfikacji bezpośrednich i pośrednich źródeł emisji, przeglądzie stosowanych substancji oraz analizie lokalizacji zakładów względem obszarów wrażliwych środowiskowo, z uwzględnieniem istniejących zabezpieczeń technicznych i organizacyjnych.

Grupa prowadzi działalność w trzech zakładach: w Ujeźdźcu Małym, Bielsku-Białej oraz Sowach. Kwestie związane z potencjalnym zanieczyszczeniem żywności dotyczą wszystkich zakładów. W zakładach w Ujeźdźcu Małym oraz Bielsku-Białej ryzyko to odnosi się do produktów mięsnych, natomiast w zakładzie w Sowach – do produkcji mieszanek przyprawowych oraz półproduktów mięsnych.

Na podstawie przeprowadzonej analizy nie zidentyfikowano innych istotnych negatywnych wpływów, ryzyk ani szans związanych z zanieczyszczeniem poza tymi uznanymi za istotne w procesie oceny podwójnej istotności.

W ramach analizy podwójnej istotności, w ramach podtematu „Zanieczyszczenie organizmów żywych i zasobów żywnościowych” zidentyfikowano pozytywny wpływ wynikający z wdrażania systemów zarządzania jakością i bezpieczeństwem żywności (HACCP, IFS, BRC), które ograniczają ryzyko zanieczyszczenia produktów substancjami chemicznymi, mikroorganizmami oraz pozostałościami leków.

Grupa Tarczyński nie prowadziła odrębnych, formalnych konsultacji z dotkniętymi społecznościami w ramach procesu identyfikacji wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem; proces ten opierał się na analizach wewnętrznych oraz przeglądzie działalności i lokalizacji zakładów.

3.2 Polityki związane z zanieczyszczeniem

[E2-1]

Tabela 44 E2 Polityki służące zarządzaniu istotnymi wpływami

Podtemat	Pełny opis istotnego wpływu	Powiązana polityka
Zanieczyszczenie organizmów żywych i zasobów żywnościowych	Wpływ pozytywny: Grupa Tarczyński wdraża systemy zarządzania jakością i bezpieczeństwem (np. HACCP, IFS, BRC), które ograniczają ryzyko skażenia produktów chemikaliami, mikroorganizmami lub pozostałościami leków.	Procedura zarządzania substancjami chemicznymi, Polityka Zrównoważonego Rozwoju, procedury systemów HACCP, IFS, BRC

Grupa Tarczyński realizuje politykę zarządzania jakością i bezpieczeństwem produktów, której celem jest ograniczanie ryzyka zanieczyszczenia produktów substancjami chemicznymi, mikroorganizmami oraz pozostałościami leków. Polityka ta odnosi się do istotnego pozytywnego wpływu zidentyfikowanego w ramach analizy podwójnej istotności i jest wdrażana poprzez certyfikowane systemy zarządzania, w tym HACCP, IFS oraz BRC. Systemy te opierają się na identyfikacji zagrożeń, wdrażaniu środków zapobiegawczych, kontroli krytycznych punktów procesu oraz regularnym monitorowaniu i audytach.

Zakres polityki obejmuje działalność operacyjną Grupy Tarczyński w obszarze produkcji i przetwórstwa żywności. Polityka ma zastosowanie do wszystkich lokalizacji produkcyjnych Grupy i nie przewiduje istotnych wyłączeń geograficznych ani podmiotowych. Systemy HACCP, IFS oraz BRC są wdrożone w Spółce Tarczyński S.A., w ramach której odbywa się główna produkcja.

Odpowiedzialność za wdrażanie i nadzór nad polityką zarządzania jakością i bezpieczeństwem produktów spoczywa na najwyższym szczeblu zarządczym Grupy Tarczyński.

IFS FOOD STANDARD

Standard IFS Food jest zbudowany w oparciu o ogólne aspekty systemu bezpieczeństwa żywności i zarządzania jakością. Główny nacisk kładzie jednak na wzbudzenie zaufania do produktów i procesów, co oznacza, że bezpieczeństwo, jakość, legalność i zgodność z określonymi wymaganiami klienta są zapewnione poprzez ocenę na miejscu oraz przegląd/kontrolę dokumentacji i inspekcję.

Audyt IFS jest podstawową częścią procesu certyfikacji, ponieważ zakład produkcyjny i jego procesy produkcyjne zostaną poddane ocenie zgodnie ze wszystkimi wymaganiami określonymi w Liście Kontrolnej IFS Food w celu oceny zgodności produktów i procesów produkcyjnych. Certyfikacja IFS jest certyfikacją produktu i procesu. Dlatego też główna część procesu certyfikacji składa się z Audytu IFS. Audytor ocenia audytowane firmy na podstawie listy kontrolnej w celu ustalenia poziomu zgodności procesów i produktów. Audyt zawsze koncentruje się na następujących podstawowych elementach

Zakresem audytu IFS jest objęta pełna działalność zakładu, w tym wszystkie linie produkcyjne i produkty wytwarzane przez zakład produkcyjny (zarówno produkty pod marką klienta, jak i produkty pod marką własną firmy)

BRC GLOBAL STANDARD

Certyfikacja zgodności z Normą jest uznawana na całym świecie przez wielu sprzedawców detalicznych, firmy gastronomiczne, firmy zaopatrzeniowe, agentów i brokerów oraz producentów w celu oceny dostawców żywności.

Norma została opublikowana w celu określenia kryteriów bezpieczeństwa i autentyczności żywności, jakości i kryteriów operacyjnych, które muszą być stosowane w zakładach produkujących żywność, aby zapewnić zgodność z wymaganiami prawnymi oraz chronić konsumentów. Format i treść Normy zostały opracowane w sposób umożliwiający przeprowadzenie oceny pomieszczeń, systemów operacyjnych i procedur stosowanych w firmie przez uprawnioną trzecią stronę – jednostkę certyfikującą – w odniesieniu do wymagań dokumentu.

Norma określa wymagania dotyczące produkcji, przetwarzania i pakowania żywności i obejmuje następujące działania:

- oparcie zarządzania bezpieczeństwem żywności o system HACCP albo o ocenę ryzyka,
- zapewnienie środowiska pracy gwarantującego zredukowanie ryzyka zanieczyszczenia produktu,
- zastosowanie szczegółowej specyfikacji ułatwiającej produkcję produktów żywnościowych zgodnych z przepisami prawa oraz z normami dotyczącymi składu i bezpieczeństwa oraz dobrymi praktykami produkcyjnymi,
- zapewnienie, że ich dostawcy posiadają odpowiednie kompetencje do wytwarzania określonego produktu, przestrzegają wymogów prawnych oraz stosują odpowiednie systemy kontroli procesów,
- wdrożenie i utrzymywanie planu badań, testowania i/lub analizy produktu opartej na ocenie ryzyka,
- monitorowanie i podejmowanie działań wynikających z reklamacji klientów.

HACCP jest częścią certyfikacji obu standardów. Jest obowiązkowy dla wszystkich podmiotów sektora spożywczego (produkcja, dystrybucja, gastronomia) zgodnie z art. 5 [Rozporządzenia \(WE\) nr 853/2004](#) Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie higieny środków spożywczych. Wymaga on wdrożenia 7 zasad analizy zagrożeń i krytycznych punktów kontroli, zapewniając bezpieczeństwo żywności.

7 zasad HACCP:

1. **Analiza zagrożeń:** Identyfikacja potencjalnych zagrożeń (biologicznych, chemicznych, fizycznych) oraz określenie środków zapobiegawczych.
2. **Wyznaczenie Krytycznych Punktów Kontroli (CCP):** Określenie etapów, w których kontrola jest kluczowa dla wyeliminowania lub zminimalizowania zagrożenia (np. obróbka termiczna, schładzanie).
3. **Ustalenie limitów krytycznych:** Ustanowienie wartości (np. czas, temperatura), które oddzielają żywność bezpieczną od niebezpiecznej.
4. **Ustanowienie systemu monitorowania:** Regularne pomiary i obserwacje w punktach CCP.
5. **Określenie działań korygujących:** Działania podejmowane, gdy monitoring wykáže przekroczenie limitów krytycznych.

6. **Ustalenie procedur weryfikacji:** Sprawdzanie skuteczności funkcjonowania systemu HACCP.
7. **Dokumentacja i archiwizacja:** Prowadzenie zapisów, które potwierdzają, że wszystkie procedury są realizowane zgodnie z wymogami bezpieczeństwa.

Grupa Tarczyński w ramach Polityki Zrównoważonego Rozwoju wdraża działania mające na celu ograniczanie negatywnych wpływów związanych z zanieczyszczeniem powietrza, wody i gleby oraz minimalizowanie stosowania substancji potencjalnie niebezpiecznych. Polityka obejmuje m.in.:

- identyfikację, kontrolę i ograniczanie emisji zanieczyszczeń do powietrza, wody i gleby w zgodzie z obowiązującymi przepisami i standardami ochrony środowiska;
- gospodarowanie chemikaliami i odpadami w sposób bezpieczny i zgodny z prawem, w tym wspieranie zastępowania substancji toksycznych alternatywami przyjaznymi środowisku;
- zakaz nielegalnego składowania, spalania lub odprowadzania odpadów do środowiska.

Polityka odnosi się zarówno do własnych operacji Grupy, jak i – w stosownym zakresie – do jej łańcucha wartości, przyczyniając się do ograniczania ryzyk środowiskowych i negatywnych wpływów zanieczyszczeń.

Grupa Tarczyński posiada również niecertyfikowany System Zarządzania Środowiskiem oparty na normie ISO 14001, w ramach którego wdraża Procedurę nadzoru nad substancjami i mieszaninami chemicznymi. Celem procedury jest zapewnienie właściwego postępowania z substancjami i mieszaninami chemicznymi, spełniającymi wymagania polskiego prawa, a w tym zapewnienie bezpieczeństwa podczas wykonywania prac z użyciem substancji i mieszanin niebezpiecznych.

3.3 Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem

[E2-2]

W 2025 roku działania Grupy Tarczyński w zakresie ograniczania zanieczyszczeń opierały się przede wszystkim na wdrożonych systemach zarządzania jakością i bezpieczeństwem produktów, takich jak HACCP, IFS oraz BRC, które zostały opisane w ujawnieniu *E2-1 Polityki związane z zanieczyszczeniem*.

Zakres działań obejmuje wszystkie operacje produkcyjne Grupy Tarczyński, z uwzględnieniem procesów w łańcuchu wartości, które mają bezpośredni wpływ na bezpieczeństwo produktów i środowisko. Działania te są realizowane w sposób ciągły i będą kontynuowane w kolejnych latach, w ramach stałego monitorowania i doskonalenia systemów HACCP, IFS i BRC.

Działania Grupy Tarczyński można przypisać do unikania zanieczyszczenia, rozumianych jako stopniowe wycofywanie materiałów lub związków, które mają negatywny wpływ (zapobieganie zanieczyszczeniu u źródła).

3.4 Cele związane z zanieczyszczeniem

[E2-3]

Grupa Tarczyński nie przyjęła jeszcze wymiernych celów zorientowanych na rezultaty, jednak rozważa ich wyznaczenie w przyszłości, przy czym monitoruje skuteczność swoich polityk i działań w zakresie istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych ze zrównoważonym rozwojem poprzez stosowane procedury oceny i wskaźniki jakościowe oraz ilościowe.

3.5 Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

[E2-4]

Grupa Tarczyński prowadzi bieżący monitoring emisji do powietrza, wody i gleby zgodnie z obowiązującymi pozwoleniami oraz wymogami prawa ochrony środowiska. W roku sprawozdawczym żadna z instalacji pozostających pod kontrolą finansową lub operacyjną Grupy nie przekroczyła progów emisji określonych w załączniku II do rozporządzenia (WE) nr 166/2006 (E-PRTR). Spółka Tarczyński S.A., realizuje obowiązki sprawozdawcze w zakresie PRTR oraz przekazuje wymagane raporty do właściwego Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Środowiska (WIOŚ). W związku z powyższym Grupa nie raportuje ilości poszczególnych czynników zanieczyszczających.

W odniesieniu do mikrodrobin plastiku Grupa nie prowadziła w roku sprawozdawczym bezpośrednich pomiarów ani ilościowych szacunków emisji. Wynika to z charakteru prowadzonej działalności oraz stosowanych procesów technologicznych, które nie generują emisji mikrodrobin plastiku w sposób wymagający monitorowania ani raportowania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. W związku z powyższym Grupa uznała ten aspekt za nieistotny z punktu widzenia wpływu na środowisko.

3.6 Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy

[E2-5]

Niniejsze ujawnienie obejmuje informacje dotyczące substancji potencjalnie niebezpiecznych wykorzystywanych w działalności operacyjnej Spółek Tarczyński S.A. oraz WD Foods Sp. z o.o. Ze względu na brak prowadzenia w zakładzie

zbiorczego zestawienia substancji według klasyfikacji CLP, Spółki nie raportują łącznych ilości substancji w podziale na główne klasy zagrożeń w tym ujęciu.

Ewidencja prowadzona jest w zakresie substancji klasyfikowanych zgodnie z przepisami ADR, w związku z ich transportem i rozładunkiem. W konsekwencji poniższe zestawienie obejmuje wyłącznie środki chemiczne podlegające tej klasyfikacji. Grupa Tarczyński obecnie nie raportuje łącznych ilości tych substancji w podziale na główne klasy zagrożeń zgodnie z rozporządzeniem CLP, ani informacji o ilościach substancji opuszczających zakłady w postaci emisji, produktów lub usług. Ograniczenie to wynika z braku dostępności odpowiednich danych oraz braku pełnej klasyfikacji substancji zgodnie z CLP. W Grupie nie są wykorzystywane substancje wzbudzające szczególnie duże obawy (SVHC). W odniesieniu do substancji potencjalnie niebezpiecznych, dostępność danych była częściowa, jednak dostępne informacje zostały uwzględnione w raportowaniu w związku z uznaniem tematu E2 za istotny.

Tabela 45 Substancje potencjalnie niebezpieczne Tarczyński S.A.

Etykiety wierszy	Suma [MG]	Nazwa
3-II	28618,6	ciecze łatwopalne - zagrożenie średnie
3-III	8401,14	ciecze łatwopalne - zagrożenie niskie
5,2-II	1953	nadtlenki organiczne - zagrożenie średnie
5.1-II	100	substancje utleniające - zagrożenie średnie
8-II	376598,2	substancje żrące - zagrożenie średnie
8-III	564352	substancje żrące - zagrożenie niskie
9-III	1219	niebezpieczne dla środowiska - zagrożenie niskie

Tabela 46 Substancje potencjalnie niebezpieczne WD Foods Sp. z o.o.

Etykiety wierszy	Suma [MG]	Nazwa
3-II	50,7	ciecze łatwopalne - zagrożenie średnie
5,1-II	905	substancje utleniające - zagrożenie średnie
8-II	112696	substancje żrące - zagrożenie średnie
8-III	32516	substancje żrące - zagrożenie małe

4. ESRs E3 Woda i zasoby morskie

4.1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi

[IRO-1]

Grupa Tarczyński przeprowadziła w 2025 roku przegląd własnych zasobów i działalności operacyjnej w celu identyfikacji rzeczywistych i potencjalnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi, obejmujący zużycie wody, zrzuty ścieków oraz lokalizację zakładów względem obszarów narażonych na stres wodny. Analiza uwzględniała także ryzyka związane z deficytem wody, degradacją gruntów i pustynnieniem oraz ocenę zabezpieczeń technologicznych, takich jak oczyszczanie i recykling wody.

W wyniku przeglądu zidentyfikowano negatywne wpływy: wysokie zużycie wody w procesach mycia, chłodzenia i przetwórstwa, mogące prowadzić do lokalnej presji hydrologicznej, oraz pogorszenie jakości wód spowodowane działaniami rolniczymi w górze łańcucha wartości, w tym eutrofizację.

W ramach procesu nie przeprowadzono formalnych konsultacji z dotkniętymi społecznościami; identyfikacja opierała się na danych operacyjnych, analizie lokalizacji zakładów i ocenach ryzyka środowiskowego.

4.2 Polityki związane z wodą i zasobami morskimi

[E3-1]

Tabela 47 E3 Polityki służące zarządzaniu istotnymi wpływami

Mniejsza jednostka tematyczna	Pełny opis istotnego wpływu	Powiązana polityka
Zużycie wody	Wpływ negatywny: wysokie zużycie wody w procesach mycia, chłodzenia i przetwórstwa może prowadzić do lokalnej presji hydrologicznej, zwłaszcza w regionach o niskiej retencji lub ryzyku suszy.	Procedura gospodarowania wodą i ściekami, Polityka Zrównoważonego Rozwoju
Zużycie wody	Wpływ negatywny: zanieczyszczenie (eutrofizacja) wód spowodowana przez działalność rolniczą w górze łańcucha wartości, prowadzące do pogorszenia jakości wody i życia biologicznego.	Procedura gospodarowania wodą i ściekami, Polityka Zrównoważonego Rozwoju

Grupa Tarczyński w ramach Polityki Zrównoważonego Rozwoju i Systemu Zarządzania Środowiskiem opartym na ISO 14001 zapewnia efektywne wykorzystanie wody w procesach produkcyjnych oraz kontrolowane zaopatrywanie się w zasoby wodne w ramach własnych operacji. W ramach systemu wdrożono Procedurę gospodarowania wodą i ściekami, obejmującą uzdatnianie oraz właściwe postępowanie ze ściekami zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i pozwoleniami wodnoprawnymi, a także działania zapobiegające zanieczyszczeniu wód i ograniczające jego skutki.

Dwie lokalizacje zakładów – w Ujeźdźcu Małym oraz Bielsku-Białej – objęte są procedurą zarządzania wodą. Zakład w Sowach, w którym działa spółka WD Foods, nie jest obecnie objęty systemem zarządzania środowiskowego, jednak Grupa planuje objąć tę spółkę procedurami SZŚ w 2026 roku. Lokalizacje te nie zostały zidentyfikowane jako obszarów o znacznym deficycie wody.

Grupa zobowiązuje się do istotnego ograniczania zużycia wody, w szczególności na obszarach narażonych na ryzyko jej niedoboru, poprzez monitorowanie i dokumentowanie zużycia w procesach produkcyjnych oraz wdrażanie działań zwiększających efektywność wykorzystania wody zarówno w ramach własnych operacji, jak i łańcucha wartości. Jednostka nie prowadzi natomiast działań w zakresie projektowania produktów lub usług ukierunkowanych na rozwiązywanie problemów związanych z wodą ani ochroną zasobów morskich.

4.3 Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi

[E3-2]

Wszystkie działania związane z realizacją celów polityki środowiskowej są prowadzone bieżąco w ramach funkcjonującego Systemu Zarządzania Środowiskiem, opartego na ISO 14001, co pozwala na monitorowanie i ograniczanie wpływów środowiskowych wynikających z działalności operacyjnej.

Działania prowadzone w ramach systemu obejmują wszystkie zakłady produkcyjne Grupy, a także – w stosownym zakresie – procesy w łańcuchu wartości, które mają istotny wpływ na środowisko, w tym zużycie zasobów wodnych, emisje do powietrza i gospodarkę odpadami.

Działania realizowane w ramach Systemu Zarządzania Środowiskiem są prowadzone w sposób ciągły i będą kontynuowane w kolejnych latach, w ramach bieżącego monitorowania, audytów i doskonalenia systemu.

Powyższe działania prowadzone są w ramach ograniczania wykorzystywania wody.

4.4 Cele związane z wodą i zasobami morskimi

[E3-3]

Grupa Tarczyński nie przyjęła wymiernych, zorientowanych na rezultaty celów dotyczących gospodarki wodnej, jednak rozważa ich wyznaczenie w przyszłości. Skuteczność polityki wodnej i działań podejmowanych w ramach Systemu Zarządzania Środowiskiem ISO 14001 jest monitorowana bieżąco poprzez procedury obejmujące: dokumentowanie zużycia wody w procesach produkcyjnych, kontrolę jakości i ilości ścieków, audyty wewnętrzne oraz weryfikację funkcjonowania zabezpieczeń technologicznych (oczyszczanie, recykling wody).

4.5 Zużycie wody

[E3-4]

W zakładzie w Ujeźdźcu Małym woda jest pobierana głównie z własnych studni – w 2025 roku zużyto z nich 633,116 m³ wody. Ujęcie miejskie utrzymywane jest wyłącznie w trybie awaryjnym, a w 2025 roku jego zużycie wyniosło 11 m³. Zakłady w Bielsko-Białej oraz WD Foods w Sowach korzystają obecnie wyłącznie z wody z ujęć miejskich. W zakładzie WD Foods w Sowach planowane jest uruchomienie własnych studni w 2026 roku.

Ścieki w zakładach są odprowadzane zgodnie z lokalnymi pozwoleniami: zakład Ujeźdźcu Małym posiada własną oczyszczalnię i odprowadza ścieki do rzeki Brzeźnica. Zakład w Bielsko-Białej posiada własną podczyszczalnię, a odczyszczane ścieki kierowane są do miejskiej sieci kanalizacyjnej. Zakład WD Foods w Sowach posiada własną oczyszczalnię, a ścieki odprowadzane są do pobliskiego rowu O-VII.

Tabela 48 Całkowite zużycie wody w Grupie Tarczyński

Całkowite zużycie wody w m ³	Tarczyński S.A. - Ujeździec Mały	Tarczyński S.A. - Bielsko-Biała	WD Foods - Sowoy
Całkowite zużycie wody	633,127	90,925	51,838
Zrzut wody	296,769	72,252	39,232
Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu wykorzystaniu	0	0	0
Całkowita ilość magazynowanej wody	0	0	0
Zmiany w magazynowaniu w m ³	0	0	0
Wodochłonność*	1 194,1 m ³	171,5 m ³	97,8 m ³

*zużycie wody na 1 mln EUR przychodu netto, przy zastosowaniu kursu 1 EUR = 4,23 PLN

5. ESRS 5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

5.1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

[IRO-1]

W ramach analizy podwójnej istotności Grupa Tarczyński przeprowadziła przegląd własnych zasobów i działalności operacyjnej w celu identyfikacji rzeczywistych i potencjalnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym, zarówno w ramach własnych operacji, jak i – w stosownym zakresie – w łańcuchu wartości. Analiza objęła zużycie kluczowych zasobów (w tym surowców, energii, wody, środków chemicznych i materiałów opakowaniowych), generowanie i zagospodarowanie odpadów oraz funkcjonujące systemy segregacji, odzysku i recyklingu. Metodyka opierała się na identyfikacji kluczowych zasobów w łańcuchu wartości, ocenie efektywności materiałowej i odpadowej oraz analizie wdrażania zasad gospodarki cyrkularnej, w tym elementów ekoprojektowania i ponownego wykorzystania surowców.

W wyniku analizy zidentyfikowano istotne ryzyko regulacyjne związane z możliwym wzrostem kosztów wynikających z nowych regulacji dotyczących rozszerzonej odpowiedzialności producenta oraz ekoprojektowania opakowań, a także istotny negatywny wpływ pośredni w górze łańcucha wartości, związany z wysokim zużyciem zasobów i emisjami generowanymi przy produkcji surowców mięsnych.

W ramach procesu identyfikacji istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym Grupa Tarczyński nie prowadziła odrębnych, formalnych konsultacji z dotkniętymi społecznościami; proces ten opierał się na analizach wewnętrznych oraz danych operacyjnych i regulacyjnych.

5.2 Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

[E5-1]

Polityki Grupy Tarczyński adresują istotne wpływy środowiskowe związane z generowaniem odpadów oraz ryzyka regulacyjne i kosztowe wynikające z wymogów dotyczących gospodarki odpadami, zarówno w ramach własnych operacji Grupy, jak i – w ograniczonym zakresie – na niższym szczeblu łańcucha wartości, poprzez wymagania dotyczące prawidłowego postępowania z odpadami i zgodności z obowiązującymi regulacjami.

Tabela 49 E5 Polityki służące zarządzaniu istotnymi wpływami oraz ryzykami

Podtemat	Pełny opis istotnego wpływu i ryzyka	Powiązana polityka
Odpady	Ryzyko: nowe regulacje (rozszerzona odpowiedzialność producenta – ROP, ekoprojektowanie) mogą obciążyć firmę kosztami recyklingu opakowań pochodzących z produktów.	Procedura gospodarowania odpadami, Polityka Zrównoważonego Rozwoju
Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów	Wpływ negatywny: produkcja gotowych produktów mięsnych wiąże się z dużym zapotrzebowaniem na mięso wieprzowe i drobiowe, którego wytwarzanie (na poziomie dostawców) generuje wysoką emisję GHG, zużycie paszy, wody i gruntów.	Procedura gospodarowania odpadami, Polityka Zrównoważonego Zaopatrzenia, Polityka Zrównoważonego rozwoju

Polityki Grupy Tarczyński odnoszą się do odejścia od korzystania z zasobów pierwotnych poprzez funkcjonujący System Zarządzania Środowiskowego, w ramach którego wdrożono Procedurę gospodarowania odpadami ukierunkowaną na minimalizację ilości powstających odpadów, ich właściwą segregację oraz powtórne wykorzystanie i recykling, w miarę możliwości technicznych i organizacyjnych. Działania te wspierają wdrażanie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym oraz zwiększanie wykorzystania zasobów wtórnych.

W Polityce Zrównoważonego Rozwoju Grupa uwzględnia również zasady zrównoważonego wykorzystywania zasobów odnawialnych, koncentrując się na efektywnym gospodarowaniu materiałami i ograniczaniu strat zasobów w procesach operacyjnych, zgodnie z wymogami prawa ochrony środowiska i celami zrównoważonego rozwoju.

5.3 Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

[E5-2]

Grupa Tarczyński wdraża innowacyjne rozwiązania w zakresie efektywnego wykorzystania zasobów pochodzenia zwierzęcego i roślinnego, w tym zagospodarowania ubocznych surowców produkcyjnych jak np. miazga kostna. Działania obejmują rozwój nowoczesnych technologii przetwarzania, umożliwiających pozyskiwanie bioaktywnych peptydów oraz tworzenie wysokobiałkowych kompozycji o potencjale prozdrowotnym. Wdrażane rozwiązania łączą białka zwierzęce, białka roślinne, błonnik oraz składniki pochodzenia algowego, zwiększając wartość odżywczą produktów, poprawiając prozdrowotną ich charakterystykę oraz wspierając bardziej zrównoważone podejście do wykorzystania surowców w branży spożywczej.

Ponadto Grupa Tarczyński w obszarze wykorzystania zasobów i gospodarki o obiegu zamkniętym rozwija inicjatywy operacyjne prowadzone w ramach Systemu Zarządzania Środowiskowego. W 2025 roku kontynuowano w szczególności następujące działania:

- stosowanie zaawansowanych linii technologicznych do odzysku białka i tłuszczu, umożliwiających pełniejsze wykorzystanie surowców i ograniczenie powstawania pozostałości produkcyjnych w procesie wytwarzania;
- rozwój procesów ponownego wykorzystania produktów i półproduktów wewnątrz zakładów, w procesach, w których jest to technologicznie możliwe, w celu ograniczenia zapotrzebowania na nowe materiały oraz zwiększenia efektywności wykorzystania zasobów ograniczających konieczność zakupu materiałów od zewnętrznych dostawców oraz zmniejszających zużycie zasobów pierwotnych;
- funkcjonowanie zintegrowanego systemu gospodarowania odpadami, obejmującego segregację, oznakowanie, właściwe magazynowanie i przekazywanie odpadów do recyklingu;
- wykorzystywanie materiałów opakowaniowych zawierających surowce wtórne, w tym folii stretch zawierającej 30% materiału z recyklingu oraz tacek opakowaniowych w części produktów w 80% pochodzących z recyklingu;
- przekazywanie do recyklingu strumieni odpadów takich jak makulatura, tworzywa sztuczne, etykiety i podkłady etykietowe;
- udział w programach RafCycle™ i LabelLoop, umożliwiających zamknięcie pętli recyklingu odpadów etykietowych oraz ograniczenie zużycia surowców pierwotnych i emisji CO₂;
- prowadzenie szkoleń i komunikacji wewnętrznej w zakresie prawidłowego postępowania z odpadami oraz zasad gospodarki o obiegu zamkniętym;
- monitoring i ciągłe doskonalenie rozwiązań w zakresie segregacji, recyklingu i doboru materiałów opakowaniowych.

Oczekiwanym rezultatem tych działań jest ograniczenie ilości odpadów kierowanych do unieszkodliwiania, zwiększenie udziału surowców wtórnych w procesach produkcyjnych i opakowaniowych oraz poprawa efektywności wykorzystania zasobów, co bezpośrednio wspiera cele polityk środowiskowych i zrównoważonego rozwoju Grupy.

Działania obejmują własne operacje Grupy Tarczyński, w szczególności zakłady produkcyjne, magazynowanie i procesy logistyczne, a także – w ograniczonym zakresie – niższy szczebel łańcucha wartości, poprzez współpracę z dostawcami materiałów opakowaniowych i podmiotami zajmującymi się recyklingiem. Zakres geograficzny działań obejmuje lokalizacje operacyjne Grupy w Polsce, a oddziaływanie dotyczy m.in. pracowników, partnerów biznesowych oraz podmiotów realizujących procesy odzysku i recyklingu.

Działania i zasoby Grupy Tarczyński w obszarze gospodarki o obiegu zamkniętym obejmują praktyki biznesowe o obiegu zamkniętym, w szczególności recykling i rozwój zamkniętych pętli materiałowych (m.in. odpadów etykietowych), realizowane we współpracy z wyspecjalizowanymi partnerami oraz zgodnie z hierarchią postępowania z odpadami, co ogranicza wykorzystanie surowców pierwotnych.

5.4 Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

[E5-3]

Grupa Tarczyński nie przyjęła na dzień sprawozdawczy wymiernych, zorientowanych na rezultaty celów, jednak kontynuuje realizację ogólnych kierunków działań przyjętych w poprzednich latach, w tym do 2030 roku planuje wdrożenie pierwszych opakowań częściowo lub w pełni pochodzących z recyklingu, a do 2035 roku zamierza dostosować wszystkie wprowadzane na rynek opakowania do krajowych i międzynarodowych wymagań w zakresie recyklingu. Jednocześnie Grupa monitoruje skuteczność swoich polityk i działań poprzez funkcjonujący system zarządzania środowiskowego, okresowe przeglądy materiałów opakowaniowych oraz wskaźniki jakościowe i ilościowe dotyczące udziału materiałów z recyklingu i zgodności opakowań z wymogami regulacyjnymi, przyjmując jako poziom ambicji stopniowe ograniczanie wykorzystania surowców pierwotnych w horyzoncie do 2035 roku.

5.5 Zasoby wprowadzane

[E5-4]

Zasoby wprowadzone do Grupy Tarczyński obejmują produkty i materiały niezbędne do procesu produkcji. Wprowadzone produkty do organizacji można podzielić na:

- produkty (w tym materiały biologiczne) składające się głównie z surowców mięsnych (wieprzowina, wołowina i dorób), surowców dodatków wewnętrznych (białka, sól, warzywa, przyprawy)
- materiały techniczne składające się z surowców dodatków zewnętrznych (folie, karton, zębki, klipsy, pętelki, osłonki, gazy spożywcze).

Grupa Tarczyński raportuje łączną masę produktów wprowadzonych do organizacji jako łączną masę materiałów technicznych oraz biologicznych. Całkowita masa wtórnie wykorzystanych lub użytych komponentów do wytwarzania produktów i usług przedsiębiorstwa stanowi część materiałów technicznych i są to przede wszystkim kartony wykorzystywane do celów transportowych.

Tabela 50 Zasoby wprowadzane do organizacji

Zasoby wprowadzane do organizacji	2024	2025	Jednostka
Łączna masa produktów wprowadzonych do organizacji	163 839 833,19	176 483 530	Kg
Łączna masa materiałów biologicznych	153 122 157,99	149 975 700	Kg
Łączna masa materiałów technicznych	10 717 675,2	26 507 830	Kg
Całkowita masa wtórnie wykorzystanych lub użytych komponentów do wytwarzania produktów i usług przedsiębiorstwa	512 000	5 816 650	Kg
Całkowita masa wtórnie wykorzystanych lub użytych komponentów do wytwarzania produktów i usług przedsiębiorstwa	0	0,22	%
Wartość procentowa materiałów biologicznych pochodzących ze zrównoważonych źródeł	0	0	%

W oparciu o procedury wewnętrzne, opisane w dokumentach: Gospodarka odpadami – Formularze F3 i F4 IS3 PS B4/4 („Karta przekazania odpadu” oraz „Karta ewidencji odpadów”) – zapis elektroniczny, IS2/PS B4/4 Postępowanie z odpadami niebezpiecznymi oraz IS3/PS B4/4 Postępowanie z produktami ubocznymi pochodzenia zwierzęcego, jednostki w ramach Grupy Tarczyński S.A. prowadzą bieżący monitoring i ewidencjonują zarówno ilość materiałów wprowadzanych do organizacji, jak i sposób gospodarowania odpadami niebezpiecznymi oraz innymi niż niebezpieczne, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i wymogami ochrony środowiska.

Grupa nie wykorzystuje w swojej działalności operacyjnej surowców krytycznych ani metali ziem rzadkich. W odniesieniu do aktywów trwałych, Grupa nie prowadzi szczegółowej ewidencji ilościowej w tym zakresie, natomiast do tej kategorii może zaliczyć przede wszystkim infrastrukturę produkcyjno-logistyczną, wykorzystywaną w procesach przetwórstwa mięsa, jego konserwację oraz dystrybucję.

5.6 Zasoby odprowadzane

[E5-5]

Zgodnie z piramidą postępowania z odpadami, Grupa Tarczyński w pierwszej kolejności dąży do unikania powstawania odpadów, a w przypadku ich wystąpienia – do wielokrotnego wykorzystania. Jeśli jednak nie jest możliwe ponowne wprowadzenie odpadu do obiegu, firma zapewnia jego utylizację zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, przy wsparciu lokalnych spółek specjalistycznych zarejestrowanych w bazie BDO, z podziałem na odpady niebezpieczne oraz inne niż niebezpieczne.

Zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony środowiska w Polsce, od 2019 roku Tarczyński S.A. oraz WD Foods Sp. z o.o. są zarejestrowane w bazie BDO, w której prowadzone są: karty przekazania odpadów, ewidencja odpadów oraz sprawozdania przekazywane właściwemu Marszałkowi Województwa zgodnie z lokalizacją działalności. Odpady niebezpieczne poddawane są procesom neutralizacji lub utylizacji, natomiast pozostałe odpady są składowane zgodnie z obowiązującymi przepisami. W pozostałych spółkach Grupy Tarczyński nie zidentyfikowano zasobów odprowadzanych, ponieważ nie prowadzą one działalności produkcyjnej.

Grupa Tarczyński prowadzi raportowanie odpadów zgodnie z obowiązującym prawem polskim i unijnym, w szczególności z ustawą o odpadach oraz dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/98/WE w sprawie odpadów.

Tabela 51 Zasoby odprowadzane z organizacji

Odpady	2024	2025	Jednostka
Suma odpadów ogółem	5521,490	7011,3264	Mg
Odpady poddane odzyskowi	5517,47	7009,7930	Mg

Odpady niepoddane recyklingowi	4 843,019	6 175,62	Mg
Odpady poddane unieszkodliwieniu	4,02	1,5334	Mg
Odpady niebezpieczne	7,044	9,6954	Mg
Odpady podane odzyskowi	5,624	8,162	Mg
Odpady poddane recyklingowi	0	0	-
Odpady poddane innemu procesowi	1,42	0	Mg
Odpady poddane procesowi spalania	0	1,5334	Mg
Odpady poddane procesowi składowania	0	0	-
Odpady promieniotwórcze	0	0	-
Odpady inne niż niebezpieczne	5514,446	7001,631	Mg
Odpady poddane odzyskowi	4833,375	6165,927	Mg
Odpady poddane recyklingowi	678,471	835,704	Mg
Odpady poddane innemu procesowi	2,6	0	Mg
Odpady poddane procesowi spalania	0	0	-
Odpady poddane procesowi składowania	0	0	-

Jak wynika z powyższych danych, udział odpadów poddanych recyklingowi wyniósł 12,29% w 2024 roku oraz 11,92% w 2025 roku, natomiast większość odpadów (odpowiednio 87,71% i 88,08%) nie została poddana recyklingowi.

Dane dotyczące strumienia odpadów obejmują Spółki Tarczyński S.A., oraz WD Foods Sp. z o.o. Znaczący udział odpadów pochodzących z procesów oczyszczania ścieków wynika z faktu, iż proces ten jest realizowany wewnętrznie, w ramach działalności zakładu zlokalizowanego w Bielsku-Białej.

Tabela 52 Strumień odpadów w Grupie Tarczyński

Kod odpadu	Nazwa	Ilość [Mg]
19 08 05	Ustabilizowane komunalne osady ściekowe	3458,3490
15 01 06	Zmieszane odpady opakowaniowe	1810,5030
15 01 01	Opakowania z papieru i tektury	503,5400
17 09 04	Zmieszane odpady z budowy, remontów i demontażu inne niż wymienione w 17 09 01, 17 09 02 i 17 09 03	384,1020
02 02 04	Osady z zakładowych oczyszczalni ścieków	315,6400
15 01 02	Opakowania z tworzyw sztucznych	276,8240
17 01 07	Zmieszane odpady z betonu, gruzu ceglanego, odpadowych materiałów ceramicznych i elementów wyposażenia inne niż 17 01 06	95,8260
17 04 05	Żelazo i stal	55,3400
02 02 03	Surowce i produkty nienadające się do spożycia i przetwórstwa	54,2310
17 01 01	Odpady betonu oraz gruz betonowy z rozbiórek i remontów	19,7000
15 01 03	Opakowania z drewna	7,3460
16 01 15	Płyny zapobiegające zamarzaniu inne niż 16 01 14	7,2070
17 02 03	Tworzywa sztuczne	6,1600
17 06 04	Materiały izolacyjne inne niż wymienione w 17 06 01 i 17 06 03	4,6000
13 02 08*	Inne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe	2,4590
15 01 10*	Opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych lub nimi zanieczyszczone	2,0710
16 01 14*	Płyny zapobiegające zamarzaniu zawierające niebezpieczne substancje	1,6600
18 02 02*	Inne odpady zawierające żywe drobnoustroje chorobotwórcze lub ich toksyny (weterynaryjne)	1,5334
16 02 13*	Zużyte urządzenia zawierające niebezpieczne elementy	1,2880
16 02 14	Zużyte urządzenia inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 13	1,2400

17 02 02	Szkło	0,9600
15 02 03	Sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania i ubrania ochronne inne niż 15 02 02	0,6200
13 01 10*	Mineralne oleje hydrauliczne niezawierające związków chlorowcoorganicznych	0,5740
08 01 11*	Odpady farb i lakierów zawierających rozpuszczalniki organiczne lub inne substancje niebezpieczne	0,1100
17 04 11	Kable inne niż wymienione w 17 04 10	0,1100
18 01 03*	Inne odpady zawierające żywe drobnoustroje chorobotwórcze lub ich toksyny	0,0000
SUMA 2025		7011,993
SUMA 2024		5521,490

Oddziaływanie działalności Grupy na środowisko podlega nadzorowi oraz kontrolom ze strony właściwych organów zewnętrznych, w tym Inspekcji Ochrony Środowiska. W dotychczasowym okresie działalności Grupy nie stwierdzono przekroczeń dopuszczalnych norm określonych w obowiązujących przepisach prawa, w odniesieniu do poszczególnych komponentów środowiska, w tym w zakresie gospodarowania odpadami powstającymi w wyniku prowadzonej działalności gospodarczej.

Grupa nie wykorzystuje w swojej działalności operacyjnej surowców krytycznych ani metali ziem rzadkich. W odniesieniu do aktywów trwałych, Grupa nie prowadzi szczegółowej ewidencji ilościowej w tym zakresie, natomiast do tej kategorii zalicza w szczególności infrastrukturę produkcyjno-logistyczną wykorzystywaną w procesach przetwórstwa mięsa, jego konserwacji oraz dystrybucji.

6. Taksonomia UE

6.1 Ujawnianie informacji zgodnie z art. 8 rozporządzenia (UE) 2020/852

Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z 18 czerwca 2020 r., ustanawiające ramy ułatwiające zrównoważone inwestycje (tzw. Taksonomia UE), stanowi jeden z kluczowych elementów realizacji Europejskiego Zielonego Ładu. Akt ten wprowadza jednolity system klasyfikacji działalności gospodarczej pod kątem jej wpływu na środowisko.

Celem Taksonomii UE jest określenie, które rodzaje działalności można uznać za zrównoważone środowiskowo. Umożliwia to ujednoczenie podejścia do oceny inwestycji oraz ograniczenie ryzyka tzw. greenwashingu poprzez zastosowanie jasno zdefiniowanych kryteriów kwalifikacyjnych. System ten wspiera realizację unijnych celów klimatycznych i energetycznych, w szczególności w perspektywie do 2030 roku oraz osiągnięcia neutralności klimatycznej.

W praktyce Taksonomia pozwala określić, jaka część działalności Grupy – mierzona udziałem w przychodach (obrót), nakładach inwestycyjnych (CapEx) oraz wydatkach operacyjnych (OpEx) – jest:

- zrównoważona środowiskowo,
- kwalifikująca się, lecz niezrównoważona,
- niekwalifikująca się do Taksonomii.

Aby dana działalność została uznana za zrównoważoną środowiskowo, musi łącznie spełniać następujące warunki:

- wносить istotny wkład w realizację co najmniej jednego z celów środowiskowych,
- nie powodować znaczących szkód dla pozostałych celów środowiskowych (zasada „Do No Significant Harm”),
- być prowadzona zgodnie z minimalnymi gwarancjami w zakresie praw człowieka i standardów ładu korporacyjnego (Minimum Safeguards),
- spełniać szczegółowe techniczne kryteria kwalifikacji określone w aktach delegowanych.

Taksonomia UE obejmuje sześć celów środowiskowych:

1. Łagodzenie zmian klimatu.
2. Adaptacja do zmian klimatu.
3. Zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich.
4. Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym.
5. Zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola.
6. Ochrona i odbudowa bioróżnorodności oraz ekosystemów.

Działalność prowadzona przez Grupę może zostać przypisana do jednej z trzech kategorii:

1. **Działalność kwalifikująca się i zrównoważona środowiskowo** – spełnia techniczne kryteria kwalifikacji oraz minimalne gwarancje.
2. **Działalność kwalifikująca się, lecz niezrównoważona środowiskowo** – objęta zakresem Taksonomii, jednak niespełniająca co najmniej jednego z wymaganych kryteriów lub minimalnych gwarancji.
3. **Działalność niekwalifikująca się do Taksonomii** – brak określonych technicznych kryteriów kwalifikacji (w tym działalności, dla których kryteria mogą zostać opracowane w przyszłości).

Kalkulacja udziału działalności zrównoważonej środowiskowo została przeprowadzona zgodnie z obowiązującymi przepisami w zakresie Taksonomii UE, w szczególności na podstawie:

- Rozporządzenia (UE) 2020/852 (Taksonomia UE),
- aktów delegowanych określających techniczne kryteria kwalifikacji (m.in. 2021/2139 wraz z późn. zm.),
- aktów delegowanych regulujących zakres i sposób ujawnień (m.in. 2021/2178 wraz z późn. zm.),
- rozszerzeń kryteriów na pozostałe cele środowiskowe (akty delegowane z 2023 r.) oraz ich aktualizacji.

6.2 Proces badania zgodności z Taksonomią

Badanie zgodności działalności Grupy Tarczyński z Taksonomią UE przeprowadzono z udziałem Zespołu ds. ESG, finansów, kontrolingu i działów technicznych, przy wsparciu zewnętrznej firmy doradczej, w czterech krokach:

1. **Identyfikacja** – przeanalizowano przychody, nakłady inwestycyjne (CapEx) i wydatki operacyjne (OpEx) w 2025 r., aby wyodrębnić działalności kwalifikujące się do systematyki.
2. **Alokacja** – przypisano odpowiednie przychody, CapEx i OpEx do poszczególnych działalności, zgodnie z zasadami rachunkowości stosowanymi w sprawozdaniach finansowych Grupy.
3. **Weryfikacja** – oceniono zgodność z:
 - Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji (TKK) dla istotnych finansowo działalności (tak jak w poprzednim okresie sprawozdawczym przyjęto próg istotności powyżej 50 tys. zł), sprawdzając wkład w cele środowiskowe i brak szkód dla pozostałych. Mniej istotne działalności uznano za kwalifikujące, lecz niezgodne z systematyką.
 - Minimalnymi Gwarancjami (MS), zgodnie z wytycznymi ONZ i OECD oraz rekomendacjami Platform on Sustainable Finance, stwierdzając brak niezgodności w 2025 r.
4. **Kalkulacja** – przygotowano zestawienia obrotów, CapEx i OpEx przypisanych do działalności zgodnych z Taksonomią, unikając podwójnego liczenia dzięki wyłączeniom konsolidacyjnym.

Zasady rachunkowości i źródła danych:

Do obliczenia udziału przychodów, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) kwalifikujących się do systematyki zastosowano następujące zasady:

- **Przychody (obroty)**

Podstawą były skonsolidowane przychody Grupy Tarczyński w 2025 r., ujawnione w sprawozdaniu finansowym. Do licznika przypisano przychody z działalności kwalifikującej się do Taksonomii. W 2025 r. nie zidentyfikowano takich przychodów – ich wartość wyniosła 0 PLN (nota 12 ze Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego).

- **Nakłady inwestycyjne (CapEx)**

Podstawę stanowiły nakłady inwestycyjne (środki trwałe) rozliczane w konsolidowanych spółkach Grupy, prezentowane w Skonsolidowanym Raporcie Finansowym za 2025 r. Do licznika przypisano część nakładów związanych z działalnością kwalifikującą się do systematyki. Mianownik ujawniany jest w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym w notach nr 23 (przyjęcie ze środków trwałych w budowie oraz zakup środków trwałych), 24 (nowe leasingi) oraz 26 (nabycie wartości niematerialnych i prawnych).

- **Wydatki operacyjne (OpEx)**

W odniesieniu do wydatków operacyjnych (OpEx) podstawę stanowiły wszystkie służące do bieżącej obsługi aktywów Grupy i utrzymywania ich we właściwej kondycji. Zaliczone do nich zostały takie koszty, jak: koszty związane z remontami budynków, koszty związane z operacyjnym zarządzaniem gospodarką odpadami, koszty utrzymania oraz leasingu pojazdów elektrycznych, koszty eksploatacji systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków, koszty związane z utrzymaniem kogeneracji oraz fotowoltaiki. Do licznika przypisano tę część OpEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki.

Źródła danych i wyłączenia konsolidacyjne

Dane pochodziły z systemów finansowo-księgowych Grupy Tarczyński oraz spółek zależnych. Dzięki zastosowaniu wyłączeń konsolidacyjnych i analizy danych źródłowych uniknięto podwójnego liczenia przychodów, CapEx i OpEx.

Tabela 53 Udział procentowy obrotu lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z Taksonomią

Działalność gospodarcza	Kod	Kryteria dotyczące istotnego wkładu								Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządza poważnych szkód”							Udział procentowy obrotu zgodnego z systematyką, rok 2024	Udział procentowy obrotu zgodnego z systematyką, rok 2023	Kategoria (działalność wspierająca)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)	
		Całkowity przychód (wartość bezwzględna)	Udział procentowy w przychodach (%)	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i	Zapobieganie zanieczyszczeniom	Gospodarka obiegu zamkniętego	Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich	Zapobieganie zanieczyszczeniom	Gospodarka obiegu zamkniętego	Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i	Minimalne gwarancje					
																					PLN
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO TAKSONOMII																					
A.1. Działalność zrównoważona środowiskowo (zgodna z Taksonomią)																					
Przychody ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)		0,00	0,0%															0%	0%		
Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)		0,00	0,0%															0%	0%		
w tym wspomagająca		0,00	0,0%															0%	0%	E	
w tym na rzecz przejścia		0,00	0,0%															0%	0%		T
A.2. Działalność kwalifikująca się do taksonomii, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z Taksonomią)																					
Przychody z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)		0,00	0%															0%	0%		
Razem (A.1+A.2)		0,00	0,0%															0%	0%		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO TAKSONOMII																					
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		2 243 190 000	100,0%																		
Razem (A+B)		2 243 190 000	100%																		

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego / N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego / N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego.

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.: łagodzenie zmian klimatu: CCM / adaptacja do zmian klimatu: CCA / zasoby wodne i morskie: WTR / gospodarka o obiegu zamkniętym: CE / zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola: PPC / bioróżnorodność i ekosystemy: BIO

Część obrotu/Calkowity obrót		
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0,00%	0,00%
CCA	0,00%	0,00%
WTR	0,00%	0,00%
CE	0,00%	0,00%
PPC	0,00%	0,00%

Tabela 54 Udział procentowy nakładów inwestycyjnych (CapEx) powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z Taksonomią

Działalność gospodarcza	Kod	Nakłady inwestycyjne w ujęciu bezwzględny/m	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych	Kryteria dotyczące istotnego wkładu					Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządza poważnych szkód”					Minimalne gwarancje	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką, rok 2024	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką, rok 2023	Kategoria (działalność wspierająca)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)	
				Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich	Zapobieganie zanieczyszczeniom	Gospodarka obiegu zamkniętego	Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich	Zapobieganie zanieczyszczeniom						Gospodarka obiegu zamkniętego
		PLN	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Działalność zrównoważona środowiskowo (zgodna z systematyką)																			
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	CCM 5.3	2 483 985,57	0,66%	T	N	N/E L	N/E L	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	1,25%	3,25%		
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1	174 031,61	0,05%	T	N	N/E L	N/E L	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	0,00%	0,00%		
Nakłady inwestycyjne z tytułu zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)		2 658 017,18	0,71%													1,25%	0,00%		
w tym wspomagająca		0	0,00%													0,00%	0,00%	E	
w tym na rzecz przejścia		0	0,00%													0,00%	0,00%		T
A.2. Działalność kwalifikująca się do taksonomii, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Produkcja energii cieplnej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym	CCM 4.31	184 704,17	0,05%	T	N	N/E L	N/E L												

Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	CCM 5.1	858 599,12	0,23%	T	N	N/E L	N/E L													
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z Taksonomią) (A.2)		1 043 303,29	0,28%																	
Razem (A.1+A.2)		3 701 320,47	0,99%																	
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO TAKSONOMII																				
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do Taksonomii (B)		370 609 679,53	99,01 %																	
Razem (A+B)		374 311 000,00	100%																	

Część nakładów/Całkowite nakłady inwestycyjne		
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0,75%	0,29%
CCA	0,00%	0,00%
WTR	0,00%	0,00%
CE	0,00%	0,00%
PPC	0,00%	0,00%
BIO	0,00%	0,00%

Tabela 55 Udział procentowy wydatków operacyjnych (OpEx) powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z Taksonomią

		Kryteria dotyczące istotnego wkładu								Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządza poważnych szkód”										
Działalność gospodarcza	Kod	Wydatki operacyjne (wartość bezwzględna)	Udział procentowy wydatków operacyjnych (%)	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich	Zapobieganie zanieczyszczeniom	Gospodarka obiegu zamkniętego	Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich	Zapobieganie zanieczyszczeniom	Gospodarka obiegu zamkniętego	Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów	Minimalne gwarancje	Udział procentowy wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką, rok 2024	Udział procentowy wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką, rok 2023	Kategoria (działalność wspierająca)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)
		PLN	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
A.1. Działalność zrównoważona środowiskowo (zgodna z systematyką)																				
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	CCM 5.3	569 640,87	4,11%	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	0,77%	0%			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		569 640,87	4,11%	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	0%	0%			
w tym wspomagająca		0	0,00%																E	
w tym na rzecz przejścia		0	0,00%																	T
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
Renowacja istniejących budynków	CCM 7.2	36 542,24	0,26%	N	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0%	0%			
Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	CCM 4.30	2 106 894,98	15,20%	N	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0%	0%			

6.3 Kluczowe wskaźniki wyników dotyczące działalności związanych z energią jądrową i gazowymi paliwami kopalnymi

Informacje dotyczące stopnia, w jakim działalność Grupy Tarczyński jest związana z energią jądrową i gazowymi paliwami kopalnymi ujawniono w poniższych tabelach, zgodnie ze wzorami 1-3 załącznika XII do Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2178. Poniższe informacje są tożsame dla obrotów, Capex i Opex.

Działalność związana z energią jądrową		
1	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	Nie
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	Nie
3	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	Nie
Działalność związana z gazem ziemnym		
1	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	Nie
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	Tak
3	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	Nie

7. ESRS S1 Własne zasoby pracownicze

7.1 Interesy i opinie zainteresowanych stron

[SBM-2]

Interesy, poglądy i prawa własnych pracowników Grupy Tarczyński w sposób bezpośredni wpływają na jej strategię i model biznesowy, w szczególności poprzez koncentrację na stabilnym zatrudnieniu, bezpiecznych i przejrzystych warunkach pracy oraz poszanowaniu praw człowieka w środowisku pracy. Oczekiwania pracowników w zakresie równego traktowania, bezpieczeństwa, dialogu społecznego oraz możliwości rozwoju zawodowego kształtują sposób organizacji pracy w zakładach produkcyjnych i strukturę zarządzania zasobami ludzkimi. Zaangażowanie i kompetencje pracowników mają kluczowe znaczenie dla jakości i bezpieczeństwa produkcji, ciągłości operacyjnej oraz realizacji długoterminowych celów strategicznych Grupy.

7.2 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

[SBM-3]

Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich związek ze strategią oraz modelem biznesowym Grupy został opisany w ujawnieniu ESRS 2 SBM-3 *Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym*.

7.3 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

[S1-1]

Grupa Tarczyński posiada zestaw polityk i regulacji wewnętrznych przyjętych w celu zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami dotyczącymi własnych zasobów pracowniczych, zidentyfikowanymi w ramach analizy podwójnej istotności. Polityki te odnoszą się do obszaru warunków pracy, który w analizie został uwzględniony w zakresie bezpieczeństwa zatrudnienia, czasu pracy, adekwatnej płacy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, a także obszaru równego traktowania i równości szans dla wszystkich w zakresie równouprawnienia płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości.

Tabela 56 S1 Polityki służące zarządzaniu istotnymi wpływami, ryzykami oraz szansami

Mniejsza jednostka tematyczna	Pełny opis istotnego wpływu oraz szansy	Powiązana polityka
Bezpieczeństwo zatrudnienia	Wpływ pozytywny: Grupa Tarczyński zatrudnia ok 1500 pracowników tworząc stabilne miejsc pracy w regionie wywierając pozytywny wpływ społeczno-ekonomiczny, zwłaszcza w mniejszych miejscowościach.	Kodeks Etyki, Regulamin Pracy, Regulamin wynagradzania, Procedura Zgłoszeń Naruszeń Prawa, Polityka Zrównoważonego Rozwoju
Czas pracy	Wpływ negatywny potencjalny: Możliwość nadgodzin lub pracy w trybie ciągłym (np. w okresach wzmożonej sprzedaży) może skutkować pogorszeniem dobrostanu pracowników, szczególnie gdy nie towarzyszy temu odpowiednie wsparcie organizacyjne i komunikacyjne.	Kodeks Etyki, Regulamin pracy, Procedura Zgłoszeń Naruszeń Prawa, Polityka Zrównoważonego Rozwoju
Bezpieczeństwo i higiena pracy	Wpływ negatywny potencjalny: W warunkach produkcyjnych istnieje podwyższone ryzyko wypadków, co może skutkować negatywnym oddziaływaniem Grupy na bezpieczeństwo i zdrowie pracowników.	Kodeks Etyki, Regulamin pracy, Procedura Zgłoszeń Naruszeń Prawa, Polityka Zrównoważonego Rozwoju, Procedury Zintegrowanego Systemu Zarządzania
Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości	Wpływ negatywny: Grupa Tarczyński ujawniła za rok 2024 nieskorygowaną lukę płacową na poziomie ok 35%, co może wpływać na postrzeganie sprawiedliwości i równości w organizacji oraz stanowi obszar wymagający dalszej analizy.	Kodeks Etyki, Regulamin wynagradzania, Polityka antymobingowa, Procedura Zgłoszeń Naruszeń Prawa, Polityka Zrównoważonego Rozwoju
Adekwatna płaca	Szansa: Grupa, oferując wynagrodzenia powyżej płacy minimalnej, może przyciągać i utrzymywać bardziej wykwalifikowanych pracowników, budując przewagę konkurencyjną na rynku pracy.	Kodeks Etyki, Regulamin wynagradzania, Procedura Zgłoszeń Naruszeń Prawa, Polityka Zrównoważonego Rozwoju

Zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami dotyczącymi własnych zasobów pracowniczych odbywa się zgodnie z przepisami prawa krajowego, w szczególności Kodeksem pracy, oraz na podstawie wewnętrznych regulacji, w tym:

- Kodeks Etyki: określa podstawowe wartości i zasady postępowania obowiązujące wszystkich pracowników Grupy Tarczyński, w tym zasady poszanowania praw człowieka, godności, uczciwości i równego traktowania. Dokument stanowi ramy zapobiegania naruszeniom etycznym oraz punkt odniesienia dla podejmowania decyzji i zachowań w miejscu pracy.;
- Regulaminu Pracy: określa zasady organizacji pracy, w tym czas pracy, prawa i obowiązki pracowników oraz pracodawcy, a także zasady bezpieczeństwa i porządku w miejscu pracy
- w Spółce Tarczyński S.A. Jego celem jest zapewnienie przejrzystych i zgodnych z prawem warunków zatrudnienia oraz ograniczanie ryzyk związanych z organizacją pracy.;
- Regulaminu Wynagradzania: reguluje zasady ustalania, wypłaty i struktury wynagrodzeń oraz innych świadczeń przysługujących pracownikom. Dokument ma na celu zapewnienie przejrzystości, zgodności z przepisami oraz wspieranie równego traktowania w obszarze wynagradzania.;
- Polityki antymobbingowej: określa zasady przeciwdziałania mobbingowi, molestowaniu i innym formom niepożądanych zachowań w miejscu pracy. Jej celem jest ochrona godności pracowników oraz zapewnienie mechanizmów zgłaszania, rozpatrywania i reagowania na zgłoszone przypadki.;
- Procedury Zgłoszeń Naruszeń Prawa obowiązująca w Spółkach Tarczyński S.A. oraz WD Foods Sp. z o.o. - ustanawia zasady bezpiecznego i poufnego zgłaszania nieprawidłowości, w tym naruszeń prawa, polityk wewnętrznych lub standardów etycznych. Dokument zapewnia ochronę osób zgłaszających oraz określa sposób postępowania wyjaśniającego i działań następczych.;
- Polityki Zrównoważonego Rozwoju: określa nadrzędne ramy podejścia Grupy do kwestii środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego, w tym zagadnień dotyczących własnych zasobów pracowniczych. Dokument integruje kwestie równego traktowania, warunków pracy, bezpieczeństwa oraz odpowiedzialnego zarządzania wpływami, ryzykami i szansami.;
- Polityki i procedury w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania: obszary jakości, bezpieczeństwa żywności, ochrony środowiska oraz zgodności z przepisami, oparty na uznanych standardach i procedurach wewnętrznych. System ten zapewnia spójne zarządzanie ryzykami operacyjnymi i środowiskowymi, monitorowanie zgodności oraz ciągłe doskonalenie procesów w całej Grupie.

Zakres obowiązywania polityk obejmuje całość własnych zasobów pracowniczych Grupy, bez wyłączeń ze względu na lokalizację, formę zatrudnienia lub funkcję, chyba że wskazano inaczej w opisie poszczególnych dokumentów.

Najwyższym szczeblem w organizacji odpowiedzialnym za wdrażanie powyższych polityk oraz procedur jest Prezes Zarządu. Polityki podlegają bieżącemu nadzorowi i są komunikowane pracownikom w sposób umożliwiający ich stosowanie. Dokumenty te są dostępne dla pracowników za pośrednictwem wewnętrznej sieci INTRANET.

Zobowiązania w zakresie praw człowieka

Grupa Tarczyński deklaruje poszanowanie praw człowieka, w tym praw pracowniczych, zgodnie z Wytocznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, Deklaracją Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącą podstawowych zasad i praw w pracy oraz Wytocznymi OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych. Zobowiązania te zostały formalnie ujęte w Kodeksie Etycznym oraz Polityce Zrównoważonego Rozwoju.

W ramach przyjętych polityk Grupa określa zasady współpracy i komunikacji z pracownikami w zakresie warunków zatrudnienia i organizacji pracy.

Polityki Grupy przewidują również mechanizmy umożliwiające identyfikację i reagowanie na naruszenia praw pracowniczych, w tym procedury zgłaszania nieprawidłowości, działania wyjaśniające oraz środki korygujące, stanowiące ramy ograniczania i naprawy rzeczywistych lub potencjalnych negatywnych wpływów na pracowników.

Polityki dotyczące własnych zasobów pracowniczych są zgodne z uznanymi instrumentami międzynarodowymi, w szczególności z Wytocznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka.

Kodeks Etyczny oraz Polityka Zrównoważonego Rozwoju wprost zakazują pracy przymusowej, pracy dzieci oraz handlu ludźmi. Zasady te obowiązują w odniesieniu do całych własnych zasobów pracowniczych Grupy.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Grupa posiada polityki i procedury w zakresie zapobiegania wypadkom przy pracy oraz zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Obszar BHP został uwzględniony w analizie podwójnej istotności jako potencjalnie negatywny wpływ Grupy na bezpieczeństwo i zdrowie pracowników, wynikający z charakteru pracy w środowisku produkcyjnym, i jest adresowany poprzez systemowe działania prewencyjne. Zagadnienia te regulowane są w szczególności przez wdrożony Zintegrowany System Zarządzania obejmujący system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

Zapobieganie dyskryminacji oraz równe traktowanie

Grupa posiada polityki ukierunkowane na przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi, promowanie równego traktowania oraz zapewnienie sprawiedliwych zasad wynagradzania. Zagadnienia te regulowane są przede wszystkim przez Politykę antymobbingową, Kodeks Etyczny, Regulamin Wynagradzania oraz Politykę Zrównoważonego Rozwoju.

Wyżej wymienione dokumenty uwzględniają następujące przyczyny dyskryminacji: pochodzenie rasowe i etniczne, kolor skóry, płeć, orientację seksualną, tożsamość płciową, niepełnosprawność, wiek, religię, poglądy polityczne, pochodzenie narodowe lub społeczne oraz inne formy dyskryminacji objęte przepisami Unii i prawem krajowym.

Poza dedykowaną Polityką antymobbingową w Grupie Tarczyński funkcjonuje system zgłaszania naruszeń, który stanowi praktyczny mechanizm wdrażania przyjętych polityk, umożliwiający zapobieganie nieprawidłowościom, ich wykrywanie oraz podejmowanie działań korygujących i naprawczych w przypadku wystąpienia przejawów dyskryminacji lub naruszeń praw pracowniczych.

Grupa Tarczyński nie ma szczególnych zobowiązań w zakresie polityki dotyczącej włączenia społecznego osób z grup szczególnie podatnych na zagrożenia.

Poza powyższymi, Grupa Tarczyński wdraża wieloobszarową politykę świadczeń pozapłacowych, nakierowaną na wsparcie zdrowia, rozwój kompetencji oraz stabilność socjalną pracowników. Kluczowe filary systemu obejmują:

- **Opieka zdrowotna i profilaktyka:** Zapewnienie powszechnego i bezpłatnego pakietu medycznego , dofinansowanie badań wzroku oraz zakupu okularów.
- **Wsparcie socjalne i bytowe:** Realizacja świadczeń z ZFŚS (zapomogi, pomoc świąteczna, dofinansowanie wypoczynku) oraz prowadzenie Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej. Wybrane Spółki oferują także bezpłatny transport do pracy, zakwaterowanie dla wybranych grup oraz pełne, nieodpłatne wyżywienie w miejscu pracy.
- **Rozwój i retencja:** Finansowanie studiów i szkoleń specjalistycznych , system nagród dla pracowników młodocianych oraz gratyfikacje jubileuszowe budujące lojalność.
- **Integracja i dobrostan:** Dostęp do programów sportowych (Multisport) , ubezpieczeń grupowych oraz szerokiej oferty kulturalno-sportowej dla pracowników i ich rodzin (bilety na koncerty, mecze i wydarzenia w Tarczyński Arena).

System ten wspiera realizację celów w zakresie retencji talentów oraz budowania bezpiecznego i angażującego środowiska pracy.

7.4 Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów

[S1-2]

Grupa Tarczyński prowadzi współpracę z własnymi zasobami pracowniczymi w sposób bezpośredni, bez pośrednictwa formalnych struktur przedstawicielskich, w ramach bieżących procesów zarządzania zasobami ludzkimi. Pracownicy mają możliwość przekazywania opinii, uwag i zgłoszeń poprzez obowiązujące regulacje wewnętrzne, w szczególności Kodeks Etyczny, Regulamin Pracy oraz dedykowane procedury zgłoszeniowe, a także w toku codziennej komunikacji z przełożonymi.

Współpraca z pracownikami ma również miejsce na etapie identyfikacji, oceny oraz monitorowania faktycznych i potencjalnych oddziaływań na własne zasoby pracownicze w ramach procesu analizy podwójnej istotności, i obejmuje wszystkich pracowników Grupy. Zbierane opinie są uwzględniane przy podejmowaniu decyzji zarządczych oraz kształtowaniu działań mających na celu zarządzanie wpływami na pracowników.

Operacyjną odpowiedzialność za zapewnienie prowadzenia współpracy z pracownikami oraz uwzględniania jej wyników w działaniach Grupy ponosi Zarząd.

Grupa nie posiada polityki dotyczącej włączenia społecznego.

7.5 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze

[S1-3]

Ogólne podejście do naprawy negatywnych wpływów Grupy opiera się na obowiązujących regulacjach wewnętrznych, w szczególności Kodeksie Etycznym, Polityce antymobbingowej oraz Procedurze Zgłoszeń Naruszeń Prawa, które określają zasady reagowania na naruszenia praw pracowniczych, w tym w obszarach uwzględnionych w analizie podwójnej istotności. Procedura jest udostępniona w intranecie, każdy może mieć do niej dostęp. Każdy nowy pracownik podpisuje oświadczenie, że zapoznał się z regulaminami w tym procedurą.

Grupa Tarczyński zapewnia własnym zasobom pracowniczym dostęp do formalnych kanałów umożliwiających zgłaszanie wątpliwości, potrzeb oraz potencjalnych naruszeń prawa lub regulacji wewnętrznych oraz podejmuje działania następcze i środki naprawcze adekwatne do rodzaju i wagi zgłaszanego przypadku.

Szczegółowy opis mechanizmu zgłaszania naruszeń prawa znajduje się w ujawnieniu *G1- Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna*.

7.6 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań

[S1-4]

Grupa Tarczyński podejmuje ogólne, bieżące działania w odniesieniu do zidentyfikowanych istotnych wpływów, ryzyk i szans. Równolegle prowadzone są prace nad dalszym ich doprecyzowaniem w celu pełnego dostosowania do wymogów standardów ESRS. Obecnie Grupa nie posiada sformalizowanych procesów służących identyfikacji oraz określaniu działań w odpowiedzi na rzeczywisty lub potencjalny negatywny wpływ na własne zasoby pracownicze. Realizacja działań w tym obszarze opiera się na zaangażowaniu zasobów wewnętrznych, w szczególności zasobów ludzkich (Dział HR, Dział Prawny) oraz zasobów technicznych, m.in. systemów monitorowania czasu pracy oraz rozwiązań wspierających zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy.

Bezpieczeństwo zatrudnienia

Zidentyfikowany pozytywny wpływ polega na tworzeniu przez Grupę Tarczyński stabilnych miejsc pracy dla ponad 1600 pracowników, co przekłada się na istotny pozytywny wpływ społeczno-ekonomiczny w regionach prowadzenia działalności, w szczególności w mniejszych miejscowościach. W celu utrzymania i wzmacniania tego pozytywnego wpływu Grupa Tarczyński podejmuje działania ukierunkowane na długoterminowe utrzymanie zatrudnienia oraz rozwój działalności operacyjnej w regionach, w których funkcjonują jej zakłady produkcyjne. W ramach modelu biznesowego realizowane są inicjatywy związane z rozwojem kompetencji pracowników, inwestycjami w nowoczesne linie produkcyjne oraz poprawą efektywności procesów, co sprzyja stabilności miejsc pracy. Dodatkowo Grupa angażuje się w lokalne działania sponsoringowe i inicjatywy społeczne, wspierając społeczności lokalne i wzmacniając swoją rolę jako odpowiedzialnego pracodawcy i partnera regionalnego.

Czas pracy

Potencjalny negatywny wpływ związany z czasem pracy, w tym ryzyko występowania nadgodzin lub pracy w trybie ciągłym w okresach zwiększonej aktywności operacyjnej, jest ograniczany poprzez stosowanie norm czasu pracy zgodnych z obowiązującymi przepisami prawa. Organizacja zapewnia funkcjonowanie przejrzystego i rzetelnego systemu rejestracji czasu pracy, który umożliwia monitorowanie obciążenia pracowników oraz zachowanie zgodności z wymaganiami regulacyjnymi. Działania te są realizowane w perspektywie ciągłej, w ramach bieżącego funkcjonowania organizacji.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

W działalności produkcyjnej Grupy występuje potencjalnie podwyższone ryzyko zdarzeń wypadkowych, które może stanowić negatywny wpływ na bezpieczeństwo i zdrowie pracowników. Zarządzanie tym wpływem stanowi jeden z kluczowych obszarów odpowiedzialności Grupy. Spółki Grupy zapewniają bezpieczne warunki pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz wdrożonymi wewnętrznymi regulacjami. Pracownicy objęci są szkoleniami z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, a także obowiązującymi procedurami i instrukcjami. Funkcjonują mechanizmy zgłaszania zdarzeń wypadkowych oraz potencjalnych naruszeń zasad bezpieczeństwa. Zagadnienia związane z BHP oraz identyfikacją i zarządzaniem ryzykami w tym obszarze są uwzględnione w ramach funkcjonującego Systemu Zintegrowanego Zarządzania. Skuteczność działań jest oceniana na bieżąco, a realizacja kluczowych działań odbywa się w perspektywie ciągłej, w ramach codziennego funkcjonowania organizacji, z uwzględnieniem bieżącego monitoringu i nadzoru.

Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości

Grupa Tarczyński ujawniła za rok 2024 nieskorygowaną lukę płacową na poziomie ok. 35%, co wskazuje na obszar wymagający pogłębionej oceny czynników wpływających na strukturę wynagrodzeń. Zapewnienie równego i sprawiedliwego wynagradzania pozostaje istotnym zagadnieniem dla Grupy. Wynagrodzenia oraz świadczenia dodatkowe są ustalane i wypłacane zgodnie z obowiązującymi, przejrzystymi zasadami, a pracownicy otrzymują jasne informacje dotyczące struktury i poziomu swojego wynagrodzenia.

Grupa uwzględnia obowiązujące oraz nadchodzące wymogi regulacyjne, w tym wynikające z Dyrektywy w sprawie przejrzystości wynagrodzeń, oraz dąży do dalszego zwiększania przejrzystości i spójności zasad wynagradzania, przy zachowaniu zgodności z obowiązującymi przepisami prawa.

Adekwatna płaca

Grupa, oferując wynagrodzenia powyżej płacy minimalnej, może przyciągać i utrzymywać bardziej wykwalifikowanych pracowników, budując przewagę konkurencyjną na rynku pracy. Podejście to wpisuje się w model biznesowy Grupy Tarczyński, który opiera się na wysokiej jakości produktów i efektywności operacyjnej, a jego realizacja ma charakter ciągły. Koncentrując się na przyciąganiu i utrzymaniu wysoko wykwalifikowanych pracowników, Grupa wzmacnia kompetencje swojego zespołu, co bezpośrednio przekłada się na innowacyjność, jakość produkcji oraz przewagę konkurencyjną na rynku.

Grupa Tarczyński nie identyfikuje obecnie istotnych ryzyk wynikających z jej wpływu na własne zasoby pracownicze. Jednocześnie zagadnienia te są na bieżąco monitorowane w ramach obowiązujących procesów nadzoru i kontroli.

Grupa Tarczyński nie identyfikuje istotnych negatywnych wpływów na własne zasoby pracownicze związanych z jej praktykami w obszarach zaopatrzenia, sprzedaży czy przetwarzania danych. W ramach zapewnienia zgodności z obowiązującymi wymaganiami i minimalizacji potencjalnych ryzyk funkcjonują procedury Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz dokumenty korporacyjne, w tym Polityka Bezpieczeństwa Danych Osobowych i Polityka IT.

Wszystkie wymienione wyżej działania mogą być realizowane bez angażowania znaczących środków inwestycyjnych czy operacyjnych.

7.7 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

[S1-5]

Na dzień sporządzania niniejszego raportu Grupa Tarczyński nie wyznaczyła wymiernych, zorientowanych na rezultat celów w zakresie wpływu na własne zasoby pracownicze ani w obszarze zidentyfikowanych szans. Jednocześnie Grupa monitoruje skuteczność obowiązujących polityk i podejmowanych działań poprzez regularne procesy nadzoru i kontroli, w tym procedury w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania, systemy raportowania HR oraz bieżący monitoring obciążenia pracowników i warunków pracy. Pomimo braku określonych celów ilościowych, ocena postępów odbywa się w oparciu o stosowane wskaźniki jakościowe oraz analizy trendów w obszarach takich jak bezpieczeństwo pracy, wynagrodzenia czy retencja pracowników, z uwzględnieniem perspektywy ciągłego monitorowania i poprawy.

7.8 Charakterystyka pracowników jednostki

[S1-6]

Informacje dotyczące własnych zasobów pracowniczych zgłaszane są jako liczba całkowita na koniec okresu sprawozdawczego. Zatrudnienie w podziale na regiony znajduje się w ujawnieniu ESRS 2.

Zgodnie z wymogami ujawnienia BP-2 określonymi w ESRS 2, Grupa Tarczyński prezentuje dane porównawcze za poprzedni okres sprawozdawczy. Należy jednak zaznaczyć, że za rok 2024 dane były raportowane z uwzględnieniem zarówno pracowników, jak i osób niebędących pracownikami (w tym współpracowników w ramach umów B2B oraz umów zlecenia), co wpływa na ograniczoną porównywalność danych i widoczne różnice pomiędzy okresami.

Tabela 57 Charakterystyka pracowników ze względu na płeć

Płeć	Liczba pracowników 2024	Liczba pracowników 2025
Kobieta	716	700
Mężczyzna	913	929
Nie zgłoszono	-	-
Pracownicy ogółem	1629*	1629

*Dane nieskorygowane

Tabela 58 Charakterystyka pracowników ze względu na formę zatrudnienia

Forma zatrudnienia	2024	2025
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony ogółem	801*	903
Kobiety	392	432
Mężczyźni	498	471
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony ogółem	743	656
Kobiety	295	238
Mężczyźni	448	418
Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy ogółem	85*	0
Kobiety	29	0
Mężczyźni	56	0

Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy ogółem	1531*	1604
Kobiety	681	696
Mężczyźni	850	908
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy ogółem	13*	25
Kobiety	5	4
Mężczyźni	8	21

*Dane nieskorygowane

Tabela 59 Liczba pracowników, którzy odeszli z Grupy oraz wskaźnik rotacji

Odejścia	2024	2025
Liczba odejść	350*	431
Wskaźnik rotacji	0,21*	26,45%

Wskaźnik rotacji obliczony według wzoru: (liczba pracowników, którzy odeszli / liczba pracowników na dzień 31.12.2025) x 100

*Dane nieskorygowane

7.9 Mierniki różnorodności

[S1-9]

Tabela 60 Rozkład płci w kadrze kierowniczej najwyższego szczebla

Płeć (liczba całkowita)	2024	2025
Kobiety	3	4
Mężczyźni	38	37
Płeć (udział procentowy)	2024	2025
Kobiety	7,3%	9,76%
Mężczyźni	92,7%	90,24%

Kadra kierowniczej rozumiana jest jako Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej wraz ze stanowiskami Dyrektorskimi.

Tabela 61 Struktura wiekowa pracowników

Struktura wiekowa pracowników	2024	2025
Grupa wiekowa: powyżej 50 lat	248*	259
Kobiety	128	125
Mężczyźni	120	134
Grupa wiekowa: 30-50 lat	787*	819
Kobiety	361	375
Mężczyźni	426	444
Grupa wiekowa: poniżej 30 lat	594*	551
Kobiety	227	200
Mężczyźni	367	351

*Dane nieskorygowane

7.10 Adekwatna płaca

[S1-10]

W 2025 roku wszyscy pracownicy Grupy Tarczyński otrzymywali wynagrodzenie na poziomie co najmniej krajowego wynagrodzenia minimalnego, rozumianego jako takie, które pozwala na zaspokojenie podstawowych potrzeb pracownika i jego rodziny, z uwzględnieniem lokalnych warunków ekonomicznych i społecznych.

7.11 Ochrona socjalna

[S1-11]

Wszyscy pracownicy Grupy Tarczyński zatrudnieni na umowę o pracę mogą korzystać z ochrony socjalnej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy oraz systemem zabezpieczenia społecznego obowiązującym w krajach, w których Grupa prowadzi działalność. Obejmuje ona m.in. ubezpieczenia emerytalne, rentowe, chorobowe, wypadkowe i zdrowotne, wynikające bezpośrednio z ustawowych obowiązków pracodawcy. Ponadto w Spółkach Tarczyński S.A., Tarczyński Gaz, Tarczyński Ochrona oraz WD Foods funkcjonuje Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.

7.12 Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy

[S1-14]

System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy obejmuje wszystkich pracowników, osoby współpracujące z Grupą oraz pracowników podwykonawców przebywających na terenie zakładu.

Tabela 62 Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy

Wypadki związane z pracą	2024	2025
Wypadki lekkie	13	13
Wypadki ciężkie	0	0
Wypadki śmiertelne	0	0
Wskaźnik wypadków	3,32	4,88
Liczba dni straconych z powodu urazów związanych z pracą	417	265
Liczba przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą, podlegającego zgłoszeniu	0	0

Wskaźnik wypadków za rok sprawozdawczy 2025 został obliczony na podstawie wzoru: liczba wypadków podzielona przez liczbę godzin przepracowanych przez osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę pomnożona przez 1 000 000.

7.13 Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

[S1-16]

Przy obliczaniu wskaźnika luki płacowej wyłączono młodocianych zatrudnionych w ramach przygotowania zawodowego ze względu na inne normy czasu pracy i zasady wynagradzania. Do analizy przyjęto stawkę godzinową lub, w przypadku pracowników ze stawką zasadniczą, dodano miesięczną premię wpisaną w umowie (premia uznaniowa, ale w praktyce regularnie przyznawana). Nie uwzględniono nadgodzin ani innych dodatków.

Tabela 63 Mierniki wynagrodzeń

Mierniki wynagrodzeń	2024	2025
Nieskorygowana luka płacowa*	35,6%**	22,17%
Stosunek wynagrodzenia najlepiej zarabiającej osoby do mediany wynagrodzenia wszystkich pracowników	44,45 %**	11,11

* Wskaźnik obliczony według wzoru: $[(\text{średnia stawka godzinowa brutto mężczyzn} - \text{średnia stawka godzinowa brutto kobiet}) \div \text{średnia stawka godzinowa brutto mężczyzn}] \times 100$.

** *Dane nieskorygowane*

W 2024 roku Grupa Tarczyński odnotowała nieskorygowaną lukę płacową na poziomie ok. 35%, obliczoną jako różnicę przeciętnych wynagrodzeń kobiet i mężczyzn w całej organizacji. Wysoki poziom luki wynikał z przyjętej metodyki, która polegała na uwzględnieniu w kalkulacji również osób niebędących pracownikami tzn. osób na umowie B2B oraz umowie zlecenie. W roku 2025 przyjęta metodyka uwzględnia tylko pracowników własnych Grupy, czyli osoby pozostające w stosunku pracy. Wynik jest odzwierciedleniem specyfiki pracy produkcyjnej – mężczyźni częściej wykonują stanowiska wymagające pracy nocnej lub zmianowej. Grupa nie identyfikuje w tym zakresie dyskryminacji, a różnice te odzwierciedlają aktualną strukturę stanowisk i preferencje pracowników.

7.14 Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka

[S1-17]

W 2025 roku nie odnotowano w Grupie Tarczyński przypadków dyskryminacji, w tym molestowania, skarg związanych z pracą ani poważnych skutków dla praw człowieka wśród swoich pracowników. Grupa Tarczyński nie była stroną postępowań skutkujących nałożeniem grzywnien, kar lub obowiązkiem wypłaty odszkodowań w tym zakresie w tym zakresie. W 2025 roku za pośrednictwem kanałów zgłaszania wątpliwości przez osoby należące do własnych zasobów pracowniczych nie została przyjęta żadna skarga.

8. ESR5 S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

W wyniku przeprowadzonej oceny istotności Grupa Tarczyński zidentyfikowała jedną kluczową kwestię w ramach podtematu „Warunki pracy”, dotyczącą potencjalnego negatywnego wpływu na osoby pracujące w łańcuchu wartości w przypadku nieprzeżstrzegania przez dostawców polityk i procedur wprowadzonych przez Grupę Tarczyński. Kwestia ta jest ściśle powiązana z modelem biznesowym Grupy, który jako podmiot produkcyjny w znaczącym stopniu opiera się na współpracy z dostawcami surowców, materiałów i usług. Odpowiedzialne zarządzanie relacjami z dostawcami stanowi zatem istotny element strategii Grupy mającej na celu ograniczanie potencjalnych negatywnych skutków społecznych w łańcuchu wartości.

Na dzień sporządzenia sprawozdania Grupa nie przyjęła sformalizowanych, terminowych celów ani mierników związanych z przedmiotową kwestią. Grupa analizuje możliwość ich określenia w przyszłości, w szczególności w kontekście dalszego rozwoju podejścia do zarządzania wpływami społecznymi w łańcuchu dostaw.

W celu zarządzania zidentyfikowanym potencjalnym negatywnym wpływem Grupa wdrożyła Politykę Odpowiedzialnego Zaopatrzenia. Polityka ta określa oczekiwania wobec dostawców w zakresie standardów społecznych, w tym warunków pracy oraz stanowi podstawę do identyfikowania i monitorowania potencjalnych niekorzystnych wpływów. Działania podejmowane w tym obszarze mają na celu zapobieganie oraz ograniczanie ryzyk związanych z warunkami pracy w łańcuchu wartości.

Polityka Odpowiedzialnego Zaopatrzenia Grupy Tarczyński koncentruje się na przestrzeganiu praw człowieka i podstawowych standardów pracy w całym łańcuchu dostaw, w tym zakazu pracy przymusowej i pracy dzieci. Określa minimalne wymagania wobec dostawców, odwołując się do obowiązującego prawa i międzynarodowych standardów, takich jak Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka. Jej wdrożenie nadzoruje dział zakupów pod kierownictwem Zarządu, a potencjalne naruszenia są identyfikowane i rozwiązywane za pośrednictwem funkcjonującego w Grupie kanału zgłaszania naruszeń.

9. ESR5 S3 Dotknięte społeczności

Kwestią istotną zidentyfikowaną przez Grupę Tarczyński w ramach podtematu „Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności” w obszarze S3 Dotknięte społeczności jest tworzenie stabilnych miejsc pracy oraz zapewnianie atrakcyjnych i bezpiecznych warunków zatrudnienia, co wpływa na poprawę sytuacji ekonomicznej i jakości życia lokalnych społeczności. Kwestia ta jest bezpośrednio powiązana z modelem biznesowym Grupy, który opiera się na rozwiniętej działalności produkcyjnej

w regionach prowadzenia działalności oraz strategii Grupy ukierunkowanej na zrównoważony rozwój społeczny.

Grupa Tarczyński realizuje pozytywny wpływ na dotknięte społeczności poprzez:

- tworzenie stabilnych, długoterminowych miejsc pracy,
- zapewnianie bezpiecznych i atrakcyjnych warunków zatrudnienia,
- długofalowe zakorzenienie działalności operacyjnej w regionach prowadzenia działalności,
- aktywne zaangażowanie w inicjatywy społeczne, edukacyjne, kulturalne i sportowe.

Grupa Tarczyński nie przyjęła formalnych, terminowych celów ani mierników w tym zakresie. Pozytywny wpływ jest monitorowany jakościowo w ramach bieżącej strategii Grupy i działań operacyjnych.

Realizację pozytywnego wpływu na dotknięte społeczności wspiera Polityka Zrównoważonego Rozwoju Grupy Tarczyński, spójna ze Strategią Grupy. Polityka ta określa ramy odpowiedzialnego prowadzenia działalności, obejmujące poszanowanie praw człowieka, bezpieczeństwo i stabilność miejsc pracy, rozwój kompetencji pracowników oraz długoterminowe zakorzenienie operacji

w regionach. Jej wdrożenie nadzoruje Zarząd Grupy, a realizacja jest wspierana przez mechanizmy należytej staranności.

10. ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi

10.1 Interesy i opinie zainteresowanych stron

[SBM-2]

Kluczową grupą zainteresowanych stron Grupy Tarczyński w obszarze ESRS S4 są konsumenci produktów oferowanych przez Grupę Tarczyński. Ich znaczenie wynika z bezpośredniego wpływu działalności Grupy na zdrowie, bezpieczeństwo, dostęp do informacji oraz włączenie społeczne.

Zaangażowanie konsumentów realizowane jest w sposób ciągły w ramach bieżących procesów operacyjnych i marketingowych, w szczególności poprzez sieci handlowe, sklep internetowy, działania marketingowe, degustacje oraz kampanie reklamowe. Celem tych działań jest budowanie relacji z konsumentami oraz pozyskiwanie informacji o ich potrzebach i oczekiwaniach. Wyniki zaangażowania są wykorzystywane do rozwoju oferty produktowej, dostosowywania komunikacji oraz identyfikacji potencjalnych ryzyk.

Interesy i opinie konsumentów oraz użytkowników końcowych są uwzględniane w strategii i modelu biznesowym Grupy Tarczyński w ramach analizy podwójnej istotności i procesów należytej staranności, zgodnie.

Grupa analizuje wpływ swojej działalności na konsumentów w zakresie informacji produktowej, bezpieczeństwa zdrowotnego oraz włączenia społecznego, wykorzystując analizę trendów konsumenckich, badań rynkowych, danych sprzedażowych oraz monitorowanie zgodności z regulacjami. Informacje te są wykorzystywane do dostosowywania strategii, rozwoju produktów oraz reagowania na zmieniające się potrzeby rynku, w tym potrzeby grup wrażliwych, takich jak dzieci, osoby z alergiami czy konsumenci na dietach specjalistycznych.

10.2 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

[SBM-3]

Zakres niniejszego ujawnienia obejmuje wszystkich konsumentów, na których Grupa Tarczyński może wywierać istotne wpływy poprzez swoje operacje własne, produkty oraz relacje biznesowe w łańcuchu wartości.

Grupa Tarczyński dostarcza produkty spożywcze przeznaczone do codziennego spożycia przez szeroką grupę konsumentów. Produkty Grupy nie są z natury szkodliwe dla ludzi ani nie zwiększają ryzyka chorób przewlekłych, pod warunkiem prawidłowego użytkowania zgodnie z informacjami przekazywanymi konsumentom na etykietach produktów. Grupa nie świadczy usług, które mogłyby mieć istotny negatywny wpływ na prawo do prywatności, ochrony danych osobowych, wolność wypowiedzi lub niedyskryminację konsumentów.

Zidentyfikowany istotny potencjalny negatywny wpływ dotyczy ryzyka wystąpienia skażeń mikrobiologicznych lub fizycznych produktów, które mogłyby prowadzić do dolegliwości zdrowotnych konsumentów. Ryzyko to ma charakter incydentalny i jest związane z konkretnymi zdarzeniami operacyjnymi lub logistycznymi, a nie z powszechnymi lub systemowymi praktykami Grupy.

Grupa Tarczyński identyfikuje następujące istotne pozytywne wpływy na konsumentów i użytkowników końcowych:

- zapewnianie wysokiej jakości, rzetelnych i czytelnych informacji o produktach, w szczególności dotyczących składu, wartości odżywczych i alergenów, co wspiera świadome i bezpieczne decyzje konsumenckie;
- rozwój oferty produktowej obejmującej produkty bezglutenowe, wysokobiałkowe, halal oraz roślinne (plant-based), dostosowane do zróżnicowanych potrzeb dietetycznych i stylów życia, przy jednoczesnym zapewnieniu szerokiej dostępności produktów na rynku krajowym i zagranicznym.

Pozytywne wpływy dotyczą w szczególności konsumentów dbających o zdrowie, osób z alergiami i nietolerancjami pokarmowymi, sportowców, konsumentów na dietach specjalistycznych oraz dzieci.

Określone grupy konsumentów mogą być narażone na podwyższone ryzyko poniesienia szkody zdrowotnej ze względu na swoje cechy lub sposób korzystania z produktów.

W szczególności:

- osoby z alergiami lub nietolerancjami pokarmowymi mogą ponieść istotną szkodę zdrowotną w przypadku błędnej interpretacji lub braku precyzyjnej informacji o alergenach, a także w sytuacji niezamierzonego skażenia krzyżowego;
- konsumenci o szczególnych potrzebach dietetycznych (np. osoby na dietach eliminacyjnych, sportowcy) są bardziej narażeni na negatywne skutki zdrowotne w przypadku nieadekwatnych informacji o składzie, wartościach odżywczych lub przeznaczeniu produktu.

Grupa rozumie to mechanizmy narażenia poprzez analizę reklamacji i zapytań konsumenckich, monitorowanie zdarzeń jakościowych, wyniki kontroli bezpieczeństwa żywności, analizę danych sprzedażowych oraz obserwację trendów konsumenckich i zmian regulacyjnych. Zrozumienie to jest wykorzystywane do projektowania produktów, zasad znakowania, komunikacji marketingowej oraz zarządzania ryzykiem operacyjnym i logistycznym w całym łańcuchu wartości, w celu ograniczania potencjalnych negatywnych wpływów.

10.3 Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

[S4-1]

Grupa Tarczyński posiada zestaw polityk regulujących kwestie jakości, bezpieczeństwa, informacji produktowej oraz odpowiedzialnej komunikacji. Polityki te wspierają zarządzanie związanymi z nimi wpływami oraz stanowią element modelu biznesowego Grupy.

Tabela 64 S4 Polityki służące zarządzaniu istotnymi wpływami

Mniejsza jednostka tematyczna	Pełny opis istotnego wpływu	Powiązana polityka
Dostęp do informacji (wysokiej jakości)	Grupa zapewnia konsumentom wysokiej jakości, rzetelne i czytelne informacje o swoich produktach – m.in. składzie, wartościach odżywczych i alergenach.	Polityka handlu etycznego, Kodeks Etyki, Polityka Jakości i Bezpieczeństwa Żywności, Księgę Dobrych Praktyk Produkcyjnych i Higienicznych, Procedura zgłaszania naruszeń prawa
Dostęp do produktów i usług	Grupa ma w swojej ofercie produkty bezglutenowe, wysokobiałkowe, halal oraz roślinne (plant-based), dostosowanych do różnych potrzeb dietetycznych i stylów życia. Szeroka dystrybucja w Polsce i na rynkach zagranicznych zapewnia równy dostęp do produktów.	Polityka handlu etycznego
Bezpieczeństwo osoby	Skażenia mikrobiologiczne lub fizyczne w produktach mogą wywołać poważne dolegliwości zdrowotne u konsumentów.	Polityka Jakości i Bezpieczeństwa Żywności, Księga HACCP, Księgę Dobrych Praktyk Produkcyjnych i Higienicznych, Plan jakości, Analizy zafałszowań żywności (Food Fraud) oraz analizy obrony żywności (Food Defense), Procedura zgłaszania naruszeń prawa

Zarządzanie wpływami dotyczącymi konsumentów odbywa się zgodnie z przepisami prawa krajowego, oraz na podstawie wewnętrznych regulacji, w tym:

- Polityka Jakości i Bezpieczeństwa Żywności - określa zasady zapewnienia zgodności produktów z krajowymi i unijnymi wymaganiami jakościowymi oraz bezpieczeństwa żywności; jej celem jest ochrona zdrowia konsumentów oraz ograniczanie ryzyk związanych z jakością i bezpieczeństwem produktów.
- System HACCP (Księga HACCP) - identyfikuje, monitoruje i eliminuje potencjalne zagrożenia biologiczne, chemiczne i fizyczne w procesach produkcyjnych; stanowi podstawowe narzędzie zapobiegania incydentom mogącym negatywnie wpływać na zdrowie konsumentów.
- Księga Dobrych Praktyk Produkcyjnych i Higienicznych - definiuje standardy sanitarne, higieniczne i operacyjne obowiązujące w zakładach produkcyjnych, wspierając utrzymanie wysokiego poziomu bezpieczeństwa produktów.
- Analizy Food Fraud i Food Defense - mają na celu identyfikację i ograniczanie ryzyk związanych z celowym zafałszowaniem produktów oraz zagrożeniami dla integralności i bezpieczeństwa łańcucha dostaw.
- Plan jakości - zapewnia bieżącą kontrolę jakości na wszystkich etapach produkcji, od surowców po produkt końcowy, umożliwiając stałe monitorowanie zgodności z przyjętymi standardami.
- Kodeks etyczny - określa zasady uczciwego i odpowiedzialnego prowadzenia działalności, w tym w relacjach z konsumentami, wspierając przejrzystość działań i zaufanie do marki.
- Polityka handlu etycznego - reguluje zasady uczciwych praktyk handlowych oraz odpowiedzialnej komunikacji rynkowej, ograniczając ryzyka reputacyjne i prawne.

- System zgłaszania naruszeń prawa - umożliwia konsumentom anonimowe zgłaszanie potencjalnych naruszeń, wspierając wczesną identyfikację i korygowanie nieprawidłowości.

Polityki te są spójne z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, Deklaracją MOP oraz Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych.

Wymienione polityki mają zastosowanie przede wszystkim do Spółki Tarczyński S.A., w tym do procesów produkcyjnych, logistycznych i sprzedażowych, oraz do relacji z partnerami handlowymi w łańcuchu wartości w zakresie związanym z jakością, bezpieczeństwem i informacją produktową. Obowiązują we wszystkich obszarach geograficznych prowadzenia działalności Spółki (Polska) i odnoszą się do konsumentów oraz użytkowników końcowych jej produktów.

Odpowiedzialność za wdrażanie i nadzór nad politykami w obszarze wpływu produktów na konsumentów i użytkowników końcowych ponosi najwyższe kierownictwo Grupy. Operacyjny nadzór sprawują działy Jakości i Marketingu, przy bezpośrednim wsparciu i odpowiedzialności Członka Zarządu Grupy Tarczyński.

Grupa Tarczyński traktuje poszanowanie praw człowieka konsumentów i użytkowników końcowych jako integralny element podejścia do jakości, bezpieczeństwa produktów oraz odpowiedzialnej komunikacji. Zobowiązania te są realizowane w oparciu o Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, Deklarację Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych i są włączone do obowiązujących polityk oraz procesów operacyjnych Grupy.

Współpraca z konsumentami prowadzona jest za pośrednictwem dostępnych kanałów komunikacji, a zgłaszane opinie i reklamacje są wykorzystywane do doskonalenia produktów i procesów. Grupa zapewnia również mechanizmy środków naprawczych, w tym procedury reklamacyjne oraz system poufnego zgłaszania niezgodności, umożliwiające podejmowanie działań korygujących.

Na dzień sporządzania oświadczenia Grupa Tarczyński nie odnotowała przypadków naruszenia praw człowieka w odniesieniu do konsumentów.

10.4 Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi

[S4-2]

Grupa Tarczyński wdrożyła procesy umożliwiające aktywną współpracę z konsumentami i użytkownikami końcowymi, które wspierają zarządzanie rzeczywistymi i potencjalnymi wpływami jej produktów. Opinie konsumentów są zbierane bezpośrednio poprzez dedykowane kanały kontaktu, takie jak:

- obsługa klienta (cok@tarczyński.pl),
- reklamacje indywidualne (reklamacje.kontakt@tarczyński.pl),
- zapytania ogólne (biuro@tarczyński.pl), oraz
- formularz kontaktowy na stronie internetowej (grupatarczyński.pl).

Grupa nie korzysta z pośredników ani przedstawicieli w zakresie pozyskiwania opinii konsumentów.

Współpraca z konsumentami odbywa się cyklicznie na różnych etapach procesów biznesowych, w tym podczas rozwoju produktów, monitorowania jakości oraz w procesie reklamacyjnym. Opinie są systematycznie analizowane przez Dział Marketingu i Dział Jakości w celu ulepszenia oferty produktowej, dostosowywania działań firmy do oczekiwań rynku oraz wzmacniania pozytywnego wpływu produktów na konsumentów. Monitoring satysfakcji konsumentów realizowany jest m.in. poprzez badania NPS (Net Promoter Score) i Brand Love.

Za zapewnienie efektywnej współpracy z konsumentami oraz uwzględnianie ich opinii w decyzjach operacyjnych odpowiadają operacyjnie Dział Marketingu i Dział Jakości, przy nadzorze Członka Zarządu Grupy Tarczyński. Wyniki współpracy z konsumentami są uwzględniane przy planowaniu oferty produktowej, wdrażaniu inicjatyw edukacyjnych (m.in. platforma Tarczyński Lepiej) oraz w działaniach mających na celu poprawę jakości produktów i satysfakcji klientów.

10.5 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych

[S4-3]

Grupa Tarczyński wdrożyła kompleksowe środki naprawcze mające na celu eliminację skutków potencjalnych negatywnych wpływów produktów na konsumentów. Każde zgłoszenie problemu lub wykrycie nieprawidłowości jest indywidualnie analizowane przez odpowiedni dział w celu ustalenia źródła problemu, a w uzasadnionych przypadkach przeprowadzane są audyty jakościowe i analiza systemu produkcyjnego. Skuteczność środków naprawczych oceniana jest poprzez monitorowanie powtarzalności problemów, analizę wyników audytów oraz wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych.

Grupa zapewnia konsumentom dostęp do dedykowanych kanałów zgłaszania problemów, ustanowionych bezpośrednio przez firmę, które umożliwiają szybkie i skuteczne rozpatrzenie zgłoszeń. Należą do nich: telefoniczna obsługa klienta, dedykowane adresy e-mail do reklamacji i zapytań ogólnych, formularz kontaktowy na stronie internetowej oraz media społecznościowe.

Kanały te są dostępne również w materiałach informacyjnych oraz na opakowaniach produktów, co wspiera ich użyteczność i dostępność niezależnie od kanału komunikacji.

Grupa wymaga od partnerów handlowych przestrzegania wysokich standardów obsługi klienta oraz stosowania procedur jakościowych, aby zapewnić skuteczność kanałów zgłaszania problemów w całym łańcuchu wartości. Monitorowanie obejmuje śledzenie i dokumentowanie zgłoszeń, analizę terminowości i jakości rozstrzygnięć oraz raportowanie wyników do działów odpowiedzialnych za jakość i marketing.

10.6 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań

[S4-4]

W celu realizacji polityk dotyczących bezpieczeństwa produktów, ochrony zdrowia konsumentów oraz transparentnej informacji produktowej Grupa Tarczyński wdrożyła następujące kluczowe działania i systemy zapobiegawcze oraz wzmacniające pozytywny wpływ:

- zintegrowane systemy zarządzania jakością i bezpieczeństwem żywności (HACCP, GMP, GHP);
- system identyfikowalności surowców i produktów gotowych na wszystkich etapach produkcji;
- regularne badania laboratoryjne surowców i wyrobów gotowych;
- wewnętrzne i zewnętrzne audyty jakościowe;
- utrzymywanie i odnawianie certyfikacji jakościowych (m.in. IFS Food / BRC, V-Label, QS, ITW2, BL);
- rozwój portfolio produktów dostosowanych do różnych potrzeb dietetycznych (bezglutenowych, wysokobiałkowych, hałał, roślinnych);
- doskonalenie składu produktów, w tym eliminacja konserwantów i obniżanie zawartości tłuszczu;
- zapewnianie zgodności etykiet z Rozporządzeniem (UE) nr 1169/2011.

Oczekiwanym rezultatem tych działań jest ograniczenie ryzyka wystąpienia zagrożeń zdrowotnych, zapewnienie zgodności z wymogami regulacyjnymi oraz wzmacnianie pozytywnego wpływu poprzez umożliwienie świadomych i bezpiecznych wyborów konsumenckich.

Działania obejmują własne operacje Grupy Tarczyński, w szczególności procesy produkcyjne, znakowanie produktów oraz kontrolę jakości, a także wybrane elementy łańcucha wartości, w tym dostawców surowców i dystrybucję. Zakres geograficzny obejmuje wszystkie rynki, na których Grupa prowadzi działalność operacyjną i sprzedażową. Działania mają charakter ciągły i są realizowane w sposób systemowy, bez określonego terminu zakończenia, jako integralna część modelu operacyjnego i strategii Grupy.

Skuteczność działań oceniana jest poprzez:

- wyniki audytów jakościowych i certyfikacyjnych;
- monitoring wyników badań laboratoryjnych;
- analizę opinii konsumentów dotyczących jakości i bezpieczeństwa produktów.

Grupa Tarczyński stosuje system analizy zagrożeń i krytycznych punktów kontroli (HACCP) jako kluczowe narzędzie identyfikacji, monitorowania oraz reagowania na ryzyka związane z jakością i bezpieczeństwem produktów. System ten umożliwia wczesne wykrywanie nieprawidłowości, wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych oraz eliminację potencjalnych zagrożeń na wszystkich etapach produkcji i dystrybucji, wspierając skuteczne usuwanie skutków oraz zapobieganie ponownemu wystąpieniu negatywnych oddziaływań na konsumentów.

10.7 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

[S4-5]

Grupa Tarczyński nie wyznaczyła dotychczas wymiernych celów, a pierwotnie zakładany termin ich określenia do 2025 r. nie został dotrzymany ze względu na koncentrację na doskonaleniu systemów operacyjnych i jakościowych. Pomimo braku formalnych celów ilościowych Grupa monitoruje skuteczność działań poprzez audyty jakościowe oraz bieżącą analizę systemów zarządzania i opinii konsumentów.

11. ESRS G1 Postępowanie w biznesie

11.1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

[GOV-1]

Organy zarządzające i nadzorcze Grupy Tarczyński dysponują odpowiednimi kompetencjami i doświadczeniem w obszarze zrównoważonego rozwoju, wykorzystywanymi w zarządzaniu istotnymi wpływami, ryzykami i szansami. W razie potrzeby Grupa uzupełnia te kompetencje wiedzą i doradztwem zewnętrznym, a szczegółowe informacje dotyczące struktury zarządzania przedstawiono w ujawnieniu *ESRS 2 GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych*.

11.2 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans

[IRO-1]

Szczegółowy opis niniejszego ujawnienia znajduje się w *ESRS 2 IRO-1 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans*.

11.3 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna

[G1-1]

Grupa Tarczyński stosuje polityki i procedury, które kształtują etyczne postępowanie w biznesie, wspierają rozwój kultury korporacyjnej opartej na uczciwości, przejrzystości i odpowiedzialności oraz pomagają zarządzać zidentyfikowanymi istotnymi wpływami i ryzykiem w obszarze postępowania w biznesie.

Tabela 65 G1 Polityki służące zarządzaniu istotnymi wpływami i ryzykiem

Podtemat	Pełny opis istotnego wpływu	Powiązana polityka
Kultura korporacyjna	Pozytywny wpływ Grupa Tarczyński, która realizuje spójną politykę etyki i odpowiedzialności, opartą na formalnych dokumentach wewnętrznych, takich jak Kodeks Etyczny czy Polityka Zrównoważonego Rozwoju.	Kodeks Etyki, Regulamin Pracy, Regulamin wynagradzania, Procedura Zgłoszeń Naruszeń Prawa, Polityka Zrównoważonego Rozwoju
Dobrostan zwierząt	Potencjalny negatywny wpływ Grupy Tarczyński jako producenta wyrobów mięsnych mającego istotny wpływ na kwestie związane z dobrostanem zwierząt w całym łańcuchu dostaw.	Polityka dobrostanu zwierząt, Polityka Odpowiedzialnego Zaopatrzenia, Polityka Zrównoważonego rozwoju
Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Ryzyko utraty dostawców w związku z zakłóceniami w praktykach biznesowych, wzrostem wymogów w zakresie ESG, których nie będą w stanie spełnić.	Kodeks Etyczny, Polityka Odpowiedzialnego Zaopatrzenia, Procedura zgłaszania naruszeń prawa

Wymienione wyżej polityki zostały opisane w ujawnieniu *S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi* oraz w ujawnieniu *S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości*.

Grupa Tarczyński posiada formalną politykę dobrostanu zwierząt, której celem jest zapewnienie zdrowia fizycznego i psychicznego zwierząt w całym łańcuchu dostaw mięsa opierając się na zasadzie „Pięciu wolności”.

Kanały zgłaszania wątpliwości i naruszeń

Grupa Tarczyński wdrożyła formalne procedury umożliwiające zgłaszanie wątpliwości dotyczących naruszeń prawa, regulacji wewnętrznych lub Kodeksu Etycznego. Kluczowym mechanizmem jest Procedura Zgłoszeń Naruszeń Prawa, która pozwala pracownikom spółek TSA i WD Foods oraz interesariuszom zewnętrznym dokonywać zgłoszeń w sposób poufny – zarówno podczas spotkań bezpośrednich, jak i za pośrednictwem dedykowanych kanałów komunikacji.

Pracownicy mogą zgłaszać naruszenia na adres naruszenia@tarczyński.pl, a w przypadku zgłoszeń dotyczących członków Zarządu – na adres mailowy Przewodniczącego Rady Nadzorczej Tarczyński S.A. Dla pracowników WD Foods funkcjonuje adres naruszenia@wdfoods.pl. Interesariusze zewnętrzni mogą dokonywać zgłoszeń poprzez formularz kontaktowy na stronie internetowej Grupy, wybierając odpowiedni adres e-mail.

Do przyjmowania zgłoszeń upoważnieni są pracownicy Działu Kadr oraz Prezes Zarządu spółki WD Foods. Wszystkie zgłoszenia podlegają analizie, a w zależności od charakteru sprawy prowadzone są postępowania wyjaśniające, działania korygujące lub zapobiegawcze oraz zmiany w procedurach wewnętrznych, jeśli jest to uzasadnione.

Grupa Tarczyński zapewnia pracownikom pełną informację o dostępnych kanałach zgłaszania naruszeń, m.in. poprzez regulacje wewnętrzne oraz bieżącą komunikację. Osoby przyjmujące zgłoszenia są odpowiednio przeszkolone w zakresie procedur i zasad obsługi sygnalistów.

Grupa Tarczyński zapewnia pełną poufność zgłoszeń dokonywanych w dobrej wierze i stosuje zasadę zakazu działań odwetowych wobec pracowników korzystających z kanałów zgłaszania wątpliwości lub naruszeń. Zasady ochrony sygnalistów są formalnie ujęte w Procedurze Zgłoszeń Naruszeń Prawa oraz Kodeksie Etycznym, zapewniając zgodność z wymogami dyrektywy UE 2019/1937.

W Grupie wdrożony jest Kodeks Postępowania Antykorupcyjnego, który określa standardy etyczne, zasady uczciwego prowadzenia działalności oraz wymagania dotyczące zgodności z prawem i przepisami wewnętrznymi. Kodeks obowiązuje pracowników, dostawców oraz przedstawicieli Grupy i ma na celu ochronę reputacji Grupy, budowanie zaufania interesariuszy oraz ograniczanie ryzyk związanych z nieetycznymi praktykami, w tym korupcją i przekupstwem.

Grupa nie posiada odrębnych, sformalizowanych procedur szybkiej, niezależnej i obiektywnej identyfikacji, analizy oraz oceny incydentów związanych z postępowaniem w biznesie, w tym incydentów korupcji i przekupstwa, poza procedurami dotyczącymi zgłoszeń sygnalistów. Reagowanie na takie zdarzenia odbywa się w oparciu o zapisy Kodeksu Postępowania Antykorupcyjnego oraz decyzje podejmowane przez kadrę zarządzającą, adekwatnie do charakteru i skali zdarzenia.

Ryzyko korupcji jest w największym stopniu związane ze stanowiskami w działach zakupów i sprzedaży.

11.4 Zarządzanie relacjami z dostawcami

[G1-2]

Grupa Kapitałowa Tarczyński postrzega dostawców jako kluczowych partnerów biznesowych, odgrywających istotną rolę w zapewnieniu ciągłości operacyjnej oraz realizacji celów strategicznych Grupy. W kontekście zidentyfikowanego ryzyka utraty dostawców, wynikającego z potencjalnych zakłóceń w praktykach biznesowych oraz wzrostu wymogów w zakresie ESG, których część dostawców może nie być w stanie spełnić, Grupa podejmuje działania mające na celu ograniczenie tego ryzyka.

Podejście Grupy opiera się na założeniu, że skuteczna realizacja celów zrównoważonego rozwoju wymaga skoordynowanych działań w całym łańcuchu wartości. Grupa uznaje, że pojedynczy podmiot nie jest w stanie samodzielnie sprostać wszystkim wyzwaniom związanym ze zrównoważonym rozwojem, dlatego dąży do stopniowego angażowania dostawców w ten proces. W tym celu Grupa monitoruje zmiany regulacyjne oraz rynkowe w obszarze ESG, a także prowadzi bieżącą komunikację z dostawcami w zakresie oczekiwań dotyczących standardów środowiskowych i społecznych.

Działania te mają na celu wspieranie dostawców w adaptacji do rosnących wymagań oraz minimalizowanie ryzyka przerwania współpracy wynikającego z braku gotowości do spełnienia nowych standardów, przy jednoczesnym zachowaniu stabilności łańcucha dostaw.

Grupa Kapitałowa Tarczyński uwzględni aspekty związane ze zrównoważonym rozwojem w procesie wyboru i oceny dostawców, zgodnie z obowiązującą w Grupie polityką odpowiedzialnego zaopatrzenia. Jednocześnie Grupa przyjmuje pragmatyczne podejście, zakładające konieczność zapewnienia efektywności operacyjnej oraz ciągłości dostaw. W przypadku dostawców o kluczowym znaczeniu dla działalności Grupy, priorytetem jest utrzymanie współpracy, przy jednoczesnym dążeniu do stopniowego podnoszenia standardów w obszarze ESG. Grupa nie zakłada automatycznej rezygnacji z dostawców niespełniających w pełni wszystkich kryteriów społecznych lub środowiskowych, lecz koncentruje się na dialogu, współpracy i wspieraniu ich w procesie dostosowawczym.

11.5 Praktyki płatnicze

[G1-6]

Grupa Kapitałowa Tarczyński nie posiada formalnej, dedykowanej polityki płatności. W zakresie regulowania zobowiązań Grupa stosuje się do warunków określonych w indywidualnych umowach zawieranych z dostawcami. Standardowe terminy płatności wynikające z umów obejmują 7, 14, 21, 30, 45, 60 oraz 90 dni. Odsetek płatności dokonanych w ramach standardowych warunków płatności wyniósł 63,24%.

Średni termin regulowania zobowiązań przez Grupę w 2025 roku wyniósł 35 dni i zależał od rodzaju dostawcy. Wskaźnik ten został obliczony na podstawie faktur kosztowych otrzymanych w 2025 roku. Metodologia obliczenia polegała na zestawieniu warunków płatności określonych na fakturze z faktycznym dniem dokonania zapłaty, a następnie wyliczeniu średniego okresu pomiędzy tymi datami.

Na dzień sporządzenia sprawozdania Grupa Tarczyński nie jest stroną żadnych nierozstrzygniętych postępowań sądowych związanych z opóźnieniami w płatnościach.

12. Spis tabel

Tabela 1 Spółki wchodzące w skład Grupy Tarczyński oraz prowadzona przez nie działalność.....	54
Tabela 2 Różnorodność w strukturze Zarządu.....	56
Tabela 3 Skład oraz doświadczenie członków Zarządu.....	56
Tabela 4 Różnorodność w Radzie Nadzorczej.....	58
Tabela 5 Oświadczenie dotyczące należytej staranności.....	59
Tabela 6 Liczba pracowników w podziale na obszary geograficzne.....	61
Tabela 7 Łańcuch wartości Grupy Tarczyński.....	64
Tabela 8 Kluczowe grupy interesariuszy i formy współpracy.....	65
Tabela 9 ESRS E1 Istotne wpływy.....	67
Tabela 10 ESRS E1 Istotne ryzyka i szanse.....	68
Tabela 11 ESRS E2 Istotne wpływy.....	69
Tabela 12 ESRS E3 Istotne wpływy.....	69
Tabela 13 ESRS E5 Istotne wpływy.....	70
Tabela 14 ESRS E5 Istotne ryzyka.....	70
Tabela 15 ESRS S1 Istotne wpływy.....	71
Tabela 16 ESRS S1 Istotne szanse.....	72
Tabela 17 ESRS S2 Istotne wpływy.....	72
Tabela 18 ESRS S3 Istotne wpływy.....	73
Tabela 19 ESRS S4 Istotne wpływy.....	74
Tabela 20 ESRS G1 Istotne wpływy.....	75
Tabela 21 ESRS G1 Istotne ryzyka.....	76
Tabela 22 Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte Sprawozdawczością.....	81
Tabela 23 Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE.....	83
Tabela 24 E1 Polityki służące zarządzaniu istotnymi wpływami, ryzykami oraz szansami.....	90
Tabela 25 Dźwignie dekarbonizacji w obszarze pośredniego wpływu organizacji.....	92
Tabela 26 Dźwignie dekarbonizacji oraz ich prognozowany efekt do 2030 roku.....	93
Tabela 27 Ścieżka emisji w wariacie bazowym [MgCO _{2e}].....	96
Tabela 28 Ścieżka emisji w wariacie SBTi [MgCO _{2e}].....	96
Tabela 29 Ścieżka emisji w wariacie planowanym [MgCO _{2e}].....	96
Tabela 30 Ścieżka emisji w wariacie planowanym, przy założeniu stałej produkcji od 2023 roku (zmiana emisyjności jednostkowej) [MgCO _{2e}].....	96
Tabela 31. Koszyk energetyczny.....	97
Tabela 32. Przychody netto w podziale na sektory.....	98
Tabela 33. Energochłonność na przychody netto.....	99
Tabela 34 Podsumowanie emisji w zakresie 1, 2 i 3 (nie uwzględniono emisji z biomasy w sumie ogólnej).....	99
Tabela 35 Granice organizacyjne kalkulacji śladu węglowego.....	101
Tabela 36 Istotność kategorii zakresu 3.....	102
Tabela 37 Metodyka kalkulacji zakresu 3.....	103
Tabela 38 wyznaczone emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1, 2 oraz 3 za rok 2025.....	104
Tabela 39 Szczegółowe naliczenie zakresu 1 i 2.....	104
Tabela 40 Szczegółowe naliczenie zakresu 3.....	105
Tabela 41 Zmiany emisji organizacji na przestrzeni lat.....	105
Tabela 42. Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto.....	106
Tabela 43. Przychody według sektorów.....	107
Tabela 44 E2 Polityki służące zarządzaniu istotnymi wpływami.....	107
Tabela 45 Substancje potencjalnie niebezpieczne Tarczyński S.A.....	110
Tabela 46 Substancje potencjalnie niebezpieczne WD Foods Sp. z o.o.....	110
Tabela 47 E3 Polityki służące zarządzaniu istotnymi wpływami.....	111
Tabela 48 Całkowite zużycie wody w Grupie Tarczyński.....	112
Tabela 49 E5 Polityki służące zarządzaniu istotnymi wpływami oraz ryzykami.....	113
Tabela 50 Zasoby wprowadzane do organizacji.....	115
Tabela 51 Zasoby odprowadzane z organizacji.....	115
Tabela 52 Strumień odpadów w Grupie Tarczyński.....	116
Tabela 53 Udział procentowy obrotu lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z Taksonomią.....	119
Tabela 54 Udział procentowy nakładów inwestycyjnych (CapEx) powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z Taksonomią.....	121

Tabela 55 Udział procentowy wydatków operacyjnych (OpEx) powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z Taksonomią.....	123
Tabela 56 S1 Polityki służące zarządzaniu istotnymi wpływami, ryzykami oraz szansami	126
Tabela 57 Charakterystyka pracowników ze względu na płeć	130
Tabela 58 Charakterystyka pracowników ze względu na formę zatrudnienia	130
Tabela 59 Liczba pracowników, którzy odeszli z Grupy oraz wskaźnik rotacji.....	131
Tabela 60 Rozkład płci w kadrze kierowniczej najwyższego szczebla.....	131
Tabela 61 Struktura wiekowa pracowników	131
Tabela 62 Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy.....	132
Tabela 63 Mierniki wynagrodzeń.....	132
Tabela 64 S4 Polityki służące zarządzaniu istotnymi wpływami	135
Tabela 65 G1 Polityki służące zarządzaniu istotnymi wpływami i ryzykiem	138

13. Spis rysunków

Rysunek 1 Struktura zarządzania zrównoważonym rozwojem w Grupie Tarczyński.....	59
Rysunek 2 Przyjęte cele redukcyjne dla zakresów 1 i 2 (M-B).....	95
Rysunek 3 Przyjęte cele redukcyjne dla zakresów 1, 2 (M-B) i 3.....	95
Rysunek 4 Warianty dekarbonizacji dla zakresów 1 + 2 (M-B) + 3.....	97
Rysunek 5 Udział procentowy poszczególnych zakresów w ogólnej emisji.....	101

Podpisy członków Zarządu Grupy Tarczyński S.A.:

.....
Jacek Tarczyński - Prezes Zarządu

.....
Radosław Chmurak - Wiceprezes Zarządu

.....
Marcin Dymitruk - Wiceprezes Zarządu

.....
Kamil Wawrzyniak -- Wiceprezes Zarządu

.....
Dawid Tarczyński – Członek Zarządu

.....
Tomasz Tarczyński - Członek Zarządu

.....
Krzysztof Cetnar - Członek Zarządu

Sporządzono: Ujeździec Mały, dnia 29 kwietnia 2026